

Verksamhetsberättelse för 2023

lokalförening Finspång

Lokalföreningen Finspång har den 1 januari 2024 totalt 414 yrkesverksamma medlemmar och 114 pensionärmedlemmar. I början på 2023 hade vi 406 yrkesverksamma medlemmar så vi har sålades ökat 8 medlemmar under året.

Vilka har ingått i styrelsen:

Sara Thormeyer, Ordförande, kassör, förhandlingsombud,

Weronica Bengtsson, ordförande

Per Sjöborg, styrelseledamot, huvudskyddsombud, förhandlingsombud, SEK-SAM, CESAM

Maria Klavestrand, styrelseledamot, huvudskyddsombud

Morgan Karlsson, styrelseledamot, förhandlingsombud, valkretsombud, SEKSAM

Helena Schölin, styrelseledamot

Jennifer Moberg, styrelseledamot, sekreterare

Semi Bergström, suppleant

Maria Almeborn, revisor

Malin Torstensson Samuelsson, suppleant revisor

Johanna Karlsson, suppleant revisor

Antal protokollförda styrelsemöten:

Under 2023 hade vi 8 stycken styrelsemöten.

Fokus områden på lokal nivå samt aktiviteter under 2023

Fokusområden lokal nivå 2023

Sveriges Lärare har som målsättning på lokal nivå

- *Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas vardagssituation på varje arbetsplats.*
- *Att verka för att stärka studie- och yrkesvägledare och lärare i olika skolformer i yrkesspecifika frågor.*
- *Att verka för att skolan och förskolan får ökade resurser i budgetarbete.*
- *Att öka den fackliga närvaron och den fackliga styrkan på arbetsplatserna.*
- *Att locka till engagemang och verka för att det finns ett eller flera välutbildade och kunniga ombud på varje arbetsplats där vi har medlemmar.*
- *Att öka organisationsgraden för Sveriges Lärare.*

Planerade aktiviteter under 2023:

- *Arbetsplatsbesök*
- *Aktiviteter på sociala medier.*
- *Vi arbetar vidare med planeringstid inom förskola, förskoleklass och fritidshem.*
- *Medlemsmöten.*
- *Utbilda ombud.*
- *Samtal med politiker och verksamhetschefer.*
- *Implementerar HÖK21 tillsammans med arbetsgivaren.*
- *Bjuda in till medlemsträffar (både digitalt och "live" när tillfälle ges) där även nya medlemmar får delta.*

Viktiga händelser under året:

Nytt förbund:

Under 2023 bildades Sveriges Lärare genom att slå ihop Lärarförbundet och Lärarnas riksförbund. Vi har under hela 2023 arbetat aktivt för att skapa ett nytt förbund men nya stadgar och arbetssätt. Vi har lagt mycket tid på att arbeta ihop oss till en styrelse och har även prioriterat verksamhetsbesök samt aktiviteter som förenar de två förbunden.

Arbetsplatsbesök:

Styrelsen har under hösten gjort besök på;
Storängskolan, Rejmyre skola, Anpassad grundskola (träningsskola), Viggestorp skola, Grosvadskolan, Lotorps förskola och Nyhemskolan.

Möten med politiker:

Under året har vi haft kontinuerlig kontakt med politiker, både med skolrådet och i större konstellationer. Vi har även träffat Mikael Wallin som är kommunens utbildningsråd. Dessa möten har varit ett bra tillfälle att förmedla det vi får till oss från våra medlemmar och även ett sätt att öppna upp för diskussioner kring pedagogiska frågor. Vi har även lämnat in budgetyrkande.

Ombudsträff:

Vi har haft en ombudsträff för arbetsplatsombud och skyddsombud där största syftet var att stötta och informera ombuden kring deras roll i samverkanssystemet samt information kring HÖK21.

Musikquiz:

Lärarförbundet har alltid haft ett traditionellt musikquiz på höstterminen med mat och

quiz. Denna tradition valde vi införliva även i Sveriges Lärare. Det var ca 120 anmälda medlemmar till eventet.

Adventskalender:

Vi har haft tävlingar i våra sociala medier för att öka intresset för fackliga frågor. Vi har bland annat haft "Adventkalendern" där medlemmarna får svara på fackliga frågor och sedan har möjlighet att vinna olika priser.

Pensionärfika:

I december anordnades även en adventfika för våra pensionärmedlemmar. Denna träff är alltid mycket uppskattad av pensionerna.

Pride:

Vår lokalförening var även med och stöttade Pride Finspång, dels genom ett ekonomiskt bidrag samt genom att vi deltog i pridetåget.

Uppföljning och utvärdering av styrelsen arbete;

Arbetet i styrelsen under 2023 har präglats av att sätta sig in i det nya förbundets riktlinjer, stadgor och arbete. Det har varit mycket frustration många gånger då vi som styrelse fått bristfällig information från regionen. Genom att vi har haft bristfällig information har många saker blivit liggande eller fördröjda, såsom ombudsutbildningar, verksamhetsbesök osv. Det har varit en stor frustration från styrelsen håll samtidigt som vi har förståelse för att vi är ett nytt förbund och att allt inte "är på plats".

Under höstterminen 2023 har vi i styrelsen valt att fokusera på att göra verksamhetsbesök då vi dels är ett nytt förbund men även för att vi har fått flertalet signaler från våra medlemmar att det är tufft ute på arbetsplatserna. Under dessa besök så har medlemmarna kunnat berätta om sin verksamhet, arbetsmiljö och de har kunnat ställa frågor och fått stöd och hjälp med fackliga frågor. Vid nästan varje tillfälle har vi fått med oss olika frågor och som sedan tagits upp på styrelsemötet och som ibland även har påverkat styrelsen fortsatta arbete. Styrelsen har under hösten gjort planerade besök på;

Storängskolan, Rejmyre skola, Anpassad grundskola (träningsskola), Viggestorp skola, Grosvadskolan, Lotorps förskola och Nyhemskolan.

En stor del av styrelsen tid har under året dock lagts på att "släcka bränder". Arbetsmiljön på många av kommunens skolor har varit extremt tuff och vi har dels ägnat mycket tid åt att stötta medlemmar och deltagit i möten med rektorer för att förbättra arbetsmiljön för medlemmen. Det har varit stor omsättning på rektorer, biträdande rektorer, verksamhetschefer och utbildningschef. Vi har således varit med på många anställningsintervjuer för både rektorer, biträdande, verksamhetschef och utbildningschef. Vi ser tyvärr en stark trend till att det är stort flöde på särskilt rektorer och biträdande rektorer i Finspångs kommun och vi känner en oro kring det. Vi har många gånger tyvärr fått kallelser sent av arbetsgivaren och har därav tyvärr missat några intervjuer, vilket vi såklart vill se en förbättring kring inför 2024.

Under året så har Per och Morgan representerat oss i SEKSAM och CESAM. Under året har stort fokus legat på kommunens nedskärningar, budget samt den ohälsosamma arbetsmiljön som många av våra medlemmar befinner sig i.

Under 2023 har vi haft kontinuerlig kontakt med politiker, både med skolrådet och i större konstellationer. Vi har även träffat Mikael Wallin som är kommunens utbildningsråd. Dessa möten har varit ett bra tillfälle att förmedla det vi får till oss från våra medlemmar och även ett sätt att öppna upp för diskussioner kring pedagogiska frågor. Under 2024 vill vi utöka samarbetat ännu mer och vi förhoppning att kunna genomföra en partiledardebatt med fokus på skolfrågor.

Under 2023 så var vi aktiva i lönebildningen och hade flertalet mötet med HR för att säkerställa en god löneutveckling för våra medlemmar. Tyvärr gav detta ingen effekt under 2023 utan våra medlemmar fick en, enligt oss väldigt dålig lönebildning. Under 2023 fick flera medlemmar i princip ingen löneökning med motivering att de redan har en hög slutlön. Detta är såklart något som vi inte står bakom och det bryter även mot vårt avtal och vi har kritiserat detta genom både muntliga möten men även i skrivelser till arbetsgivaren. Under avtalsrörelsen 2024 kommer vi följa upp detta extra noga för att säkerställa att det inte sker på det sättet en gång till.

Under den första delen av 2023 har många ombud hoppat av sina uppdrag och det har varit svårt att rekrytera nya. Under slutet av 2023 så har dock flertalet nya ombud tillkommit då de själva har uppmärksammat bristen på fackliga representanter i sin verksamhet. Styrelsen reflekterar även att vi behöver bli bättre på att stötta och utbilda ombuden och under våren 2024 sker vår första ombudsutbildning.

När vi gör en återblick över 2023 finns så känner styrelsen ändå sig nöjda med det arbete vi har kunnat genomföra. Inför 2024 så är vår förhoppning att dels HÖK24 kommer leda till bättre arbetsvillkor, arbetsmiljö samt en bra lönerevision. Vi kommer under våren starta igång våra första ombudsutbildningar och vi kommer lägga ett stort fokus på att utbilda och stötta våra ombud ute i verksamheterna.