Oxelösund

oxelosund.se

Information till medarbetare

1. Förslag till förändring av verksamhet
2. Information till berörda fack om förslaget
3. Riskbedömningar genomförs på förslaget och info ges till verksamheten
4. Förhandling om organisations-förändringarna genomförs med berörda fack
5. Beslut fattas om att genomföra förändringen av verksamheten
6. Effekter av förändringen och eventuell övertalighet konstateras
7. Förhandling om arbetsbrist och turordning fastställs tillsammans med fack
8. Medarbetare som riskerar att varslas om uppsägning informeras
9. Omplacerings-utredning startar för berörda medarbetare
10. Resultatet av omplacerings-utredningarna presenteras för facken
11. Om omplacering ej kan göras varslar arbetsgivaren berörda medarbetare om uppsägning
12. För uppsagda medarbetare börjar uppsägningstiden att löpa
13. Omställningsfonden kontaktar uppsagda medarbetare
14. Anställningen upphör
15. När anställningen har upphört har medarbetare fortsatt företräde i 9 månader