

Verksamhetsplan 2024 Ängelholm

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Sveriges största akademikerförbund, Sveriges Lärare, bildades den 1 januari 2023 för att samla lärarprofessionen. Sveriges Lärare är och behöver vara en tydlig röst i debatten och i påverkansarbetet lokalt och nationellt för ökad medlemsnytta. Genom att samla alla lärare och studie- och yrkesvägledare i ett förbund stärker vi vårt förhandlingsläge.

Etableringen av Sveriges Lärare är inne i sin slutfas då de sista övergångsreglerna upphör i samband med Sveriges Lärares första kongress som genomförs i maj 2024. Verksamhetsplanen tillsammans med förbundets beslutade politik utgör riktning för kommande år.

Förbundets långsiktiga mål är att bli den viktigaste agendasättaren för ett starkt kunskapssamhälle och en utvecklande, hållbar och stolt lärarprofession. Vägen dit går genom en hög organisationsgrad och facklig närvaro på arbetsplatsen.

I en värld där demokratiska värden ifrågasätts är utbildning den kraft som tar samhället framåt. Sveriges Lärare behöver fortsätta kraftsamla och prioritera den gemensamma verksamheten i förbundet. Med kraft och kunskap bildar vi Sverige.

Fokusområden nationell nivå

Sveriges Lärare har som målsättning på nationell nivå

- Att verka för en uppvärdering av medlemmarnas löner och att det ska finnas en löneutveckling för medlemmarna genom hela yrkeslivet
- Att verka för en hållbar arbetsmiljö och värna våra medlemmars kärnuppdrag
- Att verka för ett resurstillskott till skolväsendet nationellt och lokalt
- Att rekrytera fler medlemmar och genom detta skapa ökad facklig styrka
- Att skapa förutsättningar för ombud på varje arbetsplats
- Att verka för ett nationellt professionsprogram, med hög kvalitet till form och innehåll, för lärare införs

Fokusområden lokal nivå

Sveriges Lärare har som målsättning på lokal nivå

- Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen
- Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats
- Att verka för att det finns ombud på varje arbetsplats
- Att rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka
- Att gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Lokala mål och aktiviteter för Verksamhetsplan 2024 för Ängelholm

- **Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen**

För att realisera de nationella målen kommer vi att anordna nätverksträffar för olika skolformer där yrkesspecifika frågor kan lyftas och ge oss i styrelsen kunskap om vilka frågor vi ska driva för varje yrkesgrupp. För att verka för ökat budgetutrymme så medverkar vi i budgetarbete i centrala samverkansmöten och lyfter verksamheternas behov. För att beslutsfattande politiker ska få bättre insyn och kunskap om våra verksamheter kommer vi bjuda in politiker till dialog. Vi kommer även bjuda in tjänstemän från vår förvaltning för att informera om våra medlemmars behov och utmaningar.

- **Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats**

För att förbättra medlemmarnas vardagssituation besöker vi kontinuerligt arbetsplatserna för att plocka upp aktuella ämnen att lyfta vidare i den centrala organisationen. Genom att besöka verksamheterna synliggör vi också förbundet och oss som arbetar i lokalföreningen. Vi kommer även dela med oss av fackliga framgångar via medlemsutskick och vår privata facebook-grupp, så ombud och medlemmar får inspiration att själva agera för att få till förändringar

- **Att verka för att det finns ombud på varje arbetsplats**

För att se till att det finns ombud på varje arbetsplats arbetar vi aktivt med att göra ombuds-uppdraget attraktivt. Detta gör vi genom att kontinuerligt erbjuda olika former av utbildningar och tillgång till aktuell information som stärker dem i deras ombudsroll. Vi påtalar också ombudens viktiga roll i det kommunövergripande arbetet med att implementera arbetsmiljö-målet och friskfaktorer.

Vi erbjuder ombuden profilprodukter som de kan ha nytta av på sin arbetsplats men också för att synliggöra förbundet och visa upp för medlemmarna till vem de ska vända sig med fackliga frågor. Vi uppmuntrar och uppmärksammar ombudens viktiga uppdrag med trevliga aktiviteter, t.ex. AW. Där ges också möjlighet att nätverka ombuden emellan.

- **Att rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka**

För att öka organisationsgraden för Sveriges Lärare behöver vi visa på medlemsnyttan. Det gör vi genom att bjuda in föreläsare/inspiratör för att väcka medlemmarnas intresse för hur utbildningsverksamheten bedrivs i vår kommun och hur de kan påverka sin vardag. Vi erbjuder vägledning via löne-coachning inför medarbetarsamtalen på hösten. Detta för att stötta och peppa medlemmarna inför förhandling samt att informera om processen så de vet vad som förväntas av dem och vad de har rätt till.

Sist men inte minst så kommer vi bjuda på trevliga medlemsaktiviteter där medlemmar kan mötas och ha trevligt med sina kollegor.

- **Att gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distriktet**

Vi nätverkar med avdelningarna i distriktet för att få ta del av goda exempel och för att jämföra de olika kommunernas organisationer. Distriktet kan även användas i opinionsbildande syfte där vi kan föra dialog kring gemensamma insatser. Vi för även dialog kring gemensamma utbildningsinsatser för våra ombud.