# Skrivning ang Kompetensutveckling/Verksamhetsutveckling

Efter dialog med fackliga parter så vill vi uppmana till dialog kring kompetensutvecklingsinsatser. Det kan vara svårt att särskilja vad som är kompetensutveckling och vad som är verksamhetsutveckling, då det ibland är både och. Ibland är det mer tydligt att det är det ena eller det andra. Vi vill gemensamt trycka på vikten av dialog, att syfte till insatsen framgår och en tydlig motivering till beslut om parterna inte är överens.

Det är även viktigt att tänka över vilken kompetensutveckling som kan var av vikt för andra yrkeskategorier än lärare som ex elevcoacher, elevassistenter eller andra tjänster som ni har i era organisationer. Behöver det vara olika kompetensutvecklingsinsatser för behöriga resp obehöriga lärare?

Vi vill även trycka på vikten av att ha en dialog med resp individ utifrån deras utvecklingsbehov, ex i medarbetarsamtalet.

Skolverket har många utbildningar/kurser som ni säkert vet om, men som vi vill slå ett slag för: <https://www.skolverket.se/skolutveckling/kurser-och-utbildningar>

I Bilaga M (gäller lärare) så finns denna skrivelse kring kompetensutvecklingen:

