

Verksamhetsplan 2025 för förening Huddinge

Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken

verksamhet som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål.

Verksamhetsplanen fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro på arbetsplatsen. Ju fler vi är som

engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och

likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. **Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.**
 - 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
 - 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.
2. **Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.**
 - 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbunds-målet)
 - 2025: Att minska påverkbara utträden
3. **Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.**
 - Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
 - Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.
4. **Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.**
Särskilt prioriterat för 2025 är:
 - Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
 - Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
 - Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
 - Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.
5. **Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.**
Särskilt prioriterat för 2025 är:
 - Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
 - Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
 - Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Huddinge

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Vi vill komma till ett läge där

- alla medlemmar nåts av inbjudan till årsmöte och årligt medlemsmöte.
- alla medlemmar har kallats till medlemsmöten på sina arbetsplatser för att diskutera inför samverkan och APT.
- alla medlemmar har deltagit i någon form av dialog kring fackliga frågor under året.
- fler medlemmar är engagerade och medvetna.

Våra strategier är

- att introducera "månadens fackliga fråga" till alla lokala medlemsmöten med stödinfo till ombuden, på arbetsplatsbesök samt i sociala medier. Detta skapar möjlighet till ett enkelt engagemang.
- att genomföra ombudsutbildning (både grundutbildning och egen fortbildning).
- att genomföra årsmöte på våren, medlemsmöte på hösten med facklig inspiration/föreläsning.
- att erbjuda medlemsföreläsningar (t.ex. föräldraledighetslag, HÖK25, lärarjuridik, hot&våld etc.).
- att styrelsen stöttar de olika arbetsplatserna så att årliga medlemsmötet på arbetsplatsen genomförs.

Hinder och lösningar kan vara:

- felaktiga e-postadresser i medlemsregistret – vid varje terminsstart uppmanas medlemmarna att uppdatera sina kontaktuppgifter.
- ombud saknas på arbetsplatsen – styrelsen kallar till årliga medlemsmöten på respektive arbetsplats.
- medlemmar är inte intresserade av fackliga frågor – frågorna måste vara relevanta, t.ex. genom att lyfta samverkansfrågor till medlemmarna, opinionsbilda både utåt och inåt.

Aktiviteter				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Årliga medlemsmöten på alla arbetsplatser	mars-maj	ombuden med stöd av styrelsen	ombudsgruppen lyfter frågan på ombudsträffar samt registrerar protokollen	
Arbetsplatsbesök varje månad, kopplat till "månadens fackliga snackis"	aug-dec, jan-maj	medlemsgruppen	vp-uppföljning på styrelsemöte	
Månadens fackliga snackis	aug-dec, jan-maj	opinionsgruppen	vp-uppföljning på styrelsemöte	
Ombudsutbildning	minst en gång/termin	utbildningsgruppen	vp-uppföljning på styrelsemöte	
"Stora medlemsmöten" för alla i kommunen	mars och oktober	medlemsgruppen	vp-uppföljning på styrelsemöte	
Medlemsföreläsningar	april, september, november	medlemsgruppen	vp-uppföljning på styrelsemöte	
Opinionsbildning	regelbundet	opinionsgruppen	vp-uppföljning på styrelsemöte	

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden med 10 procent.

Föreningens plan

Vi vill komma till ett läge där

- alla lärare och lärarstudenter får frågan om de är medlemmar i Sveriges Lärare.
- alla medlemmar nås av information om Sveriges Lärare i Huddinges verksamhet.
- alla potentiella medlemmar har fått inbjudan till ett "smakprov" på medlemsföreläsning.
- alla arbetsplatsombud vet vilka som är potentiella medlemmar.
- alla medlemmar och potentiella medlemmar tycker att Sveriges Lärare Huddinge är relevanta.

Våra strategier är

- att medvetandegöra ombuden om vikten av en hög organisationsgrad samt att informera arbetsplatsombuden om nya medlemmar.
- att driva opinionsarbete, både inåt och utåt för att synliggöra vår verksamhet.
- att driva "månadens fackliga fråga" för att skapa engagemang och relevans.
- att erbjuda "smakprov" till potentiella medlemmar.
- att genomföra rekryteringscoachning på ombudsträff i början av varje termin.
- att kartlägga organisationsgraden och satsa på insatser där de gör störst skillnad.
- att följa upp utträden.

Hinder och lösningar kan vara

- att ombuden inte känner sig bekväma/säkra i att ställa frågan - rekryteringscoachning.
- att frågan om rekrytering hamnar mellan stolarna i styrelsen - utse en samordnare/ansvarig.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Månadens fackliga fråga (se ovan)				
Opinionsarbete (se ovan)				
Rekryteringscoachning	i början av varje termin	rekryteringsansvarig/samordnare	vp-uppföljning på styrelsemöte	
Kartlägga organisationsgrad och följa upp utträden	löpande	medlemsgruppen	vp-uppföljning på styrelsemöte	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Föreningens plan

Vi vill komma till ett läge där

- Sveriges Lärare har arbetsplatsombud och skyddsombud på alla arbetsplatser där vi har medlemmar.
- alla nya ombud och förhandlingsombud genomför grundutbildningen.
- alla erfarna ombud och förhandlingsombud regelbundet genomför fortbildning.

Våra strategier är:

- att bevaka att årliga medlemsmöten genomförs under perioden mars-maj.
- att besöka de arbetsplatser som saknar ombud.
- att kartlägga och sammanställa alla ombuds (AO, SO, FO, HSO) aktuella utbildningsnivå för att kunna prioritera fortbildningsinsatser.
- att genomföra grundutbildning i samråd med distriktet.
- att arrangera en egen ombudsfortbildning varje år.
- att arrangera ombudsträffar/skolformsföreningsträffar.
- att följa upp närvaron på ombudsträffar och säkerställa att de med förhinder nås av information.
- att stötta och uppmuntra arbetsplatsråd och förhandla med arbetsgivaren om tid för fackligt uppdrag på arbetsplatsen.

Hinder och lösningar kan vara:

- att det är få medlemmar på en arbetsplats – styrelsen kallar till årligt medlemsmöte, överväga gemensam arbetsplats.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Grundutbildning steg 4 och 6	varje termin	utbildningsgruppen	vp-uppföljning på styrelsemöte	
Grundutbildning steg 8	1 gång per år	utbildningsgruppen	vp-uppföljning på styrelsemöte	
Årliga medlemsmöten på alla arbetsplatser (se ovan)				
Arbetsplatsbesök varje månad, prioritera arbetsplatser utan ombud (se ovan)				
Kartlägga ombudens utbildningsnivå	aug-sep	utbildningsgruppen	vp-uppföljning på styrelsemöte	
Arrangera en egen ombudsfortbildning	februari	ombudsgruppen	vp-uppföljning på styrelsemöte	
Förhandla med arbetsgivaren om tid för lokalt fackligt uppdrag	april-maj	FSC-grupperna	vp-uppföljning på styrelsemöte	
Arrangera ombudsträffar/skolformsföreningsträffar	jan-maj, sep-dec	ombudsgruppen	vp-uppföljning på styrelsemöte	

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek

Föreningens plan

Vi vill komma till ett läge där

- alla våra medlemmar får reallöneökningar och att erfarna lärares lön höjs.
- alla skolformer har i samverkan överenskomna principer för dimensionering av uppdraget, för tjänstefördelning och schemaläggning.
- OSA-ronden genomförs på alla arbetsplatser där vi har medlemmar.
- alla ombud känner till afsen om OSA (afs 2023:2).
- alla barngrupper i förskolan följer Skolverkets rekommendationer.
- alla elevgrupper i fritidshem och skola är rimliga utifrån uppdrag, bemanning och lokaler.

Våra strategier är

- en välplanerad och strategiskt genomförd löneöversyn.
- att driva frågan om dimensionering på alla förvaltningsnivåer.
- att bevaka att OSA-rond genomförs och afsen om OSA används genom dialog både med våra ombud och med arbetsgivaren på alla nivåer.
- att undersöka hur stora barn- och elevgrupperna är i kommunen.
- att opinionsbilda kring de fyra frågorna ovan.

Hinder och lösningar kan vara

- arbetsgivarens ovilja/okunskap att följa avtal och lag – dialog med arbetsgivaren, ta hjälp från centrala parter.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Ta fram gemensam statistik med arbetsgivaren	april	lönedelagationen	vp-uppföljning på styrelsemöte	
Planeringsdagar för lönerevisionen	när HÖK25 kommer	lönedelagationen	vp-uppföljning på styrelsemöte	
Delta i lönekonferens i distriktet	november	styrelsen	vp-uppföljning på styrelsemöte	
“Månadens fackliga fråga” med fokus på lön och villkor (se ovan)				
Lyfta dimensionering och tjänstefördelningsprinciper i lokal samverkan samt på förvaltningsnivå	mars-maj samt när HÖK25 kommer	AO och FSG-grupperna	vp-uppföljning på styrelsemöte	
Fortbilda ombuden i avtal, OSA mm.	ombudsträffar och utbildningar	utbildningsgruppen	vp-uppföljning på styrelsemöte	
Tillgängliggöra lönestatistik för medlemmar och ombud	inför och efter LÖV	lönedelagationen	vp-uppföljning på styrelsemöte	
Samla in alla samverkade tjänstefördelningar och granska utifrån avtal	april-maj	FSG-grupperna	vp-uppföljning på styrelsemöte	
Riskbedöma scheman utifrån rast, paus, förflyttning mm.	aug-sep	HSO	vp-uppföljning på styrelsemöte	
Opinionsbildning i samtliga villkorsfrågor	löpande	opinionsgruppen	vp-uppföljning på styrelsemöte	

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Föreningens plan

Vi vill komma till ett läge där

- budgeten innehåller uppräknings för pris- och löneökningar.
- lärartätheten i samtliga skolformer ligger på lägst regionens medel.
- arbetsgivaren behåller behöriga lärare.
- kärnuppdraget (undervisning samt för- och efterarbete) prioriteras.

Våra strategier är

- att opinionsbilda både inåt och utåt.
- att lägga yrkanden i olika samverkansforum.

Hinder och lösningar kan vara

- kommunens ekonomi – förmå politiken att se det som en investering i framtiden i stället för en kostnad nu.
- minskade volymer/elevantal – förmå tjänstemän att se frågan i ett längre perspektiv och budgetera för framtiden.
- många har åsikter om vad förskola och skola ska göra (både allmänhet, tjänstemän och allehanda utvecklare) – utbilda medlemmarna så de kan säga JA respektive NEJ (det professionella "ja").

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Opinionsbildning	löpande	opinionsgruppen	vp-uppföljning på styrelsemöte	
Förbereda yrkanden och protokollsanteckningar i samverkan på alla nivåer	löpande	FSG-gruppen	vp-uppföljning på styrelsemöte	
Hålla medlemmar och ombud informerade	löpande	styrelsen	vp-uppföljning på styrelsemöte	

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening – Sammanfatta i rutan

Verksamhetsuppföljning på styrelsemöten.

Budget 2025

Sveriges Lärare Huddinge

Intäkter

900, Budgetutrymme Sveriges Lärare	494 281
900, Utökad budget, studenter VT25	90 000
900, kvar från föregående år	0
SUMMA	584 281

Kostnader

100, Styrelsearbete	0
110, Styrelse/Utbildning	0
120, Styrelse/Konferens	30 000
130, Styrelse/Möte	10 000
140, Årsmöte	10 000
210, Ombud/Utbildning	330 000
220, Ombud/Övriga aktiviteter	15 000
310, Medlem/Utbildning	50 000
320, Medlem/Övriga aktiviteter	0
330, Studenter	90 000
340, Pensionärer	2 000
410, Rekrytering	17 000
510, Lön & Villkor	10 000
610, Opinion & Marknadsföring	0
710, Föreningens administration	11 000
810, Skolform/Förskola	0
820, Skolform/Grundskola	0
830, Skolform/Gymnasie	0
900, Övrigt	4 281
950, Distriktsråd	5 000
SUMMA	584 281