

Årsmöteshandlingar

Sveriges Lärare Nynäshamn

20 mars 2025



(Förskolans ljusmanifestation på banantorget, Foto: Marcus Hagman)

Mötesbok för Sveriges Lärares årsmöte i Nynäshamn 2025
Mysingen, Folkets Hus, Stadshusplatsen 3
20 mars kl. 18.00

Dagordning

- § 1 Mötets öppnande
- § 2 Val av mötesfunktionärer
 - . Mötesordförande
 - . Mötessekreterare
 - . Protokolljusterare och rösträknare
- § 3 Fastställande av dagordning
- § 4 Fastställande av röstlängd
- § 5 Mötets behöriga utlysande
- § 6 Behandling av styrelsens verksamhetsberättelse för 2024
- § 7 Behandling av årsbokslut, resultat och balansräkning för 2024
- § 8 Behandling av revisorernas berättelse för 2024
- § 9 Beslut om ansvarsfrihet för föregående verksamhetsår
- § 10 Beslut om lokala skolformsföreningar och andra föreningar
 - a. Sveriges Lärare i förskolan
 - b. Sveriges Lärare i grundskolan
 - c. Sveriges Lärare i gymnasieskolan och vuxenutbildningen
 - d. Beslut om inkomna förslag om andra föreningar
- § 11 Behandling av övriga inkomna medlemsförslag
- § 12 Fastställande av
 - a. verksamhetsplan för verksamhetsåret 2025
 - b. budget för verksamhetsåret 2025
- § 13
 - a. Fastställande av styrelsens storlek (inklusive ordförande och ledamöter) samt eventuellt antal suppleanter.
 - b. Fastställande av mandatperioder för ledamöter (1 eller 2 år)
- § 14 Val av föreningens styrelse
 - a. Ordförande tillika är förhandlingsombud, FO (1 år)
 - b. Ledamöter (1 eller 2 år)
 - c. Ev suppleanter (1 år)
- § 15 Beslut om firmatecknare
- § 16 Val av övriga förtroendeuppdrag
 - a. Ett eller flera förhandlingsombud, FO (1 år)
 - b. Ett eller flera huvudskyddsombud på föreningsnivå, HSO (1 år)
 - c. Ev andra val av uppdrag som årsmötet beslutat om ska finnas (1 år)
- § 17 Val av valkretsombud (1 år)
- § 18 Val av minst en förtroendevald revisor jämte suppleant/-er (1 år)
- § 19 Fastställande av valberedningens storlek inkl. sammankallande
- § 20 Val av valberedning inkl. sammankallande (1 år)
- § 21 Eventuell information
- § 22 Mötets avslutande

§ 5 Mötets behöriga utlysande

Mejl har skickats ut till medlemmar den 13/2-25 samt påminnelse 18/2-25 om möjligheten att nominera till förtroendeuppdrag och kallelse med anmälningsslänk till årsmötet den 20/3. En annons publicerades i föreningsnytt i Nynäshamnsposten 21/2 och ytterligare ett påminnelsemejl har skickats den 7/3. Alla arbetsplatser har via internposten fått en affisch om årsmötet att anslå i personalrummen.

§6 Verksamhetsberättelse för 2024 Nynäshamns Lokalförening

Inledning

År 2024 har präglats av viktiga frågor såsom lärarbrist, arbetsbelastning och behovet av ökade resurser till skola och förskola. Genom aktiv påverkan och i dialog med beslutsfattare har vi arbetat för att stärka lärarnas inflytande och för en hållbar förskola och skola där både barn, elever, studenter och lärare ska ges rätt förutsättningar för att lyckas.

I denna verksamhetsberättelse redovisar vi årets viktigaste händelser, framsteg och utmaningar. Vi lyfter fram insatser som genomförts i syfte att förbättra våra medlemmars yrkesvardag. Sveriges Lärare kommer med fortsatt engagemang att arbeta för en skola där läraryrkets värde och betydelse erkänns fullt ut.

Under året 2024 har vi mött både möjligheter och utmaningar. Läraryrket står inför ökade krav. Sveriges Lärare har fortsatt att driva på för bättre arbetsvillkor och högre status för läraryrket – med våra medlemmars bästa i fokus.

Tillsammans gör vi skillnad!

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Antal medlemmar i föreningen

2023-12-31:	397 aktiva medlemmar, 157 pensionärer
2024-12-31:	376 aktiva medlemmar, 160 pensionärer

Styrelsen 2024

Ordförande:	Anja Bergelin, Kyrkskolan Sorunda
Vice ordförande:	Pedro Quiroga, Vanstaskolan Ösmo
Huvudskyddsombud:	Marcus Hagman, Nynäshamns Gymnasium
Huvudskyddsombud:	Johan Carlén, Vanstaskolan Ösmo
Huvudskyddsombud:	Madeleine Carlsson, Kullsta förskola
Kassör:	Kristin Harrysson, Gläntans förskola Sorunda
Sekreterare:	Anna Ohnback, Vanstaskolan Ösmo
Studieorganisatör:	Rose-Marie Sellbom, Anpassad grundskola Idun (slutade juni-24)
Ledamöter:	Björn Bergdahl, Campus Nynäshamn
Suppleant:	-
Adjungering	-

Styrelsen har under verksamhetsåret 2024 haft 10 protokollförda möten.

Övriga förtroendeuppdrag och kontaktpersoner 2024

Ordinarie revisorer	Berit Stenman, Campus Nynäshamn Monika Lennartsson, Cykelskogens förskola, Nynäshamn
Valberedning	Magnus Bjerner, Campus Nynäshamn Hans Meyer, Vanstaskolan Ösmo Susanne Henne, förskoleområde B
Valkretsombud (11 pers)	Anja Bergelin, Pedro Quiroga, Johan Carlén, Madeleine Carlsson, Kristin Harrysson, Anna Ohnback, Marcus Hagman, Björn Bergdahl, Hannah Johansson, Isabella Hammarström och Johnny Windahl
Kongressombud 2024	Anja Bergelin, Kyrkskolan, Sorunda
Ombud avtalsdelegation	Pedro Quiroga, Vanstaskolan, Ösmo
Ombud valberedning Stockholms distrikt	Johan Carlén, Vanstaskolan, Ösmo

Arbetsplatsombud och skyddsombud förskola (17 ombud)

Inom Barn- och utbildningsförvaltningen (BUF) 2024

Tätortens förskolor

Vaktberget	1 arbetsplats- och skyddsombud
Kullsta	1 arbetsplats- och skyddsombud
Utsikten	1 arbetsplatsombud
Midgård	1 arbetsplats- och skyddsombud
Cykelskogen	1 arbetsplatsombud 1 skyddsombud
Fjärden	1 arbetsplatsombud
Sandskogen	1 arbetsplats- och skyddsombud
Måsen	1 arbetsplatsombud

Ösmos förskolor

Breddal	1 arbetsplatsombud
Hallängen	1 arbetsplats- och skyddsombud
Vansta	1 arbetsplats- och skyddsombud
Skogsibble	1 arbetsplats- och skyddsombud

Sorundas förskolor

Gläntan	1 arbetsplatsombud
Stora Vika	1 arbetsplats- och skyddsombud
Fagervik	1 arbetsplats- och skyddsombud
Segersäng	1 arbetsplats- och skyddsombud

Förvaltningsnivå (1 ombud)

BUF -förvaltningen	Vakant
Modersmålsenheten	1 arbetsplatsombud Skyddsombud vakant
Familjecentralen (tillhör SOF)	Vakant

Arbetsplatsombud och skyddsombud skola (22 ombud)

Inom Barn- och utbildningsförvaltningen (BUF) 2024

Tätortens skolor

Svandammsskolans rektorsområde	1 arbetsplatsombud 1 arbetsplatsombud
Gröndalsskolans rektorsområde	1 arbetsplats- och skyddsombud 1 arbetsplatsombud F-3 1 arbetsplats-och skyddsombud 4-9 1 arbetsplatsombud 4-9 1 skyddsombud 4-9
Viaskolans rektorsområde	1 arbetsplats- och skyddsombud 1 skyddsombud 1 arbetsplatsombud <i>Vakant på Utsikten åk 8-9</i>
Anpassad grundskola och gymnasieskola Idun	1 arbetsplats- och skyddsombud (<i>tom juni-24</i>) <i>Vakant</i>
Kulturskolan	1 skyddsombud 1 arbetsplatsombud

Ösmo rektorsområde

Vanstaskolan F-3	1 arbetsplats- och skyddsombud 1 arbetsplatsombud
Vanstaskolan 4-9	1 skyddsombud (4-6) 1 arbetsplatsombud (4-6) 1 skyddsombud (7-9) 1 arbetsplatsombud (7-9)
Tallbackaskolan F-3	1 arbetsplats- och skyddsombud

Sorunda rektorsområde

Sunnerbyskolan	1 arbetsplatsombud
Kyrkskolan	1 arbetsplatsombud

Arbetsplatsombud och skyddsombud skola (6 ombud)

Inom Näringslivs- och arbetsmarknadsförvaltningen (NAF) 2024

Gymnasiet	2 arbetsplats- och skyddsombud 1 arbetsplatsombud
Campus Nynäshamn	1 arbetsplats- och skyddsombud 1 skyddsombud 1 arbetsplatsombud

Nationella fokusområden från verksamhetsplan 2024

- Att verka för en uppvärdering av medlemmarnas löner och att det ska finnas en löneutveckling för medlemmarna genom hela yrkeslivet
- Att verka för en hållbar arbetsmiljö och värna våra medlemmars kärnuppdrag
- Att verka för ett resurstillskott till skolväsendet nationellt och lokalt
- Att rekrytera fler medlemmar och genom detta skapa ökad facklig styrka
- Att skapa förutsättningar för ombud på varje arbetsplats
- Att verka för ett nationellt professionsprogram, med hög kvalitet till form och innehåll, för lärare införs

Lokala fokusområden från verksamhetsplan 2024

- Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen
- Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats
- Att verka för att det finns ombud på varje arbetsplats
- Att rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka
- Att gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Lokala mål och aktiviteter för Verksamhetsplan 2024 för Sveriges Lärare Nynäshamn.

- Att se till att arbetsgivaren i samverkan med Sveriges Lärare Nynäshamn genomför det som avses i handlingsplanen för HÖK samt vårt lokala samverkansavtal.

Arbets tid:

- Stödmaterial för tjänsteplanering och lovskola som togs fram 2023 efterlevs. Vi följer upp att materialet används vid tjänsteplanering under verksamhetsåret 2024.
- Det dokument för pedagogisk utvecklingstid för fritidshem som nu finns ska implementeras. Vi följer upp under 2024 att våra medlemmar, lärare i fritidshem får tid till planering.

Arbetsorganisation

- Prioriteringslistor som nu är framtagna för olika skolformer implementeras, medlemmar bör ha tagit del av det på APT och vet vad som kan prioriteras bort när arbetstrycket blir för stort.
- Rutiner för introduktionsprocessen vid nyanställning som arbetats fram ska implementeras.
- Den reviderade rutinen för VFU efterlevs och implementeras.
- Rutinen för förstelärare och lektorer som arbetats fram blir implementerade ute i verksamheterna.
- Även i år arbeta för att öka behörighetsgraden på lärartjänster genom att säkerställa att obehöriga tjänster utannonseras och behöriga lärare rekryteras.

Lön:

- Lönekriterierna för BUF och NAF revideras efter att vi får ett nytt avtal med SKR. Vårt mål är att se till att arbetsgivaren implementerar detta material.
- Löneanalys över aktuella lönestrukturer genomförs innan varje lönerevision i samarbete med HR.

Arbetsmiljö:

- Verka för att samverkansavtalet fungerar på alla arbetsplatser.
- Medarbetarundersökningen är relevant avseende frågor kring arbetsmiljö, arbetsorganisation, arbetstid och lön.
- Se till att medarbetarundersökningens resultat och handlingsplaner följs upp och att åtgärder sätts in om och när det brister på dessa områden.
- Utvecklingsarbete för Systematiskt Arbetsmiljö (SAM) och SAM-dagen genomförs.

För att öka organisationsgraden för Sveriges Lärare avser vi att:

- Arbeta aktivt i samverkan med medlemmar och ombud för att skapa skillnad för våra medlemmar i deras arbetssituation.
- Verka för att Sveriges Lärare syns och hörs på arbetsplatserna.
- Erbjuder medlemskap till oorganiserade, nya arbetstagare och nyexaminerade lärare.

För att öka den fackliga närvaron och engagemanget på arbetsplatserna avser vi att:

- Besöka arbetsplatser och se till att det finns ombud som företräder medlemmarna på samtliga förskolor och skolor.
- I samarbete inom distriktet erbjuda utbildning för våra lokala arbetsplatsombud och skyddsombud.

Uppföljning och utvärdering av föreningens verksamhet i förhållande till verksamhetsplanen för 2024

Viktiga händelser och arbete under året

Ombud på varje arbetsplats

Våra ombud är en del av Sveriges Lärares viktigaste resurser. Det är viktigt att det finns representation på varje arbetsplats och i Nynäshamn har vi ombud på nästan alla arbetsplatser.

Grundutbildning för nya ombud

Sveriges Lärare centralt har tagit fram ett utbildningsprogram i flera delar för nya ombud. Det är webbutbildningar varvat med online-utbildningar där de nya ombuden träffar kursledare online. I kursutbudet ingår också några kursdagar fysiskt på plats. Föreningen Nynäshamn samarbetar med föreningen i Haninge kring de fysiska delkurserna för arbetsplatsombud och skyddsombud, del 4 (2 dagar) och del 6 (2 dagar). För att hålla kurskostnaderna låga är vi i Haninge kommunhus. Från Nynäshamn är Johan Carlén och Anja Bergelin kursledare för de fysiska dagarna i samarbete med kursledare från Haninge. Under våren 2024 deltog Johan och Anja på en utbildningsdag för kursledare för att ta del av grundutbildningens nya del 8. Under 2024 deltog 13 ombud på grundutbildningen del 4 och 11 ombud på del 6. Del 8 har inte genomförts under året i vår del av distriktet.

Gemensamma utbildningsdagar för 35 ombud 11-12 september (skola och förskola)

Höstens 2-dagars utbildning hölls på Nynäsgårdens hotell och konferens. En ombudsman från Sveriges Lärare föreläste om HÖK 24 och om arbetstid och arbetsbelastning. Vad innebär avtalet för oss som ombud och för våra medlemmar? Hur ska vi tänka kring tid för för- och efterarbete? Gruppdiskussioner kring begrepp och implementering av HÖK-24 utifrån olika skolformer. Från HR kom en arbetsmiljöstrateg och en HR partner och gick igenom kommunens digitala arbetsmiljöhandbok i det lokala SAM-arbetet. Vi tittade även på området friskfaktorer från Sunt arbetsliv. Vi repeterade området kring samverkan och fackligt uppdrag. Vi gick igenom rutiner vid utflykter och bad samt risk och konsekvensanalyser. Ombuden fick nya versionen av ombudsboken (ett stödmaterial). Vi stöttade varandra i det fackliga arbetet med kollegahandledning som arbetssätt, där jobbade vi förskola och skola var för sig. Utöver allt detta så hade vi två trevliga dagar med god mat och roliga aktiviteter.

Förskolans lokala ombudsträffar

Under 2024 har förskolans ombud haft två halvdagsutbildningar under vårterminen, två utbildningsdagar i september tillsammans med skolans ombud samt en halvdag i december.

På förskolans ombudsträff den 21 mars gick mycket tid till att diskutera omorganisationen och nedläggningar av flera avdelningar. Vi gick igenom vad ombuden ska tänka på i sina riskbedömningar. Tyvärr kom det väldigt få ombud på träffen den 29 maj, vilket berodde på att flera av ombuden hade fått till sig av sina rektorer att de inte skulle gå på den fackliga tiden utan prioritera arbetstid på förskolan. En fråga som vi senare lyfte i F-samverkan med skolchefer och HR för att få klarhet hur den fackliga tiden fungerar. Vilka rättigheter och skyldigheter våra ombud har för att bedriva fackligt arbete.

Den 11 december hade vi en träff för ombuden där vi fick besök av Mikael Persson ordförande för Barn- och utbildningsnämnden. Tillsammans med Mikael diskuterade vi olika frågor som vi från förskolan hade bland annat om barngruppernas storlek samt utmaningarna med barn i behov av stöd i förskolan. Även annan information från F-samverkan har delgivits under utbildningen.

Under verksamhetsåret har vi med glädje välkomnat nya ombud i förskolan.

Skolans lokala ombudsträffar

Den 2 maj genomfördes en ombudsträff för ombud på grundskolan, Campus och gymnasiet. Under ledning av Johan Carlén och Anna Ohnback fick ombuden fördjupade kunskaper kring de lagar som reglerar gällande de samverkansavtal som Sveriges Lärare har med Nynäshamns kommun. Eftermiddagen avslutades med att olika fall diskuterades.

Den 19 december genomfördes årets sista ombudsträff för våra ombud på grundskolan, Campus och gymnasiet. Denna gång fick ombuden kunskaper om arbetsmiljöverkets nya struktur av AFS:arna och vilka som generellt sett är mest användbara i våra verksamheter.

Vi tackar alla ombud för ert värdefulla arbete! Ni är ytterst viktiga personer för våra medlemmar och för styrelsen!

Förhandlingar och samverkan med arbetsgivaren

På central nivå (C-samverkan)

En gång i månaden är det samverkan på central nivå. Detta innebär att vi samverkar frågor som rör hela kommunen och fler förvaltningar. Här träffar vi kommundirektören och personalchefen som håller i mötet tillsammans med andra arbetsgivarrepresentanter beroende på vilket innehåll som skall samverkas. Inför mål och budget är exempelvis ekonomichefen närvarande. Under året 2024 har vi förhandlat ett nytt kollektivavtal vad gäller semesterväxling där medarbetare på semestertjänst kan växla semesterersättning till extra semesterdagar. Vi har också fått till i samverkan en ökning av friskvårdsbidraget inför 2025.

På förvaltningsnivå (F-samverkan)

En gång i månaden är det samverkan på förvaltningsnivå. Arbetsgivarrepresentanter samt fackliga förtroendemän träffas för att samverka om aktuella frågor, kommande nämndbeslut, arbetsmiljöfrågor och verksamhetsförändringar. Dessa möten ligger alltid 1-2 veckor innan det är dags för nämnden att fatta beslut. Under året har Sveriges Lärare drivit många frågor på förvaltningssamverkan (F-samverkan) på Barn och utbildningsförvaltningen (BUF) samt Näringsliv- och arbetsmarknadsförvaltningen (NAF).

Omställningsår 2023 och 2024.

De ekonomiska prognoserna inför 2024 såg tidigt dystra ut. Med anledning av detta initierade arbetsgivaren processer som gick ut på att minska kostnaderna och effektivisera organisationen på förvaltningsnivå för att slippa göra större besparingar inom kärnverksamheterna där förskola och skola ingår. Under hösten 2023 försvann flera tjänster ur organisationen vilket även drabbat våra medlemmar. På Barn- och utbildningsförvaltningen minskades antalet tillsvidaretjänster och på Näringslivs- och arbetsmarknadsförvaltningen slogs rektorskapet för Campus Nynäshamn och Nynäshamns gymnasium ihop tillsammans med skolchefsuppdraget för gymnasiet och vuxenutbildning. Även 2024 fortsatte besparingarna. En nyetablering av privata alternativ, bland annat en ny skola och förskola i Källberga som öppnade hösten 2024 har lett till att barn och elevantalet har minskat i kommunala förskolor och skolor. Förskoleavdelningar har minskat i antal, flera omorganisationer inom förskolan har skett där medarbetare har fått sluta, dock inte så många av våra medlemmar. Det har tagits beslut på att Tallbackaskolan ska läggas ner under 2025 då förvaltningen såg över ny skolstruktur i Ösmo. Dessa omorganisationer har påverkat organisationen och genererat en stor oro bland medlemmar.

Här är ytterligare några av de punkter vi i samverkan har lyft upp:

- En stark oro för våra medlemmars arbetsbelastning på grund av minskade resurser i samband med att tertiärrapporter samt förvaltningarnas verksamhetsplaner med budget samverkats.
- Risk- och konsekvensanalyser i samband med ny organisation för ny skolstruktur i Nynäshamns centralort, där Viaskolans lokal på "Utsikten" fasas ut och åk 7 elever börjar på Gröndalskolan.
- Risk- och konsekvensanalyser i samband med bildandet av en ny organisation av kommunens förskolor, där fler avdelningar lades ner.

- Oro för Nynäshamns gymnasiums ekonomiska situation, programpriserna ger inte täckning för verksamhetens ökade kostnader. Detta leder till en ohållbar situation för de lärare som inte ges tillräckliga resurser som behövs för uppdraget. Sveriges Lärare har efterfrågat att Nynäshamns kommun i samverkansavtalet för gymnasieutbildningar driver frågan om högre ersättning per elev (programpriser).
- Införskaffandet av nya lärardatorer med supportavtal. *(Nya lärardatorer kom ut i april 2024).*
- Risk- och konsekvensanalyser i samband med ny omorganisation inom central förvaltning på BUF samt naturskolan.
- Behovet av en aktuell plan för lokaler och fastigheter (BUF).
- Tidsplaner för ombyggnationer för Viaskolans gamla idrottshall och nybyggnation av ny skola i Sorunda.
- Behov av stöd till barn med särskilda behov i förskolan.
- Behovet av att jobba systematiskt med den digitala arbetsmiljön och vilken support som finns för medarbetarna ute på verksamheterna.
- Rutiner för hur BUF och dess verksamheter arbetar med hot mot IT-strukturen.
- Vilka avtal och rutiner som finns kring städning av våra verksamhetslokaler, då vi uppmärksammat en generell försämring.
- Behovet av att informera och uppmana till att rapportera i KIA, särskilt ser vi en underrapportering kring OSA-frågor.
- Framtida samlokalisering gymnasiet och Campus i gymnasiets lokaler.
- Deltagit i rekryteringsprocessen av ny rektor till Kulturskolan.

Samverkan med arbetsgivaren (AG) inom ramen för samverkansavtalet är ett av de viktigaste forumen för att se till att AG lever upp till intentionerna i vårt kollektivavtal, HÖK-21 som berör arbetsrätt, arbetsmiljölagen, arbetsorganisation, arbetstid och lön och nu HÖK-24. Sveriges Lärare upplever dialogen med arbetsgivaren som konstruktiv och respektfull, även om vi ibland hamnar i helt olika syn på beslut.

Vi lämnar in protokollsanteckningar eller särskilda yttranden då vi vill förtydliga vår ståndpunkt i någon fråga. Samverkansprotokollen med yttranden finns att hämta från intranätet. Det går också att prenumerera så du får ett mejlpling, varje gång ett nytt protokoll publiceras på intranätet.

Medlemsärenden:

Under året har vi fått företräda en del medlemmar i personalärenden gentemot arbetsgivaren. Det har varit svåra förhandlingar kring en del övertalighetsärenden på olika arbetsplatser/enheter. Centrala fackliga förhandlingsombud har kopplats in vid behov, vilket har inneburit att processer har genomförts korrekt utifrån lagar och avtal och våra medlemmars rättigheter har kunnat säkerställas.

HÖK 21 och HÖK 24 (HÖK=HuvudÖverensKommelse)

Utifrån HÖK 21, vårt kollektivavtal inom Lärarområdet (som gällde tom 31/3-2024) och kompetensförsörjningsplanen i Nynäshamn, har Sveriges Lärare i samverkan med arbetsgivaren tagit fram en gedigen handlingsplan under våren 2022 inom områdena: Arbetstid, Arbetsorganisation, Lön, Arbetsmiljö. HÖK 24 (som gäller tom 31/3-2025) trycker bla på balansen mellan undervisningsuppdraget och tiden till för- och efterarbete.

Utvärdering:

Arbetstid

- Stödmaterial för tjänsteplanering och lovskola som togs fram 2023 efterlevs. Vi följer upp att materialet används vid tjänsteplanering under verksamhetsåret 2024.
- Det dokument för pedagogisk utvecklingstid för fritidshem som nu finns ska implementeras. Vi följer upp under 2024 att våra medlemmar, lärare i fritidshem får tid till planering.

Stödmaterial för tjänsteplanering och lovskola har tagits fram av Sveriges Lärare och samverkats tillsammans med arbetsgivaren. Stöd materialet har arbetsgivaren distribuerats ut till samtliga skolor, vår förhoppning är att den används under arbetet med tjänsteplaneringar. Vi får påminna våra rektorer och schemaläggare att den finns.

En **riktlinje för pedagogisk utvecklingstid** för våra medlemmar, **lärare i fritidshem** blev klar januari 2024. Vi har under en längre tid sett en skillnad i hur mycket planeringstid lärare i fritidshem får beroende på vilken skola man arbetar på. Vi hoppas med denna riktlinje att det gjort och kommer göra skillnad för våra lärare i fritidshem, att det har blivit mer likvärdigt i villkor för planeringstid. Riktlinje för pedagogisk utvecklingstid för förskolan finns sedan tidigare.

Arbetsorganisation

- Prioriteringslistor som är framtagna för olika skolformer implementeras, medlemmar bör ha tagit del av det på APT och vet vad som kan prioriteras bort när arbetstrycket blir för stort.
- Rutiner för introduktionsprocessen vid nyanställning som arbetats fram ska implementeras.
- Den reviderade rutinen för VFU efterlevs och implementeras.
- Rutinen för förstelärare och lektorer som arbetats fram blir implementerade ute i verksamheterna.
- Även i år arbeta för att öka behörighetsgraden på lärartjänster genom att säkerställa att obehöriga tjänster utannonseras och behöriga lärare rekryteras.

Prioriteringslistor: Ett stort arbete har gjorts i de olika skolformerna att ta fram prioriteringslistor utifrån AFS 2015:4. Priolistan för lärare i grundskolan/gymnasiet som togs fram 2020 har reviderats för grundskolan. Sedan januari 2024 finns det även priolistor för förskolan och kulturskolans lärare. Dock har Campus inte riktigt hängt med i det arbetet kanske pga den stora omorganisationen på ledningsnivå hösten 2023. Arbetet framåt är att se till att även Campus priolista tas fram, att grundskolans priolista även gäller gymnasiet och att alla prio-listor är aktuella och används vid behov.

Introduktionsprocessen: Det har även tagits fram skolformsspecifika dokument inom BUF (för förskola, grundskola och kulturskolan) för att underlätta vid introduktion av nyanställda lärare i vår kommun. Implementering pågår.

VFU-rutinerna: (VFU= Verksamhetsförlagd utbildning, dvs praktik för lärarstuderanden) har reviderats och implementeras.

Rutinen för karriärtjänster förstelärare och lektorer, implementering pågår. På NAF har vi reviderat rutinen ytterligare under hösten 2024 där även rekryteringsprocessen för förstelärare och biträdande rektorer har fått en tydlig skrivning.

Enligt kongressbeslut påminner vi i Sveriges Lärare på F-samverkan att tjänster som innehas av obehöriga lärare ska utannonseras och att behöriga lärare rekryteras i syfte att öka behörighetsgraden i vår kommun. Det är av yttersta vikt att våra medlemmar ute på verksamheterna bevakar frågan.

Lön

- Lönekriterier för BUF och NAF revideras och implementeras
- Löneanalys över aktuella lönestrukturer genomförs

Under 2024 har de kommunövergripande lönekriterierna brutits ner skolformsspecifikt för grundskolan och förskolan (BUF) och där har Sveriges Lärare varit med och påverkat utformning och innehåll. Lönekriterierna för lärare på NAF ska revideras 2025. Löneanalysen genomförs varje år i samverkan med HR. Vi bevakar och följer upp frågan inför kommande löneöversyn.

Löneöversyn 2024: Årets löneöversyn genomfördes med arbetsgivaren utifrån ett ettårigt avtal. Eftersom avtalsförhandlingarna på central nivå drog ut på tiden, kunde de lokala löneförhandlingarna påbörjas först i september. I HÖK 24 var det angivet 3,3% på kollektivet, vilket också blev resultatet av löneförhandlingarna.

Arbetsmiljö

- Verka för att samverkansavtalet fungerar på alla arbetsplatser.
- Medarbetarundersökningen är relevant avseende frågor kring arbetsmiljö, arbetsorganisation, arbetstid och lön.
- Se till att medarbetarundersökningens resultat och handlingsplaner följs upp och att åtgärder sätts in om och när det brister på dessa områden.
- Utvecklingsarbete för Systematiskt Arbetsmiljö (SAM) och SAM-dagen genomförs.

Samverkansavtalet: Vi har ständigt jobbat med implementering av gällande samverkansavtal. Dock har vi under året inte fått protokoll från en del av verksamheterna och påminner chefer om att skicka protokoll och riskbedömningar även till styrelsen för Sveriges Lärare.

Medarbetarundersökningen: Sveriges Lärare följer upp arbetsgivarens arbete kring medarbetarundersökningen. Vi måste dock konstatera, att de områden som arbetsgivaren åtagit sig att åtgärda (Hot och Våld, Återhämtning och Arbetsbelastning) ej fullföljts, det är områden som återkommit under flera år. Vi kommer även i fortsättningen att bevaka arbetsgivarens arbete kring utvalda områden. Vi har under flera år drivit frågan kring behovet av ett systematiskt arbete för att förebygga hot och våld. Efter många diskussioner och incidenter har vi fått arbetsgivaren att inse behovet av ett modernt internkommunikationssystem. I november 2023 införskaffade arbetsgivaren ”Co-Safe” på några pilotskolor (Vanstaskolan, Gröndalsskolan och Campus) i syfte att snabbt kunna kommunicera viktig information till berörd personal. Under våren 2025 ska en ”larm-app” implementeras på varje skola.

SAM: Utvecklingsarbete för Systematiskt ArbetsMiljö (SAM) har våra huvudskyddsombud varit involverade i vilket har resulterat i en arbetsmiljöhandbok som implementeras i alla kommunens verksamheter. Sveriges Lärare har tillsammans med BUF och NAF planerat SAM-dagarna, vilket vi upplever som ett konstruktivt samarbete. Tyvärr ser vi att en del rektorer är överbelastade att de väljer bort SAM-dagen till förmån för andra arbetsuppgifter, vilket drabbar det systematiska arbetsmiljöarbetet på arbetsplatsen.

Opinionsarbete

Insändare och artiklar i Nynäshamnposten och tidningen Arbetet under 2024

Tidningen Arbetet (utgiven av LO) intervjuade och publicerade en artikel 27/2-24 om huvudskyddsombudet Marcus Hagmans arbetsmiljöbegäran till Arbetsmiljöverket om kemikaliehantering, den långa väntetiden innan beslut samt efterföljande process.

<https://arbetet.se/2024/02/27/marcus-anmalde-skolornas-kemikaliehantering-fick-vanta-19-manader/>

2024-04-15 publicerades vår insändare ”**Det måste bli mer attraktivt att vara lärare i Nynäshamn**”

<https://www.nynashamnsporten.se/2024-04-15/det-maste-bli-mer-attraktivt-att-vara-larare-i-nynashamn/>

I samband med ”skolans dag” 5/9 publicerades vår insändare ”**Sveriges lärare kräver rätt förutsättningar i Nynäshamn**” den 4/9 i NP.

<https://www.nynashamnsporten.se/2024-09-04/sveriges-larare-kraver-ratt-forutsattningar-i-nynashamn/>

Artikel ”**Så många pedagoger i förskolan är obehöriga**” publicerad 2024-11-23

<https://www.nynashamnsporten.se/2024-11-23/sa-manga-pedagoger-i-forskolan-ar-obeoriga/>

Insändare av en privatperson 2024-12-03 där Sveriges Lärare är omnämnd.

[Sämre hälsa en orsak till oro i skolan – Nynäshamns Posten](#)

Möte med ordföranden i BUN och NAN:

Delar av styrelsen har under året haft möten med ordföranden i Barn och utbildningsnämnden (BUN) och Näringsliv och arbetsmarknadsnämnden (NAN). Dessa möten och den dialog som Sveriges Lärare har med ordföranden för dessa nämnder är viktig, eftersom politikerna fattar beslut om de resurser (budget) som sedan tilldelas verksamheterna. Sveriges Lärare har ibland på ett tidigt stadium kunnat påverka inför beslut för att våra medlemmar ska få bättre förutsättningar för att klara av sitt uppdrag. Organisationsförändringar beaktas och riskbedöms oftast tidigt i processen

Representation på BUN:

Pedro Quiroga har representerat Sveriges Lärare på Barn- och utbildningsnämnden (BUN). Tyvärr har vi inte haft möjlighet att ha representation på Näringsliv- och arbetsmarknadsnämnden (NAN) då mötet ligger på en dag då ingen i styrelsen har facklig tid.

Arbetsplatsbesök och medlemmar

Arbetsplatsbesök

Styrelsen har besökt flera arbetsplatser, såväl förskolor som grundskolor och gymnasiet. Besöken har varit i samband med skydds rond eller rena medlemsbesök där vi fått möjligheten att prata med våra medlemmar för att få veta om hur de upplever sin arbetssituation. Vi har också i samband med besöken där tillfälle ges erbjuda medlemskap till lärare som ännu inte är med i Sveriges Lärare.

Medlemsaktiviteter 2024

Sveriges Lärare Nynäshamn har under året arrangerat följande medlemsaktiviteter:

- Den 14 mars genomförde Sveriges Lärare årsmötet enligt stadgarna och glädjande nog var det många medlemmar som deltog. Kvällen avslutades med en trevlig buffé på Folkets hus i Nynäshamn.
- Den 5 december hade vi en medlemskväll på Bar'n Burger i Nynäshamn, en tillställning avsedd för att träffa medlemmarna under trevliga och sociala former. Målet var att diskutera de rådande arbetsförhållandena i olika verksamheter.

Seniorverksamheten 2024

Under året har seniorverksamheten inom Sveriges Lärare Nynäshamn varit vilande. Det har inte skett några gemensamma planerade aktiviteter.

Sveriges Lärare; Stockholms södra distrikt

Sveriges Lärare är indelad i olika distrikt. Föreningen Nynäshamn ingår i Stockholms södra distrikt. Tillsammans är vi 12 föreningar (*Botkyrka, Ekerö, Gotland, Haninge, Huddinge, Nacka, Nykvarn, Nynäshamn, Salem, Södertälje, Tyresö och Värmdö*)

Under 2024 hölls det tre möten på våren och tre möten under hösten där vi diskuterade samarbeten i distriktet, bla kring utbildningar för ombud. Två av dessa tillfällen var digitala med fokus på ombudsutbildning. Anja ingår i en mindre arbetsgrupp för att ta fram en tydlig arbetsordning för distriktets arbete utifrån förbundets stadgar.

§ 7 Årsbokslut, resultat och balansräkning för 2024

	Period	Ackumulerat	Period fg år
RÖRELSENS INTÄKTER			
Övriga rörelseintäkter			
3990 Budgetutrymme	0,00	171 052,00	-2 189,26
Summa övriga rörelseintäkter	0,00	171 052,00	-2 189,26
SUMMA RÖRELSENS INTÄKTER	0,00	171 052,00	-2 189,26
RÖRELSENS KOSTNADER			
Råvaror och förnödenheter			
4220 Ersättning lönebortfall	-1 752,34	-1 752,34	0,00
4230 Arbetsgivaravgifter	-550,59	-550,59	0,00
4340 Förtäring	-6 948,04	-39 185,35	-9 313,31
4341 Kost och logi - konferens Sverige	-85 917,00	-85 917,00	-87 893,00
Summa råvaror och förnödenheter	-95 167,97	-127 405,28	-97 206,31
BRUTTOVINST	-95 167,97	43 646,72	-99 395,57
Övriga externa kostnader			
5990 Övriga kostnader för reklam och PR	-12 880,00	-22 859,00	-9 245,00
6070 Extern representation, uppvaktningar, gåvor	0,00	-1 425,00	0,00
6110 Kontorsmaterial	0,00	-518,00	0,00
6590 Övriga externa kostnader	0,00	-675,00	-1 513,00
6970 Tidningar, tidskrifter och facklitteratur	0,00	0,00	-1 217,00
6999 Saknade underlag	-78,40	-78,40	0,00
Summa övriga externa kostnader	-12 958,40	-25 555,40	-11 975,00
RÖRELSERESULTAT	-108 126,37	18 091,32	-111 370,57
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER	-108 126,37	18 091,32	-111 370,57
SUMMA RÖRELSENS KOSTNADER	-108 126,37	-152 960,68	-109 181,31
BERÄKNAT RESULTAT	-108 126,37	18 091,32	-111 370,57

Nynäshamn 2024.02.18

Monika Lennarsson

 Hemma

Balansrapport ÅRL

	Ing balans	Ing saldo	Period	Utg balans
TILLGÅNGAR				
Anläggningstillgångar				
Summa anläggningstillgångar	0,00	0,00	0,00	0,00
Omsättningstillgångar				
Kassa och bank				
1900 Budgetutrymme	3 823,00	127 109,69	-92 503,64	34 606,05
Summa kassa och bank	3 823,00	127 109,69	-92 503,64	34 606,05
Summa omsättningstillgångar	3 823,00	127 109,69	-92 503,64	34 606,05
SUMMA TILLGÅNGAR	3 823,00	127 109,69	-92 503,64	34 606,05
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER				
Kortfristiga skulder				
2440 Leverantörsskulder	0,00	-892,00	-6 552,00	-7 444,00
2990 Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-3 823,00	0,00	-9 070,73	-9 070,73
Summa kortfristiga skulder	-3 823,00	-892,00	-15 622,73	-16 514,73
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER	-3 823,00	-892,00	-15 622,73	-16 514,73
BERÄKNAT RESULTAT	0,00	126 217,69	-108 126,37	18 091,32

Nynäshamn 2024.02.18

Monika Hennartsson

Boel Sten

§ 8 Revisorernas berättelse

Revisionsberättelse Sveriges lärare Nynäshamn

Vi har granskat årsrapporten som består av resultaträkning, balansräkning, huvudbok och verifikationslista samt budget mot utfall. Vi har granskat styrelsens förvaltning genom protokoll, verksamhetsplan, verksamhetsberättelse. Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen. Aspia ansvarar för att föreningarna följer god redovisningssed. Vårt ansvar är att uttala oss om årsrapporten på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts enligt Sveriges Lärares anvisningar för revision samt enligt god redovisningssed i facklig verksamhet. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att i rimlig grad försäkra oss om att årsrapporten inte innehåller väsentliga fel.

I en revision ingår också att pröva den samlade informationen i verksamhetsberättelsen. Vi har granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i föreningen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har handlat i strid mot föreningens stadgar. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Styrelsens ledamöter har enligt vår bedömning inte handlat i strid med föreningens stadgar. Vårt förslag är att årsmötet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2024.

Nynäshamn 2025-02-18



Monika Lennartsson

Förtroendevald revisor



Berit Stenman

Förtroendevald revisor

Sveriges Lärare

Box 17061, 104 62 Stockholm • Peter Myndes backe 16, Stockholm • 077-515 05 00
sverigeslarare.se/kontakt • Bg 5932-4509 • Org. nr 802540-5542

1 [1]

§ 9 Beslut om ansvarsfrihet för föregående verksamhetsår (2024)

§ 10 Beslut om lokala skolformsföreningar samt andra lokala föreningar

- a. Sveriges Lärare i förskolan
- b. Sveriges Lärare i grundskolan
- c. Sveriges Lärare i gymnasieskolan och vuxenutbildningen
- d. Beslut om inkomna förslag om andra lokala föreningar

”Årsmötet kan besluta att avvika från grundstrukturen och låta skolformsförening vara vilande. I det fall någon av skolformsföreningarna sätts vilande ska detta årligen prövas och därför ska ärendet finnas på dagordningen varje år för lokal- och regionalföreningar. Om det finns stöd från en majoritet av närvarande yrkesverksamma medlemmar inom berörd skolform att skolformsföreningen ska finnas ska detta beviljas” (Sveriges Lärares stadgar §5.1).

Förslag till beslut till årsmötet är att inte upprätta skolformsföreningar i Nynäshamn år 2025 då vi är en liten lokalförening. Upprättande av skolformsföreningar förskjuts till årsmötet 2026.

Andra lokala föreningar (ex för Studie- och yrkesvägledare, Lärare i fritidshem mfl). Förslag om bildandet av en förening skall enligt stadgarna inkomma till styrelsen senast 1 februari 2025. Inget medlemsförslag om annan lokalförening har inkommit.

§ 11 Behandling av övriga inkomna medlemsförslag

Inga övriga medlemsförslag har inkommit.

§ 12a. Fastställande av verksamhetsplan 2025

Verksamhetsplan 2025 för föreningen Nynäshamn

Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt en verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen. Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025 samt lokala mål och aktiviteter för verksamhetsplan för Sveriges Lärare Nynäshamn.

1 Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
- Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.

Föreningens plan

- Att vi i Sveriges Lärare Nynäshamn genomför årsmöte, både i föreningen samt årligt medlemsmöte på varje arbetsplats.
- Att våra ombud genomför medlemsmöten i samband med APT, där medlemmar har en arena att föra upp frågor till A-samverkan på samtliga verksamheter i kommunen.
- Att våra ombud vidarebefordrar information från förbundet till medlemmarna. Styrelsen i vår lokala förening i Nynäshamn stöttar våra ombud genom att tipsa om information, diskussionsämnen, filmer om förbundets centrala arbete gentemot SKR mm.
- Att försöka stärka det fackliga engagemanget på lokal nivå genom att bjuda in till medlemsaktiviteter.
- Att vi i styrelsen genomför arbetsplatsbesök för att möta medlemmarna.
- Att det finns en yta/anslagstavla på varje arbetsplats där vi syns och får upp aktuell information.
- Att ha medial närvaro i Nynäshamnsposten, sociala medier som ex Facebook och Instagram.

2 Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbundsmålet)
- Att minska påverkbara utträden

Föreningens plan:

- Att öka organisationsgraden genom att vi avser fortsätta rekrytera bland icke anslutna medlemmar samt arbeta för att behålla medlemmarna vi har i organisationen idag. Vi uppmuntrar bla ombuden att ställa frågan om medlemskap till oorganiserade kollegor.

3 Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. Särskilt fokus ska ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
- Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Föreningens plan

- Att vi har ombud på varje arbetsplats men anser att flera ombud är önskvärt. Idag har vi ombud på alla arbetsplatser utom en liten arbetsplats med få medlemmar.
- Att våra ombud känner sig trygga i sin roll och har tillräcklig kompetens i sitt uppdrag, det genom att vi erbjuder ombuden grundutbildning i samarbete inom distriktet. Vi arrangerar även utbildning/kompetensutveckling lokalt för alla våra ombud genom årlig tvådagars ombudsutbildning samt regelbundna ombudsträffar.
- Att Sveriges Lärare Nynäshamn i samarbete med Barn- och Utbildningsförvaltningen och Närings- och Arbetsmarknadsförvaltningen arrangerar SAM-dagar.

4 Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Föreningens plan

Vad gäller lön avser vi att:

- Verka för att arbetsgivaren följer våra yrkanden LÖV som grundar sig på gällande huvudöverenskommelsen (HÖK).
- Driva på att arbetsgivaren lönejusterar medlemmar utanför löneöversynen.
- Löneanalys över aktuella lönestrukturer genomförs i samarbete med HR innan varje lönerevision.
- Verka för att arbetsgivaren följer årshjulet för medarbetarsamtal-lönesamtal

Vad gäller kärnuppdrag, för- och efterarbete och arbetsbelastning avser vi att:

- Fortsätta HÖK 24-arbetet i samverkan med arbetsgivaren med principer för tjänsteplanering för att få hållbara scheman vad gäller kärnuppdrag inkl för- och efterarbete. Detta inkluderar principer för schemaläggning på förvaltningsnivå för att öka likvärdigheten mellan förskolor samt mellan skolor.
- Utbilda våra ombud i HÖK-24 (och framtida avtal) och Sveriges Lärares stödmaterial kring detta. På så sätt kan ombuden sprida kunskaperna om avtalets intentioner om för- och efterarbete. Detta bör leda till att det finns förutsättningar för medlemmar att få till en dialog kring hur arbetsgivaren ska ge FÖRUTSÄTTNINGAR för tid till för- och efterarbete.
- Medvetandegöra våra medlemmar kring rättigheter i avtal.
- Verka för att samverkansavtalet fungerar på alla arbetsplatser.
- Se till att medarbetarundersökningens resultat och handlingsplaner följs upp och att åtgärder sätts in om och när det brister på dessa områden.

5 Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Föreningens plan

- Att Sveriges Lärare Nynäshamn även i fortsättningen kommer att delta i möten med politiker från BUN och NAN i syfte att påverka och förmå de att tillhandahålla tillräckliga resurser.
- Att verka för att öka behörighetsgraden på lärartjänster genom att säkerställa att obehöriga tjänster utannonseras och behöriga lärare rekryteras.
- Att vi skriver protokollsanteckningar strategiskt och i sakfrågor då vi vet att våra politiker i nämnd läser dem. Kanske kan det påverka förvaltning och politiken i positiv riktning för våra medlemmar.
- Att vi väcker opinion genom insändare i Nynäshamnsposten.

§ 12b. Fastställande av budget för verksamhetsåret 2025

Sveriges Lärare

Ort: Nynäshamn

BUDGETFÖRSLAG Verksamhetsår 2025

Resultat intäkter/kostnader

0

INTÄKTER

900	Budgetutrymme	165 381
	Summa intäkter	165 381

KOSTNADER

Förslag till Budget 2025

100	Styrelsearbete	500	
110	Styrelse/Utbildning	4 000	inkl löneavdrag för konferens
120	Styrelse/Konferens	4 000	
130	Styrelse/Möte	25 000	inkl årsmöte, styrelsemöten
210	Ombud/Utbildning	96 000	
220	Ombud/Övriga aktiviteter	2 500	
310	Medlem/Utbildning	0	
320	Medlem/Övriga aktiviteter	22 000	Inkl profilmaterial till medlemmar
330	Studenter	0	
340	Pensionärer	0	
410	Rekrytering	5 000	inkl profilmaterial till arbetsplatsbesök
510	Lön & Villkor	0	
610	Opinion & Marknadsföring	2 000	
710	Föreningens administration	1 000	
810	Skolform/Förskola	0	
820	Skolform/Grundskola	0	
830	Skolform/Gymnasie	0	
900	Övrigt	381	
950	Distriktsråd	3 000	
	SUMMA KOSTNADER	165 381	

§ 13 Fastställande av styrelsens storlek

Förslaget till årsmötet är att styrelsens storlek fastställs till 9 platser inklusive ordförande.

§ 14 Val av föreningens styrelse 2025

- Ordförande som tillika är förhandlingsombud
- Ledamöter
- Ev suppleanter

Valberednings förslag inför årsmötet

Uppdrag	Valberedningens förslag	Övriga nominerade som kandiderat – ej föreslagna*
Mötesfunktionärer		
Mötes-ordförande	Helena Landahl	
Mötes-sekreterare	Rose-Marie Sellbom	
Justerare tillika rösträknare	NN, skolform, arbetsplats NN, skolform, arbetsplats	
Styrelse		
1 ordförande tillika förhandlingsombud samt firmatecknare	Anja Bergelin, grund/spec, Kyrkskolan	Pedro Quiroga Jara, grund hög, Vansta
8 ledamöter	Pedro Quiroga Jara, grund hög, Vanstaskolan Björn Bergdahl, yrkesvux, Campus Anna Ohnback, Fritids, Vansta Madeleine Carlsson, Förskola, Kullsta Johan Carlén, grund hög, Vansta Marcus Hagman, Gymnasiet Kristin Harrysson, Förskola, Sunnerby <i>Vakant</i>	Inga ytterligare nomineringar.
2 suppleanter	Kaisa Strömberg, vux, Campus <i>Vakant</i>	Inga ytterligare nomineringar.
Övriga förtroendeuppdrag		
4 förhandlingsombud, FO	Johan Carlén Pedro Quiroga Jara Madeleine Carlsson Marcus Hagman	Inga ytterligare nomineringar.
3 huvudskyddsombud på föreningsnivå	Johan Carlén Marcus Hagman Madeleine Carlsson	Inga ytterligare nomineringar.
Valkretsombud		
Föreningen har 377 yrkesverksamma medlemmar vilket innebär att 11 valkretsombud ska väljas.	Sittande styrelse (8 platser) + Johnny Windahl, Viaskolan <i>Vakant</i> <i>Vakant</i>	
Förtroendevald revisor		
Förtroendevald revisor	Berit Stenman Monika Lennartsson	Inga ytterligare nomineringar.
Suppleant till förtroendevald revisor	<i>Vakant</i>	

* Detta finns som information med och ingår inte i valberedningens förslag. Övriga nominerade som ej är föreslagna av valberedningen kan - precis som andra medlemmar som vid årsmötet kan tänka sig att stå till förfogande - nomineras under årsmötet om någon med förslagsrätt på årsmötet så önskar, sk "golvnominering". Har årsmötet fler förslag att ta ställning till än det finns antal beslutade platser att tillgå ska det alltid ske slutna omröstning vid personval – se § 10 i normalstadgarna [Det här är våra stadgar och styrdokument \(sverigeslarare.se\)](https://www.sverigeslarare.se)

** Valbart om föreningen beslutar att ha suppleanter eller ej och hur många. Detta är valberedningens förslag

Valberedningens instruktioner och underlag

Valberedningens uppdrag beskrivs i Sveriges Lärares normalstadgar §§ 6.3 och 7. Valberedningen ska lägga förslag som är representativt och proportionerligt i förhållande till medlemssammansättningen. Valberedningen har använt förbundsstyrelsens utskickade underlag om medlemssammansättning till stöd för arbetet. Valberedningen har tagit del av inkomna accepterade nomineringar och redovisar samtliga inkomna accepterade nomineringar som kommit valberedningen till del senast 4 veckor innan årsmötet. Valberedningen har också, vilket är praxis, haft möjligheten att själv göra egna nomineringar under valberedningsarbetet om behov uppstår.

Förbundsstyrelsen underlag gällande föreningens medlemssammansättning (31 dec-24):

- I skolform **förskola** finns **87 medlemmar** vilket motsvarar **23 %** av det totala antalet medlemmar. Här ingår förskollärare och specialpedagoger/speciallärare i förskolan
- I **grundskola** **207 medlemmar** vilket motsvarar **55 %** av det totala antalet medlemmar. Här ingår lärare i förskoleklass, lärare i låg-, mellan- och högstadiet, lärare i fritidshem, samt de studie- och yrkesvägledare, speciallärare, specialpedagoger och modersmålslärare som arbetar i grundskolan.
- I **gymnasieskola** och **vuxenutbildning** finns **49 medlemmar** vilket motsvarar **13 %** av det totala antalet medlemmar. Här ingår lärare i gymnasieskola och vuxenutbildning, samt de speciallärare, specialpedagoger och studie- och yrkesvägledare som arbetar i gymnasieskola eller vuxenutbildning.
- I kategorin övrigt finns **19 medlemmar** vilket motsvarar **5 %** av det totala antalet medlemmar. Här ingår skolformen Kulturskolan, samt yrkeskategorier som inte finns i de andra skolformerna såsom forskare, doktorander, högskoleadjunkter och lektorer.
- I kategorin **yrkesverksamma utan registrerad befattning** finns **15 medlemmar** vilket motsvarar **4 %** av det totala antalet medlemmar. Denna kategori innehåller företrädesvis medlemmar som är nyexaminerade och ännu inte fått en befattning registrerad. Valberedningen kan utgå från att medlemmarna i denna kategori förmodligen fördelas på samtliga ovanstående grupper.

Valberedningsdirektiv

Valberedningen har i arbetet tagit hänsyn till de valberedningsdirektiv som formulerats av Sveriges Lärares nationella valberedning och fastställts av förbundsstyrelsen.

Enligt § 15 i Sveriges Lärares normalstadgar går det inte att kombinera valberedningsuppdrag med uppdrag som valberedningen har att bereda. Det innebär att valberedningen inte kunnat kandidera till något utav ovanstående uppdrag och valberedningsförslaget innehåller därför inte något av nedanstående namn oavsett om någon eventuellt nominerats av medlemmar.

Valberedningen har inför detta årsmöte bestått av

Sammanställande	<i>vakant</i>
Ledamöter	Magnus Bjerner, Campus Nynäshamn Hans Meyer, Vanstaskolan Ösmo Susanne Henne, Förskoleområde B

§ 15 Beslut om firmatecknare

Förbundsstyrelsen har delegerat uppdrag som firmatecknare till den som är vald ordförande i föreningen.

Eftersom alla Sveriges Lärares föreningar finns inom samma organisationsnummer och har sitt budgetutrymme i Sveriges Lärares kontoplan är behovet av firmatecknare kopplat till tecknande av avtal gällande till exempel konferensanläggning osv (gäller ej avtal kopplade till facklig verksamhet – det regleras av § 9 i normalstadgarna). Inga firmateckningsbeslut behöver uppvisas för någon bank för att skapa konto. Detta är anledningen till att förbundsstyrelsen delegerat uppdrag som firmatecknare just till ordförande som lokalt i protokoll behöver namnges för att kunna uppvisas vid behov.

§ 16 Val av övriga förtroendeuppdrag

§ 17 Val av valkretsombud (11 platser utifrån antal yrkesaktiva medlemmar)

Årsmöte ska välja valkretsombud. Det finns inga ordinarie valkretsmöten inplanerade under mandatperioden 2025, men det är viktigt att välja valkretsombud och att se till uppdragen uppdateras i registret om det skulle bli aktuellt att förbundsstyrelsen kallar till något extra valkretsmöte vid behov av fyllnadsval.

Valberedningen föreslår de 8 ordinarie i styrelsen samt ytterligare 3 valkretsombud.

§ 18 Val av minst en förtroendevald revisor jämte suppleant/er

§18 Fastställande av valberedningens storlek inkl. sammankallande

§ 19 Val av valberedning inkl. sammankallande

§ 20 Eventuell information

§ 21 Mötets avslutande