# Verksamhetsplan 2025 för förening Sundbyberg

## Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

## Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skol-
väsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten
bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

## Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. **Säkerställa demokratiska arenor präglade
av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.**
* 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
* 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför
årsmöte.
1. **Rekrytera fler medlemmar och öka vår
fackliga styrka.**
* 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbunds-målet)
* 2025: Att minska påverkbara utträden
1. **Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.**
* Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
* Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.
1. **Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.**Särskilt prioriterat för 2025 är:
* Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
* Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
* Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
* Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.
1. **Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.**
Särskilt prioriterat för 2025 är:
* Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
* Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
* Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

#

# Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteterför förening Sundbyberg

## Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
| Vi håller årsmöte utifrån gällande guider och stadgar, där medlemmar bjuds in i delaktighet och påverkan både inför och under mötet.Befintliga ombud håller årligt medlemsmöte med val av ombud på alla arbetsplatser. Där det inte finns lokala ombud kliver styrelsen in för att genomföra det årliga medlemsmötet.Ombuden håller konstruktiva medlemsmöten löpande under året, gärna med ett riktat innehåll, och ibland på uppdrag av styrelsen.Vi arbetar för att ombuden ska ha mer dialog sinsemellan, samt att alla ombud ska arbeta aktivt och närvarande för medlemmarna på arbetsplatsen. Vi utbildar ombuden.Vi bjuder in till medlemsaktiviteter under året, både med en fastställd agenda och för samkväm.Fortsatt arbete per arbetsplats för schemalagd facklig tid för våra lokala ombud, så att de kan utföra sitt uppdrag.  |

|  |
| --- |
| Aktiviteter  |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| Inbjudan till årsmöte i föreningen | 3/1 | Styrelsen |  |  |
| Nomineringsperiod samt medlemsförslag inför årsmötet | 3/1 – 13/2 | Styrelsen |  |  |
| Årsmöte 2025 | 13/3 | Styrelsen | Utvärdering kommande styrelsemöte med protokoll |  |
| Information till ombud om att årligt medlemsmöte på arbetsplatsen ska hållas under vårterminen | 15/2 | Styrelsen |  | Via mail och Teams |
| Vi stöttar ombud att hålla medlemsmöten under året, och tipsar om material och information som är relevant att ta upp. | Löpande under året | Styrelsen | Dialog med ombud och medlemmar | Via Teams och på ombudsträffar och ombudsutbildning |
| Vi håller Teamskanalen levande genom löpande inlägg samt påminnelser till ombud att föra dialog där | Löpande under året | Styrelsen | Utvärdering i slutet av året hur aktiviteten har sett ut |  |
| Utbildning i det lokala samverkansavtalet för ombud, vilket stärker dem i arbetet med bland annat APT och lokal samverkan där medlemmar (medarbetare) har rätt till delaktighet och inflytande | 4/4 samt ytterligare tillfälle under hösten | Styrelsen | Utvärdering av deltagare samt efterföljande diskussion i styrelsenDialog med ombud om hur samverkansavtalet efterlevs på arbetsplatsen |  |
| Dialog med rektorer om schemalagd facklig tid för lokala ombud | Löpande under året | FO och HSO i styrelsen |  |  |

## Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
| Vi ökar vårt medlemsantal under 2025.Vi är synliga och en känd och självklar aktör inom yrkeskåren i Sundbyberg. Vi verkar gemensamt på förenings- och arbetsplatsnivå för att alla potentiella medlemmar får frågan om medlemskap. Vi presenterar oss för nya medarbetare i staden.Vi verkar för att ha ombud på samtliga arbetsplatser, vilket i sin tur ökar antalet medlemmar på arbetsplatserna.Vi verkar för att behålla befintliga medlemmar.Vi ser eventuellt HÖK25 som en utmanande faktor under året, eftersom det finns risk att medlemmar inte blir nöjda med avtalet och därmed lämnar förbundet. Detsamma gäller för löneöversynen 2025, och hur budgetutrymmet ser ut. Vi planerar att informera så mycket vi kan genom ombud, medlemsmail samt sociala medier, samt föra dialog med ombud och medlemmar så ofta det går. |

|  |
| --- |
| Aktiviteter  |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| Vi syns ute i verksamheterna vid regelbundna arbetsplatsbesök  | Löpande under året | Styrelse med central facklig tid | Reflektion och sammanställning inom styrelsen |  |
| Regelbundna poster i sociala medier, störst fokus på Instagram | Löpande under året | Styrelse med inloggning | Bevaka antal följare och interaktioner |  |
| Stärka ombud i rekryteringsuppdraget genom utbildningar och träffar | 4 tillfällen under våren, samt fler tillfällen under hösten | Styrelsen/ordförande | Utvärderingar  |  |
| Vi följer medlemsantalet över året, både inträden och utträden, och ser över orsaker till det sistnämnda särskilt | Löpande under året | Styrelsen | Statistik på Portalen |  |
| Vi deltar i introduktionen för nya medarbetare | Löpande under året | Styrelsen |  |  |
| Delta i rekryteringsutbildning från förbundet | Hösten | Någon från styrelsen |  |  |
| Vi deltar i samverkansmöten på sektor- samt övergripande nivå samt andra möten och träffar där vi kan påverka och synas | Löpande under året | FO och HSO i styrelsen |  |  |
| Årligt medlemsmöte där vi inte har ombud idag | Våren | Styrelse med central facklig tid |  |  |
| Vi ordnar aktiviteter under året för befintliga medlemmar | Löpande under året | Styrelsen | Dialog med deltagare under och efter |  |
| Vi företräder medlemmar i enskilda ärenden där inte lokala ombud gör det | Löpande under året | FO i styrelsen | Dialog och återkoppling |  |

## Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
| Vi verkar för att få arbetsplatsombud och skyddsombud på varje arbetsplats. Ombuden utbildar sig för förtroendeuppdraget, både grundläggande ombudsutbildningar samt utökning och påfyllnad lokalt, regionalt eller nationellt. Lokala ombud är rustade och kan ta hand om medlemmarnas frågor och behov på den egna arbetsplatsen. Styrelsen finns till hands för ombuden vid behov.Vi fortsätter verka för schemalagd tid för fackligt arbete.Styrelsens förhandlingsombud och huvudskyddsombud utbildar sig för uppdragen. |

|  |
| --- |
| Aktiviteter  |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| Rekryteringsbesök för att få ombud på alla arbetsplatser | Löpande under året | Styrelse med central facklig tid |  |  |
| Vi bjuder in och anmäler ombuden till grundutbildningar inom distriktet eller angränsande föreningar | Löpande under året | Styrelsen | Tydlig struktur för vilka ombud som har utbildat sig och vilka behov som finns |  |
| Lokala påfyllnadsutbildningar för ombud  | En eller två gånger per termin | Styrelse med central facklig tid | Utvärdering för deltagare |  |
| Återkommande träffar för ombud med kort information i kombination med deras ärenden | Flera träffar per termin | Styrelse med central facklig tid | Utvärdering i dialogform med ombuden |  |
| Vi planerar träffar och utbildningar för ombud i god tid genom ett terminskalendarium | Före eller vid terminsstart  | Styrelsen | Stämma av kalendariet under styrelsens möten samt hålla dialog med ombuden |  |
| Påverka rektorer att ge schemalagd facklig tid för ombuden | Löpande under året | FO |  |  |
| Vi anmäler aktuella styrelsemedlemmar till utbildningar för uppdrag som FO och HSO, på grundläggande nivå för de som inte gjort det samt fördjupningskurs för HSO under hösten | Löpande under året + hösten | FO/HSO |  |  |
| Vi anordnar en utbildningsdag för styrelsen | Maj | Ordförande | Utvärdering |  |

## Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

**Särskilt prioriterat för 2025 är:**

* Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
* Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
* Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
* Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
| Vi följer avtalsrörelsen och förmedlar informationen i våra kanaler, samt omsätter det nya kollektivavtalet i praktiken lokalt. Vi fortsätter arbetet med att föra konstruktiv dialog om tjänstefördelning med verksamhetschefer och rektorer. Vi har ett aktivt deltagande i löneöversyn 2025 med starka och tydliga yrkanden.Vi utbildar våra ombud i arbetet med tjänstefördelningsprinciper utifrån skrivningarna i kollektivavtalet.Vi för ett opinionsarbete mot politiken inför kommande budgetår, samt framför våra åsikter gällande minskad arbetsbelastning, högre löner samt reglerade gruppstorlekar.Vi deltar aktivt i samverkan på samtliga nivåer för att bevaka och stärka våra medlemmars intressen och värna förutsättningarna för kärnuppdraget. Vid ett nytt kollektivavtal med utskriven procent för lönehöjning argumenterar vi för att det är ett golv, inte ett tak.Vi följer utredningen om 6 timmars arbetsdag för äldre anställda inom förskolan, och rustar oss för att verka för bättre villkor för vår äldre medlemsgrupp i samtliga skolformer oavsett utredningens utfall. |

|  |
| --- |
| Aktiviteter |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| Vi skickar ut nyhetsbrev till medlemmar, information till ombud via mail och Teams samt kommunicerar via sociala medier gällande avtalsrörelsen och kommande arbete efter det nya kollektivavtalet. | Löpande under året, främst under våren | Styrelsen |  |  |
| HÖK24 och tjänstefördelning – vi för samtal med arbetsgivare per skol- och avtalsform. Vi utgår från metodstödet. | Löpande | FO och HSO |  |  |
| LÖV25 – vi deltar i och bevakar processen samt inkommer med starka yrkanden. | Löpande under året, främst under vår och sommar | FO |  |  |
| Vi följer upp hur lönekriterierna har fungerat. | Efter lönerevisionen | Styrelsen | Enkät och dialog |  |
| Vi genomför en löneenkät efter revisionen. | Efter (kanske under) lönerevisionen | Styrelsen | Jämför med föregående år samt för vidare relevanta underlag till arbetsgivaren för vidare diskussion. |  |
| Vi håller ombudsträffar och utbildningar i kollektivavtal och lokalt samverkansavtal. | Löpande under året | Styrelsen | Utvärdering och dialog |  |
| Vi har regelbundna träffar med ordförande i de nämnder där vi har medlemmar. | Löpande under året | Styrelse med central facklig tid |  |  |
| Vi bevakar och stöttar ombudens arbete med principer för tjänstefördelning samt samverkan av tjänstefördelning på arbetsplatserna.  | Löpande, främst under våren | Styrelse med central facklig tid | Dialog med ombud |  |
| Medlemsträff eller ombudsträff med verksamhets- eller sektorschef |  | Styrelsen |  |  |
| Medlemsträff med politiken inför budget | Slutet av våren |  |  |  |
| Vi utbildar oss i lokala kollektivavtal om särskilda anställningsvillkor för äldre arbetstagare samt tar hjälp av andra lokalföreningar och deras exempel | Löpande | FO |  |  |

## Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

**Särskilt prioriterat för 2025 är:**

* Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
* Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
* Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

|  |
| --- |
| **Utgå från dessa frågeställningar:** * Beskriv hur ert önskade läge ser ut kopplat till målet.
* Utifrån föreningens nuläge. Fundera på vad har vi för kontakter idag att använda i vårt opinionsarbete.
* Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
* Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.
 |

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
| Vi kommer att arbeta aktivt för att påverka kommande budget, samt påtala när resurserna saknas och vilka konsekvenser det får.Vi följer, stöttar och sprider information om avtalsrörelsen och regleringsagendan till ombud och medlemmar.Vi syns och hörs i debatter och press gällande våra medlemmars villkor och behov.Vi vill säkerställa i skrivelser och avtal att våra medlemsgrupper får bättre förutsättningar för att klara av sitt uppdrag. |

|  |
| --- |
| Aktiviteter  |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| Regelbundna träffar med politiken för att påverka budget | Löpande under året | Styrelse med facklig tid |  |  |
| Budgetpåverkan i alla sammanhang där vi deltar | Löpande under året | Samtliga |  |  |
| Bjud in politiken att komma ut i verksamheterna | Löpande | Styrelse och ombud |  |  |
| Deltagande i samverkan på samtliga nivåer i staden för att bevaka frågor som rör resurser för våra medlemsgrupper, samt argumentera för ökade resurser utifrån arbetsmiljöperspektiv så ofta vi ser att det behövs | Löpande under året | FO och AO |  |  |
| Sprida information om avtalsrörelsen samt regleringsagendan  | Våren | Samtliga |  |  |
| Utbilda ombud i vikten av tjänstefördelningsprinciper och samverkan av tjänstefördelning utifrån kollektivavtal, samt stötta och bevaka det löpande | Löpande under året, främst våren | Styrelsen |  |  |

## Övriga mål och aktiviteter för föreningen

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
| Vi vill vara en levande förening med medlemmarnas intressen i största fokus. Vi vill synas och höras, samt verka för att behålla medlemmar i högre utsträckning. Vi vill att det ska vara ett självklart val för samtliga anställda inom våra medlemsområden att vara medlem.Vi vill ha ett gott samarbete med tydlig fördelning inom styrelsen. |

|  |
| --- |
| Aktiviteter  |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| Internationella föreläsningar  | Löpande | Internationellt ansvarig | Dialog med deltagare och styrelse |  |
| After work för medlemmar och eventuellt andra inbjudna | Oktober  | Styrelsen |  |  |
| Medlemsträffar med teman eller gäster | Löpande under året | Styrelsen | Utvärdering och dialog |  |
| Styrelseutbildning samt kursdag | Maj samt höst | Hela styrelsen |  |  |
| Kommunikation i nyhetsbrev och sociala medier om olika former av pågående arbete för att visa vad vi arbetar med och hur vi bevakar och strider för medlemmarnas bästa. | Löpande under året | Styrelsen |  |  |

## Arbete och uppföljning

|  |
| --- |
| Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening  |
| Vi kommer att gå igenom aktiviteterna i verksamhetsplanen löpande under året, samt föra dialog och strategiska samtal inom styrelsen under inplanerade möten.  |

## Budget 2025

|  |
| --- |
| En bild som visar text, skärmbild, Teckensnitt, nummer  Automatiskt genererad beskrivning |