

Medlemsförslag 3

Medlemsförslag till föreningens årsmöte, skickat 250122

Av medlem: Fredrik Lundin

Förslag

Ny rutin för val av löneförhandlingsmodell.

Bakgrund

Bilaga 1 till HÖK24 står: Löneöversyn ska genomföras som förhandling om lokal part så begär (§ 2 Löneöversyner). Nuvarande rutin är att arbetsplatserna inför varje löneöversyn får möjlighet att välja förhandlingsmodell (dialog eller förhandling), efter beslut på det fackliga medlemsmötet. Detta meddelas sedan till lokalföreningen som därefter informerar arbetsgivaren.

Detta är idag inte en rutin som har stöd varken i HÖK eller i en skriftlig överenskommelse mellan Sveriges Lärare Botkyrka och arbetsgivaren Botkyrka kommun, utan är en tradition som följt med sedan tidigare fackliga organisationer. Detta innebär att arbetsgivaren framöver kan neka oss möjligheten att välja förhandlingsmodell enhetsvis.

Förslag

Förslag till ny rutin är att det är föreningens årsmöte som fattar beslut inför varje kommande löneöversyn, vilket därav blir vägledande i föreningens val av förhandlingsmodell det nästkommande året. Detta beslut gäller därefter för alla enheter i föreningen fram till nästa årsmöte.

Förslag till årsmötet att besluta:

att val av förhandlingsmodell väljs på årsmötet och blir vägledande i föreningens beslut inför varje löneöversyn

att val av årsmötet beslutad förhandlingsmodell gäller gemensamt för alla medlemmar och enheter den följande löneöversynen

att dialogmodellen gäller för alla medlemmar och enheter vid löneöversynen 2026