# Verksamhetsberättelse för 2023 lokalförening Kristianstad

## Fakta om föreningen

Lokalföreningen hade den 24 februari 2023 1 955 yrkesverksamma medlemmar. Den 1 januari 2024 var medlemsantalet 1 900 yrkesverksamma lärare och studie- och yrkesvägledare. I lokalföreningen fanns även 325 pensionärsmedlemmar.

Styrelsen har under året bestått av Jenny Björk, Pernilla Eriksson, Leutrim Halitaj, Christel Wienen Johansson, Jonatan Kemi, Karin Nilsson, Lars Nilsson (ordförande, valdes av årsmötet), Linus Nilsson, Anneke Olsson, Ida Räihä, Freskim Salihu, Aisha Sijercic, Emma Stridsberg, Caroline Ström, Daniel Westerlund, Lena Winberg och Pernilla Östenberg.

Till suppleanter valdes Annika Hagberg (förskola), Elna Nilsson Svärd (grundskola), Mahmood Nareman (gymnasiet)

Mandatperioden påbörjas 29/3 -23 och varar till och med nästa ordinarie årsmöte.

Anneke Olsson och Linus Nilsson meddelade båda att de inte skulle kunna fullgöra det uppdrag de valts till. Anneke ersattes av Elna Nilsson Svärd innan det konstituerande styrelsemötet den 25 april. Linus ersattes av Annika Hagberg innan styrelsemötet den 23 maj.

Styrelsen konstituerades enligt följande:

Vice ordförande: Pernilla Eriksson

Kassör: Emma Stridsberg

Vice kassör: Leutrim Halitaj

Samordnande HSO: Karin Nilsson

Styrelsen har haft 10 protokollförda möten under året.

## Viktiga händelser under året

Under våren deltog Emma Stridsberg, Lars Nilsson, Leutrim Halitaj och Pernilla Eriksson i kursledarutbildning för att kunna leda grundutbildningen. Grundutbildning genomfördes sedan under hösten. Vid två olika tillfällen kallades nya ombud till grundutbildningens fjärde del, som omfattar två heldagar, och till grundutbildningens sjätte del, som omfattar en dag för skyddsombud och en dag för arbetsplatsombud. 23 nya ombud deltog i båda delar som lokalföreningen genomförde.

Områdesträffar, träffar för ombud skolområdesvis, genomfördes både under våren och under hösten. Dessa träffar är ett sätt för ombud i ett skolområde att träffa varandra för erfarenhetsutbyte. De är också ett sätt att ha en kommunikation med föreningsombud på expeditionen. Denna kommunikation fungerar på båda håll. Dels är de ett sätt för föreningsombuden att få signaler om sådant som är aktuellt inom ett eller flera skolområden, dels är de ett sätt för kortare fortbildning av arbetsplatsombud och skyddsombud.

Lokalföreningen genomförde under hösten också utvecklingsförmiddagar för ombuden. I år kallades ombuden skolformsvis, vilket innebär att alla ombud i förskolan kallades till ett tillfälle, alla ombud i grundskolan till ett annat tillfälle och alla ombud inom gymnasiet/vuxenutbildningen till ett tredje tillfälle. Utvecklingsförmiddagarna är fortbildning och följde ett gemensamt upplägg, med ett innehåll anpassat efter skolform.

Under året har lokalföreningen varit representerad på Läromedias Inspirationsdag i Kristianstad Arena den sjunde mars. Montern bekostades av Sveriges Lärare centralt.

Under året har Sveriges Lärare varit representerat på samverkansmöten på olika nivåer och i förhandlingar med arbetsgivaren.

Ett antal debattartiklar har också publicerats på Kristianstadsbladet debattsida, både tillsammans med lokalföreningen i Hässleholm och i eget namn.

Under våren erbjöds föreläsningar med Balli Lelinge, Monika Björn och Frida Monsén.

Det har även varit tre After Work under året på O´Learys samt en biokväll.

## Uppföljning och utvärdering av föreningens verksamhet i förhållande till verksamhetsplanen

### Uppföljning av nedanstående beslutade fokusområden

|  |
| --- |
| Fokusområden lokal nivå 2023 *Sveriges Lärare har som målsättning på lokal nivå** *Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas vardagssituation på varje arbetsplats*
* *Att verka för att stärka studie- och yrkesvägledare och lärare i olika skolformer i yrkesspecifika frågor*
* *Att verka för att skolan och förskolan får ökade resurser i budgetarbete*
* *Att öka den fackliga närvaron och den fackliga styrkan på arbetsplatserna*
* *Att locka till engagemang och verka för att det finns ett eller flera välutbildade och kunniga ombud på varje arbetsplats där vi har medlemmar*
* *Att öka organisationsgraden för Sveriges Lärare*
* *Att öka antalet nya studerandemedlemmar samt att andelen studerandemedlemmar som övergår till yrkesaktivt medlemskap ökar*
 |

Under året har det varit ett fortsatt arbete med implementeringen av det partsgemensamma stödmaterialet i handlingsplanen för strategisk kompetensförsörjning. Stödmaterialet har aktualiserats på utvecklingsförmiddagar och på områdesträffar.

Lokalföreningen har arrangerat två föreläsningar, som var riktade mot alla våra medlemskategorier. Några föreläsningar, riktade till olika skolformer, har inte erbjudits. På skolbesök informeras om de föreläsningar som arrangeras centralt.

Under året har ett mindre antal debattartiklar publicerats i lokalföreningens namn. Representanter för lokalföreningen har träffat barn- och utbildningsnämndens ordförande samt representanter för (s).

Representanter för lokalföreningen har besökt ett 80-tal arbetsplatser minst en gång. Vid besöken har information från lokalföreningen medtagits. Nyvalda ombud har uppmärksammats med extra besök, där lokalföreningen bjudit på tårta. Lokalföreningen var också representerad på Läromedias Inspirationsdagar i Kristianstad Arena.

Lokalföreningen har varit på högskolan vid terminsstart för att rekrytera studerandemedlemmar. Även examen har lokalföreningen uppmärksammat. Vi har också träffat avgångsstudenter och svarat på deras frågor om villkor för yrkesverksamma lärare.

### Utvärdering av arbetet

Implementeringen av stödmaterialet kommer att arbetas vidare med även följande verksamhetsår. De signaler som kommit in från ombud och enskilda medlemmar tyder på att det inte är riktigt tydligt på alla arbetsplatser hur det ska användas och vad ombuden behöver vara observanta på i arbetet. Exempel på sådant som är utvecklingsområde handlar om kopplingen mellan tjänstefördelningar och schema samt om tydlighet i löneprocessen.

Att bjuda in till föreläsningar blir svårare för lokalföreningen, givet att vår ekonomi inte medger alltför höga arvoden till föreläsare. De arrangerade föreläsningarna hade heller inte besökare i tillräckligt stor utsträckning för att det ska vara möjligt att motivera en sådan prioritering. Här behöver vi troligtvis fokusera mer på föreläsningar riktade till de olika skolformerna eller till olika yrkeskategorier för att attrahera.

Debattartiklar, både egenproducerade och från mallartiklar, behöver finnas i lokalpressen även framöver. Här behöver vi bli mer aktiva med mer egenproducerat, eftersom dessa kan på ett tydligare sätt knyta an till våra lokala förutsättningar. Kontakten med politiker kan göras på ett mer strukturerat sätt med återkommande träffar, samtidigt som reaktioner på händelser som berör våra medlemmar kan/behöver föranleda mer spontana kontakter.

Lokalföreningens arbetsplatsbesök följer en god struktur. På dessa tas ett på förhand bestämt material med. Aktuella frågor fångas upp, likaså ifall det finns presumtiva ombud på arbetsplatsen. Ett tydligt förbättringsområde är att information från lokalföreningen behöver komma ut på andra sätt, som exempel kan nämnas att nyhetsbrev behöver skickas ut med regelbundenhet.

Studentrekryteringen är en utmaning för lokalföreningen. Kontakten med kursansvariga behöver förbättras, så att vi har mer aktuell information om starttider för de olika lärarutbildningarna och för de som tar examen. När vi väl har rätt information, har vi ett väl fungerande arbete för rekrytering. Ett samarbete kring avgångsstudenterna och vad de behöver veta inför sitt yrkesliv har inletts och behöver förstärkas/formaliseras.