

Verksamhetsplan 2025 för Sigtuna förening

Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet som ska bedrivas under

året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen fastställs på

föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro på arbetsplatsen.

Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har förutsättningar att kunna

utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
- 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbunds-målet)
- 2025: Att minska påverkbara utträden

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
- Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

4. Via nationella och lokala kollektivaVårenal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- KollektivaVårenal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för Sigtuna förening

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

I Sveriges lärare ska vi sträva efter engagerade medlemmar som driver våra frågor. De ska ta plats och ha rätt verktyg till att påverka och driva arbetsmiljöfrågor i alla sammanhang. Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

FO (Förhandlingsombud), AO (Arbetsplatsombud), SO (Skyddsombud)

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Medlemsträff med Min Trygghet och middag samt event till hösten	April och höst	Min Trygghet, alla medlemmar	Summeras i verksamhetsberättelsen	
Påminna om Årligt medlemsmöte/enhet	Januari och augusti, återkommande	FO påminner AO → Alla medlemmar	Summeras i verksamhetsberättelsen	Ska genomföras mellan januari och september
Genomföra årsmöte 2025	Mars	FO → Alla medlemmar	Summeras i verksamhetsberättelsen	
Genomföra två ombudsdagar	Våren och hösten	FO → AO, SO	Kursutvärdering	
Skicka ut medlemsbrev med facklig information	Månadsvis	FO, HSO	Summeras i verksamhetsberättelsen	
Driva möjlighet till facklig tid på APT (för medlemmar, utan rektors medverkan)	På APT, i dialog	FO och AO → Alla medlemmar	Summeras i verksamhetsberättelsen	
Genomföra tre skolformsföreningsmöten	Maj samt två ombudsdagar	Ombud	Summeras i verksamhetsberättelsen	
Genomföra styrelsemöten, ca 10 ggr/år, samt två informella middagar (vår/höst)	Löpande samt våren och hösten	Styrelsemedlemmar	Summeras i verksamhetsberättelsen	

2. **Rekrytera fler medlemmar** och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

Föreningens plan

Öka medlemsgrad, minska utträden. Få syn på var vi inte har medlemmar.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Bedriva aktiv rekrytering: besök på forskolor	Löpande	FO och Ombudsman	Summeras i verksamhetsberättelsen	
Via ombud förmedla information om värvarkampanjer	Löpande	Via Teams	Summeras i verksamhetsberättelsen	(sätta upp på "info-tavla")
Ombud går regelbundet igenom sin medlemslista för inventering av medlemmar samt få info kring rekrytering.	Ombudsdag	AO, SO	Summeras i verksamhetsberättelsen	
Rekrytera SYV'are	Löpande	Utsedda styrelseledamöter	Summeras i verksamhetsberättelsen	
Värvaransvariga utses i styrelsen. De ansvarar för att rekryteringspotential analyseras.	Löpande	Utsedda styrelseledamöter	Summeras i verksamhetsberättelsen	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Föreningens plan

Ombud på alla skolor/verksamheter. Minst ett ombud på varje förskole/skolområde.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Skolbesök: Rekrytering av ombud på skolor som ej har ombud	Löpande	FO och ombudsman	Summeras i verksamhetsberättelsen	
Ombudsdagar med skolformsindelning	Vår och höst	FO, AO, SO	Utvärdering	Relevant innehåll
Önskemål att ha erfarenhetsutbyte med grannkommun genom gemensam ombudsdag i höst, till exempel på Rosersbergs slott.	Oktober			Under förutsättning att det fungerar för respektive part.
Facklig information sprids regelbundet till ombud	Löpande	FO	Summeras i verksamhetsberättelsen	
Individuellt stöd till nya ombud	Löpande	FO	Summeras i verksamhetsberättelsen	
Verka för att lokal facklig tid	Löpande	FO	Summeras i verksamhetsberättelsen	

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlönutveckling.

Förbundets särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallönutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Föreningens plan

I Sigtuna riktar vi fokus mot de viktigaste sakfrågorna i all kontakt med arbetsgivan. Detta sker på kommunnivå, men också på enhetsnivå, vilket kräver utbildade ombud.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Prioriterade ämnen vid kontakt med arbetsgivaren, i samverkan och andra dialoger, men också i vår egen kompetensutveckling mm: - tjänsteplanering och dimensionering - lönefrågor - stress, arbetsbelastning - hot och våld - behöriga lärare och förskollärare - minska barn- och elevgruppers storlek	Löpande i möte med AG Ombudsdagar Utskick	FO, AO	Avstämning i halvårsskiftet, för ev nya strategier Summeras i verksamhetsberättelsen	

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Förbundets särskilt prioriterat för 2025 är

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Föreningens plan

Vårt mål är att Sveriges Lärare i än högre grad märks i debatten och refereras till bland makthavarna.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Regelbunden kontakt och möten med nämndens ordförande, men också med olika företrädare för oppositionen. Besöka nämndsmöten.	Löpande	Ordföranden	Summeras i verksamhetsberättelsen	
Skriva insändare och Facebookinlägg	Löpande	FO	Summeras i verksamhetsberättelsen	
Aktivt driva förbundets kampanjer lokalt	Löpande	FO	Summeras i verksamhetsberättelsen	

Budget

BUDGETFÖRSLAG

Verksamhetsår 2025

Resultat
intäkter/kostnader

0

INTÄKTER

900	Budgetutrymme	245 076
	Summa intäkter	245 076

KOSTNADER

Konton

Förslag till Budget
2025

100	Styrelsearbete	40 000	
110	Styrelse/Utbildning		
120	Styrelse/Konferens		
130	Styrelse/Möte		
210	Ombud/Utbildning	155 000	
220	Ombud/Övriga aktiviteter		
310	Medlem/Utbildning		
320	Medlem/Övriga aktiviteter	50 000	
330	Studenter		
340	Pensionärer		
410	Rekrytering		
510	Lön & Villkor		
610	Opinion & Marknadsföring		
710	Föreningens administration		
810	Skolform/Förskola		
820	Skolform/Grundskola		
830	Skolform/Gymnasie		
900	Övrigt	76	
950	Distriktsråd		
	SUMMA KOSTNADER	245 076	