

Verksamhetsberättelse för 2024

Sveriges Lärare Botkyrka

Fakta om föreningen

Föreningen hade den 1 januari 2025 totalt 1472 yrkesverksamma medlemmar och 335 pensionsmedlemmar. Motsvarande siffror för 1 januari 2024 var 1461 respektive 342. Åtta protokollfödda styrelsemöten genomfördes.

Vid årsmötet 2024 valdes följande personer att representera Sveriges Lärare Botkyrka:

Ordförande

Fredrik Lundin och Ida Salomonsson

Ledamöter

Hedeel Al Rubai, Peter Bergander, Jenny Börjesson, Johanna Engberg-Drakopoulos, Ulf Hallberg, Sofia Holmqvist, Emine Kilic, Caroline Kjellén, Augin Melki, Liana Palozjan, Gülsen Palic, Linda Reimers och Anna Charlotta Ström Wiklund.

Firmatecknare

Fredrik Lundin och Ida Salomonsson

Förhandlingsombud, FO

Ulf Hallberg, Fredrik Lundin, Peter Bergander, Ida Salomonsson, Anna Charlotta Ström Wiklund, Emine Kilic, Linda Reimers och Jenny Börjesson.

Huvudskyddsombud, HSO

Ulf Hallberg, Ida Salomonsson, Anna Charlotta Ström Wiklund och Emine Kilic.

Valkretsombud

Hedeel Al Rubai, Peter Bergander, Jenny Börjesson, Johanna Engberg-Drakopoulos, Ulf Hallberg, Sofia Holmqvist, Emine Kilic, Caroline Kjellén, Fredrik Lundin, Augin Melki, Liana Palozjan, Gülsen Palic, Linda Reimers, Ida Salomonsson och Anna Charlotta Ström Wiklund.

Revisorer

Sonny Bärsén och Suha Kanyilmaz (suppleant).

Valberedning

Svante Lundeberg (sammankallande), Leif Storbjörk, Elcin Celic, Nürgül Gül, Stavros Kanellos, Abu Hasnat Aftab Jaigirdir och Shittoshma Katri Chhetri.

Viktiga händelser under året

Årsmöte

Årsmötet hölls i det nya kommunhuset i anslutning till vår nya expedition på Hans stahles väg 7, plan 4 (Stange). Vid årsmötet beslutades om att införa skolformsföreningar för förskola, grundskola (inklusive Språkcentrum och Kulturskolan), samt gymnasie/VUX.

Styrelseaktiviteter

Konferensdag anordnades för nya styrelsen på Balingsholms herrgård i Huddinge. AU-gruppen hade en endagskonferens på Nynäs havsbadshotell med syfte att utvärdera föreningens arbete det gångna året samt att påbörja planeringen inför verksamhetsåret 2025.

Ombudsaktiviteter

Ombudsmöten

Fyra gemensamma ombudsmöten anordnades, varav en heldag för erfarna ombud (se nedan).

Skyddsombudsmöten

Sex möten som leddes av huvudskyddsombuden anordnades.

Möten i skolformsföreningar

Sex möten inom respektive skolformsförening anordnades. Dessa möten fokuserade på medlemmars vardagsnära och yrkesspecifika frågor.

Grundläggande ombudsutbildning

Grundläggande ombudsutbildning anordnades och genomfördes i samarbete med Sveriges Lärare Södertälje under vår- och hösttermin.

Erfarna ombudsutbildning

En heldagsutbildning med fokus på samverkansavtalet och rekrytering/lojalisering anordnades på Ad Astra by Elite i Södertälje under november månad. Över 50 ombud deltog i denna utbildning som utformades helt i föreningens egen regi. Ärad gäst och föreläsare var Sveriges Lärares förbundsordförande Anna Olskog.

Arbetsplatsbesök

Regelbundna arbetsplatsbesök planerades och genomfördes. Förhandlingsombud deltog även på begäran på årliga fackliga medlemsmöten.

Sveriges Lärares ordinarie kongress 2024

Två av föreningens förhandlingsombud var valda suppleanter till kongressen. Dessa deltog i samtliga av de kongressförberedande aktiviteter som ordinarie kongressombud kallades till.

Löneöversynen

Löneöversyn genomfördes och utvärderades med stöd av förtroendevalda representanter från arbetsplatserna. Analys i enlighet med skrivelserna i HÖK24 påbörjades partsgemensamt inför den kommande löneöversynen.

Opinion

En medlemsenkät där nära 400 av Sveriges medlemmars upplevelser av frågor såsom arbetsmiljö, lön och professionsfrågor genomfördes i samband med tecknandet av det nya HÖK24-avtalet. Frågorna kom senare att ligga till grund för aktiv uppföljning och dialog med lokala politiska företrädare samt verksamhetscheferna på utbildningsförvaltningen.

Utskott och samverkan

Föreningens förhandlingsombud deltog aktivt i arbetet i utskott och samverkansgrupper inom de förvaltningar där vi har medlemmar såsom USAM (utbildningsförvaltningen), CESAM (central samverkan, alla förvaltningar), CAMU (centralt arbetsmiljöutskott, alla förvaltningar), AVSAM (arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen), KOFSAM (kultur- och fritidsförvaltningen), och SOCSAM (socialförvaltningen).

Distriktsråd

Vi deltog med minst två representanter på samtliga distriktsråd under året. Arbetet i distriktet mynnade under året ut i beslutet att trappa upp Södra distriktets arbete (här ingår bland andra Huddinge, Haninge, Nacka, Tyresö, Södertälje). Under en heldag möttes distriktsombuden under en heldagskonferens i Tyresö. Vidare beslutades det att bilda grupper med inriktning på specifika frågor (lön, avtal, utbildningar mm.) samt att skapa ett årshjul för distriktsrådets arbete.

Uppföljning och utvärdering av föreningens verksamhet i förhållande till verksamhetsplanen 2024

1. Arbetsplatsombud och facklig närvaro

Styrkor:

- ✓ Regelbundna arbetsplatsbesök och medlemsmöten.
- ✓ Lyhördhet vid arbetsplatsbesök och god kommunikation inom och mellan våra skolformsföreningar.

Utvecklingsområden:

- Strukturen för skyddsombudsmöten kan förbättras genom att bättre följa årshjulet som skyddsombuden tagit fram.

2. Tvärfackligt samarbete och politisk påverkan

Styrkor:

- ✓ God dialog och samverkan med andra fackförbund, särskilt kring arbetsmiljöinsatser.
- ✓ Genomförda och planerade tvärfackliga aktiviteter.

Utvecklingsområden:

- Behövs fler samarbeten för att påverka lokala politiker.
- Bättre samordning inför budgetprocesser för att kunna driva fackliga frågor på central nivå.

3. Studie- och yrkesvägledarnas (SYV) situation

Styrkor:

- ✓ God dialog med ledaren för SYV-nätverket.
- ✓ Bra insyn i SYV-medlemmarnas arbetssituation.

Utvecklingsområden:

- Inga aktiva SYV-ombud finns för närvarande.
- Svårt att påverka och förbättra SYV-medlemmarnas arbetssituation.
- Rekryteringen av SYV-ombud behöver stärkas genom mer specifika insatser.

4. Påverkan på resurser och arbetsmiljö

Styrkor:

- ✓ Regelbunden kontakt med politiker och deltagande i samverkansgrupper.
- ✓ Fackliga representanter är väl förberedda och enhetliga i sina budskap om resursbehov.

Utvecklingsområden:

- Strukturen för uppföljning av politiska frågor behöver förbättras.
- Mer samordning med andra fackförbund inför samverkan.
- Vikariefrågan saknar en tydlig målformulering på facklig nivå.

5. Opinionsbildning och synlighet

Styrkor:

- ✓ Aktivt arbete med motionsskrivning, medlemsenkäter och synlighet i lokalpress.
- ✓ Engagemang i frågor som HÖK24 och språktest.

Utvecklingsområden:

- Behövs en mer systematisk vägledning för engagerade medlemmar som vill bedriva aktiv opinion.

6. Utbildning och stöd för fackliga ombud

Styrkor:

- ✓ Utbildningar för etablerade ombud med skräddarsydda teman.
- ✓ Bra samarbete med närliggande föreningar för våra grundläggande ombudsutbildningar.

Utvecklingsområden:

- Alla förhandlingsombud behöver vara förberedda på att utbilda nya ombud.
- Större fokus på skyddsombuden, exempelvis genom casebaserad utbildning.
- Fler etablerade ombud bör delta i våra vidareutbildningar.

7. Medlemsrekrytering och organisationsgrad

Styrkor:

- ✓ Aktiv användning av Sveriges Lärares profilmaterial i rekrytering.
- ✓ Delat ut profilprodukter (koppar, godis, tröjor) för att stärka synligheten.

Utvecklingsområden:

- Fler riktade rekryteringskampanjer behövs.
- Medlemsnyttan måste kommuniceras tydligare genom återkoppling om fackliga framgångar.