

Motion: Systematiskt arbete med friskfaktorer

En god arbetsmiljö och hållbara arbetsvillkor är avgörande för att lärare och skolpersonal ska kunna utföra sitt arbete på ett hållbart och kvalitativt sätt. Forskning visar att friskfaktorer, såsom tydligt ledarskap, ett stödjande kollegialt samarbete, en rimlig arbetsbelastning och en väl fungerande organisatorisk och social arbetsmiljö, bidrar till minskad sjukfrånvaro och ökad trivsel. Trots att arbetsmiljöfrågor uppmärksammas i olika sammanhang saknas en tydlig strategi inom barn- och utbildningsförvaltningen i Falu kommun för att systematiskt arbeta med friskfaktorer i skolorna.

Den senaste tidens rapporter och undersökningar visar att lärares arbetsbelastning och stressnivåer har ökat markant, vilket har resulterat i högre sjukskrivningstal och minskad arbetsglädje. En konsekvens av detta är att skolor drabbas av hög personalomsättning och svårigheter att rekrytera och behålla behörig personal. Samtidigt som arbetsmiljöarbetet i dag ofta inriktar sig på att identifiera och minska riskfaktorer, behöver arbetet även inkludera ett förebyggande och förstärkande perspektiv. Det innebär att arbetsmiljöarbetet bör skifta fokus från enbart **sjukfrånvaro** till att aktivt främja **frisknärvaro**.

Ett systematiskt arbete med friskfaktorer kan leda till förbättrad arbetsmiljö, ökad motivation hos personalen och i slutändan en högre kvalitet i undervisningen. Genom att inkludera friskfaktorer i det systematiska arbetsmiljöarbetet kan vi skapa en mer långsiktig och hållbar arbetsmiljö för lärare och skolpersonal i Falu kommun.

Argumentation:

- **Forskning stödjer friskfaktorer:** Studier inom arbetslivsforskning visar att arbetsplatser som aktivt arbetar med friskfaktorer har lägre sjukskrivningstal och högre trivselnivåer. Enligt Arbetsmiljöverket och fackliga rapporter har faktorer såsom tydligt ledarskap och kollegialt stöd en direkt positiv effekt på arbetsmiljön och anställdas hälsa.
- **Ekonomiska fördelar:** En minskning av sjukskrivningar och personalomsättning leder till lägre kostnader för vikarier och rekrytering. Att investera i en bättre arbetsmiljö är ekonomiskt försvarbart och skapar långsiktig stabilitet.
- **Läraryrket och kompetensförsörjning:** Falu kommun står, liksom resten av landet, inför en fortsatt läraryrkesbrist. Genom att satsa på friskfaktorer kan vi öka attraktiviteten för att arbeta i kommunens skolor och få lärare att stanna kvar längre i yrket.
- **Elevers resultat och välbefinnande:** Personalens arbetsmiljö har en direkt inverkan på elevernas inlärning och välbefinnande. En god arbetsmiljö för personalen skapar stabilitet och kontinuitet i undervisningen, vilket gynnar elevernas resultat och skolans måluppfyllelse.
- **Facklig delaktighet och medbestämmande:** Det är av stor vikt att fackliga representanter ges en aktiv roll i utformningen av strategier för friskfaktorer, så att personalens röster hörs och deras behov prioriteras i kommunens arbetsmiljöarbete.

Genom att ta ett proaktivt grepp om friskfaktorer kan vi skapa en mer hållbar arbetsmiljö och långsiktigt förbättra arbetsvillkoren för lärare och skolpersonal i Falu kommun. Vi uppmanar Sveriges Lärare att verka för att denna fråga prioriteras i förhandlingar och arbetsmiljödialoger med kommunen.

Yrkande: Jag yrkar på att Sveriges Lärare arbetar för att barn- och utbildningsförvaltningen i Falu kommun systematiskt ska integrera friskfaktorer i sitt arbetsmiljöarbete. Detta bör inkludera:

1. Att varje skolenhet aktivt identifierar och arbetar med friskfaktorer och att detta arbete följs upp regelbundet.
2. Att friskfaktorer inkluderas i skolornas systematiska arbetsmiljöarbete och utvecklingsplaner.
3. Att personalens mående och arbetsmiljö integreras som en mätbar del av varje skolenhets verksamhetsmål.
4. Att fackliga representanter ges reellt inflytande och delaktighet i utformningen av strategier för friskfaktorer i kommunen.
5. Att en kommunal handlingsplan tas fram för att säkerställa att friskfaktorer implementeras, utvärderas och utvecklas över tid.

Edris Rasouli

31/1/2025 Falun