

Sveriges  Lärare

# Årsmöteshandlingar 2025

Sveriges Lärare  
Karlstad

# Dagordning för årsmöte 2025

Sveriges Lärare i Karlstad, Tingvallagymnasiet, 250313

§1 Mötets öppnande:

§2 Val av mötesfunktionärer

2.1) Mötesordförande

2.2) Mötessekreterare

2.3) Protokolljusterare tillika rösträknare

§3 Fastställande av dagordning:

§4 Fastställande av röstlängd

§5 Mötets behöriga utlysande:

§6 Behandling av styrelsens verksamhetsberättelse:

§7 Behandling av årsbokslut:

§8 Behandling av revisorernas berättelse

§9 Fråga av ansvarsfrihet:

§10 Beslut om lokala skolformsföreningar

10.1) Sveriges Lärare förskolan

10.2) Sveriges Lärare grundskolan

10.3) Sveriges Lärare gymnasieskolan och vuxenutbildningen

§11 Beslut om inkomna medlemsförslag om andra föreningar

§12 Behandling av övriga inkomna medlemsförslag:

§13 Fastställande av verksamhetsplan och budget för verksamhetsåret 2025:

§14 Fastställande av styrelsens storlek (inklusive ordförande och ledamöter) samt eventuella suppleanter:

§15 Val av föreningens styrelse

15.1) Ordförande som tillika är förhandlingsombud:

15.2) Ledamöter

§16 Beslut om firmatecknare

§17 Val av övriga förtroendeuppdrag

17.1) Ett eller flera förhandlingsombud FO

17.2) Ett eller flera huvudskyddsombud på föreningsnivå HSO

§18 Val av valkretsombud

§19 Val av minst en förtroendevald revisor jämte suppleant

§20 Fastställande av valberedningens storlek inkl. sammankallande

§21 Val av valberedning inkl. sammankallande

§22 Eventuell information

§23 Mötets avslutande

## Verksamhetsberättelse

### Sveriges Lärare, Karlstad 2024

Sveriges Lärare är en av de största fackliga organisationerna i Karlstad kommun. Vi har ca: 2542 medlemmar varav 2042 är yrkesverksamma. Genom att vi samlar samtliga lärarkategorier i ett förbund har vi en helhetssyn på yrket, vilket medför att vi har en styrka och framgång i vårt arbete.

#### Fokusområden lokal nivå:

Sveriges Lärare har som målsättning på lokal nivå

- Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas vardagssituation på varje arbetsplats
- Att verka för att skolan och förskolan får ökade resurser i budgetarbetet
- Att öka den fackliga närvaron och den fackliga styrkan på arbetsplatserna
- Att locka till engagemang och verka för att det finns ett eller flera välutbildade och kunniga ombud på varje arbetsplats där vi har medlemmar
- Att öka organisationsgraden för Sveriges Lärare

*Målsättning gällande lokala fackliga framgångar för Sveriges Lärare  
Karlstad:*

### **Aktiviteter:**

- Regelbundna arbetsplatsbesök
- Riktat fokus på ombud
- Ett aktivt opinionsarbete med politikerträffar
- Anordna aktiviteter i rekryterande syfte
- Vara en aktiv part i arbetet kring arbetsmiljön
- Ta fram en lokal aktivitetsplan där vi förtydligar våra aktiviteter i verksamhetsplanen

### **Avdelningen i siffror**

Under verksamhetsåret 2024/ 2025 som gäller fram till 13/3 har styrelsen haft 10 protokollförda styrelsemöten, förutom det konstituerande mötet den 21/3 2024.

Den 6/2–2025 hade vi 2542 medlemmar i Karlstads lokalavdelning. I vår förening fördelar sig medlemmarna på följande sätt mellan skolformerna: Förskolan har 513 medlemmar, grundskolan har 816 medlemmar, gymnasieskola och vuxenutbildning har 330 medlemmar. Föreningen har 137 yrkesverksamma medlemmar utan anställning.

### **Resultatet av övertalighetsprocessen**

Enligt förvaltningens egen sammanställning för att få en ekonomi i balans krävdes en minskning med motsvarande 120 heltidstjänster jämfört med höstterminen 2023. Efter förhandlingar erbjöds alla 180 berörda medarbetare nya tjänster. Av dessa valde 13 att tacka nej till ett

omplaceringserbjudande och blev då uppsagda.

De 120 tjänsterna fördelade sig på:

- 40 tjänster i förskola - på grund av färre barn i verksamheten
- 40 tjänster i förskola - på grund av kostnadsökningar
- 40 tjänster i grundskola - på grund av kostnadsökningar

Utifrån behörigheter till olika ämnen och deltidsanställningar berörde de 120 heltidstjänsterna totalt 180 medarbetare. Av dessa 180 har:

- 73 tackat ja till annan fast tjänst på förvaltningen
- 60 accepterat en överenskommelse om pensionsförstärkning eller avgångsvederlag
- 1 tackat ja till fast tjänst i en annan förvaltning
- 43 erbjudits visstidsanställning inom förvaltningen
- 13 tackat nej till ett omplaceringserbjudande och då blivit uppsagda

**Vi som har arbetat under året i styrelsen är:**

Pontus Larson: ordförande, förhandlingsombud

Victor Widéll vice ordförande, huvudskyddsombud, förhandlingsombud

Karin Höiesen: andra vice ordförande, huvudskyddsombud

Andreas Janse: huvudskyddsombud

Cecilia Ericzon: huvudskyddsombud, Min trygghet

Lena Edlund: kassör

Anette Pamenter

Ann-Sofi Fjellman

Björn Karlsson

Jennie Eng

Peter Bratt

Rebecca Hoff

Therese Rådström: sekreterare

Vi tackar också Catherine Sonesson och Sofia Andersson som har avslutat sitt arbete i styrelsen för att gå vidare till andra uppdrag.

Representationen i styrelsen är fördelat utifrån den skolform som medlemmarna tillhör. Vår ambition är att styrelsens skolformsprofessioner ska spegla medlemsfördelningen.

## **Opinionsbildning och politisk påverkan**

Vi inledde året med hot om stora nedskärningar och varsel inom BUF. Varslet som lades skulle drabba 184 personer inom BUF. På grund av hög behörighet inom skolverksamheten drabbades Sveriges Lärares medlemmar extra hårt.

Detta gjorde att vi tog fram en riktad opinionsplan för att komma ut med budskapet om hur nedskärningarna drabbar lärarna i Karlstad. Planen var att skapa en berättelse som berör både medlemmar och allmänheten. Nedskärningarna drabbar inte bara lärarna utan hela samhället. Inte minst kommer barnen som är vår framtid att drabbas. Vi behövde få ett brett stöd från hela samhället i den här frågan. Vi ville också påvisa att politiken svikit sina vallöften, men också sina väljare och yngre medborgare.

Målet var att ju närmare den stora manifestationen 27/3 synas mer och tätare i olika media för att bygga upp, skapa intresse och engagemang kring manifestationen.

Vi skulle vara med i olika nyhetsmedier och skriva debattartiklar. Under den här perioden lyckades vi lyfta både skolan och hålla den aktuell för våra lokala medier och skapa en stark opinion mot nedskärningarna. Genom flera debattartiklar, omnämnanden på ledarsidor, namninsamling och sprida budskapet via våra sociala medier ville vi tala om för allmänheten att politiken inte vill lyssna och vilka konsekvenser dessa nedskärningar kommer få för lärarna och Karlstad kommuns innevånare.

Vi anordnade möten parallellt med olika politiska partier regelbundet om vad effekten av kommande nedskärningar kommer bli. På detta sätt utbildade vi oppositionen om vad konsekvenserna kan bli och en möjlighet att opponera sig mot det politiska styret. Vårt innehåll i debatten har använts av oppositionen i fullmäktigedebatter.

Allt kulminerade den 27/3 med en mycket lyckad manifestation!

Manifestationståget gick från stora torget till kommunfullmäktige vid Bibliotekshuset. Där hölls tal av ordförande för Sveriges Lärare Karlstad och Skolledarna för de ca.1500 deltagarna. Det var en mycket bra uppslutning för en kommun i vår storlek. I samband med manifestationen och det stundande kommunfullmäktigemötet överlämnades protestlistor till kommunalrådet med flera tusen underskrifter. Manifestationen gav resultat genom att man tog ett politiskt beslut om att skjuta till 33 extra miljoner till skolan. ” Vi har stoppat den akuta blödningen med en kompress. Summa summarum, pengarna som skjuts till nu är ett bra tillskott för att inte behöva skära ned nästa år” uttalade sig Pontus Larson i tidningen *Vi Lärare* 30 maj 2024.

Resultatet av nedskärningarna landade i 13 uppsagda på grund av arbetsbrist, 60 frivilliga via avgångsvederlag samt 70 med naturliga pensionsavgångar. Under resterande året har mediadeltagandet handlat mycket om att ta hand om de konsekvenser som nedskärningarna fick. Opinionsarbetet tog hela vårterminen.

Opinionsplanen efter manifestationen har handlat om de efterföljande effekterna av nedskärningarna. Till följd av det intensiva opinionsarbetet inför manifestationen har vi också lyft skolan högre inom nyhetsmedia lokalt och också gjort Sveriges Lärare till en viktig aktör inom skolfrågor i regionen då vi är de som får svara på frågor rörande skolan.

| Nyhetsmedia     | Debattartiklar | Nyhetsinslag |
|-----------------|----------------|--------------|
| NWT             | 5              | 10           |
| VF              | 6              | 4            |
| SVT             |                | 4            |
| P4 Värmland     |                | 5            |
| Vi Lärare       |                | 5            |
| Landet runt SVT |                | 1            |

## **Lön och arbetsvillkor**

Löneutfallet för medlemmarna i Sveriges Lärare Karlstad blev för BUF och GVF tillsammans 3,3% eller 1227 kr (från 1 april 2024) i medelökning. Utfallet för 2024 innebär att Karlstads kommun precis uppfyller avtalet för löneökningen på minst 3,3%.

Vi företräder även medlemmar i Region Värmland som har sin anställning på centralsjukhuset Karlstad i medlemsfrågor och lönerevision. Där blev löneutfallet för medlemmarna 3,39% eller 1288 kr (från 1 april 2024) i medelökning.

## **Arbetsmiljö**

Huvudskyddsombud har varit Cecilia Ericzon, Victor Widéll, Andreas Janse och Karin Höiesen. Huvudskyddsombuden har deltagit i grundutbildningen med särskilt ansvar för arbetsmiljöfrågorna och för de nya skyddsombuden. De har också deltagit vid arbetsplatsbesök för att fånga upp och förebygga arbetsmiljöproblem. De har även bistått medlemmarna i olika individuella ärenden och rehabilitering. Under 2024 har det varit många ärenden särskilt under hösten, p.g.a. effekterna av nedskärningarna.

Deltagande i samverkansmöten: Cecilia Ericzon har deltagit på koncernövergripande samverkansgrupp. Victor Widéll och Cecilia Ericzon har deltagit på central samverkansgrupp på BUF. Karin Höiesen har deltagit på central samverkansgrupp på GVF. Flera av huvudskyddsombuden har deltagit vid lokala samverkansgrupper där ombud saknas.

## **Ombud- och medlemsaktiviteter under verksamhetsåret**

### **Ombudsutbildning**

Under året har 28 nya ombud utbildats. Ombudsutbildningen är uppdelad i både digitala och fysiska moment, där lokalföreningen ansvarar för de fysiska. De fysiska momenten består av en 2-dagars allmän utbildning, samt en 1 dag riktad separat till arbetsplatsombud respektive skyddsombud. Utbildningstillfällena sker en gång per termin. 2024 genomfördes utbildningen 10-11 april samt 2 maj under våren, och höstens utbildning genomfördes 23-24 oktober samt 6 november för skyddsombud och 7 november för arbetsplatsombud.

### **Ombudsträffar**

Fysiska träffar för erfarna ombud har genomförts både höst och vår. Det är viktigt att träffas och få ventilera frågor som är aktuella på arbetsplatsen. Ombudsträffar genomfördes för erfarna skyddsombud 6 mars (25 deltagare) och 2 oktober (16 deltagare). Erfarna arbetsplatsombud träffades 7 mars (15 deltagare) och 3 oktober (15 deltagare). En digital ombudsträff med information om lönerevisionen genomfördes 7 oktober. Digitala ombudsträffar med ombuden på GVF genomfördes 16 maj och 18 oktober.

### **Arbetsplatsbesök**

Vi har under året besökt flera av kommunens fritidshem, förskolor, grundskolor och gymnasieskolor på arbetsplatsbesök. Där har vi träffat medlemmar, besvarat frågor, samtalat med och varit ett stöd på arbetsplatserna. Föreningen har haft riktat fokus på arbetsplatser som saknar ombud i syfte att rekrytera sådana. Vi har vid våra möten med ombuden fått till oss att de oftare vill ses fysiskt och/eller digitalt för att få utbyta erfarenheter och få löpande information, något vi tar till oss inför nästa verksamhetsår.

**Avslutningsvis vill vi i styrelsen tacka för detta verksamhetsår och vi ser fram emot nästa!**

## BALANSRÄKNING

|                                 | IB 2024         | IB 2024         | Avvikelse      | UB 2024         |
|---------------------------------|-----------------|-----------------|----------------|-----------------|
| Omsättningstillgångar           | 145 987         | 145 987         | -46 633        | 99 354          |
| <b>TILLGÅNGAR</b>               | <b>145 987</b>  | <b>145 987</b>  | <b>-46 633</b> | <b>99 354</b>   |
| Årets preliminära resultat      | 0               | 0               | 26 595         | 26 595          |
| <b>TOTALT EGET KAPITAL</b>      | <b>0</b>        | <b>0</b>        | <b>26 595</b>  | <b>26 595</b>   |
| Kortfristiga skulder            | -145 987        | -145 987        | 20 037         | -125 949        |
| <b>SKULDER</b>                  | <b>-145 987</b> | <b>-145 987</b> | <b>20 037</b>  | <b>-125 949</b> |
| <b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b> | <b>-145 987</b> | <b>-145 987</b> | <b>46 633</b>  | <b>-99 354</b>  |

Karlstad 7/2-25

Annette Nord

Annette Nord

Revisor

## RESULTATRÄKNING

|                        | 2024     | 2023     | Ack. 2024 | Ack. 2023 |
|------------------------|----------|----------|-----------|-----------|
| Övriga rörelseintäkter | 624 499  | 736 160  | 624 499   | 736 160   |
| INTÄKTER               | 624 499  | 736 160  | 624 499   | 736 160   |
| Handelsvaror           | -269 100 | -163 607 | -269 100  | -163 607  |
| BRUTTOVINST            | -269 100 | -163 607 | -269 100  | -163 607  |
| Övriga kostnader       | -381 995 | -599 050 | -381 995  | -599 050  |
| RESULTAT               | -26 595  | -26 497  | -26 595   | -26 497   |

Karlstad 7/2-25

Annette Nord

Annette Nord

Revisor

## Revisors berättelse

Till årsmötet för Sveriges Lärare 2025

Jag har granskat årsrapporten som består av resultaträkning, balansräkning, huvudbok och verifikationslista samt budget mot utfall. Jag har granskat styrelsens förvaltning genom protokoll, verksamhetsplan, verksamhetsberättelse. Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskaphandlingarna och förvaltningen. Aspia ansvarar för att föreningarna följer god redovisningssed. Mitt ansvar är att uttala mig om årsrapporten på grundval av min revision.

Revisionen har utförts enligt Sveriges Lärares anvisningar för revision samt enligt god redovisningssed i facklig verksamhet. Det innebär att jag planerat och genomfört revisionen för att i rimlig grad försäkra mig om att årsrapporten inte innehåller väsentliga fel.

I en revision ingår också att pröva den samlade informationen i verksamhetsberättelsen. Jag har granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i föreningen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har handlat i strid mot föreningens stadgar. Jag anser att min revision ger mig rimlig grund för mitt uttalande nedan.

Styrelsens ledamöter har enligt min bedömning inte handlat i strid med föreningens stadgar. Mitt förslag är att årsmötet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2024.

Karlstad 2025-02-07



Annette Nord

Revisor

# Sveriges Lärare

# Karlstad

## BUDGETFÖRSLAG

Verksamhetsår

2025

### INTÄKTER

|     |                |         |
|-----|----------------|---------|
| 900 | Budgetutrymme  | 589 156 |
|     |                |         |
|     | Summa intäkter | 589 156 |

Resultat intäkter/kostnader

0

### KOSTNADER

#### Förslag till Budget 2025

|     |                            |         |
|-----|----------------------------|---------|
| 100 | Styrelsearbete             | 75 000  |
| 110 | Styrelse/Utbildning        | 108 156 |
| 120 | Styrelse/Konferens         | 50 000  |
| 130 | Styrelse/Möte              | 20 000  |
| 210 | Ombud/Utbildning           | 80 000  |
| 220 | Ombud/Övriga aktiviteter   | 55 000  |
| 310 | Medlem/Utbildning          | 0       |
| 320 | Medlem/Övriga aktiviteter  | 50 000  |
| 330 | Studenter                  | 0       |
| 340 | Pensionärer                | 10 000  |
| 410 | Rekrytering                | 75 000  |
| 510 | Lön & Villkor              | 0       |
| 610 | Opinion & Marknadsföring   | 35 000  |
| 710 | Föreningens administration | 30 000  |
| 810 | Skolform/Förskola          | 0       |
| 820 | Skolform/Grundskola        | 0       |
| 830 | Skolform/Gymnasie          | 0       |
| 900 | Övrigt                     | 0       |
| 950 | Distriktsråd               | 1 000   |
|     | SUMMA KOSTNADER            | 589 156 |

# Verksamhetsplan 2025 för förening Karlstad

## Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet

som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen

fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

## Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro

på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med handlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har

förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som grupptorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägläggande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bidrar en dynamisk helhet.

# Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
  - 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättning att vara delaktiga och ha dialog.
  - 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.
2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.
  - 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbunds-målet)
  - 2025: Att minska påverkbara utträden
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.
  - Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
  - Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.
4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativtönetveckling.
  - Särskilt prioriterat för 2025 är:
    - Kollektivavtal som stärker relativ- och reallötneutveckling.
    - Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
    - Förtvyligade skrivningar om arbetsbelastning.
    - Förtvyligade skrivningar om barn-/elevgruppens storlek.
5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.
  - Särskilt prioriterat för 2025 är:
    - Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
    - Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
    - Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

# Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Karlstad

## 1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

### Föreningens plan

- Prata på ombudsutbildningen om kommunikation med medlemmarna på arbetsplatsen.
- Fysiska och digitala träffar för ombud. Ombudsbrev, träffa ombuden när vi är ute på arbetsplatserna.
- Regelbundna nyhetsbrev och använda våra socialamedieplattformar.
- Öka antalet medlemsträffar med olika fackligt innehåll för ökad delaktighet och kunskap. Stötta arbetsplatser med att genomföra årligt medlemsmöte.

| Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet. |                     |                                |                    |           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------------------|--------------------|-----------|
| Aktiviteten                                                                                             | När?                | Vem/vilka?                     | Hur följer vi upp? | Kommentar |
| Fyll i aktivitet här                                                                                    | Fyll i datum/period | Fyll i namn eller funktion här |                    |           |
|                                                                                                         |                     |                                |                    |           |
|                                                                                                         |                     |                                |                    |           |
|                                                                                                         |                     |                                |                    |           |
|                                                                                                         |                     |                                |                    |           |

## 2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

### Föreningens plan

- Genom att utbilda ombud ökar vår fackliga styrka.
- Välutbildade och engagerade ombud på varje arbetsplats.
- Sveriges Lärare i Karlstad skall vara en tydlig agendasättare i media. Samt påvisa vår verksamhet genom våra olika plattformar.

| Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet. |                     |                                |                    |           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------------------|--------------------|-----------|
| Aktivitet                                                                                               | När?                | Vem/vilka?                     | Hur följer vi upp? | Kommentar |
| Fyll i aktivitet här                                                                                    | Fyll i datum/period | Fyll i namn eller funktion här |                    |           |
|                                                                                                         |                     |                                |                    |           |

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Föreningens plan

-Genomföra ombudsutbildningar vår och höst. Genomföra träffar både digitalt och fysiskt för erfarna ombud.

-Genom våra nyhetsbrev

| Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet. |                     |                                |                    |           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------------------|--------------------|-----------|
| Aktivitet                                                                                               | När?                | Vem/vilka?                     | Hur följer vi upp? | Kommentar |
| Fyll i aktivitet här                                                                                    | Fyll i datum/period | Fyll i namn eller funktion här |                    |           |
|                                                                                                         |                     |                                |                    |           |
|                                                                                                         |                     |                                |                    |           |



5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnupdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Föreningens plan

-Utarbeta en tydlig opinionsplan utifrån rådande läge och framtida avtal.

| Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet. |                     |                                |                    |           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------------------|--------------------|-----------|
| Aktivitet                                                                                               | När?                | Vem/vilka?                     | Hur följer vi upp? | Kommentar |
| Fyll i aktivitet här                                                                                    | Fyll i datum/period | Fyll i namn eller funktion här |                    |           |
|                                                                                                         |                     |                                |                    |           |

# Övriga mål och aktiviteter för föreningen

## Föreningens plan

- Stimulera till ökade kontaktnät mellan ombud på liknande arbetsplatser.
- Vara en stark motpart i alla lokala samverkansgrupper.
- Vara ombud för alla medlemmar arbetsplatsen.
- Mer riktade nyhetsbrev till olika medlemsgrupper.

| Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet. |                     |                                |                    |           |
|-----------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------------------|--------------------|-----------|
| Aktivitet                                                       | När?                | Vem/vilka?                     | Hur följer vi upp? | Kommentar |
| Fyll i aktivitet här                                            | Fyll i datum/period | Fyll i namn eller funktion här |                    |           |
|                                                                 |                     |                                |                    |           |
|                                                                 |                     |                                |                    |           |

# Arbete och uppföljning

## Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

Efter tagen verksamhetsplan så kommer blivande styrelse arbeta vidare med verksamhetsplanen och utforma en aktivitetsplan.

## Valberedningens förslag till styrelsearbete i Sveriges Lärare Karlstad

### Ordförande 1 år

|               |                     |                |
|---------------|---------------------|----------------|
| Pontus Larson | Lärare i fritidshem | Orrholmsskolan |
|---------------|---------------------|----------------|

### Ledamöter 1 år:

|                     |                   |                          |
|---------------------|-------------------|--------------------------|
| Rebecca Hoff        | Förskollärare     | Orrholmens förskola      |
| Victor Widéll       | Förskollärare     | Daggkåpens förskola      |
| Ann-Sofi Fjellman   | Förskollärare     | Skåre Herrgårds förskola |
| Therese Rådström    | Högstadielärare   | Vålbergsskolan           |
| Björn Karlsson      | Högstadielärare   | Ilandaskolan             |
| Ulrica Lavén Stolpe | F-6               | Vallargärdets skola      |
| Caroline Granevald  | Vuxenutbildningen |                          |

### Ledamöter 2 år:

|                 |                     |                             |
|-----------------|---------------------|-----------------------------|
| Lena Edlund     | Förskollärare       | Galaxens förskola           |
| Jennie Eng      | Förskollärare       | Zakrisdals förskola         |
| Cecilia Ericzon | Lågstadielärare     | Skattkärrsskolan            |
| Andreas Janse   | F-6                 | Färjestadsskolan            |
| Anette Pamenter | Lärare i fritidshem | Vallargärdets skola         |
| Peter Bratt     | Gymn                | Nobelgymnasiet              |
| Karin Höiesen   | Gymn                | Sundsta – Älvkullegymnasiet |

### Valberedningens förslag på revisorer 1 år:

Annette Nord  
Jennie Rådström

### Valberedningens förslag till valkretsombud

De 15 namn som valts in till föreningens styrelse under tidigare beslut på årsmötet samt;

|                       |                           |
|-----------------------|---------------------------|
| Louise Gältestad      | Rudsskolan                |
| Torbjörn Klaesson     | Sundsta Älvkullegymnasiet |
| Jonas Fallander Åberg | Sundsta Älvkullegymnasiet |
| Mariette Olsson       | Ilandaskolan              |

Valberedningen har bestått av;

|                  |                |
|------------------|----------------|
| Cecilia Bodinger | Emil Johansson |
| Linda Vadelius   | Pia Norbäck    |

## Styrelsens signaturlista



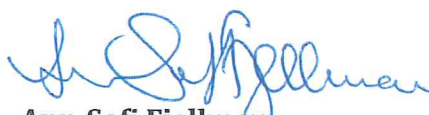
**Pontus Larson**



**Karin Höiesen**



**Jennie Eng**



**Ann-Sofi Fjellman**



**Cecilia Ericzon**



**Lena Edlund**



**Sofia Andersson**



**Therese Rådström**



**Victor Widéll**



**Anette Pamenter**



**Peter Bratt**



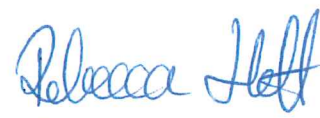
**Andreas Janse**



**Björn Karlsson**



**Catherine Sonesson**



**Rebecca Hoff**