

Verksamhetsplan 2025 för förening Laholm

Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet

som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen

fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro

på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har

förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
- 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbundsmålet)
- 2025: Att minska påverkbara utträden

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
- Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Laholm

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Att öka medlemmarnas kunskaper om den demokratiska processen i förbundet

Att öka förståelsen för de förtroendevaldas roller

Att öka antalet närvarande medlemmar på medlemsmöten

Att ha gemensam aktivitet minst 1 ggr/år för alla medlemmar

Att samarbeta i distriktet med avseende på utbildningar

Samarbeta med valberedningen så att nomineringar och val blir tydliga för alla medlemmar. Tillhandahålla material att använda t ex på medlemsmöten.

Se till att befintligt material om förtroendevaldas uppdrag används på t ex APT eller medlemsmöten för att öka förståelsen för uppdrag och locka nya ombud.

Stötta ombuden i att använda möjlig tid på APT – varje gång. Använd post-It lappar eller digitalt verktyg för att få in förslag och tankar. Använda eget material och material från Sveriges Lärare. Skapa ett årshjul i skolformsföreningarnas Team. Vid behov kan styrelsen eller förhandlingsombud vara delaktiga.

Se över möjligheten att ha medlemsmöten på lunchtid (t ex under studiedagar) och i samband med detta bjuda på förtäring.

Att anordna någon form av aktivitet för alla medlemmar. Svårigheten är att få många att delta. Kanske vi kan utse "ambassadörer" som informerar och bjuder in till aktiviteter.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Styrelsemöte med valberedningen – ta fram material om den demokratiska processen, som kan användas ute på arbetsplatserna.	Oktober/november	Styrelsen och valberedningen	Se nedan	
Medlemsmöten på arbetsplatser med gemensamt bildspel om de förtroendevaldas roller och den demokratiska processen	november	Ombud på arbetsplatser, representant från styrelsen och/eller valberedning	Möte i skolformsföreningar samt möte med styrelsen och valberedningen	
Ombudsträff angående möjligheten att använda APT för facklig information. Framtagande av gemensamt material.	september	Ansvariga förhandlingsombud och lokala ombud	Möte i skolformsföreningar	
Medlemsmöten med förtäring på arbetsplatser under lunchtid på studiedagar	Maj/juni	Arbetsplatsombud ansvariga förhandlingsombud	Protokoll från medlemsmöten	
Någon aktivitet för alla medlemmar t ex Quizkväll	Hösten 2025	Alla medlemmar	utvärdering	

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

Föreningens plan

Att organisera minst 80 % av lärare och syv i Laholms kommun
Att undersöka varför medlemmar lämnar förbundet
Ombud välkomnar nya kollegor med samtal.
Nya medlemmar välkomnas med välkomstbrev och gåva.
Ombud kontaktar VFU-studenter.
Styrelsen kontaktar medlemmar som önskar utträde och kartlägger hur vi kan förbättra oss.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Verksamhetsbesök – för att nå presumtiva medlemmar	1 ggr/termin	Styrelsen/ombud på arbetsplatser/FO/HSO	På styrelsemöten	
Stötta arbetsplatsombud och skyddsombud för att genomföra aktivitet på arbetsplats	I början av terminer	Styrelsen/FO/HSO	Möte i skolformsföreningar	
Ombud välkomnar nya kollegor	I början av terminer	AO/SO	Möte i skolformsföreningar/styrelsemöten	
Nya medlemmar hälsas välkomna med brev och gåva	löpande	Styrelsen/FO	På styrelsemöten	
Ombud kontaktar VFU-studenter	VFU-perioder	AO/SO	Möte i skolformsföreningar	
Kontakta medlemmar som önskar utträde och gör en kartläggning	Vid uppkommit tillfälle	Ansvarig i styrelsen	På styrelsemöten	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Föreningens plan

Att genomföra arbetsplatsbesök 1 ggr/år. På de enheter som saknar ombud eller har enstaka ombud görs flera besök.

Att genomföra grundutbildning för alla nya ombud 1 ggr/år.

Att genomföra utbildning för alla ombud 2 halvdagar per år

Att genomföra utbildning för medlemmar på APT om ombudens roller.

Ombud tillsammans med medlemmar kan boka besök av förhandlingsombud eller styrelseledamot.

Genomföra del 4 som internat tillsammans med utbildning av styrelsen och förhandlingsombud. Att hålla några platser och även bjuda in erfarna ombud.

Kurs för alla ombud i december med jullunch och arbete under em samt i maj under fm.

Använda Powerpoint om ombudens roller på APT.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Arbetsplatsbesök	1 ggr/år	Ansvariga i styrelsen/FO	På styrelsemöten	
Grundutbildning för alla nya ombud	Sept och nov och vt	Utbildningsansvarig	På styrelsemöten	
Ombudsutbildning alla ombud	Maj och december	Utbildningsansvarig/ordf	På styrelsemöten	
Utbildning på APT om ombudens roller	1 ggr/år	AO/SO	Möte i skolformsföreningar	
Information om möjligheten att boka besök av FOc/HSO eller styrelseledamot	När som helst under året	FO/HSO/styrelsen	På styrelsemöte	
Del 4 i grundutbildningen för nya ombud genomförs samtidigt som styrelseutbildning. I mån av plats även för erfarna ombud	september	Styrelsen/utbildningsansvarig	Enkät och på styrelsemöte	

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppgiftet och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppgiftet, inklusive för- och efterarbete och läraruppgiftens innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Föreningens plan

Att tillsammans med arbetsgivaren revidera kollektivavtal (tex flexitidsavtal och samverkansavtal)

Att tillsammans med arbetsgivaren genomföra utbildning för Losam-grupper angående samverkansavtalet

Att tillsammans med arbetsgivaren göra en omstart av HÖK-gruppen och arbeta med kompetensförsörjning, arbetstider, arbetsbelastning och lön

Att verka för att Laholms kommun använder gemensam mall för tjänsteinnehåll

Att verka för att Laholms kommun tar fram en modell för barngruppers storlek i förskolan.

Att verka för ett lokalt kollektivavtal för lovskola tas fram. Många lärare önskar möjlighet att ta ut ledighet i stället för lön

Att ta fram lokal statistik kring lönebildning

Att verka för att processen kring ROKA utvecklas och förbättras

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Diskutera frågan kring barnensgruppstorlek i förskola i FÖSAM	Fortlöpande under 2025	FO/HSO	På styrelsemöten	
Starta om arbetsgruppen Sveriges Lärare och arbetsgivare för tillämpning av HÖK (Hök gruppen)	April 2025	FO/HSO	På styrelsemöten	
Ta upp frågan om att teckna lokalt kollektivavtal angående ersättning vid arbete i lovskola	April 2025	FO/HSO	På styrelsemöten	
Revidera lokala kollektivavtal	VT 25 / HT 25	Styrelse och HR	På styrelsemöten	

Utbildning av rektorer och ombud angående tillämpning av samverkansavtalet	HT 25	HSO och HR	På styrelsemöten	
Arbeta fram en gemensam mall för tjänsteinnehåll för alla yrkesgrupper	Färdig dec 25	Styrelse/FO/HSO med stöd av Sveriges Lärare centralt	På styrelsemöten	
Begära ut lönestatistik i samverkansgrupperna	fortlöpande	FO	På styrelsemöten	
Arbeta fram ett förslag kring ROKA processer som del i samverkansavtal som främjar personalens delaktighet	I samband med revidering samverkansavtal	HSO, styrelse, HR	På styrelsemöten	

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Föreningens plan

Att bjuda in politiker på fika med jämna mellanrum
Att i möjligaste mån närvara vid nämndens möten.
Att träffa kontaktpolitiker.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Bjuda in politiker till fika för att diskutera aktuella frågor	April, september, november 2025	styrelsen	På styrelsemöte	
Deltar i nämndsmöten rörande Utbildningsförvaltning och kultur- och folkhälsönämnd	fortlöpande	Förhandlingsombud, styrelse	På styrelsemöte	
Bjuda in kontaktpolitiker till styrelsemöte en gång per termin	Mai, oktober	styrelsen	På styrelsemöte	

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

- Ordna olika träffar på plats eller via Teams inom skolformsföreningarna
- Uppmärksamma Världslärardagen och de olika skolformernas dagar
- Erbjud alla arbetsplatser Friskfaktorlabbet
- Erbjud alla arbetsplatser information kring arbetstid
- Bjuda in pensionärerna på våra arrangemang
- Internationellt samarbete med Ssenyange Education Project

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Träffar av skolformsföreningarna	VT och HT	Förhandlingsombud, styrelse	På styrelsemöten	
Marknadsföra Sveriges Lärares arbete på Världsläraredagen och skolformernas dagar	Aktuellt datum?	Styrelse i samverkan med ombud på plats	På styrelsemöten	
Delta i arbetsplatsträffar på arbetsplatser angående friskfaktorlabbet och information om arbetstid	Under året	HSO och förhandlingsombud	På styrelsemöten	
Utse en medlem som är ansvarig för aktiviteter för pensionärerna	VT 25	Styrelse och medlemmar	På styrelsemöten	
Genomför dialog med den internationella samarbetspartnern om möjligheter till fortsatt samarbete	HT 25	Styrelse	På styrelsemöten	

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

Kommande styrelse anpassar verksamhetsplanen vad gäller När och Hur. Kommande styrelse tar fram en detaljerad plan för aktiviteterna under kommande verksamhetsår. Revidering, uppföljning och utvärdering sker kontinuerligt på styrelsemöten.

Budget

BUDGETFÖRSLAG

Verksamhetsår 2025

INTÄKTER

900	Budgetutrymme	200295
	Summa intäkter	200 295

KOSTNADER

Förslag till Budget 2025

100	Styrelsearbete	0
110	Styrelse/Utbildning	5000
120	Styrelse/Konferens	30000
130	Styrelse/Möte	15000
210	Ombud/Utbildning	50000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	12295
310	Medlem/Utbildning	2500
320	Medlem/Övriga aktiviteter	40000
330	Studenter	0
340	Pensionärer	0
410	Rekrytering	6000
510	Lön & Villkor	0
610	Opinion & Marknadsföring	11000

710	Föreningens administration	11000
810	Skolform/Förskola	4000
820	Skolform/Grundskola	4000
830	Skolform/Gymnasie/SYV	2000
900	Övrigt	2500
950	Distriktsråd	5000
	SUMMA KOSTNADER	200295