

Verksamhetsberättelse 2024 för förening Bollnäs

Inledning

Föreningen i Bollnäs har under 2024 haft som mål att förbättra vardagssituationen för medlemmarna på varje arbetsplats. Detta har vi gjort genom att kontinuerligt visa vårt engagemang för medlemmars arbetsmiljö, arbetstid och löneutveckling, genom aktivt delta på förhandlingar och samverkan på alla nivåer inom kommunen, lokalnivå (enhetsnivå), verksamhetsnivå, förvaltningsnivå, samt centralnivå.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Föreningen hade den 1 januari 2025 totalt 435 yrkesverksamma medlemmar och 184 pensionärsmedlemmar. Motsvarande siffror för 1 januari 2024 var 438 respektive 187.

I skolform förskola finns 135 medlemmar vilket motsvarar 31 procent av det totala antalet medlemmar.

I grundskola 248 medlemmar vilket motsvarar 57 procent av det totala antalet medlemmar.

I gymnasieskola och vuxenutbildning finns 1 medlemmar vilket motsvarar 0 procent av det totala antalet medlemmar.

I kategorin övrigt finns 31 medlemmar vilket motsvarar 7 procent av det totala antalet medlemmar.

I kategorin yrkesverksamma utan registrerad befattning finns 20 medlemmar vilket motsvarar 5 procent av det totala antalet medlemmar.

Ombudsutveckling:

2023 hade vi 30 stycken ombud ute på arbetsplatserna och i slutet av 2024 hade vi 42 stycken ombud, varav 32 stycken arbetsplatsombud och 25 stycken skyddsombud. En del av dessa har dubbla uppdrag.

Vi har haft 7 stycken förhandlingsombud och 2 stycken huvudskyddsombud under året 2024.

Vi har inte haft någon skolformsförening eller andra föreningar/nätverk under 2024.

Styrelsen

Föreningens styrelse har under verksamhetsåret bestått av:

Ordförande: Emelie Svedberg, förhandlingsbud i kommunen, ordinarie representant i VESAM, FÖSAM och suppleant i CESAM. Ordinarie ledamot distriktsrådet. Hon har närvarat på Barn och utbildnings möten. Har under verksamhetsåret haft 60 % facklig tid på vår föreningsexpedition.

Vice ordförande: Tomas Hellberg, förhandlingsombud i kommunen, ordinarie representant i VESAM, FÖSAM och CESAM, löneförhandlare på kommunnivå. Har under verksamhetsåret haft 20 % facklig tid på vår föreningsexpedition, men gick ner till 10 % till hösten.

Kassör: Gunnel Persson, förhandling ombud i kommunen. Har haft 10 % för sitt uppdrag som kassör.

Sekreterare: Jenny Edvardsson Kornelind, förhandlingsombud i kommunen. Har under verksamhetsåret haft 40 % facklig tid på vår föreningsexpedition.

Ledamot: Rebecca Bengtsson, förhandlingsombud i kommunen, suppleant till VESAM och FÖSAM i kommunen, samt löneförhandlare på kommunnivå. Är förbundsrådsombud i den Nationella föreningen. Har under verksamhetsåret haft 10 % facklig tid på vår föreningsexpedition.

Ledamot: Bibbi Svedberg, förhandlingsombud i kommunen, löneförhandlare på kommunnivå. Har under verksamhetsåret haft 20 % facklig tid på vår föreningsexpedition.

Ledamot: Anette Carlson, förhandlingsombud i kommunen

Suppleant: Antonia Agerwall

Suppleant: Tina Mårtensson

Styrelsen har haft 9 protokollförda styrelsemöten.

Vår ordförande, Emelie Svedberg, har deltagit på Distriktsrådet.

Övriga roller

Revisor: Anna-Maria Olsson och Anna-Karin Ivarsson.

Valberedning: Bengt Fahlgren (sammanställande), Liza Alftberg.

Föreningens verksamhet 2024

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen

För att kunna föreningen ska verka för de nationella målen, så har arbetat utifrån vår lokala verksamhetsplan 2024.

Vi har haft som mål att förbättra vardagssituationen för medlemmarna på varje arbetsplats. Detta har vi gjort genom att kontinuerligt visa vårt engagemang för medlemmars arbetsmiljö, arbetstid och löneutveckling, genom aktivt delta på förhandlingar och samverkan på alla nivåer inom kommunen, lokalnivå (enhetsnivå), verksamhetsnivå, förvaltningsnivå, samt centralnivå.

Lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats

Vi har lyssnat in medlemmarna genom att följa upp deras samtal via mail och telefon, samt lyssnat in arbetsplatsernas aktuella frågor och funderingar via återkommande ombudsmöten och arbetsplatsbesök.

Arbetsplatsbesök har gjorts utifrån de behov vi sett samt utifrån medlemmars önskemål. Vi har genom dessa varit tillgängliga för våra medlemmar i verksamheterna genom samtal och dialog på plats.

För att få ut information till våra medlemmar och ombud har vi regelbundet skickat ut medlemsbrev och ombudsbrief. Där har vi delgett information från samverkan, förhandlingar och information som vi ansett varit av vikt att dela med oss utav.

Som medlemsaktivitet det gångna året har vi:

- Erbjudit alla våra medlemmar en kalender från Sveriges Lärare
- Alla medlemmar har fått en varsin vattenflaska
- Alla medlemmar har fått en varsin lunchpåse
- Firat världslärardagen genom att Sveriges Lärare bjöd på fikacheckar
- En afterwork på Terrassen på Långnäs i juni, där medlemmarna blev bjudna på middag

- Vi anordnade en föreläsning av Tobias Karlsson under hösten, som hette "Inte alltid en dans på rosor"

Under året har vi drivit igenom ett samverkansbrott mot kommunen, i frågan om alla nedskärningar och nedläggningar av förskolor och avdelningar. Där förhandlade vi fram en gemensam utbildning i hur samverkan ska gå till på alla olika nivåer. Vi hoppas att det blir fler träffar i år, än bara den första som vi hittills haft.

I slutet av året samverkade vi med lokala tidningen Ljusnan, och genomförde en enkät bland våra medlemmar om deras arbetsmiljö, både den fysiska och den psykosociala. Detta har genererat i fler olika artiklar i tidningen, och det har uppmärksammats i olika forum på bland annat Facebook. Vi hoppas att detta kan lyfta våra medlemmars ohållbara arbetssituationer och att vi tillsammans med kommunen kan samverka om bättre förhållanden ute på arbetsplatserna.

Ombud på varje arbetsplats

Vi har samordnat ombudsutbildning för nya ombud i Söderhamn under våren 2024, där ombuden varit med på en digitaluppstart under hösten 2023. Vi har fortsatt att arbeta aktivt med att få ombud till alla arbetsplatser.

Vi har olika ombudsträffar på expeditionen under året, där fokus har legat på olika områden, så som löner, tjänsteplanering, osv.

Under 2024 valde vi att inte åka i väg med våra ombud på en tvådagarsutbildning som vi gjort tidiagre, utan vi tänker satsa på det under 2025 istället.

Rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka

Vår förhoppning är att genom utbildade ombud på arbetsplatserna som påverkar medlemmarnas arbetsmiljö till det bättre, kan det bidra till nya medlemmar som vill vara med och påverka.

Gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Vi har samordnat ombudsutbildningar för nya ombud tillsammans med föreningarna i länet, samt deltar på Distriktsråd där vi träffar andra föreningar och kan dela med oss av erfarenheter och arbeten.

Övrig verksamhet

Under förra verksamhetsåret kom vi i styrelsen fram till att arbetet med samverkan enligt vårt samverkansavtal behöver utvecklas och förtydligas. Vi är fortfarande inte nöjda med hur detta arbete sköts, och kommer fortsätta arbeta för att samverkan på alla nivåer fungerar och att vi lyfter fram allt som påverkar våra medelammars arbete.

Vi har ett samverkansarbete med kommunen där vi har representanter med på samverkan på olika nivåer. Lokalnivå (LoSam), verksamhetsnivå (VeSam), förvaltningsnivå (FöSam) och centralnivå (CeSam).

Vi har även deltagit med minst en representant på Barn och Utbildningsnämndens möten.

Vi har fördelat det mesta av det fackliga arbetet för medlemmar i form av rehab och enskilda ärenden på de i styrelsen som arbetar på expeditionen.

Ekonomisk uppföljning

Se bilagor.

Ort, datum och underskrift

Ort, datum, Emelie Svedberg, ordförande

Ort, datum, Tomas Hellberg, vice ordförande

Ort, datum, Jenny Edvardsson Kornelind, sekreterare

Ort, datum, Gunnel Persson, kassör

Ort, datum, Britt-Marie Svedberg, ledamot

Ort, datum, Rebecca Bengtsson, ledamot

Ort, datum, Anette Carlson, ledamot