

Verksamhetsplan 2025 för förening Landskrona

Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet

som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen

fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro

på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har

förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
- 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbundsmålet)
- 2025: Att minska påverkbara utträden

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
- Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Landskrona

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
- Utifrån föreningens nuläge. Fundera över hur vi kan öka möjligheter för medlemmarna att ha dialog, vilka mötesplatser som ska finnas under året på arbetsplatser, i föreningen och tillsammans i distriktet.
- Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
- Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.

Föreningens plan

- Medlemsaktiviteter under verksamhetsåret med inslag av information och diskussion som en del i att skapa fackligt engagemang hos våra medlemmar. Detta som en del i att försöka få ännu fler ombud ute på våra arbetsplatser.
- Ombudsmöte, både gemensamt, men även uppdelat efter verksamhet för att på ett bättre sätt kunna dyka ner mer djupgående i de frågor som ombuden kan ha kring den egna verksamheten. Detta är även något som efterfrågats av ombuden.
- Medlemsmöten för att stärka medlemmar på arbetsplatserna.
- Arbetsplatsbesök för att vara verksamhetsanknutna och för att locka fler potentiella medlemmar.
- Att vara lättillgängliga och verksamhetsnära för att möta och stötta medlemmar som är i behov av det.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		
Ombudsmöte förskola	Ett möte per termin	Arbetsplatsombud och skyddsombud	Minnesanteckningar. Vi lyfter vidare frågor vid behov till FAMK. Ombuden lyfter frågor till LAMK.	Detta är ett önskemål från ombuden att ha dessa möten uppdelade efter verksamhetsområde.
Ombudsmöte grundskola/gymnasium	Ett möte per termin	Arbetsplatsombud och skyddsombud	Minnesanteckningar. Vi lyfter vidare frågor vid behov till FAMK. Ombuden lyfter frågor till LAMK.	Detta är ett önskemål från ombuden att ha dessa möten uppdelade efter verksamhetsområde.
Grundutbildning för arbetsplatsombud som är öppna för alla ombud i distrikt Södra Skåne.	Två utbildningar under våren och minst en utbildning under hösten	Arbetsplatsombud	Utvärdering på utbildningen med enkät.	Möjlighet finns för ombud att kunna delta på utbildningstillfällen i andra kommuner i distrikt Södra Skåne.
Grundutbildning för skyddsombud som är öppna för alla ombud i distrikt Södra Skåne.	En utbildning under våren och minst en utbildning under hösten	Skyddsombud	Utvärdering på utbildningen med enkät.	Möjlighet finns för ombud att kunna delta på utbildningstillfällen i andra kommuner i distrikt Södra Skåne.
Årliga medlemsmöten på arbetsplatserna där ombuden väljs, både arbetsplatsombud men även skyddsombud.	1 per år	Medlemmar på arbetsplatserna och eventuellt representant från styrelsen	Vi rapporterar nya ombud på vår hemsida samt meddelar HR och rektorer.	Detta är något som enligt stadgarna i Sveriges Lärare måste genomföras efter genomfört årsmöte.
Medlemsmöten	Minst 1 under året förutom årsmötet	Medlemmar i lokalföreningen	Minnesanteckningar på medlemsmöten	Förslag på ex medlemsaktiviteter lyfts vidare till styrelsemöte.

Årsmöte	1 gång om året	Medlemmar i lokalföreningen, yrkesverksamma med anställning, yrkesverksamma utan anställning samt pensionärer	Årsmötesprotokoll	Verksamhetsplanen är ett levande dokument som kommer lyftas löpande under styrelsemötena.
Medlemsaktiviteter ex bio	Minst 2 under året	Medlemmar i lokalföreningen samt VFU-studenter	Följa upp deltagarantal, hur ser det ut på de olika aktiviteterna.	Prioritera de aktiviteter som lockar flest medlemmar.
Öppet hus för besök för medlemmarna på Rådhuset	Minst 2 under året	De med facklig tid samt medlemmar i lokalavdelningen samt VFU-studenter	Följa upp hur deltagarantalet ser ut vid dessa tillfällen.	Detta är ytterligare ett led i att bedriva medlemsnära arbete.
Arbetsgrupp med arbetsgivaren för ett samverkansavtal	Kontinuerligt under 2025	Två förhandlingsombud	Redovisning på styrelsemöten hur arbetet fortgår.	Då arbetsgivaren sade upp det föregående avtalet så skall vi arbeta för ett avtal som är likvärdigt eller bättre, vilket kommer ta tid att eventuellt få igenom.

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden med 10 procent.

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
- Utifrån föreningens nuläge: Hur ser rekryteringspotentialen ut samt hur många nya yrkesverksamma medlemmar föreningen har som mål att rekrytera under 2025.
- Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
- Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.

Föreningens plan

I dag har vi medlemmar i alla våra verksamheter. Rekryteringspotential finns inom vuxenutbildningen, kulturskolan och modersmålsenheten där det finns en del som är oorganiserade. Samt bland VFU-studenter som kan bli studerandemedlemmar. Vårt mål är att rekrytera 30 st nya yrkesverksamma medlemmar under 2025.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		
Arbetsplatsbesök	Under VT och HT 2025	Medlemmar och potentiella medlemmar. De med facklig tid gör arbetsplatsbesök.	Vi återkopplar på ev frågor som inte kunnat besvaras på plats. Kommunikation i Teams-kanaler.	Detta som ett led i att bedriva en medlemsnära verksamhet.
Tävlingar på Facebook och Instagram	En gång i månaden under 2025	Medlemmar i lokalavdelningen och VFU-studenter	Genom deltagarantal i tävlingarna.	Detta tillvägagångssätt ger oss även en insikt kring hur pass väl vi når ut till medlemmar i våra olika kanaler.

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
- Utifrån föreningens nuläge. Beskriv hur antalet arbetsplatser med arbetsplats- och skyddsombud kan öka. Fundera hur kompetensutvecklingsplanen bör se ut för arbetsplatsombud, skyddsombud, förhandlingsombud, huvudskyddsombud och föreningsstyrelsen under 2025.
- Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
- Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.

Föreningens plan

Vi har ombud på de flesta arbetsplatserna där vi har medlemmar. Fokus kommer att ligga på de arbetsplatser där vi i nuläget saknar arbetsplatsombud och/eller skyddsombud. Befintliga ombud ska erbjudas utbildningar samt ombudsmöten. Även förhandlingsombud, huvudskyddsombud och föreningsstyrelsen behöver kontinuerlig utbildning för sitt uppdrag. En utmaning är att motivera medlemmar att bli ombud i verksamheter där vi saknar eller förlorat ombud. Samt att motivera befintliga ombud att fortsätta sitt uppdrag.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		
Verka för att alla arbetsplatser där vi har medlemmar har ombud genom att bland annat att hålla i årsmöten på dessa arbetsplatser.	Så snart som möjligt på vårterminen efter att lokala föreningen haft sitt årsmöte.	Befintliga arbetsplatsombud håller i årliga medlemsmöten. De i styrelsen som har facklig tid stöttar ombuden i detta samt håller i medlemsmöten om arbetsplatsombud saknas.	Följa upp hur de årliga ombudsmötena genomförs på arbetsplatser och hur antalet ombud förändras över tid.	Genom att arbeta verksamhets- och ombudsnära så kan vi på ett bättre sätt stötta, motivera och stärka våra ombud i deras roller.

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
- Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
- Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.

Föreningens plan

- Att verka för att tjänsteplaneringen stärks och kompletteras med ett kommunalt reglerat tak för mängden undervisning liksom faktorer som skapar balans mellan undervisning och individuellt undervisningsknutet arbete för varje enskild lärare.
- Att verka för rimliga storlekar för klasser i skola och barngrupper i förskola
- Att verka för tillräcklig tid för ställtid, rast och pauser
- Att verka för att schemalagd tid för planering och reflektion ska finnas i adekvat mängd inom de olika verksamheterna.
- Att verka för tillräckligt med resurser i verksamheterna
- Att verka för tillräckligt med resurser i form av läromedel
- Att verka för att lärare ges möjlighet till årlig ämnesfortbilning på KU-dagar
- Att verka för att kommunala riktlinjer tas fram för hur många elever en studie- och yrkesvägledare ansvarar för
- Att verka för ett samarbete med VFU-studenter

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		
Kommunala riktlinjer för tjänsteplanering	VT 25	Förhandlingsombud	HÖK-grupp och andra samtal	Försöka komma överens med arbetsgivaren om ett tak för hur mycket undervisning lärare ska ha, om detta inte regleras i HÖK 25 eller genom regeringsbeslut.
Riktlinjer för antal elever per SYV	VT 25	Förhandlingsombud	HÖK-grupp och andra samtal	Diskutera och försöka komma överens om arbetsgivaren om hur många elever som en SYV ska ansvara för.
Storlekar på klasser och barngrupper	VT 25 + HT 25	Förhandlingsombud och huvudskyddsombud	Samtal och MBL	Försöka komma överens med arbetsgivaren om ett tak för storlek på klasser och barngrupper.
Schemafrågor kring raster, planering m m	VT 25 + HT 25	Medlemmar på arbetsplatsen och arbetsplatsombud samt förhandlingsombud och huvudskyddsombud	Samtal och MBL	Få till diskussioner om schemafrågor på respektive skola där personalen kan påverka schemats utformning i större utsträckning än idag.
Tillräckligt med resurser i verksamheten	VT 25 + HT 25	Förhandlingsombud	MBL, andra samtal och HÖK-grupp	Yrka på ökade resurser i samband med MBL om budget.
Ämnesfortbildning på KU dagar	VT+ HT 25	Förhandlingsombud och arbetsplatsombud	Samtal och MBL	Försöka få arbetsgivaren att öka möjligheten till ämnesfortbildning på KU dagar.

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur ert önskade läge ser ut kopplat till målet.
- Utifrån föreningens nuläge. Fundera på vad har vi för kontakter idag att använda i vårt opinionsarbete.
- Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
- Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.

Föreningens plan

Genom artiklar i medier och såväl formella som informella möten med politiken arbeta för att skapa opinioner som värnar om våra medlemmar och deras verksamheter. Detta är ett långsiktigt arbete som tar tid att se resultat ifrån, men som behöver fortgå.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		
Opinionsartiklar	Minst 2 per termin	Ordförande och styrelsen	Om vi får någon respons från politiken samt medlemmar utifrån de artiklar som publiceras. Det följs upp på styrelsemöte.	Engagerar våra artiklar även medlemmar så är detta också ett tecken på att det vi arbetar med är av betydelse för våra medlemmar.

<p>Möte med politiken i olika forum ex Utbildningsnämnden och Kulturnämnden där vi har personalföreträdare. Informella möten med politiker.</p>	<p>När tillfälle ges</p>	<p>Personalföreträdare och de med facklig tid</p>	<p>Dessa redovisas på styrelsemöten för att kunna följa upp vilken respons vi får från politiken inom de olika frågorna.</p>	<p>Viktigt att upprätthålla en kommunikationskanal gentemot politiken för att kunna möjliggöra för eventuella möten.</p>
---	--------------------------	---	--	--

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Verka för lokala avtal för planeringstid för lärare i fritidshem och för förskollärare.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		
Samverka med arbetsgivaren för att påbörja arbete med att få till lokala avtal för planeringstid för lärare i fritidshem.	Under 2025	Förhandlingsombud	Avstämningar på styrelsemöten.	Arbetet med detta kan påverkas beroende på ifall det kommer nationella regleringar i HÖK-25.
Samverka med arbetsgivaren för att påbörja arbete med att få till lokala avtal för planeringstid för förskollärare.	Under 2025	Förhandlingsombud	Avstämningar på styrelsemöten.	Arbetet med detta kan påverkas beroende på ifall det kommer nationella regleringar i HÖK-25.

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

Verksamhetsplanen är ett levande dokument som används under året och följs upp på styrelsemötena.

Budget

BUDGETFÖRSLAG

Verksamhetsår
2025

Resultat intäkter/kostnader

0

INTÄKTER

900	Budgetutrymme	237 739
	Summa intäkter	237 739

KOSTNADER

Förslag till Budget 2025

100	Styrelsearbete	10 000
110	Styrelse/Utbildning	24 000
120	Styrelse/Konferens	20 000
130	Styrelse/Möte	40 000
210	Ombud/Utbildning	20 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	13 000
310	Medlem/Utbildning	10 000
320	Medlem/Övriga aktiviteter	88 000
330	Studenter	1 000
340	Pensionärer	1 000
410	Rekrytering	1 000
510	Lön & Villkor	2 000
610	Opinion & Marknadsföring	5 000
710	Föreningens administration	2 000
810	Skolform/Förskola	0
820	Skolform/Grundskola	0
830	Skolform/Gymnasie	0
900	Övrigt	739
950	Distriktsråd	0
	SUMMA KOSTNADER	237 739