

Verksamhetsplan 2025 för förening Bollnäs

Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet

som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen

fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro

på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och lik-

värdighet säkerställs, att medlemmarna har förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
- 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbunds-målet)
- 2025: Att minska påverkbara utträden

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
- Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Bollnäs

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Föreningens önskade läge är att ha en god insyn i alla medlemmars arbetssituationer, genom att ha ombud på varje enhet som vi utbildar och har kontinuerliga träffar tillsammans med. Vi vill att våra ombud ska vara aktiva på deras lokala samverkansmöten, samt att de delger till oss i styrelsen det som behövs lyftas vidare i samverkan.

Föreningen erbjuder arbetsplatsbesök i samtliga verksamheter under året där medlemmar får tid för att möta några av oss i styrelsen och ha dialog om vad som är viktigt för dem.

Föreningen ordnar vid behov medlemsmöten för specifika medlemsgrupper där de får möta oss i styrelsen med sina frågor och funderingar. Det kan tex vara en specifik yrkesgrupp eller en specifik arbetsplats där det finns ett extra behov att lyfta vissa frågor.

Föreningen har en bemannad expedition nästan alla dagar i veckan, där vi aktivt svarar på mail och telefonsamtal. Det finns även möjlighet att möta oss på expeditionen under dessa dagar.

Föreningen förser medlemmar med aktuell och lokal information via nyhetsbrev och sociala medier.

Föreningen genomför årsmöte enligt stadgarna.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Föreningens årsmöte	Februari eller mars	Styrelsen	Styrelsemöten som kontinuerligt lyfter verksamhetsmålen	

Kontinuerliga ombudsmöten	Våren/hösten 2025	Delar av/samtliga i styrelsen, samt ombud från alla arbetsplatserna	Reflektion på styrelsemöte samt återkoppling vid nästkommande ombudsmöte	
Medlemsmöten riktade till specifika medlemsgrupper	Vid behov under året, 2025	Delar av/samtliga i styrelsen	Genom att behandla medlemsmötets innehåll på styrelsemöte	
Använder sociala medier i form av Facebook och Instagram för att kommunicera nyheter, händelser, aktiviteter	Löpande under året, 2025	Styrelsen som har expeditionstid ansvarar	Se över användandet vid styrelsemöten och egna konferenser.	
Arbetsplatsbesök	Våren/hösten 2025	Delar av styrelsen	Uppföljning vid varje styrelsemöte	
Nyhetsbrev till medlemmar	Löpande under året, 2025	Styrelsen som har expeditionstid ansvarar, med stöd från övriga i styrelsen	Avstämning på styrelsemöten	Allt beror på innehåll i brevet. Kan var anmälan till aktivitet, kurs eller insamling av åsikter.

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

Föreningens plan

Föreningen rekryterar nya medlemmar genom att lyssna och agera på de frågor som engagerar.

Våra ombud informerar om Sveriges Lärare till lärarstudenter och nya kollegor.

Ombuden är vår länk ut till medlemmarna för att synliggöra vårt gemensamma arbete ute på arbetsplatserna.

Föreningens mål är att det ska finnas information uppsatt på varje arbetsplats där det syns tydligt vem som är ombud och hur man kommer i kontakt med styrelsen.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Informera VFU-studenter om medlemskap	Löpande under året, 2025	Styrelse och ombud	Medlemsrapporter i slutet av året	Styrelsen stöttar ombuden i detta rekryteringsarbete via ombudsmöten
Arbetsplatsbesök	Våren/hösten 2025	Styrelsen	Styrelsemöten reflekterar	
Visar vårt opinionsarbete genom sociala medier i form av Facebook och Instagram för att kommunicera nyheter, händelser, aktiviteter	Löpande under året, 2025	Styrelsen som har expeditionstid		
Föreningens expedition är bemannad och anträffbar	Våren/hösten 2025	Styrelsen som har expeditionstid	Styrelsemöten	
Ombudsutbildningar	Våren/hösten 2025	Ombuden kan gå nationella och lokala utbildningar	Styrelsen följer upp när vi får in protokoll från årliga medlemsmöten där det står vilka som är ombud	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Föreningens plan

Föreningens styrelse arbetar aktivt för att alla arbetsplatser ska ha ombud som representerar medlemmarna i bland annat den lokala samverkan. Alla ombud, nya som gamla, erbjuds olika utbildningar för att få kunskap och kompetens för sitt uppdrag. Föreningen har representanter som deltar aktivt på alla samverkansnivåer i kommunen, där vi lyfter frågor från medlemmar och arbetsplatser som är aktuella. Genom att delta på Barn- och utbildningsnämndens möten, får vi information och kan i pauser ha samtala med politiker i påverkanssyfte.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Nya och gamla ombud får utbildning	Våren/hösten 2025	Ombuden kan gå nationella och lokala utbildningar		
Lokala ombudsmöten	Våren/hösten 2025	Styrelsen	Styrelsemöten, ombudsmöten	Nätverkande, aktuella teman
Kontinuerligt följa upp våra arbetsplatser och behovet av ombud	Löpande under året, 2025	Styrelse	Styrelsemöte,	
Föreningen deltar på alla samverkansnivåer; LOSAM, VESAM, FÖSAM och CESAM och lyfter frågor som är aktuella.	Våren/hösten 2025	Ombud och styrelse	Rapportering vis styrelsemöten och ombudsmöten	
Vi deltar på Barn och utbildningsnämndens möten för att hålla oss uppdaterade med vilka frågor som är aktuella och för att träffa politiker i påverkanssyfte	Våren/hösten 2025	Delar av styrelsen som utses första mötet efter årsmötet	Rapportering vid styrelsemöten samt gruppchatt om behov finns.	

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppgifterna och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppgifterna, inklusive för- och efterarbete och läraruppgiftens innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Föreningens plan

Föreningen ska arbeta aktivt för att vårt gemensamma samverkansavtal fungerar på alla nivåer. Vi har gemensamma utbildningar med rektorer och ansvariga på kommunen.

Att alla samverkansprotokoll läggs ut på intranätet för att föreningsstyrelsen och våra medlemmar ska ha möjlighet till inflytande och delaktighet genom att kunna läsa vad som lyfts ut på arbetsplatserna och i de centrala samverkansnivåerna.

Alla medlemmar behöver få hjälp och stöttning i hur man rapporterar när arbetsmiljön eller arbetsbelastning inte är hållbar. Detta får föreningens styrelse och ombud stötta dem med.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Tillbudsrapporteringar	Löpande under året	Alla medlemmar	Ombud och styrelsen följer upp i samverkan, ombudsmöten, samt på styrelsemöten	
Gemensamma samverkansutbildningar			På styrelsemöten och i samverkan med VeSam/FöSam.	Vi hade en gemensam samverkansutbildning med kommunen. Den behöver vi nu följa upp och se hur vi tar det vidare.
Genomgång av lokala samverkansprotokoll	1 gång per termin	Styrelsen och ombud	Styrelsen går igenom protokollen inför ett ombudsmöte. Sedan vid ett ombudsmöte stöttar styrelsen ombuden i att lyfta frågan vidare.	

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Föreningens plan

Föreningsstyrelsen träffar politiker i olika forum, för att belysa verksamheternas olika arbetsmiljöproblem och kunna påverka våra medlemmars vardag. Vi vill även bjuda in politiker för att träffa våra ombud.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Vi deltar på Barn och utbildningsnämndens möten för att träffa politiker i påverkanssyfte	Våren/hösten 2025	Delar av styrelsen		
Bjuda in politiker till ombudsmöten	Våren/hösten 2025	Styrelsen och ombuden, tillsammans med olika politiker		
Skriva insändare i tidningen	2025	Styrelsen ansvarar		

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Föreningen vill göra något under året för att uppmärksamma alla våra medlemmar på olika sätt. Tidigare år har vi haft AfterWork, föreläsningar, bio, erbjudit kalendrar, lunchpåsar och böcker.

Vi vill även fortsätta att på något sätt uppmärksamma alla lärare på Världslärardagen.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Uppmärksamma alla lärare på Världslärardagen	5 oktober 2025	Styrelsen beslutar på ett styrelsemöte hur vi firar.		
Anordna någon form av medlemsaktivitet	1 gång per termin	Styrelsen	Vi reflekterar på ett styrelsemöte över gångna aktiviteter och planerar vad som kan vara lämpligt att satsa på detta år	
Loteri med facklig påverkan genom Facebook och Instagram	1-2 gånger per år	Styrelsen som har expeditionstid	Styrelsen följer upp på ett styrelsemöte	

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

Verksamhetsplanen ska vara ett levande dokument, som lyfts och följs upp på varje styrelsemöte.

Budget

Se separat bilaga