# Verksamhetsberättelse för 2023 lokalförening i Sandviken

## Fakta om föreningen

Sveriges Lärare i Sandvikens lokalförening hade december 2023 889 yrkesaktiva medlemmar.

Styrelsen har bestått av 14st ordinarie ledamöter och 5 suppleanter:

Anette Almström Kovacic Ordförande

Nenad Tolic Kassör

Lo Kollin Grundskolan, Sekreterare

Malin Björnson Vice ordförande, skolformsansvarig för grundskolan, förhandlingsmandat

Kajsa Hedström 2:e vice ordförande, skolformsansvarig för gymnasiet, förhandlingsmandat

Sara Söderlund Skolformsansvarig för förskolan, förhandlingsmandat

Christine Tunell Skolformsansvarig för CVL och Kulturskolan, förhandlingsmandat

Marie Markström Förskolan

Jan Nilsson Grundskolan

Åsa Willmer Grundskolan

Veronica Söderblom Grundskolan

Sandra Jansson Grundskolan

Hanna Granström Grundskolan

Jennie Axelsson Gymnasiet

**Supleanter**

Ulrika Persson, Helena Westerlund Backhouse, Susanne Wessling, Sven Olov Nordqvist, Lars Johansson.

Styrelsen har under 2023 verksamhetsår haft 9st protokollförda styrelsemöten.

Utifrån olika förhandlingsmandat och skyddsområden medverkar styrelsen i flera samverkansnivåer och skyddsgrupper, både på kommunal nivå och förvaltningsnivå där vi har medlemmar.

## Viktiga händelser under året

I januari 2023 samlade vi alla medlemmar för att fira att vi blivit Sveriges Lärare och i samband med det, uppmärksamma vikten av den fackliga kraften och gemenskapen ute på arbetsplatserna.

Vi har lagt fokus på en sammanhållen och engagerad styrelse. Vi ordnade en kick-off där styrelsen åkte i väg 2 i dagar för att få relevant utbildning. Där styrelsen också hittade en samsyn i hur man ska arbeta framåt i viktiga frågor.

Styrelsen har lokaliserat de arbetsplatser som inte har ombud. Dessa arbetsplatser har blivit kontaktade av oss i styrelsen och vi har anordnat medlemsmöten för att verka för att varje arbetsplats ska ha minst ett ombud.

Vi har under året också anordnat fika-kvällar för medlemmarna och dela facklig information.

Vi har startat upp skolformsföreningar för grundskolan, gymnasiet, förskolan och vuxenutbildningen/kulturskolan. Dessa är viktiga forum där ombud inom samma skolform är samlade. Det hålls minst 2 möten/termin i dessa skolformsföreningar.

Styrelsen har utsett en grupp som håller i och planerar olika typer av aktiviteter för medlemmarna.

Under verksamhetsåret 2023 har 3 ledamöter genomgått utbildning för kursledare. Det har resulterat i att vi under året hållit i flera grundutbildningar för nya ombud.

Ordförande och vice ordförande deltar i Distriktsråden som har hållits 4 gånger. Där driver vi gemensamma frågor och verkar för ett fackligt engagemang i hela distriktet.

Ordförande och vice ordförande har också deltagit på en förhandlingsutbildning.

Vi anordnade 2-dagar ombudsutbildning för våra ombud. Utbildningen syftade till att stärka ombudens förhandlingstekniker samt att samla oss kring de frågor som vi driver just.

## Uppföljning och utvärdering av föreningens verksamhet i förhållande till verksamhetsplanen

|  |
| --- |
| Fokusområden lokal nivå 2023 **Sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas vardagssituation på varje arbetsplats.**  Detta har vi gjort genom att: * Utfört medlemsundersökningar, som utvärderats och legat till grund för olika yrkanden till arbetsgivaren.
* Genomföra en 2 dagars kick-off för styrelsen har vi svetsat samman en väl fungerande styrelse.
* aktualisera och påtala samverkanårshjulets olika delar på styrelsemöten, skolformsmöten och ute på enheterna.

**verka för att stärka studie- och yrkesvägledare och lärare i olika skolformer i yrkesspecifika frågor** Detta ha vi gjort genom att: * startat upp fyra nya skolformsföreningar (förskolan. Grundskolan, gymnasiet och vuxenutbildningen/Kulturskolan.) Varje skolform har en skolformsansvarig som har till uppgift att fånga upp medlemsgruppers intressen och driva det vidare i rätt forum.
* drivit olika medlemsgruppers intressen i olika samverkansgrupper.

**verka för att skolan och förskolan får ökade resurser i budgetarbete** Detta har vi gjort genom att: * Tydliggjort i olika skrivelser till politiken vad Sveriges Lärare menar i frågor som rör budget och resurser
* påtalat behov och konsekvenser i samverkan
* lyft frågan i media
* ställt kraftfulla och väl underbyggda yrkanden i den årliga lönerevisionen

**öka den fackliga närvaron och den fackliga styrkan på arbetsplatserna** Detta har vi gjort genom att: * genomföra olika medlems- och ombudsaktiviteter för att stärka den fackliga kunskapen och engagemanget på varje enhet
* förmedla relevant information och stödmaterial
* genom kompetent och engagerat fackligt arbete visa kollegor och lärarstuderande vikten av facklig anslutning
* stöttat arbetsplatserna i att ha minst ett arbetsplatsombud och ett skyddsombud

**locka till engagemang och verka för att det finns ett eller flera välutbildade och kunniga ombud på varje arbetsplats där vi har medlemmar** Detta har vi gjort genom att: * våra ombud erbjudits både lokala och centrala utbildningar
* tagit fram riktat och användarvänligt material för skyddsombud och arbetsplatsombud
* stöttat ombuden i det lokala arbetet med att driva och värna en rimlig arbetsbelastning som möjliggör fokus på kärnuppdraget

**öka organisationsgraden för Sveriges Lärare i Sandviken** Detta har vi gjort genom att: * haft aktiva och kompetenta arbetsplats- och skyddsombud
* genomfört medlemsmöten och arbetsplatsbesök
* genomfört medlemsaktiviteter
 |

### Utvärdering av arbetet

Styrelsen har arbetat aktivt kring samtliga mål. Det har resulterat i ett större fackligt engagemang ute på enheterna samt att relevanta och uppskattade material har funnits tillhands för ombuden att arbeta med. Styrelsen har också nått en bit på väg att både bredda och fördjupa kompetens för en tryggare och mindre sårbar verksamhet i framtiden.

Styrelsen vill med dessa ord tacka för ett mycket givande och berikande fackligt år!