

Verksamhetsplan 2025 för förening Sveriges Lärare Botkyrka

Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet

som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen

fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro

på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har

förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
- 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbundsmålet)
- 2025: Att minska påverkbara utträden

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
- Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Botkyrka

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog.

Föreningens plan

Att öka föreningsdemokratin

- Genomföra ett årsmöte med fokus på att väcka alla medlemmars möjlighet till delaktighet
- Uppmuntra till deltagande i föreningsaktiviteter och opinionsbildning i strukturerade forum
- Verka för att all medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Föreningens årsmöte	Feb - mars	Föreningsstyrelse, medlemmar	Utvärdering i styrelsen	
Årliga medlemsmöten på arbetsplatsnivå	I samband med årsmötesperioden (se ovan)	Arbetsplatsombud, skyddsombud, medlemmar	Insamlande av protokoll för årliga medlemsmöten, samt registrering av valda uppdrag på arbetsplatsnivå	Förtroendevalda i AU ger stöd att kalla till och hålla årliga medlemsmöten
Stöd att skapa forum och nätverk för opinionsbildning	Hela året	Förhandlingsombud, föreningsstyrelsen	Utvärdering i styrelsen	

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

Föreningens plan

Att öka organisationsgraden för Sveriges Lärare

Detta gör vi genom att:

- Riktade kampanjer i rekryteringssyfte
- Visa att medlemskapet gör skillnad genom att återkoppla fackliga framgångar till medlemmar och ombud
- Använda Sveriges Lärares profilmaterial i aktiv rekrytering

Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas vardagssituation på varje arbetsplats

Detta gör vi genom att:

- Verka för att ha arbetsplats- och skyddsombud på varje arbetsplats
- Lyssna in verksamhetsspecifika och yrkesspecifika frågor och agera på central nivå
- Tvärfackliga samarbeten med andra fackförbund i Botkyrka

Att verka för att stärka studie- och yrkesvägledare i olika skolformer i yrkesspecifika frågor

Detta gör vi genom att:

- Stödja SYV-nätverkets möten och kommunikation
- Bevaka studie- och yrkesvägledarnas arbetssituation
- Stärka arbetet för att rekrytera SYV-ombud.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Medlemsbrev med information om fackliga framgångar, nyheter, information om föreningens arbete mm.	Varje månad	Förhandlingsombud, sekreterare	Analys av inträden samt utträden	
Regelbundna arbetsplatsbesök, både planerade och vid behov	Minst en gång per år	Förhandlingsombud	Se ovan	
Kontakt med SYV-nätverket	Hela året	Förhandlingsombud	So ovan	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Föreningens plan

Att öka den fackliga närvaron och den fackliga styrkan på arbetsplatserna

Detta gör vi genom att:

- Kontinuerlig utbildning av alla ombud
- Stödja arbetet i skolformsföreningarna

Att locka till engagemang och verka för att det finns ett eller flera välutbildade och kunniga ombud på varje arbetsplats där vi har medlemmar

Detta gör vi genom att:

- Systematiska arbetsplatsbesök minst en gång om året på varje enskild arbetsplats
- Synliggöra Sveriges Lärares arbete lokalt genom medlemsbrev en gång per månad
- Ge snabb hjälp vid akuta händelser
- Fortsatt utbildning av etablerade ombud
- Att öka organisationsgraden för Sveriges Lärare

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Samarbete med Södra distriktet att planera för samt hålla utbildning för nya arbetsplats-, samt skyddsombud	En omgång (steg-8) per termin	Förhandlingsombud med kursledarutbildning tillsammans med Södertälje – Salem - Nykvarn	Avstämningar i distriktsrådet	
Ledning av träffar inom skolformsföreningarna	Tre tillfällen per termin	Förhandlingsombud yrkesverksamma inom den aktuella skolformen	Utvärdering i föreningsstyrelsen	
Stöd samt utbildningar till både nyvalda och erfarna arbetsplatsombud och skyddsombud på varje enskild arbetsplats	Regelbundet stöd, samt två erfarna ombudsutbildningstillfällen per termin	Förhandlingsombud, samt föreningsstyrelse och distriktsombud	Utvärdering i föreningsstyrelsen, samverkan med distriktet gällande framtagande av nya utbildningar för etablerade arbetsplats- och skyddsombud	Pågående samarbeten inom Södra distriktet i syfte att lyfta behov av diverse fortbildningar (se nedan under punkt 6.)

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Föreningens plan

Att verka för att skolan och förskolan får ökade resurser i budgetarbete och förbättrad arbetsmiljö

Detta gör vi genom att:

- Möten med politiken
- Verka för ett utökat samarbete med HR i syfte att stärka arbetsmiljöarbetet.
- Vara en stark part i samverkan på alla plan såsom USAM (utbildningsförvaltningen), CESAM (central samverkan, alla förvaltningar), CAMU (centralt arbetsmiljöutskott, alla förvaltningar), AVSAM (arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen), KOFSAM (kultur- och fritidsförvaltningen), och SOCSAM (socialförvaltningen).
- Utföra och delta i opinionsbildande aktiviteter lokalt och centralt
- Verka för kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Verka för tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Verka för förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Verka för förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Formella samt informella möten med lokala politiska företrädare i Botkyrka kommun i syfte att betona Sveriges Lärares behov av bättre arbetsmiljö	Hela året	Förhandlingsombud, föreningsstyrelse	Utvärdering i föreningsstyrelsen	
Deltagande i samtliga samverkansfunktioner från lokal till central nivå inom Botkyrka kommun	Hela året	Förhandlingsombud	Utvärdering i AU samt i föreningsstyrelsen	
Egna arbetsmiljöundersökningar (enkäter/samlade tankar) i syfte att fånga upp Sveriges Lärares medlemmars aktuella behov och synpunkter	Vid behov	Förhandlingsombud, möte i skolformsföreningar, ombudsträffar, föreningsstyrelse	Sammanställning samt återkoppling till lokala politiska företrädare samt tjänstepersoner	

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Föreningens plan

Möten och dialog med förvaltningschefer, politiker och andra aktörer.

Detta gör vi genom att:

- Verka för att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Verka för att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Uppmuntra våra medlemmar till att bedriva aktiv opinion både i och utanför det fackliga medlemskapet så att Sveriges Lärares beslutade politik får genomslag

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Se föregående under punkten 1. och 4.				

6. Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Skapa tydliga strukturer för föreningens arbete

Detta gör vi genom att:

- Planera och genomföra 10 styrelsemöten per år
- 6 möten i varje skolformsförening per år
- 6 möten för skyddsombud per år
- 4 gemensamma ombudsmöten per år
- Planera för och genomföra den årliga löneöversynen
- Utbildning av etablerade ombud två gånger per år
- Planera och genomföra föreläsningar för etablerade ombud två gånger per år
- Planera för och genomföra grundläggande ombudsutbildningen tillsammans med andra närliggande föreningar i distriktet
- Aktivt delta i arbetet i utskott och samverkansgrupper inom de förvaltningar där vi har medlemmar såsom USAM (utbildningsförvaltningen), CESAM (central samverkan, alla förvaltningar), CAMU (centralt arbetsmiljöutskott, alla förvaltningar), AVSAM (arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen), KOFSAM (kultur- och fritidsförvaltningen), och SOCSAM (socialförvaltningen).

Delta i arbetet på distriktsnivå

Detta gör vi genom att:

- Delta med minst två ombud på distriktsnivå
- Verka för att tillsätta de maximala antalet distriktsombud som platserna tillåter, vilket i nuläget är 15 platser

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Besluta om ett verksamhetskalendarium för föreningsarbetet inför terminsstart (HT och VT)	Innan terminsstart	Förhandlingsombud, föreningsstyrelse	Utvärdering samt uppföljning i AU samt i föreningsstyrelsen	
Delta i arbetet med att skapa ett årshjul för Södra distriktets arbete inför varje verksamhetsår	I samband med starten av varje verksamhetsår	Förhandlingsombud, representanter för distriktsrådet	Fortlöpande samarbeten inom Södra distriktet i Stockholmsområdet (Botkyrka, Ekerö, Gotland, Hanninge, Huddinge, Nacka, Nykvarn, Nynäshamn, Salem, Södertälje, Tyresö, Värmdö)	

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

Föreningens verksamhet följs upp och utvärderas fortlöpande av föreningsstyrelsen under året. Inför varje årsmötesperiod delegeras uppgiften att skapa en utvärdering av verksamhetsåret till AU, vilket sedan granskas och fastställs av föreningsstyrelsen i verksamhetsberättelsen.

Budget

Se bilaga