

Verksamhetsplan 2025 för förening Sveriges Lärare Finspång

Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet

som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen

fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro

på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har

förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
- 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbundsmålet)
- 2025: Att minska påverkbara utträden

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
- Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Sveriges Lärare Finspång

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

2025 kommer fokus vara på att få våra ombud att vara trygga i sin roll samt få stöttning av styrelsen.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Arbetsplatsbesök på skolor och förskolor	Vårtermin och hösttermin 2025	Styrelsen i olika konstellationer samt Regionen vid behov.	Genom kontakt med ombud på arbetsplatsen	
Årsmöte med mat efteråt	Mars 2026	Styrelsen	Genom styrelsedag för att utvärdera detta årets verksamhetsplan samt skriva 2026 års plan.	
Ombudsutbildningar	Vårterminen och höstterminen 2025	Morgan och Jennifer	Utvärdering görs av kursdeltagare och styrelsen.	

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

Föreningens plan

Vi vill synas i verksamheterna och våra arbetsplatsombud kommer att få arbeta med att rekrytera nyanställningar.

Ö

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Tydliggöra ombudsrollen	Regelbundet bjuda in till träffar digitalt/fysiskt	Främst Jennifer och Morgan men med hjälp av Per, Sara, Weronica	Med regelbundna utskick till ombuden och frågeställningar kring bland annat nyanställningar	
Musikquiz med mat	Hösten 2025	Sara och Weronica	Pratar med medlemmar på plats	Lockar nya medlemmar
Medlemsutskick via mail samt Facebook	Regelbundet	Weronica och Sara	Genom att lyssna runt på olika arbetsplatser om vad vi skrivit	Vad händer just nu? Vad arbetar styrelsen med?

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Föreningens plan

I dagsläget har vi ombud på nästan alla arbetsplatser i Finspång men vi behöver ha ett aktivare samarbete och dialog med dem.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Ombudsträffar digitalt regelbundet	Under vårterminen och höstterminen 2025	Morgan och Jennifer med hjälp av Per, Weronica, Sara och Maria	Med regelbundna utskick till samtliga ombud om vad som diskuteras.	
Kontakta ombud vi inte ser/hör något av.	Vårterminen	Morgan och Jennifer med hjälp av Per, Weronica, Sara och Maria	Genom personlig kontakt med någon i styrelsen	
Ombudsbrev	I samband med ombudsträffar	Morgan och Jennifer med hjälp av Per, Weronica, Sara och Maria	På nästa digitala eller fysiska träff med ombuden	inför tjänstefördelning, rekrytering, timmar för facklig tid-APT-punkt från styrelsen
Ombudsutbildningar 4, 6 och 8	Vårterminen	Morgan och Jennifer	Utvärdering av deltagarna	
Ombudsträff med julbord	December	Sara och Weronica	Utvärdering på plats	
Prioritera arbetsplatsbesök på de ställen där det inte finns ombud och med fler än 5 medlemmar	Under 2025	Sara och Weronica	Kontrollera ombudslistor och eventuella avhopp	
Vid arbetsplatsbesök, boka träff med ombud samtidigt	Under 2025	De som ska göra arbetsplatsbesöket	Mailkontakt med ombud	

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppgdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppgdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppgdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
- Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
- Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.

Föreningens plan

Just nu väntar vi på HÖK25 och hur avtalet samverkar med Regeringens utredning "Tid för undervisningsuppgdraget – åtgärder för god undervisning och läraryrkenas attraktivitet"

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Förhandling om ferietjänst i förskoleklass	Våren 25	Sara, Pelle, Weronica	Utskick till medlemmar	
Kalla till förhandling om förskollärares planeringstid	Våren 25	Morgan	Utskick till medlemmar	Avvakta till HÖK25
Tjänsteplanering / HÖK24/HÖK25 – Möte med AG (Verksamhetschefer och HR)	Samverkansmöte	Pelle	Begära in tjänsteplaneringar i slutet av VT-25	Gemensam mall

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Föreningens plan

Säkerhetsställa att kommunen följer samverkansavtalet.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Presentera arbetsmiljöenkät	Vårterminen 25	Pelle	Informera medlemmar efter presentationen	Sektor samverkan
Samverkan / SACO	Regelbundet	Pelle	På styrelsemöten	Seksam/Cesam

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Utbildningar för styrelsen	2025	Styrelsen		Se vad som erbjuds av Sveriges LÄ-rare
Fler personer i styrelsen	Årsmötet	Styrelsen		Erbjuda medlemmar på plats att bli suppleanter
Styrelsemöten 1 gång i månaden	Regelbundet	Weronica och Sara	Varje möte	

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

Föra in verksamhetsplan som punkt i styrelsemötenas dagordningar.
Gemensam styrelsedag vid terminsstarterna.

BUDGETFÖRSLAG 2025

2025

INTÄKTER

900	Budgetutrymme	
	Summa intäkter	172 718

KOSTNADER

Förslag till Budget 2025

100	Styrelsearbete	2 000
110	Styrelse/Utbildning	5 000
120	Styrelse/Konferens	7 000
130	Styrelse/Möte	30 000
210	Ombud/Utbildning	25 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	30 000
310	Medlem/Utbildning	2 000
320	Medlem/Övriga aktiviteter	53 718
330	Studenter	
340	Pensionärer	2 000
410	Rekrytering	6 000
510	Lön & Villkor	
610	Opinion & Marknadsföring	3 000
710	Föreningens administration	2 000
810	Skolform/Förskola	
820	Skolform/Grundskola	
830	Skolform/Gymnasie	
900	Övrigt	5 000
950	Distriktsråd	
	SUMMA KOSTNADER	172 718

