

Medlemsnytt 27 februari 2025

Inför HÖK 25 - viktigt med kraftsamling

I december växlade parterna, Sveriges Lärare och SKR, yrkanden med varandra då vårt nuvarande avtal går ut 31 mars 2025. Det är därför hög tid att vi försöker göra vad vi kan för att visa hur viktig skolan är.

Fredagen den 24:e januari skickade Sveriges Lärare centralt ut senaste medlemsnytt från kansliet i Stockholm. I det utskicket kunde man läsa: *Nu kraftsamlar vi för att stärka lärarnas arbetsvillkor - det skulle alla vinna på: barn, elever, lärare och hela svenska samhället.*

Du kan läsa mer om vad du kan göra som medlem, förtroendevald och allmänheten. Det står också vad Sveriges Lärare vill i avtalsrörelsen och varför man driver det. [stärk lärarnas arbetsvillkor](#)

[Vägen till ett kollektivavtal](#) 15 minuter webbutbildning

[Kollektivavtal - varför då?](#) 20 minuter webbutbildning

Avtalsdelegationen och förbundsstyrelsen har flera inplanerade möten framöver. Sveriges Lärare i Falun har två representanter i avtalsdelegationen: Brita Skoglund och Ulrika Grejs.

Årsmöte torsdag den 20 mars på Kristinegymnasiet

Sveriges Lärare i Falun bjuder på smörgåstårter till de som har anmält sig till årets årsmöte. Sista anmälan är den 12 mars för att man ska kunna få förtäring. Logga in på Sveriges Lärare. På startsidan klickar du Kurser och Aktiviteter och sedan går du vidare till Kalendarium. I kalendariet väljer du distrikt Dalarna och förening Falun. [anmälan länk](#)

Inbjudan till årsmötet finns på www.sverigeslarare.se/falun och i kalendariet.

Årsmöteshandlingar kommer att finnas tillgängliga på hemsidan och i kalendariet den 6 mars.

Skriv gärna ut inbjudan och anslå den på din arbetsplats! Varmt välkomna med er anmälan!

Årligt medlemsmöte på arbetsplatsen

Enligt Sveriges Lärares stadgar ska alla medlemmar på en arbetsplats kallas till ett årligt medlemsmöte. Det står inget om när detta ska genomföras, men det kan ju vara lämpligt att genomföra detta vid denna tid på året så att man sedan får tid för detta uppdrag vid tjänstefördelningen. Det årliga medlemsmötet väljer minst ett arbetsplatsombud samt skyddsombud. Arbetsplatsombud kallar till det årliga medlemsmötet. Ombuden, både arbetsplatsombud och skyddsombud, har viktiga roller på arbetsplatsen, inte minst i tjänstefördelningsprocessen och de har oftast en plats i lokal samverkan inom rektorsområdet. Det går bra att vara fler som delar på uppdraget, vilket kan vara särskilt bra om det är flera som är nya i uppdraget. Valen kan alltså med fördel göras innan tjänstefördelningen är klar och innan schemat sätts för kommande läsår. Därför är det bra att genomföra medlemsmötet redan nu när tjänstefördelningsprocessen håller på så att det finns med tid för uppdraget i tjänsteplaneringen och sedan också längre fram i det personliga schemat. Nya ombud kommer sedan att få inbjudan till utbildning för uppdraget. Det går bra att kontakta oss i styrelsen för att få mer information om vad de olika uppdragen innebär om man har funderingar.

Om det finns flera ombud på din arbetsplats: boka ett möte och fördela arbetsuppgifter mellan er. Är ni flera skyddsombud? Utse ett huvudskyddsombud och gör en fördelning av skyddsområden mellan er på arbetsplatsen. För mallar till kallelse och protokoll, se Sveriges lärares webbplats. Här [hittar du mallar och instruktioner](#)

Detta ska meddelas arbetsgivaren och naturligtvis styrelsen för Sveriges Lärare så att vi kan registrera ombuden på Sveriges Lärare så får de tillgång till material samt inbjudan till kurser mm. Skicka protokollet till falun@sverigeslarare.se. Ombud kan vända sig till styrelsen för att få information om hur man kan gå till väga för att kunna bjuda på fika.

Dokumentation i Unikum av chef gällande medarbetare - får ej göras!

Av en slump fick vi i styrelsen kännedom om att det finns några chefer inom Barn- och utbildningsförvaltningen som dokumenterar Medarbetarsamtal, resultatsamtal och lönebesked i Unikum. Enligt kommunens informationshanteringsplan sid 31 står det att dokumentation av lönesamtal, medarbetarsamtal, medvetandegörandesamtal ska förvaras i pärm på sektionens/enhetschefens rum och det ska vara i pappersform, gallras vid inaktualitet samt aldrig till arkivet. I Barn- och utbildningsnämndens beslutade Informationshanteringsplan står detta på sidan 27. Det är alltså helt felaktigt att göra denna dokumentation i Unikum där det dessutom inte finns någon borte tidsgräns för det som skrivits. Skulle det vara så att arbetsgivaren vill göra på annat sätt som ex använda Unikum måste en GDPR-analys genomföras.

Sveriges Lärare har därför framfört till arbetsgivaren att man förväntar sig att:

- detta användande av Unikum upphör
- arbetsgivaren rensar bort det som finns sparad gällande medarbetare i Unikum
- arbetsgivare följer kommunens beslutade informationshanteringsplan

Tjänstefördelningsprocessen

Vi påminner återigen om tjänstefördelningsprocessen som bör pågå på alla skolor. I slutet av hösten träffades förvaltningschefen och Sveriges Lärare Falun för att uppdatera det lokala dokumentet för hur tjänstefördelningsprocessen ska gå till utifrån det nya i HÖK 24. Det reviderade dokumentet ska läggas ut på Insidan. Styrelsen har också mailat ut det till alla ombud. (Via kontaktuppgifterna i medlemsregistret.)

Dokumentet heter Tillämpningsanvisningar vid tjänstefördelning. Här är valda utdrag från dokumentet: *Ett led i detta är parternas dialog om principerna för hur de huvudsakliga arbetsuppgifterna fördelas på arbetstagare, där mängden undervisning och undervisningsanknutet arbete dimensioneras i förhållande till varandra liksom gentemot övriga arbetsuppgifter.* Det understrukna är det som är det mest väsentliga i HÖK 24 och som är av stor vikt. Det har inte tidigare stått i avtalet att alla arbetsuppgifter ska dimensioneras i förhållande till varandra. Sedan står det lite reviderat om hur processen ska gå till:

Inför samverkan/förhandling Under våren har lokala parter löpande dialog om hur verksamhetens ska organiseras (punkt 1, a-b-c). Därefter presenterar arbetsgivaren ett underlag inför förhandling: tjänstefördelningen på totalnivå (punkt 2).

1. Principer för hur verksamheten ska organiseras

a.) Beskriv verksamhetens uppdrag och organisation. ex. klass-/gruppstorlekar, tvåläraarsystem, lärartjänster, heltidsmentor, lärarassistenter, fasta vikarier, elevantal m.m.

b.) Förutsättningar för att genomföra uppdraget. Ta hänsyn till den totala arbetstiden, undervisning, planering, uppföljning och utveckling av undervisningen. Tiden för dessa arbetsuppgifter skall dimensioneras i förhållande till varandra liksom gentemot övriga arbetsuppgifter.

2. Tjänstefördelning skall förhandlas på övergripande nivå inom respektive rektorsområde med syfte att alla pusselbitar/faktorer inför den kommande organisationen finns på plats

Efter samverkan/förhandling

Rektor/chef ansvarar för att i samtal med den enskilde läraren finna en balans mellan tid för planering samt för- och efterarbete i förhållande till mängden undervisning inom ramen för hela arbetstiden.

Det har funnits flera tillfällen för digital utbildning som man har kunnat anmäla sig till. Utbildningen heter: **Tjänsteplanering och OSA på arbetsplatsen för ombud**. Det ligger några i kalendariet som redan är fullbokade inom den närmaste tiden, men det finns **platser lediga torsdag den 13 mars kl 13.00-16.30, tisdag den 18 mars kl 8.30-12.00 samt tisdag den 1 april kl 8.30-12.00**. Är man fackligt ombud så har man rätt att gå denna fackliga utbildning med lön enligt förtroendemannalagen. Prata med din rektor så snart som möjligt. Du hittar även dessa i kalendariet på Sveriges Lärares hemsida.

För arbetsplatsombud och skyddsombud finns även denna kortare webbutbildning:

<https://www.sverigeslarare.se/kurser-och-aktiviteter/kurskatalogen/arbetsplatsombud/hok24-tjansteplanering/>

Här kan man också läsa mer om arbetstid vilken är riktad till medlemmar:

<https://www.sverigeslarare.se/rad-och-stod/arbetstid/>

För er som är ombud så kan ni läsa mer om det här i Ombudsnytt som skickades ut den 20 februari. Det kommer också att finnas med en kortare del på programmet under ombudsdagarna i Tällberg i 14-15 april.

Utbildningar för ombud

Sveriges lärare Falun genomför Grundläggande ombudsutbildning del 6 för arbetsplats- och skyddsombud 13 och 14 mars. Anmälan finns i kalendariet för de ombud som har gått del 1-5. Logga in på Sveriges Lärare. På startsidan klickar du Kurser och Aktiviteter och sedan Kalendarium. I kalendariet väljer du distrikt Dalarna och förening Falun så är det lätt att hitta rätt. I Hedemora finns också möjlighet att gå del 4 för de ombud som har gått de digitala delarna 1-3. Denna del är två dagar den 3 och 10 april. Sista anmälan för dessa dagar är den 18 mars. Lokalt i Falun kommer del 4 att genomföras i början av höstterminen.

Tällbergsdagar för ombud - anmäla öppen fram till den 3 april

Den 14 och 15 april bjuder styrelsen in alla ombud i Faluns lokalförening till utbildning. Vi har bokat in två heldagar i Villa Långbergs i Tällberg. (Vi valde måndag och tisdag innan påskhelgen då det inte finns några nationella prov inlagda från Skolverket under denna vecka.) På programmet för dagarna finns det med följande:

- Tjänsteplanering och förhandling
- Etik för förtroendevalda och Lärares yrkesetik i ett ombudsperspektiv
- Hur arbetar vi med Hot- och Våld
- Ombudsroller - vad innebär uppdraget som AO/SO

Det kommer att finnas tillfällen för diskussion och nätverkande i olika konstellationer. Sista dagen för anmälan är den 3 april. Vi hoppas att vi blir så många som möjligt! [anmälan länk](#)

Logga in på Sveriges Lärare. På startsidan klickar du Kurser och Aktiviteter och sedan Kalendarium.

I kalendariet väljer du distrikt Dalarna och förening Falun så är det lätt att hitta rätt.

Årsmöte SACO-rådet

Fredagen den 14 februari genomfördes årsmötet för SACO-rådet i Falu kommun. Hanna Meijer Holmqvist valdes till ordförande för ytterligare ett år och Hanna och Catarina Gehlin blev valda som SACOs representanter på central samverkan på huvudmannanivå tillsammans med ett ombud från Sveriges Ingenjörer och ett från Akademikerförbundet SSR. Dessa tre förbund finns med i SACOs au tillsammans med Sveriges Arkitekter och Sveriges Skolledare. AU har möten en gång i månaden inför CSG och gällande gemensamma aktuella frågor.

Budget fackens dragning samt gemensamt yrkande

Torsdagen den 6 februari var det en heldag inför budget 2026 med förvaltningschefer, ekonomer och politiker m fl. Sveriges Lärare tillsammans med andra fackförbund fanns med på dagordningen för att ge ett fackligt perspektiv på vad vi anser behövs. Det är av stor vikt att vi kan göra dessa medskick redan innan de politiska partierna sätter sig ner för att arbeta fram sina förslag till budget 2026 och framåt. Vi ser att det ger framgång när vi fackförbund ger en gemensam bild och trycker på samma saker. Vi framhöll i årets dragning återigen vikten av att vara proaktiv, se till att det finns balans mellan krav och resurser och tänka långsiktigt, d v s längre än mandatperioden. Vi gav i år exempel på vad elever med skolmisslyckande leder till. Ett års utanförskap kostar för en person 650 000 kr, ett år för 50 personer blir 32,5 miljoner och 10 år för 50 personer blir 325 miljoner. Det finns alltså all anledning för politiker att ta hänsyn till detta och tänka på vad som kan göras här och nu för att på längre sikt kunna lägga resurser på annat.

Fackförbunden i kommunen har även i år enats om att lämna in ett gemensamt yrkande inför budgetförhandlingen i början av juni. Vi återkommer till det längre fram i ett senare Medlemsnytt.

Hälsoåret 2025

Det har kommit in en del frågor gällande den information som kommit gällande hälsoåret. Här är förtydligande information:

- Hälsoveckan och Medarbetarforum har nu ersatts av Hälsoåret som är hela år 2025.
- Det är meningen att Friskvårdsinspiratörer ska finnas på arbetsplatser och att det ska finnas friskvårdsplaner.
- Varje enhet behöver inte ha en egen friskvårdsplan utan man kan dela den med andra.
- Friskvårdsinspiratörens uppgift blir att plocka det som passar och lägga in aktiviteterna i friskvårdsplanen samt att aktiviteterna görs tillsammans i arbetsgruppen.
- Vare sig Hälsoveckan eller Medarbetarforum nådde alla och för att detta nu ska kunna komma alla tillgodo så ska det nu vara på arbetsplatsnivå och finnas med i friskvårdsplanen.

- För att få göra fyra timmar på arbetstid under året, per person, så måste aktiviteterna göras tillsammans med arbetsplats/arbetsgrupp. Exempelvis genomförs dessa med arbetslaget eller en arbetsgrupp under ex APT, studiedagar, planeringsdagar e t c.
- På Insidan finns det en bank med aktiviteter att tillgå för detta för friskvårdsinspiratörerna.
- Länkar finns på Insidan till föreläsningar som man kan se själv om man vill, men då på sin fritid.

Hot och våld

Just nu provar Kristinegymnasiet och Britsarvsskolan en app för att personal ska kunna larma. Denna ska ska utvärderas senare under våren. På förvaltningen pågår också en inventering för att se hur man ska gå vidare.

Ett tips, utifrån händelsen i Örebro:

<https://cve.se/operativtstod/skolattackse.4.71a8b2e21897382c216c8f63.html>

Med vänlig hälsning

Styrelsen Sveriges lärare Falun

Telefon: 023-86496

falun@sverigeslarare.se