

Sveriges Lärare



Handlingar till årsmöte 2025

Skellefteå lokalförening



Innehållsförteckning

Innehållsförteckning	2
Förslag till dagordning	3
Verksamhetsberättelse 2024.....	4
Inledning	4
Föreningens verksamhet 2024.....	5
Övrig verksamhet	6
Ekonomisk uppföljning	7
Revisionsberättelse 2024	9
Verksamhetsplan 2025 för Skellefteå	10
Inledning	10
Verksamhetsplan 2025	10
Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025.....	11
Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter Skellefteå.....	12
1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.....	12
2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka	13
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.....	15
4. Nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.	16
5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.	17
Övriga mål och aktiviteter för föreningen.....	18
Arbete och uppföljning.....	18
Budget.....	19
Valberedningens förslag.....	20

Förslag till dagordning

1. Mötets öppnande
2. Val av mötesfunktionärer
 - a. Mötesordförande
 - b. Mötessekreterare
 - c. Protokolljusterare och rösträknare
3. Fastställande av dagordning
4. Fastställande av röstlängd
5. Mötets behöriga utlysande
6. Behandling av styrelsens verksamhetsberättelse
7. Behandling av årsbokslut
8. Behandling av revisorernas berättelse
9. Fråga om ansvarsfrihet
10. Beslut om lokala skolformsföreningar
 - a. Sveriges Lärare i förskolan
 - b. Sveriges Lärare i grundskolan
 - c. Sveriges Lärare i gymnasieskolan och vuxenutbildningen
11. Fastställande av verksamhetsplan och budget för verksamhetsåret 2025
12. Fastställande av styrelsens storlek (inklusive ordförande och ledamöter) samt eventuellt antal suppleanter
13. Val av föreningens styrelse
 - a. Ordförande som tillika är förhandlingsombud
 - b. Ledamöter på två år
 - c. Ledamöter på ett år
14. Beslut om firmatecknare
15. Val av ev övriga förtroendeuppdrag
 - a. Ett eller flera förhandlingsombud, FO
 - b. Ett eller flera huvudskyddsombud på föreningsnivå, HSO
16. Val av valkretsombud
17. Val av minst en förtroendevald revisor jämte suppleant/-er
18. Fastställande av valberedningens storlek inkl sammankallande
19. Val av valberedning inkl sammankallande
20. Eventuell information
21. Mötets avslutande

Välkommen!

Verksamhetsberättelse 2024

Inledning

Under året har vi kunnat lägga mer kraft på vår verksamhet med utbildningar och arbetsplatsbesök än det viktiga interna arbete som kännetecknade året innan. Vi har hittat mer av former som fungerar i vårt unga förbund både lokalt och nationellt. Inte minst var kongressen 2024 ett tydligt avstamp i riktningen framåt. Sveriges Lärare Skellefteå var representerat av tre kongressombud; Susanne Lövenmark, Thomas Ekholm och Mikael Johansson. Det har gett oss en bra plattform att arbeta utifrån de riktningarna som antogs av kongressen, och anpassa dem till vårt lokala arbete.

Lokalt har även detta år till stor del handlat om att hantera de ekonomiska brister som funnits (och fortsatt finns) i våra medlemmars verksamheter. I det stor såväl som det lilla har vi arbetat med att påverka politiker, med att hantera risker och arbetsmiljöproblem skapade av resursbrister, och alla andra möjliga situationer som uppstår som en följd av detta. Det arbetet fortsätter framåt, även om vi har en förhoppning om att åtminstone den budget som är lagd för för- och grundskola ska ge viss förbättring i de förutsättningarna under 2025.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Medlemsutveckling – 31 dec 2023 hade vi 1723 medlemmar och den 31 dec 2024 1669. Vi ser främst att nedgången beror på pensionsavgångar som inte återbesätts, samt att nyanställda lärare inte registrerar sig i Skellefteå. Vi ser också fler som lämnar för byte av arbetsområde. När vi ser på angivna skäl till utträde är det ett fåtal som lämnar föreningen/förbundet och är fortsatt yrkesaktiva lärare i vår kommun.

Ombudsutveckling – 31 dec 2023 hade vi totalt 198 ombud och den 31 dec 2024 187. Vi ser främst att nedgången beror på pensionsavgångar och ombud som lämnar då de byter arbetsplats eller arbetsområde. Vi följer kontinuerligt upp var vi saknar ombud och gör olika insatser för att få nya ombud. Vi arbetar också med att utbilda våra ombud, både nya och erfarna ombud, som ett led i att stärka dem i sina roller och behålla ombud över tid.

Under året har vi, efter årsmötets beslut, haft tre skolformföreningar på lokal nivå; förskola, grundskola, och gymnasieskolan & vuxenutbildning. Arbetet i skolformföreningarna har främst bedrivits med styrelse och ombud, t ex utifrån samverkansfrågor, utbildningar och andra typer av träffar – digitalt och fysiskt.

Styrelsen

Under 2024 har styrelsen bestått av följande personer:

Mikael Johansson – ordförande
Thomas Ekholm – vice ordförande
Susanne Löfvenmark – vice ordförande
Åsa Olsson – vice ordförande
Tina Johansson – sekreterare
Emma Burman – kassör
Anna Hedqvist
Anneli Eriksson
Anette Hällgren
Anette Holmgren
Anki Vestermark
Britta Viklund
Caroline Eklund
Helena Degerman

Kristoffer Burman
Madelene Mikaelsson
Mahnaz Fili
Mikael Almqvist
Patrik Lundholm
Sandra Lövgren
Sarah Stenlinden

Under hösten har en ledamot valt att lämna styrelsen, efter dialog med valberedningen beslutades att inte genomföra något fyllnadsval utan avvakta kommande årsmöte.

Under 2024 har styrelsen hållit 12 styrelsemöten, en längre styrelseutbildning och en halvdag utbildning i Min Trygghets regi.

Ledamöter ur styrelsen har även deltagit i kongress, avtalsdelegation, distriktsråd samt hållit i utbildningar för såväl nya som erfarna ombud.

Övriga roller

Förtroendevalda revisorer har varit Boel Lundholm och Teresa Stenberg (suppleant).

Valberedningen har bestått av Maria Markgren, Irene Karlsson och Camilla Norling (sammankallande).

Föreningens verksamhet 2024

Nationella fokusområden från verksamhetsplan 2024

- Att verka för en uppvärdering av medlemmarnas löner och att det ska finnas en löneutveckling för medlemmarna genom hela yrkeslivet
- Att verka för en hållbar arbetsmiljö och värna våra medlemmars kärnupdrag
- Att verka för ett resurstillskott till skolväsendet nationellt och lokalt
- Att rekrytera fler medlemmar och genom detta skapa ökad facklig styrka
- Att skapa förutsättningar för ombud på varje arbetsplats
- Att verka för ett nationellt professionsprogram, med hög kvalitet till form och innehåll, för lärare införs

Lokala fokusområden från verksamhetsplan 2024

- Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen
- Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats
- Att verka för att det finns ombud på varje arbetsplats
- Att rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka
- Att gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Beskriv hur föreningen arbetet under respektive område, vad som gjorts, hur det gått och vilka fackliga framgångar som ni haft utifrån verksamhetsplan 2024.

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen

I verksamhetsplanen som beslutades av årsmötet 2024 förtydligades de lokala mål som föreningen satt upp med utgångspunkt i förbundsstyrelsens nationella mål.

Vi har arbetat med bland annat utbildningar, politisk påverkan, samverkan och förhandling med arbetsgivaren för att uppnå de uppsatta målen.

Lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats

En stor del av arbetet kring dessa frågor sker i samverkansorganisation med arbetsgivaren. Där har vi drivit medlemmarnas frågor under året med sikte på förbättrad arbetsmiljö, minskad arbetsbelastning osv. En stor utmaning under året har varit den ekonomiska situationen för hela utbildningsförvaltningen, och specifikt grundskolan.

I många fall kan vårt arbete handla om att begränsa eller minska negativ påverkan av resursbrister osv, då det är svårt att helt komma ifrån dessa konsekvenser med hänsyn till framför allt ekonomiska brister. Vi har också arbetat med att lyfta dessa brister för politiker genom möten, debattartiklar och andra aktiviteter. En av våra debattartiklar med sikte på resursbrist skrev vi även tillsammans med Sveriges Skolledares styrelse i Skellefteå.

Vi har under året även tecknat Lokalt Kollektivavtal efter HÖK24, vilket till stor del kan ses som en signalhandling mellan oss och arbetsgivaren att arbeta för de skrivningar som finns i avtalet – men även där ser vi svårigheter att få politiken att ta ansvar för att ge rätt förutsättningar för det arbetet.

Ombud på varje arbetsplats

Vi har under året genomfört flera utbildningar för ombud, såväl grundläggande ombudsutbildning som fördjupningsdagar för alla ombud.

Vi har också hållit möten samt utbildningstillfällen för ombud i respektive skolförbunds förening, framför allt digitala men också fysiskt.

Vi avslutade höstterminen med en afterwork för våra ombud, en uppskattad och viktig aktivitet för att bygga "vi"-känsla samt låta fler ombud träffa varandra och utbyta erfarenheter.

Rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka

Vi ser svårigheter i Skellefteå i att konkret identifiera rekryteringsunderlag, vår uppfattning är att det är få utbildade och legitimerade lärare som inte är anslutna i förbundet. Även inom våra medlemsgrupper som inte kräver legitimation (lärare i modersmål, lärare i kulturskola osv) uppfattar vi att det är få som inte är anslutna.

Däremot ser vi problem med att alla som arbetar i Skellefteå Kommun är registrerade i vår förening. Där tar vi kontinuerligt kontakt med medlemmar vi kan se i t ex anställningslistor eller andra forum.

Vi deltar också vid välkomstdagar för nyanställda som arbetsgivaren håller i, ett bra tillfälle att träffa nyanställda inom våra områden. Många vi möter där är fortfarande registrerade som studentmedlemmar eller i tidigare föreningar och då påminner vi alltid om vikten av att vara registrerade i rätt förening för att få tillgång till rätt information och stöd. Detta ser vi som något

Gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Vi har deltagit i samtliga distriktsråd som hållits under året. Vissa av dessa har hållits digitalt och vissa fysiskt.

I samarbete med andra föreningar har vi bland annat möjliggjort för deltagande i utbildningar genom att bjuda in ombud från andra föreningar till utbildningstillfällen i Skellefteå, som hållits av våra förtroendevalda. Just utbildningsfrågan är stor i vårt distrikt, inte minst på grund av vår geografiska storlek. Det är en utmaning att kunna erbjuda utbildningar på ett bra sätt för alla föreningar, samt att hitta de optimala formerna för det samarbetet. Men det är något vi fortsatt arbetar med i distriktsråd och andra grupperingar tillsammans med andra föreningar och dess representanter.

Övrig verksamhet

I oktober höll vi en stor medlemsaktivitet; Sveriges Lärares Höstmöte på Folkparken i Skellefteå. Där bjöd vi även in medlemmar från andra föreningar och erbjöd föreläsningar, läromedelsutställning och bjöd på mat.

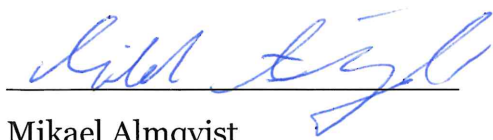
Denna aktivitet blev väldigt välbesökt och uppskattat och styrelsen avser att utveckla arrangementet och bjuda in till nytt höstmöte i oktober 2025.

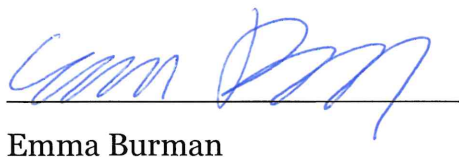
Ekonomisk uppföljning

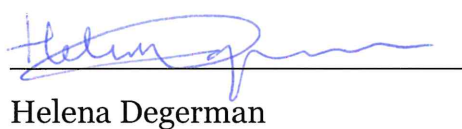
	december 2024	Ack. december 2024	Budgetmall Budget	Kvar av budget
Intäkter - Budgetutrymme - Övrigt (900)	0	512 764	512 764	0
Intäkter - Övriga intäkter - Övrigt (900)	41 300	41 300	41 300	0
Summa intäkter	41 300	554 064	554 064	0
Kostnader - Styrelsearbete (100)	0	-8 500	-6 310	-2 190
Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)	-3 532	-51 067	-6 000	-45 067
Kostnader - Styrelse/Konferens (120)	-2 412	-63 949	-60 000	-3 949
Kostnader - Styrelse/Möten (130)	-5 045	-50 431	-80 000	29 569
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)	0	-117 596	-80 000	-37 596
Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)	-29 095	-34 609	-30 000	-4 609
Kostnader - Medlem/Utbildning (310)	0	0	-4 000	4 000
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)	0	-127 585	-80 976	-46 609
Kostnader - Studenter (330)	0	0	-5 000	5 000
Kostnader - Pensionärer (340)	0	0	-8 000	8 000
Kostnader - Rekrytering (410)	-211	-11 510	-10 000	-1 510
Kostnader - Lön & Villkor (510)	0	0	-2 000	2 000
Kostnader - Opinion & Marknadsföring (610)	-7 519	-40 920	-40 000	-920
Kostnader - Föreningens administration (710)	-2 174	-15 956	-30 000	14 044
Kostnader - Skolform/Förskola (810)	0	-1 156	-13 700	12 544
Kostnader - Skolform/Grundskola (820)	0	-6 044	-34 300	28 256
Kostnader - Skolform/Gymnasie (830)	0	-2 788	-12 000	9 212
Kostnader - Övrigt (900)	0	-39 391	-6 454	-32 937
Kostnader - Distriktsråd (950)	0	-6 317	-5 000	-1 317
Summering	-49 987	-577 818	-513 740	-64 078
Summa intäkter	41 300	554 064	554 064	0
Summa kostnader	-49 987	-577 818	-513 740	-64 078
Resultat	-8 687	-23 754	40 324	-64 078
Eget kapital (UB)	0	0	0	0

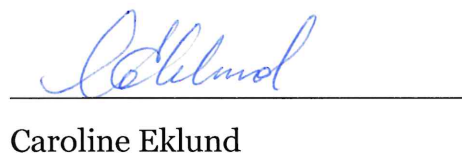
Resultatet för 2024 är ett underskott på 23 754 kr. Underskottet beror till största del på inflationen och kostnader för utbildningar av bland annat HSO.

Skellefteå, 2025-02-04

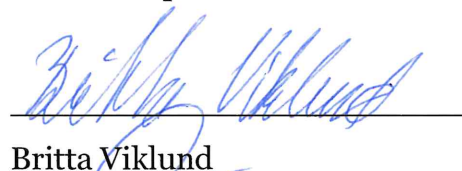

Mikael Almqvist

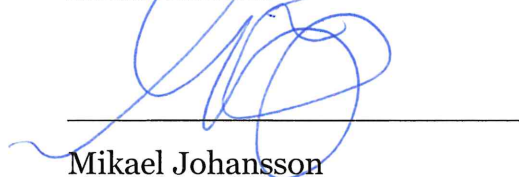

Emma Burman

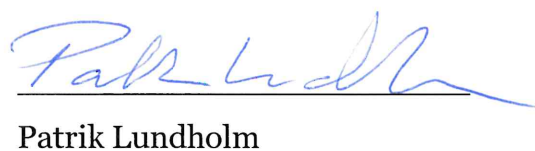

Helena Degerman

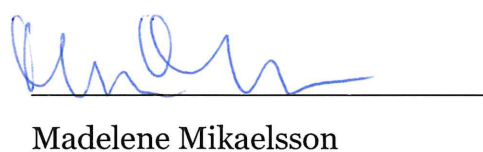

Caroline Eklund


Anna Hedqvist

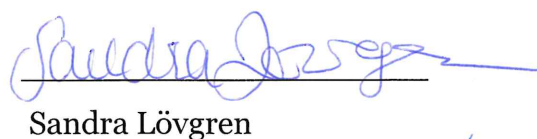

Britta Viklund

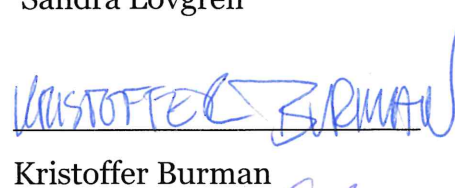

Mikael Johansson

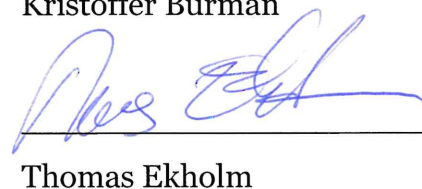

Patrik Lundholm

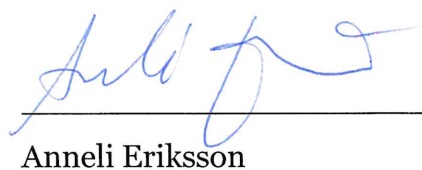

Madelene Mikaelsson

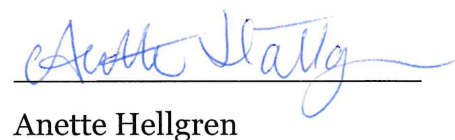

Sarah Stenlinden


Sandra Lövgren


Kristoffer Burman

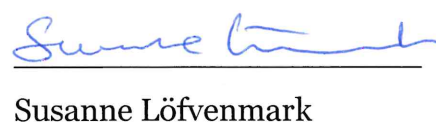

Thomas Ekholm

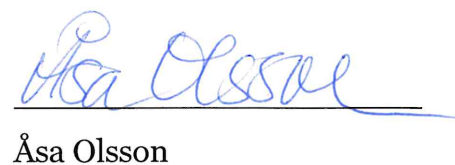

Anneli Eriksson


Anette Hellgren


Anette Holmgren


Tina Johansson


Susanne Löfvenmark


Åsa Olsson

signatur saknas pga sjukdom

Ann-Christin Westermarck

Revisorernas berättelse

Till årsmötet för Sveriges Lärare Skellefteå

Vi har granskat årsrapporten som består av resultaträkning, balansräkning, huvudbok och verifikationslista samt budget mot utfall. Vi har granskat styrelsens förvaltning genom protokoll, verksamhetsplan, verksamhetsberättelse. Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskaphandlingarna och förvaltningen. Aspia ansvarar för att föreningarna följer god redovisningssed. Vårt ansvar är att uttala oss om årsrapporten på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts enligt Sveriges Lärares anvisningar för revision samt enligt god redovisningssed i facklig verksamhet. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att i rimlig grad försäkra oss om att årsrapporten inte innehåller väsentliga fel.

I en revision ingår också att pröva den samlade informationen i verksamhetsberättelsen. Vi har granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i föreningen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har handlat i strid mot föreningens stadgar. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Styrelsens ledamöter har enligt vår bedömning inte handlat i strid med föreningens stadgar. Vårt förslag är att årsmötet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2024.

Skelefteå 2025-01-31



Boel Lundholm

Förtroendevald revisor



Teresa Stenberg

Förtroendevald revisor

Verksamhetsplan 2025 för Skellefteå

Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet

som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen

Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro

fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

företsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägländande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med handlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.

2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbunds-målet)

2025: Att minska påverkbara utträden

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.

Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.
Särskilt prioriterat för 2025 är:

Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.

Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.

Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.

Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.

Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.

Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter Skellefteå

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan	
Vi ska vara synliga på arbetsplatserna, genom att rekrytera ombud och genom arbetsplatsbesök, där vi kan samla in frågor och ha dialog med medlemmarna.	
Vi ska verka för goda förutsättningar för våra ombud samt ha god tillgänglighet och dialog mellan styrelse, ombud och medlemmar.	
Vi ska ha en engagerad styrelse som arbetar för medlemmars bästa och verkar för goda kontaktvägar mellan förbund, lokalförening och medlemmar.	
Vi ska verka för att nyttja de demokratiska arenor vi har etablerat (arbetsplatsbesök, medlemsmöten, skolformsföreningsmöten osv) samt för att fler tillskapas.	

Aktiviteter			
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?
Kartlägga intresse av och möjligheter för fler demokratiska arenor	Med start under vårterminen.	Styrelsen	Löpande på styrelsemöten samt sammanfattat inför årsmöte 2026
Arbetsplatsbesök	Minst 2ggr/mån	Styrelsen, AU	Löpande på styrelsemöten
Medlemsmöten	Under året	Styrelsen, AU	Löpande på styrelsemöten
Skolformsföreningsmöten	Minst 2ggr/termin	Styrelsen, skolformsansvariga	Löpande på styrelsemöten

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

Föreningens plan	
<i>Vi ser svårigheter i Skellefteå i att konkret identifiera rekryteringspotential. Vår uppfattning är dock att det är få utbildade och legitimerade lärare som inte är anslutna i förbundet. Även inom våra medlemsgrupper som inte kräver legitimation (lärare i modersmål, lärare i kulturskola osv) uppfattar vi att det är få som inte är anslutna.</i>	
<i>Däremot ser vi problem med att alla som arbetar i Skellefteå Kommun inte är registrerade i vår förening, därför tar vi kontinuerligt kontakt med medlemmar vi kan se i t ex anställningslistor eller andra forum.</i>	
Vi har som mål att under 2025 rekrytera 100 nya yrkesverksamma medlemmar, men också att tillsammans med förbundet mer tydligt verka för att identifiera rekryteringspotentialen i vår förening.	
Vi ska stötta våra ombud på arbetsplatserna i att ställa frågan om medlemskap till nya medarbetare, såväl nya lärare som nyanställda i Skellefteå Kommun. Vi ska även ha dialog med våra ombud kring deras medlemmar på arbetsplatsen, i syfte att se vilka som inte är anslutna i vår förening.	
Vi ska även rekrytera nya medlemmar genom att vara synliga och tillgängliga i form av arbetsplatsbesök och andra typer av arenor där vi kan möta potentiella nya medlemmar.	

Aktiviteter			
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp? Kommentar
Välkomstdagar för nyanställda	När AG bjuder in	AU	På kontorsmöten i anslutning till aktivitet
Kartläggning rekryteringspotential	Under året	Styrelsen, AU	Löpande på styrelsemöten
Följa upp nyanställningar	Månadsvis	AU	Löpande på kontorsmöten
Arbetsplatsbesök	Minst 2ggr/mån	Styrelsen, AU	Löpande på styrelsemöten

Grundläggande utbildning för nya ombud	Varje del ges en gång per år.	AU	På första styrelsemötet efter aktiviteten	
Fördjupningsutbildning för ombud	1 dag per termin	AU	På första styrelsemötet efter aktiviteten	
Medlemsmöten, medlemsaktiviteter	Under året			
Studerandeverksamhet	Fr o m ht 2025	Styrelsen, AU	Löpande på styrelsemöten	Med anledning av ny förskolläraryt- bildning i Skellefteå.

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Föreningens plan

Vi ska verka för att ha ombud på varje arbetsplats där vi har medlemmar och verksamhet enligt våra avtalsområden.

Vi ska verka för att ombud på alla nivåer ska vara väl utbildade, pålästa och ha goda förutsättningar för sina uppdrag.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Arbetsplatsbesök	Minst 2ggr/mån	Styrelsen, AU	Löpande på styrelsemöten	
Medverka i samverkansutbildning med AG.	Minst 2ggr/termin	AU	Löpande på kontorsmöten	
Grundläggande utbildning för nya ombud	Varje del ges en gång per år.	AU	På första styrelsemötet efter aktiviteten	
Fördjupningsutbildning för ombud	1 dag per termin	AU	På första styrelsemötet efter aktiviteten	

4. Nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppgifter och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppgifter, inklusive för- och efterarbete och läraruppgiftens innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppens storlek.

Föreningens plan

Vi ska stötta och utbilda våra ombud samt driva frågor som förbättrar medlemmarnas förutsättningar kopplat till arbetsmiljö, arbetsinnehåll, arbetstid och lön.

Vi ska också driva medlemmarnas frågor på alla samverkansnivåer samt verka för dialog och utveckling i befintliga skolformsföreningar och andra föreningar.

Vi ska verka för att arbetsgivaren följer intentioner i tecknade avtal, samt övriga regleringar och liknande.

Vi ska även verka för att teckna lokala kollektivavtal som ger bättre förutsättningar för våra medlemmar (ex LOK efter HÖK).

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Delta i samverkan och andra förhandlingar	Löpande	AU	På kontorsmöten och styrelsemöten	
Analysera löneutveckling samt lägga yrkanden i lö-neöversyn	Under löneöver-synsarbetet	Styrelsen/AU	På styrelsemöten	
Grundläggande utbildning för nya ombud	Varje del ges en gång per år.	AU	På första styrelsemötet efter aktivi-teten	
Fördjupningsutbildning för ombud	1 dag per termin	AU	På första styrelsemötet efter aktivi-teten	

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förstå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppsdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Föreningens plan				
Vi ska arbeta med att påverka politiska beslut och mål genom tidig dialog och tydligt opinionsarbete.				
Vi ska vara synliga i det offentliga samtalet om våra medlemmars verksamhet och förutsättningar i media osv.				
Aktiviteter				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Debattartiklar, politikermöten	Under året	AU	På kontorsmöten och styrelsemöten	
Kontakt med media	Under året	AU	På kontorsmöten och styrelsemöten	

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Styrelsen ska vara tillgänglig för medlemmar och erbjuda god service och medlemsnytta.

Vi ska verka för medlemsaktiviteter som bidrar i såväl yrkesfrågor som utveckling och sammanhållning i förbundet.

Vi ska vara aktiva i det gemensamma arbetet i distriktet och valkretsen.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Styrelseutbildning	Minst 1 gång per år	Styrelsen	På styrelsemöten	
Medlemsträffar av olika slag, ex höstmöte	Under året	Styrelsen/AU	På styrelsemöten	
Delta i distriktsråd och liknande möten	Under året	AU	På kontorsmöten	
Stötta enskilda medlemmar i ärenden och förhandlingar	Löpande vid behov	AU	På kontorsmöten	

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening

Styrelsen ska löpande följa upp arbetet utifrån verksamhetsplan vid styrelsemöten och andra medlemsmöten, ex i skolformsföreningar.

Inför årsmöte 2026 ska styrelsen följa upp verksamhetsplanen som helhet i syfte att föreslå ny verksamhetsplan för årsmötet.

Styrelsen ska löpande följa upp utvecklingen av medlemsrekrytering och ombudsrekrytering.

Budget

INTÄKTER

900	Budgetutrymme	499 847
	Summa intäkter	499 847

KOSTNADER

		Förslag till Budget 2025
100	Styrelsearbete	8 000
110	Styrelse/Utbildning	36 000
120	Styrelse/Konferens	65 000
130	Styrelse/Möte	65 000
210	Ömbud/Utbildning	120 000
220	Ömbud/Övriga aktiviteter	6 000
310	Medlem/Utbildning	2 000
320	Medlem/Övriga aktiviteter	110 000
330	Studenter	5 000
340	Pensionärer	2 000
410	Rekrytering	10 000
510	Lön & Villkor	1 000
610	Opinion & Marknadsföring	35 000
710	Föreningens administration	16 000
810	Skolform/Förskola	1 740
820	Skolform/Grundskola	4 200
830	Skolform/Gymnasiet	1 507
900	Övrigt	5 000
950	Distriktsråd	6 400
	SUMMA KOSTNADER	499 847

Valberedningens förslag

Uppdrag	Valberedningens förslag	Övriga nominerade som kandiderat – ej föreslagna*
Mötesfunktionärer		
Mötesordförande	Tomas Rosengren, Sveriges Lärare Folkhögskola	
Mötessekreterare	Tina Johansson	
Justerare tillika rösträknare	Tobias Haglö, Grundskola, Hjoggböleskolan Camilla Hunesjö, Gymnasiet, Baldergymnasiet	
Styrelse		
1 ordförande tillika förhandlingsombud samt firmanotecknare	Mikael Johansson, Grundskola, Sörböleskolan	
9 ledamöter på 2 år	Thomas Ekholm, Gymnasiet, Kanalskolan Tina Johansson, Grundskola, Kågeskolan Patrik Lundholm, Gymnasiet, Kanalskolan Anette Hellgren, Förskola, Förskolan Heden Helena Degerman Gymnasiet, Baldergymnasiet Mikael Almqvist, Gymnasiet, Baldergymnasiet Kristoffer Burman, Grundskola, Morö backe skola Åsa Olsson, Grundskola, Sörböleskolan Caroline Eklund, Grundskola, Björnåkersskolan	
9 ledamöter på 1 år	Anneli Eriksson, Grundskola, Norrhammarskolan Madelene Mikaelsson, Grundskola, Morö backe skola Susanne Lövenmark, Förskola, Pusselbitens förskola Sarah Stenlinden, Grundskola, Norrhammarskolan Sandra Lövgren, Gymnasiet, Anderstorps gymnasiet Anette Holmgren, Grundskola, Sunnanåskolan Anna Hedqvist, Grundskola, Morö backe skola Emma Burman, Gymnasiet, Kanalskolan Veronica Kauppi, Förskola, Furunäs förskola	
Övriga förtroendeuppdrag		
8 förhandlingsombud, FO	Emma Burman, Gymnasiet, Kanalskolan Susanne Lövenmark, Förskola, Pusselbitens förskola Anneli Eriksson, Grundskola, Norrhammarskolan Åsa Olsson, Grundskola, Sörböleskolan Helena Degerman Gymnasiet, Baldergymnasiet Anette Hellgren, Förskola, Förskolan Heden Thomas Ekholm, Gymnasiet, Kanalskolan Tina Johansson, Grundskola, Kågeskolan	

9 huvudskyddsombud på för- eningsnivå	Mikael Johansson, Grundskola, Sörböleskolan Emma Burman, Gymnasiet, Kanalskolan Susanne Lövenmark, Förskola, Pusselbitens förskola Anneli Eriksson, Grundskola, Norrhammarskolan Åsa Olsson, Grundskola, Sörböleskolan Helena Degerman Gymnasiet, Baldergymnasiet Anette Hellgren, Förskola, Förskolan Heden Thomas Ekholm, Gymnasiet, Kanalskolan Tina Johansson, Grundskola, Kågeskolan	
Föreningen har 1 669 medlem- mar vilket inne- bär att 17 val- kretsombud ska väljas	Mikael Johansson, Grundskola, Sörböleskolan Emma Burman, Gymnasiet, Kanalskolan Susanne Lövenmark, Förskola, Pusselbitens förskola Anneli Eriksson, Grundskola, Norrhammarskolan Åsa Olsson, Grundskola, Sörböleskolan Helena Degerman Gymnasiet, Baldergymnasiet Anette Hellgren, Förskola, Förskolan Heden Thomas Ekholm, Gymnasiet, Kanalskolan Tina Johansson, Grundskola, Kågeskolan Caroline Eklund, Grundskola, Björnåkersskolan Anna Hedqvist, Grundskola, Morö backe skola Anette Holmgren, Grundskola, Sunnanåskolan Kristoffer Burman, Grundskola, Morö backe skola Sandra Lövgren, Gymnasiet, Anderstorp gymnasiet Patrik Lundholm, Gymnasiet, Kanalskolan Mikael Almqvist, Gymnasiet, Baldergymnasiet Madelene Mikaelsson, Grundskola, Morö backe skola	
Förtroendevald revisor		
Förtroendevald revisor	Boel Lundholm, Grundskolan, Byskeskolan	
Suppleant till förtroendevald revisor	Teresa Stenberg, Grundskolan, Furuskolan	

* Detta finns som information med och ingår inte i valberedningens förslag. Övriga nominerade som ej är föreslagna av valberedningen kan - precis som andra medlemmar som vid årsmötet kan tänka sig att stå till förfogande - nomineras under årsmötet om någon med förslagsrätt på årsmötet så önskar, sk "golvnomination". Har årsmötet fler förslag att ta ställning till än det finns antal beslutade platser att tillgå ska det alltid ske slutna omröstning vid personval - se § 10 i normalstadgarna [Det här är våra stadgar och styrdokument \(sverigeslarare.se\)](https://www.sverigeslarare.se/om-oss/om-oss-i-sverige/om-oss-i-sverige)

Valberedningens instruktioner och underlag

Valberedningens uppdrag beskrivs i Sveriges Lärares normalstadgar §§ 6.3 och 7. Valberedningen ska lägga förslag som är representativt och proportionerligt i förhållande till medlemsammansättningen. Valberedningen har använt förbundsstyrelsens utskickade underlag om medlemssammansättning till stöd för arbetet.

Valberedningen har tagit del av inkomna accepterade nomineringar och redovisar samtliga inkomna accepterade nomineringar som kommit valberedningen till del senast 4 veckor innan årsmötet. Valberedningen har också, vilket är praxis, haft möjligheten att själv göra egna nomineringar under valberedningsarbetet om behov uppstår.

Förbundsstyrelsen underlag gällande föreningens medlemssammansättning:

- I skolform förskola finns 366 medlemmar vilket motsvarar 22 % av det totala antalet yrkesverksamma medlemmar. Här ingår förskollärare och specialpedagoger/speciallärare i förskolan

- I grundskola 885 medlemmar vilket motsvarar 52 % av det totala antalet yrkesverksamma medlemmar. Här ingår lärare i förskoleklass, lärare i låg-, mellan- och högstadiet, lärare i fritidshem, samt de studie- och yrkesvägledare, speciallärare, specialpedagoger och modersmåslärare som arbetar i grundskolan.
- I gymnasieskola och vuxenutbildning finns 318 medlemmar vilket motsvarar 19 % av det totala antalet yrkesverksamma medlemmar. Här ingår lärare i gymnasieskola och vuxenutbildning, samt de speciallärare, specialpedagoger och studie- och yrkesvägledare som arbetar i gymnasieskola eller vuxenutbildning.
- I kategorin övrigt finns 81 antal medlemmar vilket motsvarar 5 % av det totala antalet yrkesverksamma medlemmar. Här ingår skolformen Kulturskolan, samt yrkeskategorier som inte finns i de andra skolformerna såsom forskare, doktorander, högskoleadjunkter och lektorer.
- I kategorin yrkesverksamma utan registrerad befattning finns 49 antal medlemmar vilket motsvarar 3 % av det totala antalet yrkesverksamma medlemmar. Denna kategori innehåller företrädesvis medlemmar som är nyexaminerade och ännu inte fått en befattning registrerad. Valberedningen kan utgå från att medlemmarna i denna kategori förmodligen fördelas på samtliga ovanstående grupper.

Valberedningsdirektiv

Valberedningen har i arbetet tagit hänsyn till de valberedningsdirektiv som formulerats av Sveriges Lärares nationella valberedning och fastställts av förbundsstyrelsen. De finns att ta del av här: [Valberedningen \(sverigeslarare.se\)](http://valberedningen.sverigeslarare.se)

Valberedningen

Enligt § 15 i Sveriges Lärares normalstadgar går det inte att kombinera valberedningsuppdrag med uppdrag som valberedningen har att bereda. Det innebär att valberedningen inte kunnat kandidera till något utav ovanstående uppdrag och valberedningsförslaget innehåller därför inte något av nedanstående namn oavsett om någon eventuellt nominerats av medlemmar.

Valberedningen har inför detta årsmöte bestått av

Sammankallande	Camilla Norling, Förskolan, Område
Ledamöter	Irene Karlsson, Grundskolan, Drängsmark skolan Maria Markgren, Gymnasiet, Anderstorp gymnasiet