

Verksamhetsberättelse 2024 för förening Huddinge

Inledning

2024 var ett år där vi i Huddinge lokalförening fick köra hårt hela vägen in i kaklet, både med våra egna lokala frågor och med de förbundscentrala där vi haft flera styrelsemedlemmar med i olika organ. Nedsänkningar i kommunen, kongress och avtalstecknande har tagit mycket energi och fokus under året.

Att värna medlemmarnas rättigheter är centralt för ett fackförbund och på grund av nedsänkningar och en hårdnande attityd från arbetsgivaren gentemot sina anställda hade vi ett stort antal medlemmar som sökte föreningens stöd i enskilda ärenden.

På plussidan hittar vi arbetet med att stärka våra ombud, budgetuppräknings och löneöversyn:

- Vi lade stort fokus på att uppmuntra arbetsplatser att välja ombud, att genomföra grundutbildningar och att erbjuda ombud både en tvådagars fortbildning och flera ombudsträffar.
- Vi jobbade hårt med opinionsarbete inför budgetförhandlingarna med resultatet att budgeten räknades upp med kostnadsökningarna.
- Löneförhandlingarna förbereddes noga med fokus på struktur och erfarna lärares löneutveckling, och vi kunde se en försiktig men ändå tydlig trend åt rätt håll!

Dialog kring HÖK 24 har pågått sedan april med BUF, GAF och KUF. Medan arbetet flutit på smidigt på både GAF och KUF måste vi på minussidan notera att vi under 2024 inte kommit någonstans på BUF. En stor besvikelse och något vi behöver jobba hårt med under 2025.

En andra minuspost är att vi under året tyvärr fått lägga mycket energi på arbetet med omställning både på förskolan och gymnasiet. Självklart har vi sett till att våra medlemmars rättigheter efterföljts, men det är en klen tröst om man förlorar sitt jobb eller sina arbetskamrater.

Att kommunen väljer att säga upp erfarna och behöriga lärare i förskolan är, för att citera förbundsordförande Anna Olskog, "hål i huvudet".

Sammanfattningsvis ser vi i styrelsen att vi efter ett första "smekmånadsår" nu fått kavla upp ärmarna rejält och arbeta hårt tillsammans. Vi har en stark, kompetent och väl fungerande förening och vi ser fram emot att fortsätta jobba hårt tillsammans för Sveriges Lärare under 2025!

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Medlemsutveckling – 1 januari 2025 hade vi 1677 yrkesverksamma medlemmar och 424 pensionärsmedlemmar. Motsvarande siffra 1 januari 2024 var 1712 yrkesverksamma medlemmar respektive 414 pensionärsmedlemmar.

Ombudsutveckling – 1 januari 2025 har vi 131 arbetsplatsombud, 86 skyddsombud. Motsvarande siffra 1 januari 2024 är 129 arbetsplatsombud, 77 skyddsombud.

Antalet förhandlingsombud och huvudskyddsombud har inte ändrats nämnvärt bortsett från 2 frånvarande styrelseledamöter (1 föräldraledig, 1 slutat i kommunen).

Föreningar och nätverk – Vi har haft skolformsförening för grundskolan, gymnasiet och vuxenutbildning och förskolan samt lokalt råd för fritidshem.

Styrelsen

Styrelsens sammansättning och uppdrag

Pablo Mendoza – ordförande, styrelseledamot, förhandlingsombud, huvudskyddsombud, sammankallande distriktsråd, valkretsombud

Karin Johansson – vice ordförande, styrelseledamot, förhandlingsombud

Elisabet Engberg – kassör, styrelseledamot, förhandlingsombud, studentrekryterare, distriktsrådsdeltagare, valkretsombud

Ulf Holst – vice kassör, styrelseledamot, förhandlingsombud, internationellt ansvarig, valkretsombud

Carina Johansson – sekreterare, styrelseledamot, förhandlingsombud, valkretsombud

Anne Jansson – styrelseledamot, förhandlingsombud, valkretsombud

Annika Hakkestad – styrelseledamot, förhandlingsombud, valkretsombud

Lina Palm Mott – styrelseledamot, förhandlingsombud, studentrekryterare, valkretsombud

Denize Lönnhammar – styrelseledamot, förhandlingsombud, huvudskyddsombud, valkretsombud

Marie Andersson – styrelseledamot, förhandlingsombud, studentrekryterare, internationellt ansvarig

Rebecca Strandestaa – styrelseledamot, förhandlingsombud, valkretsombud

Anneli Amrén – styrelseledamot, förhandlingsombud, huvudskyddsombud, valkretsombud

Anna Wegerdal – styrelseledamot, förhandlingsombud, huvudskyddsombud, valkretsombud

Joachim Lindström – styrelseledamot, förhandlingsombud, valkretsombud

Ricardo Pousette – styrelseledamot, förhandlingsombud, valkretsombud

Hamit Atmaca – förste suppleant, valkretsombud

Angelica Rössler Gausel – andre suppleant, valkretsombud

Rikard Johansson – tredje suppleant, valkretsombud

Erik Del Castillo Karlsson – fjärde suppleant, valkretsombud

Under året har ledamöterna **Denize Lönnhammar** och **Ricardo Pousette** lämnat styrelsen.

Styrelsemöten

Lokalföreningen har haft 8 stycken protokollförda styrelsemöten under 2024.

Arenor som styrelsen deltagit i

Lokalföreningen Huddinge hade 4 deltagare på kongressen 2024.

Vi har haft 1 deltagare på nationella rådet för fritidshem. I avtalsdelegationen HÖK24 har vi 1 deltagare.

Vi har haft 2 deltagare i revisions- och verksamhetsutskottet.

Lokalföreningen har haft 1 deltagare i förbundsrådet och 1 i förbundsstyrelsen.

Vi har haft 2 deltagare i valberedningen för valkretsen Stockholmsområdet.

Övriga roller

Revisor

Michael Lindquist

Valberedning

Daniel Söderström Berglund, sammankallande

Iriana Martinez Camunas

Jon Olzon

Lars Rådvall

Eugenio Araya Madrid

Föreningens verksamhet 2024

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen

I samband med årets lönerevision så hade vi yrkanden som resulterade i att arbetsgivaren var överens om att lönesättande chefer ska kunna förklara sin verksamhets lönestruktur, både nuläge och önskat framtida läge, samt arbeta för en förbättrad lönestruktur i sin lönesättning. Vid utvärderingen så konstaterade vi också att det blev generell ökning, bättre lönespridning och tydlig ökning på 60+. Tyvärr blev det ingen kompensation för tidigare år och resultatet stannade på märket.

Vi har en ständigt pågående dialog med arbetsgivaren om hur vi ska förbättra våra rutiner. Vi deltar aktivt i möten på olika nivåer inom kommunen med fokus på hållbar arbetsmiljö. Vi deltar i samverkansmöten, bistår medlemmar i rehabiliteringsärenden och andra ärenden som har med arbetsmiljön att göra.

Vi stöttar lokala skyddsombud när de behöver hjälp med t.ex. struktur för schema, arbetsmiljöåtgärder.

I arbetet med mål och budget på respektive förvaltning jobbar vi för mer resurser i förskolan och skolan.

För att rekrytera fler medlemmar under året så har vi både jobbat för att stärka våra ombud i att rekrytera mera på arbetsplatserna men också bjudit in till professionscafé där medlemmar och ev blivande medlemmar kan diskutera fackliga frågor. Vi har också gjort några skolbesök under "global action week".

För att skapa förutsättningar för ombud på varje arbetsplats så har vi haft bra dialog med arbetsgivaren som har bidragit till att de uppmuntrar medlemmar till att bli ombud för att få samverkansavtalet att fungera.

Vi har fördjupat vårt arbete med lokala råd för fritidshem under året.

För att bättre jobba mot de nationella målen så har vi i styrelsen organiserat oss i olika arbetsgrupper med olika fokus. Ombud och utbildning har varit ett fokusområde under 2024.

Lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats

Under 2024 har vi haft årsmöte och 2 professionscaféer. Professionscaféerna har varit intressanta och livfulla men med få deltagare.

Vi i styrelsen har också deltagit på många medlemsmöten ute på arbetsplatserna. Det har varit både specifika möten med specifikt innehåll men också tillfällen där vi suttit i personalrum tillgängliga för frågor och samtal. Vi blir alltid väl mottagna när vi är ute på arbetsplatserna. Medlemmarna uppskattar att vi i styrelsen kommer till dem istället för tvärtom.

Vårt deltagande i nämnd är ett sätt att få veta vad som bestäms i kommunen och en möjlighet att ge nämnden en bild av vad våra medlemmar upplever.

Sveriges Lärare Huddinge har inte tecknat några lokala avtal under året men jobbat vidare med HÖK 24 och att få till skrivelser kring tjänsteplanering och undervisningsanknutet arbete i våra 3 förvaltningar (BUF, GAF, KUF).

I kulturskolan har vi tillsammans med arbetsgivaren sedan HÖK 24 blev klart arbetat med att hitta en modell och ett arbetssätt som möjliggör balans i arbetet. Arbetet med HÖK 24 har varit ett bra samarbete mellan arbetsgivare och Sveriges Lärare där båda sidors ambition varit att hitta en arbetstidsmodell som verkligen fungerar. Planen är att kulturskolan innan påsk 2025 ska vara färdig med HÖK-arbetet och börja arbeta utifrån den nya arbetstidsmodellen.

Det har också pågått ett arbete kring ett nytt samverkansavtal. Vi fortsätter att ha goda relationer med arbetsgivaren för att villkoren för våra medlemmar ska bli så bra som möjligt.

Under 2024 har flera av Sveriges Lärares medlemmar fått sin tjänsteutövning eller sitt agerande på arbetsplatsen ifrågasatt, vilket gjort att de kallats till medvetandegörande samtal, blivit varslade om varning eller uppsägning. I de ärenden där medlemmar begärt fackligt stöd av Sveriges Lärare har vi i de flesta fall lyckats få arbetsgivaren att nyansera vad som inträffat och mildra påföljden eller till och med helt dra tillbaka åtgärden. Detta är fackliga segrar som vi vunnit när enskilda medlemmar blivit utsatta.

Styrelsen har arbetat med opinionsbildning på olika sätt. Vi har hörts och setts både i lokalpressen samt i nationell tv och radio. Vi har skrivit debattartiklar och skickat protokollsanteckningar till politikerna. Vi har också träffat politiker för att diskutera aktuella frågor.

Vi nådde inte riktigt upp till vår ambition att besöka alla arbetsplatser istället blev det mer arbete kring de nya utbildningarna och att stärka ombudens roll på arbetsplatserna. Arbetsgruppen för medlemsfokus hade en lång startsträcka innan aktiviteterna med professionscaféerna kom igång.

Vi har träffats i skolformsföreningarna i stort sett varje gång vi har haft ombudsträffar.

Ombud på varje arbetsplats

Vi har haft 7 tillfällen där vi bjudit in förtroendevalda, både arbetsplatsombud och skyddsombud, varav 1 möte var digitalt. I samband med juledigheten fick alla ombud en julkapp för att känna sig uppskattade och peppade.

Ombudsträffarna på gymnasiet förlades under hösten på de olika arbetsplatserna. Det resulterade i en ökning av ombud jämfört med innan.

Vi har också genomfört en fortbildning med övernattnings för våra erfarna ombud. Två av våra regionala ombudsmän deltog och höll i en föreläsning kring hot och våld.

Efter utvärderingar på ombudsträffar har vi sett till att det alltid finns en punkt där de får prata i grupper för att dela erfarenheter med varandra. Det är uppskattat och framöver ska vi ordna så att det är grupper med folk från olika skolformer för att öka förståelsen och insynen i varandras verksamheter. Det tror vi gynnar solidariteten och vi-känslan.

Vi har haft 2 omgångar av grundutbildning del 4 (30 st) och 6 (55 st). Vi har haft 1 omgång med del 8 (12 st).

Vi har delat ut Sverigecheckar i samband med årliga medlemsmöten för att bjuda på fika och locka nya medlemmar.

Vi har kartlagt vilka arbetsplatser som saknar ombud och kommit fram till att vi framförallt behöver fler skyddsombud på förskolan.

Rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka

Vi har på gräsrotsnivå mött medlemmars frågor via vårt professionscafé. Olika fackliga frågor skulle diskuteras och deltagarna skulle gemensamt hitta olika sätt att hantera frågan. På så sätt bygger vi kunskap och självförtroende hos medlemmen. Medlemmen kan därefter driva frågan vidare på sin arbetsplats. Det skapar ringar på vattnet.

Deltagarantalet har varit relativt lågt även om samtalen vid träffarna varit bra och vi har fått bra respons från deltagarna. Vår lärdom är att vi kommande verksamhetsår kommer att planera att möta medlemmarna i andra former.

Gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Sveriges Lärare Huddinge har deltagit vid 6 tillfällen på distriktsrådet. Vi tillhör distrikt Södra Stockholmsområdet. (25/1, 11/4, 12/6, 18/9, 10/10, 4/11)

Styrelsemedlemmar i Huddinge har aktivt bidragit till distriktets verksamhet och organisation. Huddinges ordförande har varit en av två sammankallande och vi har också haft representation i distriktets arbetsgrupp.

Föreningen har samarbetat med de andra lokalföreningarna främst när det kommer till utbildningsfrågor, vi har bland annat delat upp vårt distrikt i kluster som håller i olika utbildningar gemensamt. Huddinge lokalförening har tillsammans med Ekerö lokalförening samordnat utbildningarna så att vi har berett plats för nya arbetsplatsombud och skyddsombud från Ekerö att gå utbildningarna i Huddinge.

Vi har även samarbetat och diskuterat frågor med andra förtroendevalda i distriktet som rör rekrytering, lön, våra centrala avtal samt arbetsmiljöfrågor.

Ekonomisk uppföljning

Sveriges Lärare Huddinge 2024

	Budget	Ekonomisk berättelse
Intäkter		
900, Budgetutrymme Sveriges Lärare	498 425	501 424
900, Utökad budget, studenter	139 050	139 050
900, Kvar från föregående år	0	0
SUMMA	637 475	640 474
Kostnader		
100, Styrelsearbete	20 000	20 008
110, Styrelse/Utbildning	0	0
120, Styrelse/Konferens	50 000	69 926
130, Styrelse/Möte	10 000	10 805
210, Ombud/Utbildning	315 125	293 565
220, Ombud/Övriga aktiviteter	10 000	22 004
310, Medlem/Utbildning	20 000	0
320, Medlem/Övriga aktiviteter	15 000	10 282
330, Studenter	139 050	99 859
340, Pensionärer	10 000	387
410, Rekrytering	10 000	8 205
510, Lön & Villkor	0	19 521
610, Opinion & Marknadsföring	0	45
710, Föreningens administration	10 000	10 747
810, Skolform/Förskola	2 700	2 500
820, Skolform/Grundskola	2 700	2 500
830, Skolform/Gymnasie	2 700	1 477
900, Övrigt	200	12 860
950, Distriktsråd	20 000	28
SUMMA	637 475	584 717
Årets resultat		
Intäkter	637 475	640 474
Kostnader	637 475	584 717
Årets resultat	0	55 757

Huddinges lokalförening har i helhet hållit årets budget men justering av budgetering på de olika kostnadsställena har behövts ses över. Ett flertal kostnadsställena är förbrukade, några med ett underskott och några av kostnadsställena har ett större överskott.

Årets totala resultat var totalt 55 757 kr. Överskottet återfördes till Sveriges Lärare centralt den 31/12 2024 då pengarna inte kan fonderas till nästkommande budgetår.

Av dessa var 39 191 kr från det utökade budgetutrymmet och 16 566 kr från ordinarie budget.

Vi beviljades ett utökat budgetutrymme för studenter då lärosätet Södertörns Högskola ligger i kommunen.

Budgetutrymmet baseras på medlemsantalet per 1 januari. 1/1 2024 hade Huddinge lokalförening 1712 yrkesverksamma medlemmar och 414 pensionärsmedlemmar.

Förklaringar till större avvikelser:

- 330, studenter – vi hade problem med tillträde till Södertörns Högskola under en stor del av året, vilket gjorde att vi inte kunde vara på lärosätet vid så många tillfällen som vi planerat för, t. ex. vid uppstarten HT 24, för att möta lärarstudenterna. En stor del av kostnaderna är löneavdrag för oss som är studerandeinformatörer.
- 340, pensionärer – nytt kostnadsställe för det här året, inga kostnader detta budgetår.
- 210, ombud – utbildning, vi hade budgeterat för ett högre deltagande på de olika ombudsutbildningarna för nya och erfarna ombud.
- 220, ombud – övriga aktiviteter, en ökad kostnad för förtäring och give-aways i samband med julavslutning.
- 510, Lön och villkor – lönelegationens kostnader inför arbetet med löneöversynen.
- 900, övrigt – är till största delen kostnader för centrala fördjupningsutbildningar för FO. De kostnaderna skulle legat på 110, styrelse/utbildning. I budgeten hade vi inte budgeterat för den typen av centrala utbildningar då de tidigare inte belastat lokalföreningens budgetutrymme.
- 950, distriktsråd – distriktet har ingen egen ekonomi för gemensamma aktiviteter. Ekonomiska anslag äskades centralt och beviljades för distriktets kongressarbete. För övrigt anordnades inte några gemensamma utbildningar eller andra aktiviteter förutom regelbundna distriktsrådsträffar.

Ort, datum och underskrift

Pablo Mendoza, Ordförande

Karin Johansson, vice ordförande

Anna Wegerdal, ledamot

Anne Jansson, ledamot

Anneli Amrén, ledamot

Annika Hakkestad, ledamot

Carina Johansson, ledamot

Elisabet Engberg, ledamot

Joachim Lindström, ledamot

Lina Mott, ledamot

Marie Andersson, ledamot

Rebecca Strandestaa, ledamot

Ulf Holst, ledamot