# Verksamhetsberättelse för Fagersta lokalförening 2023

## OBS! Skola i texten betyder alla skolformer liksom lärare betyder alla olika pedagoger.

## Fakta om föreningen

Fagerstas lokalförening har (per 2023-12-31) 390 medlemmar varav 84 är pensionärsmedlemmar.

Följande personer har ingått och ingår i styrelsen (från juli 2023 till juli 2024)

|  |  |
| --- | --- |
| LÄSÅR 23/24 |  |
| Ordförande | Armin Dujso |
| Vice ordförande  | Pernilla Bellman |
| Huvudskyddsombud | Pernilla Bellman |
| Sekreterare | Lena (Andersson) Lemalu |
| Vice sekreterare | Alexandra Hellman Moberg |
| Kassör | Christina Larsson |
| Ledamot | Ingrid Nordström |
| Ledamot | Malin Sikström |
| Ledamot | Marianne Paby |
| Ledamot | Michael Bergström |
| Ledamot | Thomas Bergström |
| Ledamot | Eva Karlsson |
| Ledamot | Sabina Bergström |
| Ledamot | Lydia Granqvist |

Det har inte funnits några suppleanter.

Det har genomförts 10 st. styrelsemöten.

Under året har 26 ombud jobbat med fackliga frågor ute på de olika arbetsplatserna. Per den 31 december 2024 var följande personer ombud:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Arbetsplats | Skyddsombud | ArbetsplatsOmbud |
| Kulturskolan |  |  |
| Risbroskolan | Lena Andersson (Lemalu) | Michael BergströmThomas Bergström |
| Alfaskolan | Maria Friberg | Helen Wikman |
| PerOlsskolan | Päivi Kirsilä | Sabina Bergström  |
| Mariaskolan | Marianne Paby |   |
| Humlan | Linnéa Wennmyr | Malin Sikström |
| Raketen | Pia Hermansson | Irene Johansson |
| Vilhelmina |   | Jenny Amnå |
| Björkbacken |  Marica Schilström | Marica Schilström |
| Björksta |  |  |
| Prästkragen |  | Karin Dahlström |
| Rosen | Frida Hedin | Lydia Granqvist |
| Solängen |    |   |
| Ugglan |   | Johanna Larsson |
| Skogsgläntan  | Eva-Marie Lindell | Elisabeth Behrens |
| Olsboskolan |  | Linda Henriksson |
| Brinell | Pernilla BellmanLena Sjödin | Eva KarlssonChristina Larsson |
| Vuxenutbildning |  |  |
| Pensionärer | Rigmor Johansson Jernström |

## Styrelsens arbete under året

Under året har styrelsen och ombuden jobbat och deltagit i samverkan på olika nivåer i kommunen; central, förvaltning, skolform och arbetsplatserna. Dessa möten har hållits en gång per månad. Viktiga punkter har bl.a. varit:

Lönearbetet som inte föll ut till vår fördel. Trots våra förhandlingsombuds protester blev ökningen bara 2,25% på ett år. Industimärket blev 7,4% på två år (4,1%+3,3%). Den sk. trogenhetspengen blev återigen ett hån: 300kr.

Översyn och förhandling om anställningsavtalen för lärarna på vuxenutbildningen. De har under många år haft ferietjänst med bilaga M men under de senaste åren har förvaltningen anställt på semestertjänst. Enligt gällande avtalsregler kan man inte ha ferietjänst (med bilaga M) på KomVux. Efter inledande arbete med detta stannade processen av och man har inte nått en lösning.

Tyvärr har flera samverkansområden påbörjats men stannat av. T.ex. strategisk arbetsförsörjning, nya fackliga lokaler, planer för inrymnning, en ev. slopad karensdag för utsatta grupper, övergripande schablon för lärare som täcker upp för varandra, översyn av kriterier för förstelärare.

En del frågor har väcks av oss fackliga representanter men som kommunen (trots att en del finns med i HÖK21) antingen ignorerat eller beslutat emot; studenten, avräkningsperioder, samverkan av tjänstefördelningarna, en ekonomisk analys av den senaste löneprocessen och 80-90-100pensionsplan.

På årets första dag blev vi ett nytt fackförbund, Sveriges Lärare, när Lärarnas Riksförbund och Lärarförbundet gick samman. Under vårterminen arbetade de valda styrelserna från de båda tidigare förbunden tillsammans, d.v.s. styrelsen bestod av 2 ordföranden, 2 vice ordförande osv. Sammanslagningen på lokal nivå krävde mycket tålamod, tid och arbete men till vår glädje fungerade det bra.

Vid det senaste årsmötet blev det tre möten. Två olika för att avveckla Lärarförbundets och LR´s lokala avdelningar och ett för att starta den nya lokalavdelningen i Fagersta. Deltagarna bjöds både på buffémat och ”födelsedagstårta” för att fira det nya facket.

Medlemmarna har bjudits på Work Shop och fått gåvor. Ombuden har gått en utbildning i sex steg och bjudits på julbord. Styrelsen har varit iväg på en tvådagarsutbildning.

## Arbetsmiljösamordnarens arbete under året

Pandemin är över och det mesta har återgått till det normala. Men i skolans värld fortsätter vi att kämpa på med låg bemanning och vikariebrist.

Alexandra Hellman Moberg och jag har gått en utbildning att utbilda lokala arbetsplats- och skyddsombud. Vi började hösten 2023 och ska ha fler utbildningar under våren 2024. Det känns skönt att veta att det finns många engagerade och kunniga ombud i vår förening!

Det ska bli spännande att se vad HÖK24 kommer att innebära för vår arbetsmiljö.

Under året har arbetet med och för en bättre arbetsmiljö fortsatt på alla de olika

samverkansnivåerna i kommunen. Under året har det också varit personärenden där jag har varit behjälplig tillsammans med skyddsombuden på arbetsplatserna. (Pernilla Bellman)

## Uppföljning och utvärdering av verksamhetsplanen för 2023 på lokal nivå

Sveriges Lärare hade som målsättning att på lokal nivå

* Sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas vardagssituation på varje arbetsplats*:*

*Detta har vi gjort. T.ex. lönearbetet, 80-90-100, inrymningsplaner, slopad karensdag m.fl. Tyvärr har vi inte fått något resultat av det mesta arbetet. Detta tror vi beror på att kommunen inte vill samarbeta och lyssna på fackförbunden.*

* Verka för att stärka studie- och yrkesvägledare och lärare i olika skolformer i yrkesspecifika frågor.

*Vi har inte jobbat med SYV-området. Vi har känt tiden inte räckt till. Vi har jobbat hårt med yrkesspecifika frågor på alla nivåer, särskilt i samverkan med kommunen.*

* Verka för att skolan och förskolan får ökade resurser i budgetarbete.

*Det har vi kämpat för men tyvärr har det gått åt motsatt håll när kommunen försöker spara.*

* Öka den fackliga närvaron och den fackliga styrkan på arbetsplatserna.
* Locka till engagemang och verka för att det finns ett eller flera välutbildade och kunniga ombud på varje arbetsplats där vi har medlemmar.

*Vi har påbörjat ett arbete med att se till att alla arbetsplatser har medlemsmöten. Det fortsätter under året.* *Målet med dessa möten är att välja arbetsplatsombud och att öka medlemmarnas engagemang för fackliga frågor.*

* Öka organisationsgraden för Sveriges Lärare. *Det här målet är ett obligatoriskt mål från förbundsstyrelsen. I vår kommun finns det väldigt få som inte redan är medlemmar. Vi har inte lagt ner någon extra kraft på detta. Vi välkomnar alltid ny personal och frågar om de är medlemmar annars erbjuder vi naturligtvis det.*

## Slutord

Vi i styrelsen vill tacka alla ombud för deras trogna och ihärdiga arbete.

Vi vill också tacka alla medlemmar för att de med sin medlemsavgift och sina tankar & idéer hjälper oss att se vilka fackliga frågor som är viktiga.

Styrelsen genom Lena Lemalu, sekreterare