

Verksamhetsplan 2024

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Sveriges största akademikerförbund, Sveriges Lärare, bildades den 1 januari 2023 för att samla lärarprofessionen. Sveriges Lärare är och behöver vara en tydlig röst i debatten och i påverkansarbetet lokalt och nationellt för ökad medlemsnytta. Genom att samla alla lärare och studie- och yrkesvägledare i ett förbund stärker vi vårt förhandlingsläge.

Etableringen av Sveriges Lärare är inne i sin slutfas då de sista övergångsreglerna upphör i samband med Sveriges Lärares första kongress som genomförs i maj 2024. Verksamhetsplanen tillsammans med förbundets beslutade politik utgör riktning för kommande år.

Förbundets långsiktiga mål är att bli den viktigaste agendasättaren för ett starkt kunskapssamhälle och en utvecklande, hållbar och stolt lärarprofession. Vägen dit går genom en hög organisationsgrad och facklig närvaro på arbetsplatsen.

I en värld där demokratiska värden ifrågasätts är utbildning den kraft som tar samhället framåt. Sveriges Lärare behöver fortsätta kraftsamla och prioritera den gemensamma verksamheten i förbundet. Med kraft och kunskap bildar vi Sverige.

Fokusområden nationell nivå

Sveriges Lärare har som målsättning på nationell nivå

- Att verka för en uppvärdering av medlemmarnas löner och att det ska finnas en löneutveckling för medlemmarna genom hela yrkeslivet
- Att verka för en hållbar arbetsmiljö och värna våra medlemmars kärnuppsdrag
- Att verka för ett resurstillskott till skolväsendet nationellt och lokalt
- Att rekrytera fler medlemmar och genom detta skapa ökad facklig styrka
- Att skapa förutsättningar för ombud på varje arbetsplats
- Att verka för ett nationellt professionsprogram, med hög kvalitet till form och innehåll, för lärare införs

Fokusområden lokal nivå

Sveriges Lärare har som målsättning på lokal nivå

- Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen
- Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats
- Att verka för att det finns ombud på varje arbetsplats
- Att rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka
- Att gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Lokala mål och aktiviteter för Verksamhetsplan 2024 för Sveriges Lärare Sundsvall

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen

Att verka för ett resurstillskott till skolväsendet nationellt och lokalt

Aktivitet:

- Skapa samtalsforum med politiker genom t.ex. frukostmöten
- Skapa opinion hos allmänheten genom t.ex. debattartiklar, sociala medier och dylikt

Att verka för en uppvärdering av medlemmarnas löner och att det ska finnas en löneutveckling för medlemmarna genom hela yrkeslivet

Aktivitet:

- Att lokala löneanalyser genomförs före och efter genomförd löneöversyn
- Fortsätta arbeta med lönestrukturen utifrån aktuellt avtal och argumentera för att lägsta nivå av löner höjs till likvärdig nivå med andra akademikeryrken eller bransch för yrkeslärare
- Vara aktiva i löneförhandlingar
- Bevaka och påtala att om det uppstår nya hängmattor vid löneöversyn måste dessa åtgärdas

Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats

Aktivitet:

- Verka för att våra medlemmar får en tydlig arbetsbeskrivning utifrån sin profession
- Verka för att varje lärare inför det nya läsåret ska ha en fastställd och riskbedömd tjänsteplanering inför läsåret och att arbetsmängden därefter inte ska öka utan att kompensation ges
- Verka för att det till undervisningen finns erforderlig tid till för- och efterarbete
- Verka för att arbetsgivaren följer de riktmärken som Skolverket rekommenderar avseende storleken på barngrupper i förskolan
- Verka för att lärare med semestertjänst ska få tillräckligt med ansvars- och utvecklings-tid
- Verka för att lärare med semestertjänst ska ha balans i sina arbetstidsscheman så att tid till förberedelse och planering ryms inom arbetstiden

- Vi ska bedriva ett aktivt arbete i samverkan med arbetsgivaren i exempelvis arbetsmiljögrupper gällande våra avtal, tex. HÖK-21
- Se till att alla överenskommelser/avtal finns i skrift, tex. ansvars- och utvecklings- tid/planeringstid i förskola, förskoleklass och fritids
- Arbeta för att alla nyanställda lärare får en introduktionsperiod
- Kontinuerligt utbilda ombuden - såväl grundutbildning som fortsatt utbildning
- Erbjuder ombuden att genomföra en årlig Guldkant på arbetsplatsen
- Se till att komma ut med lokal information om det fackliga arbete som lokalföreningen bedriver genom nyhetsbrev och sociala medier
- Vara tillgängliga för samtal, stöd och dialog med medlemmar samt presumtiva medlemmar genom tillgänglighet på vår expedition, telefon, hemsida, föreningsmejl och sociala medier
- Erbjuder aktiviteter kopplade till nationellt och internationellt arbete för våra medlemmar
- Medvetandegöra våra medlemmar och presumtiva medlemmar om vikten av att vara fackligt ansluten genom utbildning om nationellt och internationellt arbete både historiskt och i nutid

Att verka för att det finns ombud på varje arbetsplats

Aktivitet:

- Identifiera vilka arbetsplatser som saknar ombud
- Etablera en god kontakt med arbetsplatsens medlemmar och få dem att förstå vikten av ombud
- Verka för att ombud får rimliga möjligheter att utföra sitt fackliga ombudsuppdrag på arbetsplatsen
- Erbjuder stöd till nya ombud så att de får rimliga förutsättningar för att utföra sitt fackliga ombudsuppdrag på arbetsplatsen

Att rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka

Aktivitet:

- Arbetsplatsbesök hos de arbetsplatser där lokalföreningen ser eller medlemmar uttrycker ett behov
- Synliggöra och informera om Sveriges Lärare och därigenom sprida Sveriges Lärares varumärke
- Finnas på Mittuniversitetet vid terminsstarter i rekryterande syfte
- Möta lärarstudenter i slutet av deras utbildning för att informera om Sveriges Lärare och deras kommande yrkesroll
- Uppmuntra ombuden att fråga kollegor, nyanställda och lärar- och studie- och yrkesvägsledarstudenter om de är medlem i Sveriges Lärare

Att gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Aktivitet:

- Se till att lokalföreningen har representation i distriktsrådet
- Att kursledare inom lokalföreningen finns behjälplig att hålla de kurser som är beslutade
- Bilda en internationell grupp i samarbete med andra närliggande lokalföreningar och föreningar inom Sveriges Lärare