

Verksamhetsberättelse 2024 för förening Landskrona

Inledning

2024 var det första hela året med Sveriges Lärare. Våra intentioner var att vara medlemsnära och rekryterande. Vi har under detta år arbetat medlemsnära i olika former, såsom att vara delaktig i möten tillsammans med medlemmar på arbetsplatser.

Vi har även företrätt medlemmarna, både i enskilda ärenden, men även i övergripande förhandlingsmoment. Vi har även genomfört olika medlemsaktiviteter under året med bland annat medlemskväll på Bio Maxim med filmen *Maria Montessori* samt anordnat resa och inträde till bokmässan i Göteborg. Vid dessa aktiviteter har vi även passat på att informera medlemmar om vilket arbete vi gör och hålla alla uppdaterade med vad som händer för tillfället. Detta ger även möjligheten att i det direkta mötet med medlemmarna kunna besvara och bemöta våra medlemmars frågor, funderingar och synpunkter. Dessa aktiviteter har även lett till att vi har fått fler medlemmar till att vilja engagera sig ännu mer och bli ombud på sina arbetsplatser.

Vi har även genomfört ombudsmöten för att stötta våra ombud och hålla ombuden uppdaterade om vad som är på gång. Det har även skapat en arena för våra ombud att träffa varandra för erfarenhetsutbyte och delad kunskap.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Medlemsutveckling Sveriges Lärare Landskrona

1 januari 2024 hade vi 676 st yrkesaktiva medlemmar.

1 januari 2025 hade vi 663 st yrkesaktiva medlemmar.

Ombudsutveckling Sveriges Lärare Landskrona

73 st ombud totalt december 2024

55 st arbetsplatsombud

47 st skyddsombud

3 st förhandlingsombud

3 st huvudskyddsombud

Sveriges Lärare Landskrona har inte haft några skolformsföreningar/andra föreningar/nätverk under 2024.

Styrelsen

Rebecka Kainulainen, ordförande, förhandlingsombud, huvudskyddsombud och kursledare

Christine Jansson, vice ordförande, förhandlingsombud, huvudskyddsombud, kursledare och ledamot

Siv Rönne, förhandlingsombud, internationellt ansvarig, kursledare och ledamot t.o.m. 31/12–24

Mikael Thunberg, huvudskyddsombud och ledamot

Björn Nilsson, kassör, kursledare och ledamot
Ann-Louise Christensson, sekreterare och ledamot
Muhamet Muriqi, vice kassör och ledamot
Adriana Leventi Zamora, ledamot
Naima Kurdie, vice sekreterare och ledamot

Styrelsemöten under 2024

10/1
8/2
26/2
3/4
29/4
27/5
12/8
10/9
9/10
7/11
9/12
18/12

Sveriges Lärare Landskronas styrelse har inte deltagit i kongress, avtalsdelegationer eller nationella skol-formsföreningar. Ordförande är kongressledamot, men kunde inte delta på kongressen. Ordförande är även suppleant förbundsrådsombud. Samtliga i styrelsen har även varit valkretsombud.

Övriga roller

Karin Larsson Lindgren – revisor
Göran "Gander" Andersson – revisorssuppleant

Kristina Nilsson – sammankallande för valberedning
Per-Åke Montelius – valberedning
Agnesa Ademaj – valberedning
Göran Andersson – valberedning

Föreningens verksamhet 2024

Nationella fokusområden från verksamhetsplan 2024

- Att verka för en uppvärdering av medlemmarnas löner och att det ska finnas en löneutveckling för medlemmarna genom hela yrkeslivet
- Att verka för en hållbar arbetsmiljö och värna våra medlemmars kärnuppdrag
- Att verka för ett resurstillskott till skolväsendet nationellt och lokalt
- Att rekrytera fler medlemmar och genom detta skapa ökad facklig styrka
- Att skapa förutsättningar för ombud på varje arbetsplats

- Att verka för ett nationellt professionsprogram, med hög kvalitet till form och innehåll, för lärare införs

Lokala fokusområden från verksamhetsplan 2024

- Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen
- Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats
- Att verka för att det finns ombud på varje arbetsplats
- Att rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka
- Att gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Beskriv hur föreningen arbetet under respektive område, vad som gjorts, hur det gått och vilka fackliga framgångar som ni haft utifrån verksamhetsplan 2024

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen

Våra lokala mål var:

- Att verka för ett nytt samverkansavtal i Landskrona stad
- Att göra arbetsplatsbesök
- Att verka för skolformsföreningar för att stärka studie- och yrkesvägledare och lärares yrkesspecifika frågor
- Att verka för att ha AO och SO på varje arbetsplats
- Att utbilda AO och SO
- Att rekrytera fler medlemmar
- Att bedriva opinionsarbete gentemot politiker och tjänstemän
- Att verka för rimliga storlekar för klasser i skola och barngrupper i förskola
- Att verka för tillräcklig tid för ställtid, rast och pauser
- Att verka för behovsstyrd schemalagd tid för planering och reflektion
- Att verka för tillräckligt med resurser i verksamheterna
- Att verka för tillräckligt med resurser i form av läromedel
- Att verka för ett samarbete med VFU-studenter

Dessa mål har vi arbetat med på olika sätt genom dialoger med arbetsgivaren centralt, på Utbildningsförvaltningen och Kulturförvaltningen där vi har majoriteten av våra medlemmar. Arbetet med ett nytt samverkansavtal har påbörjats med arbetsgivaren och övriga fackförbund.

Vi har bedrivit opinion med debattartiklar samt samtalat med tjänstemän och en del politiker. De flesta områdena har diskuterats i vår HÖK-grupp med arbetsgivaren.

Vi har utbildat våra ombud samt haft ombudsmöten. Vi har flera ombud i de flesta verksamheterna där vi har medlemmar. Vi har även fört diskussioner med andra lokalavdelningar samt VFU-studenter. Nya medlemmar har främst rekryterats vid nyanställningar och vid arbetsplatsbesök.

Lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats

Sveriges Lärare Landskrona har haft årsmöte 240320 och ett medlemsmöte 241002. De aktiviteter som Sveriges Lärare Landskrona har genomfört under 2024 är bio med medlemsmöte 241002 samt bokmässan i Göteborg 240928. Bion blev snabbt fullbokad. Tyvärr var det flera avbokningar till bokmässan.

Eftersom Landskrona stad i dagsläget saknar samverkansavtal har vi deltagit i MBL-förhandlingar på central nivå, Utbildningsförvaltningen, Kulturförvaltningen samt på lokal nivå där vi har saknat ombud.

Vi har varit pådrivande att få i stånd ett samverkansavtal i Landskrona. Diskussioner kring ett nytt samverkansavtal med staden har påbörjats och fortsätter under 2025. Arbetsgivaren är positivt inställd till ett nytt samverkansavtal.

Samtal kring HÖK 24 förs kontinuerligt med arbetsgivaren. I det forumet ingår även skollädares från förskola, grundskola och gymnasieskola. Det är goda diskussioner i HÖK-gruppen men det är inte ett beslutfattande organ. Det som lyfts i dessa möten tas vidare i rektorsgrupperna samt till Utbildningsförvaltningen.

Vi har aktivt lyft arbetsmiljöfrågor på samtliga nivåer kontinuerligt. Vi har som personalföreträdare representerat Sveriges Lärare i Utbildningsnämnden och Kulturnämnden. Vi har deltagit i egenskap av huvudskyddsombud på de enheter där det saknas skyddsombud.

Vi har anordnat medlemsaktiviteter samt tävlingar för medlemmar på våra sociala medier. Vi har även gjort en del arbetsplatsbesök på de enheter där det saknas ombud. Vi har också genomfört årliga medlemsmöten på de enheter där det saknas ombud. Under 2025 kommer vi att ha ett stort fokus på arbetsplatsbesök för att öka det fackliga engagemanget i vår förening samt att vara verksamhetsnära.

Vi har varit med och stöttat många medlemmar i diverse medlemsärenden i alla våra skolformer.

Vi har anordnat ombudsmöten och utbildningar för våra ombud på arbetsplatserna för att stärka dem i deras fackliga roll samt öka det fackliga engagemanget.

3 st debattartiklar i Landskrona Direkt och 1 debattartikel i HD. En av artiklarna publicerades på fritidshemmets dag och handlade om att satsa på fritidshemmen i Landskrona. På Sveriges Lärares dag publicerades en artikel som handlade om att lärare ska få rätt förutsättningar i Landskrona. På Världslärardagen hade vi två artiklar som också handlade om att ge rätt förutsättningar för lärare i Landskrona.

Informella politikermöten med en del politiker har bedrivits kontinuerligt.

Ombud på varje arbetsplats

Sveriges Lärare Landskrona har genomfört tre ombudsmöten för förtroendevalda på arbetsplatser. Ombudsmötena var 240228, 240530 och 241009. Vi har även haft ett ombudsmingel för arbetsplatsombud och skyddsombud 241205.

Vi har genomfört årliga medlemsmöten på de arbetsplatser som saknat arbetsplatsombud och på enheter som velat ha styrelsens hjälp vid genomförande av årligt medlemsmöte.

Grundutbildning för AO och SO del 4 genomfördes 241106 och 241113. 13 deltagare båda dagarna.

Grundutbildning för AO del 6 240425. 5 deltagare.

Grundutbildning för SO del 6 240502. 3 deltagare.

Grundutbildning för AO del 8 fick ställas in då det var för få deltagare enligt ombudsman som skulle delta på utbildningen.

Vi har varit tillgängliga för våra ombud och snabbt återkopplat via mail och telefon vid behov. Vi har även haft möjlighet att ta emot fysiska besök på vårt kontor. Tillgänglighet för våra ombud är viktigt för att behålla dem samt för att attrahera nya ombud.

Rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka

En strategi för att attrahera fler medlemmar till vår lokalförening är de medlemsaktiviteter som vi har anordnat samt att våra medlemmar har fått ta del av Sveriges Lärares profilmaterial i form av kalendrar, nyckelband, pennor och vattenflaskor. Vi har även varit synliga på arbetsplatser genom arbetsplatsbesök.

Synliga ombud på arbetsplatserna är viktigt för att verka för att få mer medlemmar till föreningen. VFU-studenter har varit välkomna att delta på våra medlemsaktiviteter samt ta del av profilmaterial. Vi har träffat några VFU-studenter i olika sammanhang. Även ombuden har haft kontakt med VFU-studenter

på deras arbetsplats. Vår lärdom vi har dragit är att det är viktigt att genomföra arbetsplatsbesök för att nå medlemmar och potentiella medlemmar.

Gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Sveriges Lärare Landskrona har deltagit på 7 distriktsråd under 2024. Vi har samarbetat genom att delta i diskussioner som uppkommit på distriktsråden samt haft våra utbildningar öppna för övriga föreningar i distrikt Södra Skåne.

Ekonomisk uppföljning

BUDGET PER KOSTNADSSTÄLLE

Sveriges lärare Landskrona

	Kvartal 4 2024	Ack. Kvartal 4 2024	Budgetmall Budget	Kvar av budget
Intäkter - Budgetutrymme - Övrigt (900)	0	240 352	240 352	0
Summa intäkter	0	240 352	240 352	0
Kostnader - Styrelsearbete (100)	-1 756	-6 091	-10 000	3 909
Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)	0	0	-10 000	10 000
Kostnader - Styrelse/Konferens (120)	-16 873	-16 873	-15 000	-1 873
Kostnader - Styrelse/Möten (130)	-4 189	-37 671	-46 000	8 329
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)	-5 235	-6 408	-10 000	3 592
Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)	-2 385	-10 397	-10 000	-397
Kostnader - Medlem/Utbildning (310)	0	0	-20 000	20 000
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)	-34 456	-61 512	-101 000	39 488
Kostnader - Studenter (330)	0	0	-1 000	1 000
Kostnader - Pensionärer (340)	0	0	-1 000	1 000
Kostnader - Rekrytering (410)	0	0	-1 000	1 000
Kostnader - Lön & Villkor (510)	0	0	-5 000	5 000
Kostnader - Opinion & Marknadsföring (610)	0	-3 616	-5 000	1 384
Kostnader - Föreningens administration (710)	0	0	-3 000	3 000
Kostnader - Övrigt (900)	0	0	-2 352	2 352
Summering	-64 894	-142 568	-240 352	97 784
Summa intäkter	0	240 352	240 352	0
Summa kostnader	-64 894	-142 568	-240 352	97 784
Resultat	-64 894	97 784	0	97 784
Eget kapital (UB)	0	0	0	0

Märkbara skillnader i budget kontra utfall är följande:

- Kostnadsställe 310, medlem/utbildning.** I den av årsmötet beslutade budget så var där 20 000 kronor budgeterat till denna post. Detta är något som ej har varit aktuellt under det gångna året och därmed är denna post orörd.
- Kostnadsställe 320, medlem/övriga aktiviteter.** På denna post var det budgeterat 101 000 kronor. Utav denna summa återstår det 39 488 kronor. Detta kan delvis förklaras med att upplutningen till bokmässan i år var signifikant lägre än vad som ursprungligen förväntades. Detta resulterade då i att kostnaden för resan till och från mässan blev billigare då storlek på bussen korrigerades utifrån det faktiska antalet. I och med att det blev färre deltagare så blev det även färre inköp av entrébiljetter till mässan.
- Kostnadsställe 120, styrelse/konferens.** På detta kostnadsställe var det ursprungligen budgeterat 15 000 kronor. Det faktiska utfallet var 16 873 kronor, en överskridning med 1 873 kronor. Detta är på grund av den utvecklingsdag som hela styrelsen genomförde i oktober. Detta var en heldagsaktivitet som var dels utbildning, men även en konferensdel. Överskridningen av detta kostnadsställe ska ses i ljuset av att **kostnadsställe 110, styrelse/utbildning** ej är använt. Denna heldag berörde således både konferens och utbildning, men rent teknisk gick det ej att dela upp då det rörde sig om enbart en faktura.
- Kostnadsställe 220, ombud/övriga aktiviteter.** På detta kostnadsställe fanns där en ursprunglig budget på 10 000 kronor. Utfallet när man summerar året är 10 397 kronor som är en överskridning med 397 kronor. Detta beror delvis på inköp av ombudsskyltar till alla ombud

och att vi fått fler ombud ute i verksamheten. Därmed också fler som deltar på aktiviteter där det är en kostnad förenat beroende på hur många som deltar. Till exempel ombudsmöten och vårt avslutande julmingel för ombuden.

Större utgiftsposter under verksamhetsåret.

- Bokmässan 21 764 kronor varan bussresa tur och retur 16 589 kronor, inträde 5 175 kronor.
- Biokväll för medlemmar 8 200 kronor.
- Styrelseutvecklingsdag 16 873 kronor.
- Inköp av profilmaterial i flera omgångar såsom kalendrar och annat material till ett värde av 32 734 kronor.

Summering av utfallet som helhet:

- Vi har under året bedrivit en verksamhet där vi i hög utsträckning försökt nyttja de medel vi har på ett ansvarsfullt sätt för att värna om de medlen som finns tillhanda, men ändå kunna erbjuda medlemmar och ombud på bland annat olika aktiviteter och profilmaterial under verksamhetsåret. Att vi avslutar 2024 med en **kvarvarande** budget på **97 784** kronor är **inget** som ekonomiskt kommer drabba föreningen i form av minskat anslag då vi skall sträva efter att nyttja våra medel klokt och med en stor grad av ansvarsfullhet. Det är också en ständigt återkommande utmaning att inför varje årsbudget sja kring hur mycket medel varje post kommer till att behöva då det kan vara stora variationer mellan åren beroende på medlemmars/ombuds/styrelsens önskemål, behov och vilka förutsättningar som finns för att kunna genomföra olika aktiviteter.
- En del av dessa kostnadsställen behöver justeras inför kommande verksamhetsår, dels för att de inte alltid används, se kostnadsställe 510, lön & villkor, som ett sådant exempel. På denna post var det budgeterat 5 000 kronor, men har ej nyttjats. Därmed kan en del av denna summa flyttas till annan post som passar bättre in på hur det har sett ut det gångna året.

Ort, datum och underskrift

Landskrona 250314 med underskrifter och namnförtydligande

Rebecka Kainulainen

Christine Jansson

Siv Rönne

Mikael Thunberg

Björn Nilsson

Ann-Louise Christensson

Naima Kurdie

Adriana Zamora Leventi

Muhamet Muriqi