# Verksamhetsplan 2025 för förening Mariestad

## Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

## Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skol-  
väsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten   
bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

## Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. **Säkerställa demokratiska arenor präglade   
   av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.**

* 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
* 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför   
  årsmöte.

1. **Rekrytera fler medlemmar och öka vår   
   fackliga styrka.**

* 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbunds-målet)
* 2025: Att minska påverkbara utträden

1. **Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.**

* Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
* Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

1. **Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.**Särskilt prioriterat för 2025 är:

* Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
* Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
* Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
* Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

1. **Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.**   
   Särskilt prioriterat för 2025 är:

* Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
* Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
* Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

# 

# Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Mariestad

## Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

|  |
| --- |
| **Utgå från dessa frågeställningar:**   * Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet. * Utifrån föreningens nuläge. Fundera över hur vi kan öka möjligheter för medlemmarna att ha dialog, vilka mötesplatser som ska finnas under året på arbetsplatser, i föreningen och tillsammans i distriktet. * Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget. * Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren. |

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
| Hålla både årsmöte för lokalföreningen och verka för att arbetsplatsmötena blir så välbesökta som möjligt.  Vi ser vissa problem med att vissa lokalföreningar har svårt att få sina medlemmar att prioritera medlemsmöten. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet. | | | | |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| årsmöte | 27 mars 2025 | Så många som möjligt | Antecknar vilka som kommer |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

## Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

|  |
| --- |
| **Utgå från dessa frågeställningar:**   * Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet. * Utifrån föreningens nuläge: Hur ser rekryteringspotentialen ut samt hur många nya yrkesverksamma medlemmar föreningen har som mål att rekrytera under 2025. * Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget. * Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren. |

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
| Genom att påvisa medlemsnyttan motivera de potentiella medlemmar som inte är medlemmar att bli medlemmar |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet. | | | | |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| Anordna gemensamma träffar | December | Styrelsen |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

## Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

|  |
| --- |
| **Utgå från dessa frågeställningar:**   * Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet. * Utifrån föreningens nuläge. Beskriv hur antalet arbetsplatser med arbetsplats- och skyddsombud kan öka. Fundera hur kompetensutvecklingsplanen bör se ut för arbetsplatsombud, skyddsombud, förhandlingsombud, huvudskyddsombud och föreningsstyrelsen under 2025. * Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget. * Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren. |

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
| Nuläget är att de flesta arbetsplatser med minst fem medlemmar har minst ett ombud. De flesta av våra ombud är utbildade och samtliga ombud erbjuds fortlöpande fackliga utbildningar. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet. | | | | |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| Grundläggande ombudsombildning | HT 2025 | Utbildningssamordnare/ordförande |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

## Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

**Särskilt prioriterat för 2025 är:**

* Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
* Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
* Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
* Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

|  |
| --- |
| **Utgå från dessa frågeställningar:**   * Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet. * Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget. * Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren. |

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
| På grund av dålig ekonomi i kommunen och ett avtal som gav märket var det mycket svårt att förhandla till en bra löneutveckling i kommunen. Till viss del finns det ett kontinuerligt arbete kring arbetsmiljö på alla nivåer som ska säkerställa ett sunt arbetsliv. De snaste åren har det varit mycket begränsade löneökningar som har gjort att vi saknar reallöneutvecklingar på kollektivet. Även arbetet med att minska barngruppernas storlek har varit trögt då kommunen har påpekat att det skulle kosta pengar som vi inte har |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet. | | | | |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| Möten med politiker | VT/HT 25 | FO |  |  |
| Samverkan med tjänstemän/chefer | Fortlöpande minst en gång per månad | FO |  |  |
|  |  |  |  |  |

## Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

**Särskilt prioriterat för 2025 är:**

* Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
* Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
* Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

|  |
| --- |
| **Utgå från dessa frågeställningar:**   * Beskriv hur ert önskade läge ser ut kopplat till målet. * Utifrån föreningens nuläge. Fundera på vad har vi för kontakter idag att använda i vårt opinionsarbete. * Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget. * Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren. |

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
| Då våra politiker kontinuerligt framför att det saknas resurser är vår måluppfyllelse under denna punkt begränsad. Men vi fortsätter att framföra dessa behov. Att långsiktigt bedriva opinion om att det behövs mer resurser är utmanande. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet. | | | | |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| Fortlöpande möten med politiker | Fortlöpande | FO |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

## Övriga mål och aktiviteter för föreningen

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
| Fortsätta vårt arbete med att förbereda oss på en eventuell kraftig expansion |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet. | | | | |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| Hålla kontakt med Skelefteå Lokalförening | Fortlöpande | Ordförande |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

## Arbete och uppföljning

|  |
| --- |
| Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan |
| Genom regelbundna möten |

## Budget

Se bifogad budget.