

Verksamhetsplan 2025 för förening Falkenberg

Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken

verksamhet som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål.

Verksamhetsplanen fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro på arbetsplatsen. Ju fler vi är som

engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och

likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
- 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbunds-målet)
- 2025: Att minska påverkbara utträden

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
- Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Falkenberg

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Tillvarata de demokratiska arenorna

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Årsmöte	Mars 2025	AU ¹		
Kategoriträffar	Vid behov och/eller initiativ från medlemmar	AU och Styrelse		Planeras utifrån behov
Medlemsmöte på arbetsplatserna	Minst 1 ggr/år	Lokala AO ² och SO ³	Protokollförs	
Informationskanal via intranät till medlemmar	Kontinuerligt	AU	Bevakar	
Informationskanal via intranät till ombud	Kontinuerligt	AU	Bevakar	
Besöker verksamheter som efterfrågar vårt stöd	Då det efterfrågas	AU och Styrelse	Erbjuder kontakt och stöd	

¹ Arbetsutskott

² Arbetsplatsombud

³ Skyddsombud

APT	1 ggr/månad i respektive verksamhet	Samtliga i verksamheten		Stärka ombuden
Ombudsträffar	1 ggr/termin	AU	Utvärdering	
Verksamhetsbesök	1 ggr/läsår i varje verksamhet	AU och Styrelsen	I ett drivedokument	Prioritering vid behov
Samverkansmöten på alla nivåer	1 ggr/månad	AO, SO, FO ⁴ och HSO ⁵	Rapporter via intranät, protokoll, på styrelsemöten	

⁴ Förhandlingsombud

⁵ Huvudskyddsombud

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

Föreningens plan
Vi har hög anslutningsgrad. Planen är att fortsätta stötta våra ombud och försöka rekrytera ombud på de arbetsplatser som ännu inte har något/några.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Uppmärksammar alla verksamheters dagar i kalendern	1 gång per år	AU	Skär kontinuerligt	Fika och information
Verksamhetsbesök i alla verksamheter minst en gång under året	Hela året	AU och Styrelsen	I ett drivedokument	
Medlemsaktiviteter	Några ggr/termin	AU och Styrelsen		Erbjuda varierande aktiviteter

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Föreningens plan

Målet är att få minst ett engagerat ombud på alla arbetsplatser

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Ombudsträffar	2 ggr under året	AU	Utvärdering	
Grundläggande ombudsutbildning steg 1–6	Under året	AU	Inbjudan, utvärdering, drivedokument	
APT- stöd	Under året	AU	Mapp på driven	
Deltagande vid årsmöten i de verksamheter som inte har ombud	Under året	AU		
Verka för att pedagogiska måltider ska bli gratis med start i förskolan och anpassad skola	Under året	AU och Styrelsen		Vid t.ex träffar med politiker

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Föreningens plan

Arbeta med tjänsteplanering och en hållbar arbetsbelastning.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Följa upp systemet med matriser i löneöversynen	Efter genomförd löneöversyn	FO	Medlemsutvärdering	
Utveckla metodstöd för AG och ombud kring tjänsteplanering. Tänkt att användas i samverkansgrupperna	Under året	AU	Med ombuden	
Bevakar KIA-system och för diskussion med politik och chefer	Kontinuerligt	HSO, ordförande		

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Föreningens plan

Fortsätta träffa politiker kontinuerligt.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Träffa politiker	Kontinuerligt under året	Ordförande + eventuellt annan medlem i AU		Detta finns redan etablerat med flertalet partier
Följa upp den kontakt vi tagit med de partier vi ännu inte har etablerat kontakt med.	I början av 2025	Ordförande		
Skugga en lärare	Erbjuds en gång under året	AU	Diskussion med skuggande politiker och skuggade lärare	Förutsättningar i olika verksamheter och olika stora verksamheter
Delta i nämndmöten	Under året	Ordförande		

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening – Sammanfatta i rutan

Vi använder verksamhetsplanen som stöd för vårt fortsatta arbete genom regelbunden uppföljning.

Budget

Falkenbergs lokalförenings budgetutrymme för 2025 är 306 049 kronor.

Inför kongressperioden 2026-2029 har föreningar möjlighet att balansera budgetutrymmet mellan åren. Man kan välja att lägga mer pengar på någon särskild investering för att nästa år göra en budget med mindre pengar. Falkenbergs lokalförening ämnar inte göra denna balansering av budgetutrymme.

Sveriges Lärare

BUDGETFÖRSLAG			
Verksamhetsår			
2025			
INTÄKTER			
900	Budgetutrymme		
	Summa intäkter		306 049 kr
KOSTNADSSTÄLLE			
		Förslag till budget för 2025	
100	Styrelsearbete	8 000 kr	
110	Styrelse/Utbildning	14 000 kr	
120	Styrelse/Konferens	60 000 kr	
130	Styrelse/Möte	10 000 kr	
210	Ombud/Utbildning	50 000 kr	
220	Ombud/Övriga aktiviteter	30 000 kr	
310	Medlem/Utbildning	3 500 kr	
320	Medlem/Övriga aktiviteter	96 049 kr	
330	Studenter	2 000 kr	
340	Pensionärer	2 500 kr	
410	Rekrytering	5 000 kr	
510	Lön & Villkor	0 kr	
610	Opinion & Marknadsföring	15 000 kr	
710	Föreningens administration	4 000 kr	
810	Skolform/Förskola	0 kr	
820	Skolform/Grundskola	0 kr	
830	Skolform/Gymnasie	1 000 kr	
900	Övrigt	0 kr	
950	Distriktsråd	5 000 kr	
	SUMMA KOSTNADER	306 049 kr	