# Verksamhetsplan 2024 för Sveriges Lärare lokalförening i Sandviken

Sandvikens avdelning bedriver en omfattande verksamhet och har cirka 1300 medlemmar, varav cirka 1000 är yrkesaktiva.

Huvudskyddsombud och ledamöter i styrelsen med förhandlingsmandat deltar bla i MBL, löneöversyn, samverkan på förvaltningsnivå, kommunövergripande nivå och vid behov på områdes- och enhetsnivå. Vi ger regelbunden stöttning till medlemmar och ombud i olika arbetsrättsliga- och arbetsmiljöfrågor.

**Vi vill under året:**

**sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas vardagssituation på varje arbetsplats**

Detta gör vi bland annat genom att:

* genomföra och följa upp olika medlemsenkäter i syfte att få en tydligare bild och rikta våra insatser med kraft och tydlighet i olika forum tex samverkan
* lägga tid och fokus på att bygga upp en väl fungerande och kompetent styrelse
* bedriva systematiskt arbetsmiljöarbete genom att medlemmar och skyddsombud använder de rutiner och möjligheter som finns i lagar, avtal och rutiner skol-OSA på varje skola

**verka för att stärka studie- och yrkesvägledare och lärare i olika skolformer i yrkesspecifika frågor**

Detta gör vi bland annat genom att:

* fortsätta bygga upp aktiva och kompetenta skolformsföreningar
* genom riktade medlemsenkäter få kännedom om och verka för positiv utveckling gällande arbetsbelastning, arbetstid

**verka för att skolan och förskolan får ökade resurser i budgetarbete**

Detta gör vi bland annat genom att:

* uppvakta det politiska styret
* påtala behov och konsekvenser i samverkan
* lyfta frågan i media
* ställa kraftfulla och väl underbyggda yrkanden i den årliga lönerevisionen

**öka den fackliga närvaron och den fackliga styrkan på arbetsplatserna**

Detta gör vi bland annat genom att:

* genomföra olika medlems- och ombudsaktiviteter för att stärka den fackliga kunskapen och engagemanget på varje enhet
* förmedla relevant information och stödmaterial
* genom kompetent och engagerat fackligt arbete visa kollegor och lärarstuderande vikten av facklig anslutning
* stötta arbetsplatserna i att ha minst ett arbetsplatsombud och ett skyddsombud

**locka till engagemang och verka för att det finns ett eller flera välutbildade och kunniga ombud på varje arbetsplats där vi har medlemmar**

Detta gör vi bland annat genom att:

* våra ombud erbjuds både lokala och centrala utbildningar
* distribuera och utbilda i användarvänligt material för skyddsombud och arbetsplatsombud
* stötta ombuden i det lokala arbetet med att driva och värna en rimlig arbetsbelastning som möjliggör fokus på kärnuppdraget

**öka organisationsgraden för Sveriges Lärare i Sandviken**

Detta gör vi bland annat genom att:

* ha aktiva och kompetenta arbetsplats- och skyddsombud
* genomföra medlemsmöten och arbetsplatsbesök
* genomföra medlemsaktiviteter

**Exempel på aktiviteter:**

* Halvdagsutbildningar med lokalt förankrat innehåll för arbetsplatsombud
* Halvdagsutbildningar med lokalt förankrat innehåll för skyddsombud
* Tvådagars lokal utbildning för våra ombud
* Ge ut Lärarnytt minst två gånger/termin
* Våra lokala stödmaterial Skyddsombudskort, Arbetsplatsombudskort, handlingsplaner till samverkansarbetet mm distribueras och fortbildas kring kontinuerligt
* Relevant information och riktade aktiviteter anslås på våra sociala medier och genom medlemsutskick
* Utifrån tidigare enkätsvar och förbundets gemensamma vilja ha fokus på minskade dokumentationskrav, mindre gruppstorlekar i förskolan, färre barn/elever per lärare generellt, läraravlastande tjänster och utveckling av samverkan på lokal nivå
* Verka för att varje lärare har schemalagd tid till för och efterarbete samt reglerad tid för dokumentation
* Utifrån samverkansårshjul stötta ombud och medlemmar att priolistan används, att grundorganisation och tjänstefördelning samverkas och gynnar lärarnas kärnuppdrag
* Verka för att systematiskt arbetsmiljöarbete, utifrån skol-OSA: n bedrivas på varje skola
* Genomföra minst en medlemsaktivitet med fackligt innehåll