

Verksamhetsberättelse för 2024 lokalförening Ängelholm

Fakta om föreningen

Vid årets början hade föreningen 820 yrkesaktiva medlemmar och 155 pensionärsmedlemmar.

Vid årets slut hade föreningen 855 yrkesaktiva medlemmar och 156 pensionärsmedlemmar.

Under verksamhetsåret har vi rekryterat 11 nya arbetsplats- och skyddsombud.

Vi har under verksamhetsåret 2024 haft 10 styrelsemöten.

Styrelsen har under verksamhetsåret bestått av:

Zara Lindblom- ordförande, förhandlingsombud, huvudskyddsombud och studieorganisatör.

Annika Joström- ledamot, förhandlingsombud, huvudskyddsombud, sekreterare och studieorganisatör

Cecilia Nilsson- ledamot, vice ordförande och förhandlingsombud.

Andreas Svensson- ledamot och kassör.

Jennie Gudmundsson- ledamot

Maria Johansson- ledamot

Margita Martinsson- ledamot

Madeleine Olsson- ledamot

Viktiga händelser under året

Under verksamhetsåret har vi anordnat följande aktiviteter:

1/2 Utbildning för arbetsplatsombud

6/3 Ombudsträff

14-15/3 Grundutbildning för arbetsplats- och skyddsombud

19/3 Årsmöte

23/4 Utbildning för skyddsombud

28/5 Ombudsträff

10/6 Medlemsaktivitet- regional ombudsman och musikquiz

3-4/9 Grundutbildning för arbetsplats- och skyddsombud

10/9 Nätverksträff Förskola

7/10 Ombudsdag

15/10 Nätverksträff Specialpedagoger/Speciallärare

20/11 Medlemsaktivitet- politikerträff

2/12 Utbildning för arbetsplatsombud

Uppföljning och utvärdering av föreningens verksamhet i förhållande till verksamhetsplanen

Fokusområden lokal nivå 2024 - Sveriges Lärare har som målsättning på lokal nivå

- **Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen**

För att realisera de nationella målen har vi erbjudit nätverksträffar för olika skolformer. Intresset var dock svagt och i år genomförde vi endast för förskolan och för speciallärare/specialpedagoger.

För att verka för ökat budgetutrymme så har vi medverkat i budgetarbete i centrala samverkansmöten där vi lyft verksamheternas behov. Vi har i budgetprocessen fått igenom en satsning på löner för lärare i Kulturskolan samt en utredning om vistelsetider i förskola och fritidshem.

För att beslutsfattande politiker ska få bättre insyn och kunskap om våra verksamheter har vi bjudit in två av FUNs ledande politiker samt Socialdemokraternas gruppledare till dialogmöten.

- **Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats**

För att förbättra medlemmarnas vardagssituation har vi genomfört totalt 43 verksamhetsbesök under året. Syftet är att plocka upp aktuella ämnen att lyfta vidare i den centrala organisationen. Genom att besöka verksamheterna synliggör vi också förbundet och oss som arbetar i lokalföreningen.

Vi har även synliggjort fackliga framgångar via medlemsutskick och vår privata facebook-grupp, med förhoppningen att ombud och medlemmar får inspiration att själva agera för att få till förändringar

- **Att verka för att det finns ombud på varje arbetsplats**

För att se till att det finns ombud på varje arbetsplats arbetar vi aktivt med att göra uppdraget som ombud attraktivt. Detta har vi i år bland annat gjort genom att erbjuda alla våra ombud en heldagskonferens fylld med olika kompetenshöjande inslag med syfte att stärka dem i ombudsrollen.

Vi har delat ut profilprodukter som de kan ha nytta av på sin arbetsplats men också för att synliggöra förbundet och visa för medlemmarna vem de ska vända sig med fackliga frågor.

- **Att rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka**

För att öka organisationsgraden för Sveriges Lärare behöver vi visa på medlemsnyttan. Vi har under året erbjudit våra medlemmar både aktiviteter där de kan mötas och ha trevligt, men också möjligheten att möta politikerna i vår nämnd med syfte att väcka intresset för hur utbildningsverksamheten bedrivs i vår kommun samt hur medlemmarna kan påverka sin vardag.

Vi har även erbjudit alla medlemmar möjlighet att boka coachingsamtal inför medarbetarsamtalen. Detta för att stötta och peppa medlemmarna inför förhandling

samt att informera om processen så de vet vad som förväntas av dem och vad de har rätt till.

För att skapa större facklig styrka i styrelsen har två av våra styrelsemedlemmar genomfört en central utbildning för rollerna huvudskyddsombud och förhandlingsombud.

- Att gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Vi har påbörjat erfarenhetsutbyte med lokalföreningen i Falkenberg med för att få ta del av goda exempel och för att jämföra de olika kommunernas organisationer. Vi har även använt oss av distriktet i opinionsbildande syfte där vi haft dialog kring gemensamma insatser.

Utvärdering av arbetet

Vi är i stort nöjda med årets arbete, men har insett att vi satt ribban lite väl högt i år. Kostnadsökningar i samhället har bidragit till att alla de aktiviteter vi genomfört inte rymts i det ursprungliga budgetutrymmet. Detta har vi dock korrigerat med äskande från förbundet som beviljats.

Styrelsegruppen har under verksamhetsåret hunnit lära känna varandra mer på djupet och vi har jobbat mycket på att skapa ett nytt gemensamt sätt att arbeta, istället för att plocka delar från de gamla förbunden.

Vi har även detta år fått mycket positiv respons från medlemmar som påtalat att den fackliga verksamheten syns mer ute i kommunens verksamheter, sedan vi bildade ett gemensamt förbund, vilket för oss känns som ett mycket bra betyg.

Vi har under året haft fokus på att synliggöra medlemsnyttan genom att arrangera flera olika aktiviteter för både ombud och medlemmar, men vi har också haft en intention om att ha en variation i vilken typ av aktiviteter vi anordnat.