

Verksamhetsberättelse 2024 för förening Gislaved

Inledning

Under 2024 har det fackliga arbetet pågått i full fart på alla håll, inte minst här i Gislaved. Våra föreningsombud och huvudskyddsombud har deltagit i samverkan på kommunövergripande nivå, på tre förvaltningar, och i flertalet lokala samverkansmöten där det saknas ombud från arbetsplatsen att representera våra medlemmar. På desto fler lokala samverkansmöten är det lokala arbetsplatsombud och skyddsombud som går in och representerar medlemmarna på arbetsplatsen, vilket vi hoppas snart kan ske på fler arbetsplatser allteftersom fler väljer att engagera sig i det fackliga arbetet.

Utöver samverkansmöten har våra föreningsombud och huvudskyddsombud även deltagit i andra sorters möten, såsom rekryteringar av rektorer och andra chefer, löneöversyn, dialog med politik, HR, verksamhetschefer och förvaltningschefer, men också andra förhandlingar. Medlemsärenden har det varit ett flertal under 2024, liksom verksamhetsförändringar, och i alla lägen har våra förhandlingsombud gått in och bevakat frågor som engagerar våra medlemmar.

Sveriges Lärare Gislaved gick in i 2024 med intentionen av att ge alla våra medlemmar det stöd som de har rätt till, och att aktivt verka för att Gislaved ska bli en skolkommun där alla medarbetare får rätt förutsättningar för att göra sitt jobb, har en bra arbetsmiljö, tillräckliga resurser, och där det lönar sig att arbeta inom skolan. Fokus för 2024 var arbetet med HÖK24, både internt och gentemot förvaltning, på arbetsplatsnivå och kommunnivå, för varje enskild och för alla samlade medlemmar, och det är ett arbete som kommer leva kvar även in i 2025 och nästkommande HÖK.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Medlemsstatistik (yrkesverksamma medlemmar registrerade i Gislaved)

31 december 2023: 558

31 december 2024: 553

Ombudsutveckling

31 december 2023: 34 arbetsplatsombud, 31 skyddsombud

31 december 2024: 30 arbetsplatsombud, 27 skyddsombud

En förklaring till avvikelsen i antal arbetsplatsombud och skyddsombud är att vissa uppdrag försvann från systemet under slutet av hösten, något som uppdragades först under början av vårterminen. Anledningen till händelsen är förmodligen ett administrationsfel på lokal nivå. Felet är korrigerat.

Styrelsen

Styrelsen sammansättning under 2024:

Carolin Ögren: ordförande, förhandlingsombud, kongressombud, valkretsombud

Ida Selligren: vice ordförande, förhandlingsombud, huvudskyddsombud, kassör, valkretsombud

John Wieslander: vice ordförande, förhandlingsombud, huvudskyddsombud, valkretsombud

Joachim Fransson: förhandlingsombud, styrelseledamot, sekreterare, valkretsombud

Edina Okanovic: styrelseledamot (fr.o.m. 2024-06-30), valkretsombud

Irene Öggesjö: styrelseledamot (t.o.m. 2024-06-30), styrelsesuppleant (fr.o.m. 2024-06-30), valkretsombud

Lore Vancauwenberghe: styrelsesuppleant (fr.o.m. 2024-03-07 t.o.m. 2024-08-08), valkretsombud (fr.o.m. 2024-03-07 t.o.m. 2024-08-08)

Magnus Hylander: styrelseledamot (t.o.m. 2024-06-30), valkretsombud (t.o.m. 2024-03-07)

Martina Boquist: styrelseledamot, valkretsombud

Nina Kukobat: styrelseledamot, valkretsombud

Sofia Fransson Schultz: styrelseledamot (fr.o.m. 2024-06-30), valkretsombud

Susanne Andersson: styrelseledamot, valkretsombud

Styrelsens har haft sammanträden totalt tio gånger under 2024.

Styrelsen har varit representerade i kongressen, genom ordförande och kongressombud Carolin Ögren, i distriktsråden, genom ordförande Carolin Ögren och vice ordförande John Wieslander, samt deltagit vid andra fortbildningsinsatser och sammankomster inom distriktet.

Övriga roller

Revisor för 2024 var Birgitta Claesson, med revisorssuppleant Anders Ståhl.

Valberedningen består av Tomas Themar (sammankallande) och Laila Björling.

Föreningens verksamhet 2024

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen

Att verka för en uppvärdering av medlemmarnas löner och att det ska finnas en löneutveckling för medlemmarna genom hela yrkeslivet

Sveriges Lärare Gislaved har återkommande lyft att det krävs ett utökat löneutrymme för lärare och studie- och yrkesvägledare, som både speglar deras stora ansvar och goda resultat, men som också verkar för att göra yrket och Gislaveds kommun mer attraktivt. Sveriges Lärare Gislaved yrkade på att löneutrymmet för 2024 skulle utökas och att ytterligare medel skulle tillföras för att kompensera för 2023. Vidare så föreningen aktivt arbetat med att den översyn som påbörjades av kommunens lönekriterier skulle fortsättas, så att även erfarenhet och yrkesskicklighet kan premieras.

I samtal med arbetsgivaren och politiken så har vi under 2024 fortsatt med att tala om vikten av att det ska löna sig med behörighet och legitimation under hela yrkeslivet. Vi kan konstatera att utfallet för löneöversynen 2024 innebär en kollektiv löneökning på 3,49%, vilket är över det nationella märket på 3,3%. I praktiken innebär det att Sveriges Lärares medlemmar i Gislaved fått en löneökning på 6,5% över de senaste två åren. Detta är större än det centralt förhandlade utrymmet, men det är lägre än 7,4%, märket för övriga arbetsmarknaden. Vi ser att vi behöver fortsätta arbetet med att Gislaveds kommun ska bli en attraktiv arbetsgivare.

Att verka för en hållbar arbetsmiljö och värna våra medlemmars kärnuppdrag

Sveriges Lärare Gislaved har aktivt arbetat med HÖK24 där vi, med stöd från centralt håll i facket, försökt engagera arbetsgivaren i arbetet med vårt kollektivavtal. Vi har tagit initiativ till dialog om HÖK24, och under dessa dialoger verkat för att arbetsgivaren mer aktivt ska sätta sig in i avtalet och följa det. Vi har även arbetat med våra lokala ombud för att stärka dem i deras roll i arbetet med HÖK24, samt genom dem samlat in information vi har kunnat använda i dialogen med arbetsgivaren. Vi kan konstatera att det fortsatt finns mycket kvar att göra i detta arbete.

Att verka för ett resurstillskott till skolväsendet nationellt och lokalt

Skolan i Gislaved är i stort behov av fler och mer resurser, av regelrätta satsningar för att skapa möjligheten att bli den skolkommun som man ibland talar om att Gislaved är, men vi möts än en gång av en budget fylld med krav på effektiviseringar. När andra kommuner väljer att bibehålla budget trots minskat barn- och elevantal, väljer Gislaveds kommun i stället att spara mera, på bekostnad av skolan, av medarbetare, av elever och av samhället.

Sveriges Lärare Gislaved har varit tydliga i både formella och informella möten, med tjänstemän och med politiken, om att dessa besparingar kommer leda till en ohållbar arbetsmiljö för våra medlemmar och att barn och elever kommer drabbas negativt. Vi har ideligen lyft frågor kring våra medlemmars förutsättningar att fokusera på sitt kärnuppdrag, om arbetsbelastning, arbetstid och arbetsmiljö, om vikten av att uppmärksamma de rekommendationer som finns angående barn- och elevgruppers storlek, om vikten av behöriga lärare både nu och i framtiden. Vi motsatte oss skarpt allt i budgeten 2025 som innebär minskade resurser till skolan och yrkade på faktiska satsningar, men kan konstatera att vi ej fick genomslag.

Att rekrytera fler medlemmar och genom detta skapa ökad facklig styrka

Vi har arbetat med att rekrytera medlemmar genom att försöka öka synlighetsgraden på varje arbetsplats, främst genom att dela ut material och/eller fika i samband med exempelvis världslärardagen och vinterledigheten. Valet att dela ut fika var till viss del baserat på att arbetsgivaren informerat om att den inte ämnade lägga pengar på exempelvis julbord, och vi ansåg att våra medlemmar förtjänade att bli uppmärksammade. Vi har även genomfört olika medlemsaktiviteter för att synas för både medlemmar och ickeanslutna. Vidare har vi affischerat på arbetsplatser i kommunen för att synas mer för alla medarbetare.

Att skapa förutsättningar för ombud på varje arbetsplats

Att skapa bättre förutsättningar för våra ombud är något som vi arbetar med i lokalföreningen både intern inom styrelsen, framför allt i arbetsutskottet, men också självfallet gentemot arbetsgivaren. Att varje arbetsplats har fackliga ombud är av högsta vikt, då det är de som i första hand också träffar våra medlemmar och är ansiktet utåt för Sveriges Lärare.

Lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats

Under 2024 så har vi anordnat olika aktiviteter. De stora aktiviteterna har varit resa och inträde till Bokmässan samt biokvällar i Gislaved och Smålandsstenar. Utöver dessa har även pensionärsmedlemmar bjudits på julbord, och julkassar, kakor mm delats ut till arbetsplatserna i kommunen. Deltagande på aktiviteterna har varit acceptabelt, framför allt på biokvällen i Gislaved, och deltagande medlemmar har varit nöjda med aktiviteterna.

I det lokala opinionsarbetet har vi arbetat med att påverka kommunpolitiker i de dialogmöten vi haft med Utbildningsnämndens presidium. Vi har därtill skickat in insändare till Värnamo Nyheter, och blivit intervjuade i olika reportage. Vi ser att opinionsarbetet leder till en ökad förståelse för läget i skolan, men att det inte i dagsläget är tillräckligt, och att vi behöver fortsätta att bilda opinion för att verka för både lokala och nationella mål.

Vi har arbetat aktivt med HÖK24 med att engagera arbetsgivaren i arbetet med kollektivavtalet. Detta görs både under ordinarie samverkansmöten, men också under andra möten och dialoger med arbetsgivaren. Det är ett ständigt pågående arbete, där vi ser att vi kommit en bit på vägen men inte så långt som vi hade önskat.

Vi har också, under 2024, påkallat tvist gentemot både utbildningsförvaltningen och kommunstyrelseförvaltningen, två gånger på respektive förvaltning, då arbetsgivaren i vår mening inte följt vare sig samverkansavtal eller lagar och förordningar i de fyra aktuella fallen. Som följd har arbetsgivaren i tre fall fått stå för kostnaden för utbildning i samverkan, MBL och AML, och i ett fall fått betala skadestånd till Sveriges Lärare.

Ombud på varje arbetsplats

I och med att Gislaved inte har en utbildad kursledare för grundutbildningarna så har vi skickat våra ombud till närliggande föreningar för att delta på deras utbildningar. Vi har däremot genomfört fyra olika ombudsutbildningar på tre timmar vardera för alla ombud i föreningen under 2024 med innehåll anpassat till vad som varit mest relevant just för Gislaved. På dessa utbildningar har både ombudsmän och personer från arbetsutskottet varit föredragare.

Rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka

Vi har arbetat med att rekrytera medlemmar genom att försöka öka synlighetsgraden på varje arbetsplats, främst genom att dela ut material och/eller fika i samband med exempelvis världslärardagen och vinterledigheten. Valet att dela ut fika var till viss del baserat på att arbetsgivaren informerat om att den inte ämnade lägga pengar på exempelvis julbord, och vi ansåg att våra medlemmar förtjänade att bli uppmärksammade. Vi har även genomfört olika medlemsaktiviteter för att synas för både medlemmar och ickeanslutna. Vidare har vi affischerat på arbetsplatser i kommunen för att synas mer för alla medarbetare.

Medlemsantalet (yrkesverksamma medlemmar) har minskat under 2024 med fem, vilket är en negativ förändring på under en procent. När vi ser till utträden ur föreningen så är huvudorsakerna som rapporterats in till föreningen att personen har gått i pension och valt att utträda, att personen anser att kostnaden är för hög, och bristande betalning. Vi behöver således arbeta mer med att informera blivande pensionärer om de olika fördelar som finns med att fortsätta vara ansluten till Sveriges Lärare, informera alla medlemmar om de många fördelar som finns med att vara fackligt ansluten och hur dessa väger upp för kostnaden, informera om möjligheterna till sänkt avgift exempelvis vid deltidsarbete, samt kontakta medlemmar som utträtt på grund av bristande betalning då dessa, av erfarenhet, ej alltid ämnat utträda.

Gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Gislaved har deltagit på totalt fyra av fem distriktsråd under 2024.

Gislaved har samarbetat med övriga föreningen i distriktet genom att exempelvis:

- Skicka ombud på grundutbildning som genomförs av andra föreningar
- Öppna upp för andra föreningars medlemmar att delta vid medlemsaktiviteter anordnade av Gislaved, exempelvis Bokmässan
- Kontakta närliggande föreningar och erbjuda samåkningsmöjlighet till olika möten/utbildningar

- I och med dimensioneringsarbetet gällande gymnasieskolan och vuxenutbildningen tagit initiativ till och deltagit i möten för ombud på gymnasie/vux i GGVV regionen

Övrig verksamhet

Hela styrelsen i Sveriges Lärare Gislaved hade i december 2024 möjligheten att delta på en tvådagars-konferens med fokus på hur kongressens beslut ska leda till verkliga förbättringar på lokal nivå. Fem personer i styrelsen hade möjlighet att delta. Vidare så har även tre förhandlingsombud, varav en även är huvudskyddsombud, genomfört en fördjupningsutbildning utspridd på flera tillfällen. Våra ombud har även haft möjlighet att delta på diverse olika utbildningar och föreläsningar som anordnats av kommunen.

Ekonomisk uppföljning

BUDGETMALL				
Sveriges lärare Gislaved				
	Kvartal 4 2024	Ack. Kvartal 4 2024	Budget	Kvar av budget
Intäkter - Budgetutrymme - Övrigt (900)	0	243 236	243 236	0
Summa intäkter	0	243 236	243 236	0
Kostnader - Styrelsearbete (100)	0	-7 540	-50 000	42 460
Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)	-2 948	-4 741	0	-4 741
Kostnader - Styrelse/Konferens (120)	-1 950	-1 950	-15 000	13 050
Kostnader - Styrelse/Möten (130)	-8 518	-32 290	-30 000	-2 290
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)	-11 729	-27 526	-20 000	-7 526
Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)	0	-25 674	-20 000	-5 674
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)	-68 101	-77 481	-40 000	-37 481
Kostnader - Pensionärer (340)	-10 500	-10 500	-10 000	-500
Kostnader - Rekrytering (410)	0	-3 273	-10 000	6 727
Kostnader - Föreningens administration (710)	-5 133	-11 875	-25 000	13 125
Kostnader - Övrigt (900)	13 916	-2 173	-17 399	15 226
Kostnader - Distriktsråd (950)	-513	-513	-5 000	4 487
Summering	-95 477	-205 537	-242 399	36 862
Summa intäkter	0	243 236	243 236	0
Summa kostnader	-95 477	-205 537	-242 399	36 862
Resultat	-95 477	37 699	837	36 862
Eget kapital (UB)	0	0	0	0

Budget för verksamheten 2024 var ursprungligen 242 399 kr, varav 31 360 kr var medel som flyttades över från 2023 års budget. Under året tillkom 837 kr, varav skillnaden som framgår ovan.

Under 2024 hade vi totalt kostnader på 205 537 kr, vilket innebär ett överskott på 36 862 kr.

Vi kan konstatera att budgeten till viss del var feljusterad med avseende på de olika kostnadsställena. Till viss del beror det här på att aktiviteter tillkom, exempelvis vad gäller utbildning för styrelsen (kostnadsställe 120), under året som vi inte hade kännedom av när vi gav förslag på budgeten. I framtaget förslag för 2025 har vi dessa aktiviteter i åtanke. Till viss del så beror det även på att vi när vi lade budgeten ej hade räknat med aktiviteten resa och inträde till bokmässan, samt utdelningen av julkassar till arbetsplatserna.

Ort, datum och underskrift

Gislaved, 2025-02-26

Carolin Ögren

Ida Sellergren

John Wieslander

Joachim Fransson

Edina Okanovic

Susanne Andersson

Nina Kukobat

Martina Boquist

Sofia Fransson Schultz