# Verksamhetsberättelse 2024 för förening Oxelösund

## Inledning

2024 har varit ett spännande år på olika sätt. Vi arbetar hårt med att medlemmarnas röst ska komma till tals i de olika forum vi deltar i. Vi har under året stött på, för oss, nya delar i vårt fackliga jobb. Vi har då fått stöttning från regionkontoret både via telefon och på plats. Vi anser att när vi ställs inför saker där vi inte har erfarenhet så är det viktigt att vi tar hjälp från erfarna representanter.

Under året har vi arbetat med både enskilda ärenden och ärenden ute på enheterna men också samverkat om olika organisationsfrågor.

Vi har varit ute på enheterna både genom arbetsplatsbesök men och på APT, för att prata arbetsmiljö men också för att vara synliga, framför allt på de enheter som inte har ombud.

### Om föreningen

Medlemsutveckling - antal yrkesverksamma resp pensionärsmedlemmar vid årets slut:

* Sammanlagt - **300** st
* Aktiva - **218** st
* Pensionärer - **81** st

Ombudsutveckling på enheterna:

* Arbetsplatsombud - 7 st
* Skyddsombud - 11 st
* Förhandlingsombud - 4 st
* Huvudskyddsombud - 4 st

### Styrelsen

Vilka har ingått i styrelsen:

* Linnéa Hultman (ordförande, förhandlingsombud)
* Tommy Hummel (kassör)
* Regina Minhas Dahlkvist (vice ordförande, huvudskyddsombud, förhandlingsombud)
* Caroline Jordensjö (huvudskyddsombud, förhandlingsombud)
* Nina Hoff (sekreterare, huvudskyddsombud, förhandlingsombud)
* Per-David Evensen (huvudskyddsombud)

Antal protokollförda styrelsemöten:

* 7 styrelsemöten

#### Övriga roller

Revisorer:

* Anders Persson
* Melina Johansson Andersson

Valberedning:

* Elin Jonsson
* Madeleine Stenberg

## Föreningens verksamhet 2024

Vi har under 2024 inte hunnit med något gemensamt medlemsmöte, förutom de obligatoriska ute på enheterna.

Vi har genomfört en aktivitet tillsammans med Nyköping, där vi bjöd in på bio. Vi var också ute på alla enheter för att uppmärksamma Kanelbullens dag, vi bjöd då alla på en kanelbulle. Vi har haft olika aktiviteter på sociala medier såsom tävlingar. Vi har detta år gett alla våra medlemmar en julklapp, i form av ett presentkort.

Vi har inte lyckats få ombud på varje enhet, men vi fortsätter arbetet under 2025. Vi samtalade med ombuden när vi var ute på enheterna och vi bjöd in till ombudsträff men fick avboka pga för få anmälningar.

Vi har under året haft bra samtal med arbetsgivare på förvaltningssamverkan. Vi har bland annat samverkat om läsårstider, lovskola, omorganisation på enheter, sjunkande barn- och elevantal. Vi har genom de olika samtalen lärt oss mycket om hur arbetsgången går och vad för lagar och regler som finns i olika sammanhang. Vi har vid de tillfällen, vi anser att vi behöver stöttning, tagit hjälp av ombudsmän från regionen.

Under lönerevision satt vi med och tog del av löneutveckling både för yrkesgrupper och för enskilda medarbetare. Vi ställde frågor om det var något som vi ansåg var avvikande och som arbetsgivaren behövde förklara.

### Vid anställning kontaktade ordförande de som inte var medlemmar hos oss, för att informera om vikten med ett fackligt arbete och att vara med, så att vi tillsammans kan påverka.

Vi var synliga på enheterna och APT, så att icke medlemmar såg vikten i vårt arbete.

Ordförande och övriga styrelsemedlemmar deltog i distriktsråd i den mån de hade möjlighet, ordförande var också delaktig i olika nätverk, där gemensamma frågor diskuterades. I de olika nätverken som finns kan styrelseledamot få stöttning i sitt uppdrag men också ha möjligheten att diskutera olika frågor som kommit upp.