

Verksamhetsplan 2025 för förening Gislaved

Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet

som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen

fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro

på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har

förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
- 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbundsmålet)
- 2025: Att minska påverkbara utträden

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
- Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Gislaved

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Önskat läge för föreningen 2025 är att:

- Föreningen har ett årsmöte enligt stadgepraxis.
- Alla arbetsplatser i föreningen har ett årligt medlemsmöte enligt stadgepraxis.
- Föreningen säkerställer att det finns en variation av andra forum och aktiviteter där medlemmar kan träffa och samtala med styrelsemedlemmar.
- Alla medlemmar ges möjlighet att få ta del av information från styrelsen och presentera egna idéer och ställa frågor.
- Det regelbundet skickas ut information.
- Medlemmar enkelt kan nå lokalföreningen.
- Alla arbetsplatser har väl fungerande samverkan.

När vi ser till föreningens nuläge så har föreningen historiskt sett genomfört ett årsmöte enligt stadgepraxis varje år. Däremot så har inte alla arbetsplatser under föregående år genomfört ett årligt medlemsmöte, och föreningens styrelse behöver stärka ombuden ute på arbetsplatserna i detta samt säkerställa att även arbetsplatser utan ombud ges förutsättningar för och genomför ett årligt medlemsmöte. Föreningen har historiskt planerat och genomfört aktiviteter av olika slag, såsom bussresa till Bokmässan och biokvällar, där medlemmar kan träffa och samtala med styrelsemedlemmar, dock så kan en större bredd av aktiviteter vara önskvärt. Styrelsen har haft ambitionen att skicka ut information till medlemmar en gång per månad, men det har inte skett så ofta som planerat under 2024 på grund av resursbrist. Tillsammans med synpunkter som inkommit om att utskicken blivit många från Sveriges Lärare som helhet, dvs både nationellt och lokalt, så siktar föreningen på ett utskick per kvartal inför 2025, utöver övriga utskick kopplade till speciella händelser. Alla medlemmar har i dagsläget möjlighet att inkomma med idéer och ställa frågor till styrelsen antingen per mejl, telefon, eller genom att boka ett fysiskt besök på expeditionen (som är öppen mestadels två dagar i veckan).

Strategier för att säkerställa att föreningen når verksamhetsmålen för 2025 ska föreningen:

- Förmedla tid för årsmöte, period för årliga medlemsmöten samt andra aktiviteter i god tid.
- Sätta en person i styrelsen som extra ansvarig för informationsutskicken.
- Ha en tidig dialog med verksamhetschef i förskolan för att möjliggöra tid för information till medarbetare i förskolan.

- Arrangera en bredd av aktiviteter för att möjliggöra för fler medlemmar att delta.
- Bemanna expedition och regelbundet kolla i och hantera inkomna ärenden via mejl samt svara på telefonen när det ringer.

Det som kan försvåra arbetet med att nå verksamhetsmålen för 2025 är bland annat att facklig tid är en bristvara, att medarbetare och ombud av olika anledningar har svårt att gå från ordinarie skolverksamhet, samt att det är svårt att få till samtal med diverse arbetsgrupper då exempelvis utbildningsdagar/studiedagar ofta är fullspäckade.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Årsmöte	13/03	Planerar, leder och anordnar: styrelsen Deltar: alla medlemmar	Årsmötesprotokoll Enkät efter årsmötet till alla medlemmar	På Höganloft
Årliga medlemsmöten	Mitten på mars till sista april	Planerar: ordförande med hjälp av styrelsen Leder och anordnar: - På arbetsplatser med ombud är det ombuden - På arbetsplatser utan ombud är det styrelsen Deltar: alla medlemmar på arbetsplatsen, eventuellt icke medlemmar som ett rekryteringstillfälle.	Protokoll från alla årliga medlemsmöten skickas in till styrelsen via mejl.	Det har varit svårt att genomföra tidigare år, behövs bättre planering i god tid samt ombud som är väl förstådda med sitt uppdrag kopplat till medlemsmötet.
Besök på utvecklingsdag (förskolan) – teams eller fysiskt	Augusti/september och/eller januari/juni	Planerar och anordnar: vice ordförande med hjälp av styrelsen Leder: AU med hjälp av styrelsen Deltar: alla berörda medlemmar samt andra medarbetar på förskolan	Följer vid nästkommande styrelsemöte	
Medlemsutskick	Regelbundet, en gång i kvartalet samt vid behov	AU	-	

En bredd av medlemsaktiviteter	Vid olika tillfällen under året	Styrelsen	Inför/under årsmötet	
--------------------------------	---------------------------------	-----------	----------------------	--

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

Föreningens plan

Det önskade läget för 2025 är att antalet medlemmar i föreningen ökar, detta genom att vi minimerar antalet utträden samt rekryterar medlemmar bland nyanställningar och ej anslutna medarbetare. För att göra detta arbete enklare är det viktigt att vi har ombud på alla arbetsplatser som kan representera föreningen. På de arbetsplatser där ombud kan saknas är det extra viktigt att styrelsen kommer ut och gör besök. För att se till att föreningen syns så ämnar vi uppmärksamma viktigare dagar under året, såsom världslärardagen med flera.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Undersöka befintligt antal legitimerade lärare och förskollärare samt befintligt antal övriga lärare som ej har legitimationskrav i kommunen.	Vid terminsstart	AU	Nästkommande styrelsemöte	
Sveriges Lärare dag	4/9	Planerar: AU med hjälp av styrelsen Deltar: alla medlemmar	Vid nästa styrelsemöte	
Världslärardagen	5/10	AU med hjälp av styrelsen	Vid nästa styrelsemöte	
Skyddsombudens dag	23/10	AU med hjälp av styrelsen	Vid nästa styrelsemöte	
Förskolans dag	15/5	AU med hjälp av styrelsen	Vid nästa styrelsemöte	
Fritidshemmens dag	13/5	AU med hjälp av styrelsen	Vid nästa styrelsemöte	
Vägledningens dag	8/10	AU med hjälp av styrelsen	Vid nästa styrelsemöte	
Goodiebag med rekryterande innehåll till nyanställda potentiella medlemmar	Vid terminsstart	AU	Ett Excelark där vi för in nyanställningar, arbetsplatser och vilka som fått en goodiebag. Uppföljning på styrelsemöten en gång per termin samt informera vid framtida årsmöten.	
Begära ut anställningsbevis på nyanställda (tillsvidare)	Vid terminsstart	AU	Ett Excelark där vi för in nyanställningar. Uppföljning på styrelsemöte en gång per termin.	

Medlemsutskick	Regelbundet, en gång i kvartalet samt vid behov	AU		
Buss och inträde till bokmässan	September	AU	Vid nästa styrelsemöte	
Biokvällar: Smålandsstenar och Gislaved	Oktober och november	AU	Vid nästa styrelsemöte	
Informera om Min Trygghet	Januari 2026	Planerar: AU med hjälp av styrelsen Leder: AU från Min Trygghet Deltar: nuvarande och blivande pensionärer	Vid nästa styrelsemöte	
Koll på inträden/utträden samt kontakta utträden för att fråga efter anledningen	Vid månadsskiftet	AU	Vid nästa styrelsemöte	
Kontakt med pensionärsombudet	En gång i kvartalet	AU	Vid nästa styrelsemöte	
Planering av andra aktiviteter	Vid behov	Styrelsen	-	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Föreningens plan

Det önskade läget inför 2025 är att vi har ombud på alla arbetsplatser. Större arbetsplatser får gärna ha fler än ett ombud samt en valberedning. Det är också önskvärt med regelbundna ombudsutbildningar där alla ombud deltar, för att ge ombud den utbildning de har behov av. Det är också önskvärt att ombud ges tillräckligt med tid för sina uppdrag, och att det synliggörs i tjänsteplaneringar mm. Ombud behöver ges tillräckligt med tid för att vara väl förberedda på samverkan, genom att ges tid, exempelvis, till inläsning av material. Det är också ett önskat läge att alla ombud som ännu ej fullgjort sin grundläggande fackliga utbildning gör färdigt den under 2025, samt att alla nyvalda ombud påbörjar sin utbildning inom tre månader från det att de blivit invalda.

I nuläget så har vi inte ombud på alla arbetsplatser. De flesta rektorsområdena har ombud, men det finns fortsatt några undantag. Några arbetsplatser har fler än ett ombud och några arbetsplatser har även en valberedning. Vi har kontinuerligt ombudsutbildningar men deltagande kunde vara högre. Det behöver undersökas vad det är som gör att vissa ombud inte deltar, och om det exempelvis finns något som styrelsen behöver ändra på för att underlätta deltagande. För att underlätta i undersökningen av detta område så testar vi nu ett nytt formulär för att samla in information inför ombudsutbildningar, samt ringer upp de ombud som inte fyllt i formuläret.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Ombudsutbildning 2 ggr per termin, 3 timmar per gång. Alternativt en gång per termin, a 6–8 h.	Regelbundet	Planerar och leder: AU (med eventuellt stöd från ombudsman) Deltar: alla ombud	Utvärdering på nästkommande styrelsemöte	
Ombudsutskick	Regelbundet samt vid behov	AU	På ombudsutbildningar	
Grundutbildning för ombud: undersöka utbildningsbehovet bland ombuden	Vid terminsstart	Ordförande	-	
Informera nyvalda ombud om grundutbildningar	Vid behov	Ordförande	-	
Registrera nyvalda ombud i Sveriges Lärares system samt hos arbetsgivaren	Vid behov	Ordförande	-	
Regelbundna möten med politiken	Minst en gång per kvartal	AU	Vid nästkommande styrelsemöte	

Regelbundna möten med HR	Minst en gång per kvartal	AU	Vid nästkommande styrelsemöte	
Deltar på alla samverkansmöten och andra möten Sveriges Lärare kan och bör delta på	Regelbundet	På kommunövergripande nivå, CSG och FSG: FO & HSO På arbetsplatsnivå/rektorsområde, LSG: AO & SO På arbetsplatsnivå/rektorsområde, LSG, där det saknas AO/SO: FO & HSO FO & HSO stöttar även upp i de LSG där det finns behov.	Viktiga ärenden tas upp vid nästkommande styrelsemöte.	
Delta på distriktsråd	Regelbundet	AU (vem som deltar beror på dagordningens innehåll)	Vid nästkommande styrelsemöte	
Samla in information om deltagande på ombudsutbildningar genom ett formulär. Ombud som inte fyller i formuläret rings upp.	Inför ombudsutbildningar	AU	Vid nästkommande styrelsemöte	

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppgifterna och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppgifterna, inklusive för- och efterarbete och läraruppgiftens innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Föreningens plan

Det önskade läget är att alla kollektivavtal och förtydligande formuleringar/skrivningar på ett minimum följs, mer önskvärt om det följs avsevärt bättre än det minimum som preciseras i avtalen. Detta gäller inom alla skolans områden och för alla stadier. Vidare måste vi arbeta för att våra medlemmar, i och med den ekonomiska och demografiska situationen i Gislaved, får behålla sina jobb, får bättre förutsättningar för att kunna göra sina jobb och må bra på jobbet, och att neddragningar på andra avtalsområden inte ger sämre villkor för våra medlemmar.

För att möjliggöra detta måste nuläget undersökas vad gäller, exempelvis, legitimationsgrad, tjänsteinnehåll, medarbetares förutsättningar för att fullgöra sitt uppdrag, gruppstorlekar, undervisningstid, övrig lärartid, schemasammansättning med mera. Vi behöver också aktivt och tidigt vara involverade i alla frågor och ärenden som har potentialen att, negativt eller positivt, påverka våra medlemmar direkt eller indirekt.

Vidare är det viktigt att LSG genomförs regelbundet på alla arbetsplatser och att ombud utbildas i de olika avtalen som finns.

Det är av största vikt att ombud på alla nivåer framför vikten av att hålla nere barn-/elevgruppers storlek, att personalstyrkan inte oskäligt minskar, och förordar bättre förutsättningar för lärare och studie- och yrkesvägledare att utföra sitt uppdrag.

Den ekonomiska situationen försvårar arbetet med allt ovan, varav det är av största vikt att föreningen på alla nivåer, från medlem upp till ordförande, fortsätter i sitt påverkansarbete. Okunighet om aktuella avtal hos arbetsgivaren försvårar också arbetet, vilket gör att det är viktigt att föreningens ombud är än mer förtrodda med avtalen samt fortsätter påtala dessa i samtal med arbetsgivaren. Följs inte avtal måste detta tas om hand.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Bevaka nationella avtal, rekommendationer, utredningar, skrivningar mm.	Kontinuerligt	Styrelsen	Vid nästa styrelsemöte	Önskvärt är självfallet att alla ombud håller sig uppdaterade, men även alla medlemmar

Bevaka nationella avtal, rekommendationer, utredningar, skrivningar mm vad gäller specifikt planeringstid för lärare i förskolan och på fritidshem.	Start vt 2025	Styrelsen	Vid nästa styrelsemöte	Det finns en rapport om hur det ser ut i riket, 8 h/vecka förekommer för lärare i förskolan.
Bevaka undervisningstiden Synliggöra vilka arbetsuppgifter som finns på en skola?	Inför tjänsteplaneringar Under ombudsutbildningar	Ombud på arbetsplatsen samt styrelsen	Vid ombudsutbildningar	
Bevaka arbetsinnehåll	Inför tjänsteplaneringar Under ombudsutbildningar	Ombud på arbetsplatsen samt styrelsen	Vid ombudsutbildningar	

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Föreningens plan

Det önskade läget är att politiken lyssnar och agerar på det som Sveriges Lärare tar upp. Målet är att politikerna ska förstå grunden för kommunens förutsättningar, att utveckling och framtid hänger på att vi har en fungerande bra skola och att de agerar för att skolan ska få ökade medel och bättre förutsättningar för att göra det som måste göras.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Regelbundna möten med HR	Minst en gång per kvartal	AU	Vid nästkommande styrelsemöte	
Regelbundna möten med politiken	Minst en gång per kvartal	AU	Vid nästkommande styrelsemöte	
Insändare till VN som opinionsskapande material	Vid behov	AU med hjälp av styrelsen	Vis nästkommande styrelsemöte	

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

Verksamhetsplanen skall minst följas upp en gång per kvartal, först och främst genom AU men även upp till dialog i styrelsen. En fullständig uppföljning görs genom den årliga verksamhetsrapporten som är med som en bilaga och behandlas vid nästa års årsmöte.

Budget

Sveriges Lärare

Ort: Gislaved

BUDGETFÖRSLAG

Verksamhetsår
2025

Resultat intäkter/kostnader

0

INTÄKTER		
900	Budgetutrymme	209 909
	Summa intäkter	209 909

KOSTNADER		
Förslag till Budget 2025		
100	Styrelsearbete	10 000
110	Styrelse/Utbildning	5 000
120	Styrelse/Konferens	15 000
130	Styrelse/Möte	60 000
210	Ombud/Utbildning	25 909
220	Ombud/Övriga aktiviteter	25 000
310	Medlem/Utbildning	0
320	Medlem/Övriga aktiviteter	50 000
330	Studenter	
340	Pensionärer	0
410	Rekrytering	3 000
510	Lön & Villkor	0
610	Opinion & Marknadsföring	0
710	Föreningens administration	12 000
810	Skolform/Förskola	0
820	Skolform/Grundskola	0
830	Skolform/Gymnasie	0
900	Övrigt	3 000
950	Distriktsråd	1 000
	SUMMA KOSTNADER	209 909