

Verksamhetsplan 2025 för förening Hässleholm

Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet

som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen

fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro

på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har

förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
- 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbundsmålet)
- 2025: Att minska påverkbara utträden

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
- Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Hässleholm

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Att ha en god kommunikation i flödet mellan medlem – ombud – styrelse, på båda håll.

Att öka den fackliga medvetenheten hos medlemmarna.

Att vara aktiva i arbetet inom distriktet.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Genomföra årsmöte	6/3-25	Styrelsen	Utvärderas på styrelsemöten	

<i>Skapa en utbildning inriktad mot medlemmar kring hur de demokratiska processerna fungerar i förbundet.</i>	<i>Under 2025</i>	<i>Styrelsen</i>	<i>I verksamhetsberättelsen för 2025</i>	
<i>Ombuden genomför årligt medlemsmöte på arbetsplatserna.</i>	<i>Löpande, minst 1 g/år (aug-sept)</i>	<i>Ombuden</i>	<i>Styrelsen följer upp det via ombudsstöden.</i>	
<i>Uppmana ombud att använda möjligheten att nyttja tid på APT till facklig info</i>	<i>Löpande</i>	<i>Styrelsen via skolformsföreningarna</i>	<i>På skolformsföreningsträffar</i>	
<i>Delta aktivt på distriktsmötena</i>	<i>Ca 4 gg/år</i>	<i>Representant från styrelsen</i>	<i>Återkoppling på styrelsemöten</i>	
<i>Dialogträffar med medlemmar på arbetsplatsen inför APT och samverkan</i>	<i>Löpande/vid behov</i>	<i>Ombud på respektive arbetsplats</i>	<i>Via ombudsstödet</i>	

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

Föreningens plan

Vi ska öka andelen medlemmar i Sveriges Lärare i Hässleholms kommun och anordna medlemsaktiviteter.

Att kommunicera våra fackliga aktiviteter och framgångar för att på så sätt skapa engagemang och verka rekryterande.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
<i>Ombuden på varje arbetsplats ska hälsa nya kollegor välkomna, dela ut välkomstmappar och informera om det fackliga arbetet.</i>	<i>Löpande</i>	<i>Ombuden</i>	<i>Via ombudsstöden/på skolformsföreningsträffar</i>	
<i>Skicka välkomstmappar och information till ombuden om nyanställda lärare och studie- och yrkesvägledare i Hässleholms kommun.</i>	<i>Löpande</i>	<i>Styrelsen</i>	<i>Månadsvis i styrelsen</i>	
<i>Att besöka samtliga arbetsplatser där vi har, eller skulle kunna få, medlemmar.</i>	<i>Löpande</i>	<i>Styrelsen via ombudsstödet</i>	<i>På styrelsemöten</i>	
<i>Ombuden tar kontakt med VFU-studenter på arbetsplatsen.</i>	<i>Löpande</i>	<i>Ombuden</i>	<i>På skolformsföreningsträffar</i>	

<i>Hålla koll på medlemsstatistiken och ta kontakt med medlemmar som begärt utträde.</i>	<i>Löpande</i>	<i>Styrelsen</i>	<i>Vid styrelsemöten</i>	
<i>Göra inlägg på sociala medier för att nå ut till medlemmar.</i>	<i>Löpande</i>	<i>Styrelsen</i>	<i>Vid styrelsemöten</i>	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Föreningens plan

*Att vi har en välfungerande representation i samverkan på varje arbetsplats och har representation i samverkan på alla nivåer.
Att jobba aktivt för att stärka villkoren för arbetsplatsombud och skyddsombud på arbetsplatserna.
Att ha en god kommunikation i flödet mellan medlem – ombud – styrelse, på båda håll.
Att vi har förhandlingsombud och huvudskyddsombud i den omfattning som behövs för att tillgodose medlemmarnas behov.*

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
<i>Att regelbundet anordna träffar för ombudsen för att stärka ombuden i deras roll i t.ex. samverkan.</i>	<i>Minst 2 tillfällen/termin</i>	<i>Styrelsen via skolformsföreningarna</i>	<i>På styrelsemöten</i>	
<i>Genomföra introduktion och utbildning för nya ombud.</i>	<i>Löpande</i>	<i>Styrelsen</i>	<i>På styrelsemöten</i>	
<i>Ombuden genomför årligt medlemsmöte på arbetsplatserna. (Stöd från styrelse om inte ombud finns)</i>	<i>Minst 1g/år</i>	<i>Ombud/styrelse</i>	<i>På styrelsemöten</i>	
<i>Ombudsstöd (enl utarbetad plan)</i>	<i>Kontinuerligt</i>	<i>Styrelsen genom ombudsstödet</i>	<i>På styrelsemöten</i>	

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Föreningens plan

Implementera HÖK i lokal verksamhet och stärka det lokal fackliga arbetet.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
<i>Dialogträffar med arbetsgivaren i respektive skolform och förvaltningsledning</i>	<i>Löpande</i>	<i>Styrelsen</i>	<i>På styrelsemöten</i>	
<i>Stärka ombuden vid implementering av intentionerna från HÖK</i>	<i>Löpande</i>	<i>Styrelsen</i>	<i>På styrelsemöten</i>	
<i>Stärka ombuden i att använda de verktyg som finns som t.ex samverkansavtal och riskbedömning.</i>	<i>Löpande</i>	<i>Styrelsen och ombudsstöden</i>	<i>På styrelsemöten och skolformsföreningsträffar</i>	

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Föreningens plan

Att öka medvetenheten hos lokala politiker kring de villkor och förutsättningar som gäller för våra medlemsgrupper.

Följa opinionsplanen för 2025

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
<i>Bjuda in lokala politiker för att skapa opinion och agera i stället för att reagera.</i>	<i>Löpande</i>	<i>Styrelsen</i>	<i>På styrelsemöten</i>	
<i>Skriva insändare i lokalpressen</i>	<i>Minst 4/år</i>	<i>Styrelsen</i>	<i>På styrelsemöten</i>	
<i>Uppvakta på kommunfullmäktiges möte</i>	<i>Minst 3 gg/år</i>	<i>Styrelsen</i>	<i>På styrelsemöten</i>	
<i>Synas på sociala medier</i>	<i>Ca 1 g/mån</i>	<i>Styrelsen</i>	<i>På styrelsemöten</i>	

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Medlemsaktiviteter

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Kalender	Under våren	Alla medlemmar	Vid styrelsemöten	
Julträff	I december	Alla medlemmar	Vid styrelsemöten	
Fika till medlemsmöte	Löpande under året	Alla medlemmar	Vid styrelsemöten	
Öppet hus Stobygatan	Under våren	Alla medlemmar	Vid styrelsemöten	
Fika/godis till arbetsplatserna	Innan jul	Alla arbetsplatser där vi har medlemmar	Vid styrelsemöten	
Gåva till alla medlemmar	Ev till skolans dag	Alla medlemmar	Vid styrelsemöten	
Kultur/vandring	Beroende av utbud	Alla medlemmar	Vid styrelsemöten	
Lärarkväll på HTS	11/3	Alla medlemmar	Vid styrelsemöten	
Yrkesträff för lärare i fritidshem	Maj	Medlemmar som är lärare i fritidshem	Vid styrelsemöten	

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

Planering och uppföljning på styrelsemöten och styrelsedagar.

Budget

BUDGETFÖRSLAG

Verksamhetsår

2025

Tillgodo efter budgetförslag

155

INTÄKTER

900	Budgetutrymme	357 155
900	Övriga intäkter	
	Summa intäkter	357 155

KOSTNADER

Förslag till Budget 2025

100	Styrelsearbete	6 000
110	Styrelse/Utbildning	2 500
120	Styrelse/Konferens	50 000
130	Styrelse/Möte	43 000
210	Ombud/Utbildning	65 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	25 000
310	Medlem/Utbildning	5 000
320	Medlem/Övriga aktiviteter	99 000
410	Rekrytering	42 000
510	Lön & Villkor	
610	Opinion & Marknadsföring	17 000
710	Föreningens administration	2 500
810	Skolform/Förskola	
820	Skolform/Grundskola	
830	Skolform/Gymnasie	
900	Övrigt	
	SUMMA KOSTNADER	357 000