

## Verksamhetsplan 2025 för lokalförening Karlskoga

### Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den

### Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

## Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

- 1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.**
  - 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
  - 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.
- 2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.**
  - 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbunds-målet)
  - 2025: Att minska påverkbara utträden
- 3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.**
  - Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
  - Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.
- 4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.**

Särskilt prioriterat för 2025 är:

  - Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
  - Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
  - Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
  - Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

## 5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Sveriges Lärare har som målsättning på lokal nivå:

- Att anpassa till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen.  
Nedan mål är strategier för att uppnå ovan mål.
- Att verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats
- Att verka för att arbetsplatserna väljer lämpliga ombud
- Att verka för att bilda skolformsföreningar
- Att rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka
- Att gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten
- Att uppmuntra medlemmarnas fackliga drivkraft
- Att vi synliggör och verkar för att arbetsgivare följer våra avtal och överenskommelser i alla led

Arbeta aktivt för att få ombud på alla enheter samt verka för att ha fler än ett ombud på varje enhet.

Arbeta aktivt för att få ombud på alla enheter samt verka för att ha fler än ett ombud på varje enhet.

Fortsätta engagera medlemmar genom olika aktiviteter som t ex manifestationer.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- Specifik informationskampanj inför årsmötet 2025 och de årliga medlemsmöten på respektive arbetsplats.
- Fortsätta utbilda våra medlemmar i hur vårt samverkans-system fungerar.
- Påverka och föra dialog med arbetsgivare för att utveckla partsgemensamma arbetet med aktuellt avtal.

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Verka för att alla ombud får kontinuerlig utbildning.

Verka för att alla ombud har tid i sin tjänst att utföra uppdraget.

Inleda diskussioner med presidiet för Barn- och Utbildningsnämnden under 2025 för att få en dialog mellan arbetstagarorganisationen och huvudmannen i skolfrågor.

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Påverka och föra dialog med lokala politiker att satsa på lärares löner och arbetsmiljö med syftet att både behålla och rekrytera lärare till kommunen.

Ombudens utbildas i kommunens löneprocess för att bli ett stöd för medlemmarna på arbetsplatsen

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

## Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Vi kommer fortsätta att ha poddcast och vi kommer regelbundet skicka ut nyhetsbrev. Vår avdelningssida kommer att uppdateras och styrelsen kommer att fatta beslut om vilken information som bör ligga där.