

Motion: Förbättrad och tydligare kommunikation inom den lokala Sveriges Lärare

En fungerande och transparent kommunikation mellan den lokala styrelsen och medlemmarna i Sveriges Lärare är avgörande för att säkerställa att medlemmarna känner sig informerade, delaktiga och engagerade i fackligt arbete. I dagsläget upplever många medlemmar att de har bristfällig insyn i fackliga beslut och hur dessa påverkar deras arbetsvardag. Informationen når inte alltid ut till alla på ett tillräckligt tydligt och tillgängligt sätt.

Det nuvarande kommunikationssättet, där viss information delas via digitala plattformar eller genom utspridda möten, är inte tillräckligt för att ge en samlad bild av de beslut och diskussioner som förs i samverkansforum och barn- och utbildningsnämnden. Detta leder till att medlemmar känner sig distanserade från fackliga processer och saknar möjlighet att påverka i tid. En mer sammanhållen och regelbunden kommunikation skulle stärka fackets roll, öka transparensen och förbättra medlemsengagemanget.

För att säkerställa att alla medlemmar får insyn i fackets arbete föreslår jag att den lokala styrelsen regelbundet sammanställer och distribuerar en månadsbroschyr eller ett nyhetsbrev. Detta bör innehålla en sammanfattning av de viktigaste frågorna som har behandlats i samverkansforum, barn- och utbildningsnämnden samt andra relevanta instanser där facket är representerat.

Argument för förslaget

1. Ökad transparens och demokrati

En tydlig och regelbunden kommunikation bidrar till att medlemmarna får en bättre förståelse för fackets arbete och beslut. Det skapar förtroende och stärker den fackliga demokratin genom att göra det enklare för medlemmar att ta del av och påverka de beslut som fattas.

2. Stärkt medlemsengagemang och delaktighet

När medlemmarna får bättre insyn i de frågor som behandlas i samverkansforum och nämnder ökar deras möjlighet att engagera sig i det fackliga arbetet. Detta kan leda till ökat intresse för fackliga möten, fler idéer och initiativ från medlemmarna samt en starkare och mer enad lokal facklig organisation.

3. Minskad informationsasymmetri

Många medlemmar får idag endast fragmentarisk information om fackliga beslut, vilket kan leda till missförstånd, ryktesspridning och frustration. En strukturerad och enhetlig kommunikation minskar risken för informationsluckor och säkerställer att alla får samma information, oavsett var de arbetar eller hur ofta de deltar i fackliga möten.

4. Förbättrad arbetsmiljö och tydlighet i fackliga frågor

Genom att medlemmarna får bättre kunskap om fackets påverkansarbete i frågor som rör arbetsmiljö, arbetstid, löneförhandlingar och andra viktiga områden, kan de känna större trygghet i sin anställning. Tydlig kommunikation bidrar också till att arbetsgivaren hålls ansvarig för beslut som rör lärarnas arbetsvillkor.

5. Tillgänglighet och anpassning efter medlemmarnas behov

Alla medlemmar har inte möjlighet att aktivt följa den information som delas via digitala plattformar eller närvara vid möten. Ett månadsbrev i digitalt och/eller tryckt

format skulle vara en mer tillgänglig lösning som når fler, oavsett deras individuella arbetsbelastning eller digitala vana.

6. **Effektivare fackligt arbete**

När medlemmarna är informerade om de fackliga frågorna minskar behovet av att upprepa information i enskilda samtal eller på möten. Detta frigör tid för både styrelsen och medlemmarna, vilket gör att det fackliga arbetet kan bli mer strategiskt och fokuserat.

Yrkande

Jag yrkar på att Sveriges Lärare verkar för:

- Att den lokala styrelsen regelbundet sammanställer och distribuerar en månadsbroschyr eller ett nyhetsbrev med information om vad som har beslutats i olika samverkansforum och i barn- och utbildningsnämndens sammanträden.

Edris Rasouli

31/1/2025 Falun