

Verksamhetsberättelse 2024 för förening Falun

Inledning

Att få välfungerande lokal samverkan på alla förskolor och skolor har varit en viktig uppgift för styrelsen. Sveriges Lärare i Faluns ambition är att det ska finnas lokalsamverkan på alla rektorsområden.

Vi har verkat aktivt för att rekrytera nya ombud där det saknats, främst genom att göra arbetsplatsbesök. Gymnasiet och majoriteten av grundskolorna har ombud. Det saknas ombud på några enstaka grundskolor samt några förskolor. Styrelsen kan dock konstatera att vi i jämförelse med andra föreningar har högt antal ombud i förhållandet till antalet medlemmar. På de skolor och förskolor där vi har ombud och lokal samverkan ser vi att arbetet kring arbetsmiljö, arbetsorganisation, lön och arbetstider har fungerat bättre.

För att utbilda och stärka de ombud vi har på förskolorna och skolorna i Falun har vi i styrelsen skickat ut aktuell lokal facklig information och tipsat om var ombuden kan hitta information om olika fackliga frågor på Sveriges Lärares hemsida. Styrelsen har också haft dialog med lokala ombud i hur de ska hantera olika fackliga frågor inför lokala samverkansmöten.

Vi har även genomfört träffar för skolformsföreningarna. Inom skolformsförening förskola bjöds samtliga medlemmar in under våren till en träff där information gavs om aktuella fackliga frågor. Alla ombud inom grundskolan inbjöds till en digital träff där ombuden kunde lyfta aktuella fackliga frågor och dela erfarenheter. Gymnasiet skolformsförening har relativt få ombud och har lättare att genomföra gemensamma träffar, vilket har skett ett flertal gånger.

Vi kan konstatera att vi måste arbeta vidare med att utveckla skolformsföreningarna och förbättra möjligheterna för ombuden att delta vid skolformsträffar framöver. Därför kommer vi att under 2025 hålla två samlade utbildningsdagar för samtliga ombud i kommunen, för att möjliggöra denna utveckling. Vi planerar också att fortsätta med utbildningsdagar kommande år så att ombuden får kontinuerlig facklig utbildning. Vi hoppas att det ska leda till en tydligare tillhörighet för ombuden inom skolformsföreningarna och att den fackliga styrkan ökas då ombud ges möjlighet att nätverka samt dela erfarenheter med varandra såväl inom som mellan de olika skolformerna.

Ett annat fokusområde under året har varit att verka för en hållbar arbetsmiljö för alla lärare i skola och förskola. Under 2024 initierade Sveriges Lärare framtagandet av en förvaltningsövergripande handlingsplan mot Hot och våld inom Barn- och utbildningsförvaltningen. Under 2024 ska denna plan ha implementerats och utformats efter de lokala förutsättningarna på skolenheterna.

För att följa upp hur arbetet gick kring hot och våld genomförde Sveriges Lärares huvudskyddsombud inom skolform grundskola en kartläggning av inrapporterade

arbetsmiljöavvikelser i Flexite gällande hot och våld och kunde se en fortsatt hög inrapportering. Kartläggningen lyftes på grundskolesamverkan och utgjorde en grund för ett gemensamt arbete inom samverkan för att minska förekomsten av hot och våld. Vi utgick från Arbetsmiljöverkets inspektioner på ett flertal grundskolor i Falu kommun som genomfördes 2023. Utifrån de brister som Arbetsmiljöverket konstaterade vad gäller arbetet med hot och våld på dessa skolor arbetade Sveriges Lärare under 2024 fram ett förslag i form av en checklista för att mer konkret kunna arbeta med dessa frågor lokalt på varje skolenhet inom grundskolan. Arbetsgivaren ställde sig positiv till checklistan och tanken var att den skulle integreras med förvaltningens övergripande Hot och våldspan under 2025.

För att stärka arbetet med denna viktiga arbetsmiljöfråga bjöds samtliga lokala skyddsombud under våren in till en arbetsmiljöutbildning gällande hot och våld. Föreningens HSO (huvudskyddsombud) höll i utbildningen, som skedde skolformsvis, för att ombuden också skulle kunna utbyta erfarenheter skolformsvis.

Då vi fortfarande ser brister inom arbetsmiljöområdet är det av stor vikt att arbetsmiljöföreskrifter är kända och inte minst måste arbetet med att kartlägga, riskbedöma, åtgärda och följa upp hot och våld vara känt på alla skolenheter för att våra medlemmar ska ha en god arbetsmiljö.

I HÖK-24 kom nya skrivningar angående tjänsteplaneringen. Särskild vikt lades vid att lärares och förskollärares undervisning och det undervisningsanknutna arbetet ska dimensioneras i förhållande till övriga arbetsuppgifter vid tjänsteplaneringen. Därför förhandlades nya lokala tillämpningsanvisningarna fram mellan Sveriges Lärare och arbetsgivaren, utifrån de skrivningarna i HÖK-24. Dessa ska ligga till grund för det lokala arbetet gällande tjänsteplaneringen under 2025.

Även om tjänstefördelningsprocessen har blivit bättre ser vi att vi måste fortsätta stärka ombuden i deras lokala arbete med att få en fungerande process. En tjänsteplanering som har samverkats och där fackliga ombud har kunnat få inflytande över hur verksamheten organiseras kommande år är ett mycket viktigt verktyg för att påverka arbetsmiljön för våra medlemmar. Vi planerar därför att, förutom att skicka ut information, genomföra ett särskilt utbildningsmoment om tjänsteplanering på ombudsdagarna under våren 2025. Vi tror att vi kan komma ännu ett steg framåt i arbetet genom denna utbildning och genom att möjliggöra erfarenhetsutbyte mellan ombud.

En stor del av Sveriges Lärares arbete i Falun har under året varit att aktivt stötta enskilda medlemmar i rehabiliteringsfrågor, lönefrågor, arbetsmiljöfrågor, anställningsfrågor e t c. Vi anser att detta arbete är av stor vikt och vi kommer framgent att fortsätta prioritera detta stöd då detta är en av våra främsta uppgifter.

Grunden för att vi ska kunna genomföra vårt arbete inom förskola och skola är att vi har tillräckliga resurser avsatta för verksamheten. Därför har Sveriges Lärare, tillsammans med andra fackförbund, sedan några år tillbaka kommit in i ett tidigt skede, redan i uppstarten av kommunens budgetarbete. Så även inför 2025. Detta har gjort att vi upplever att fackförbunden har fått mer gehör från politiker och tjänstemän och att vi har kunnat varit mer aktiva i budgetarbetet än tidigare. Vid själva MBL-förhandlingen är det oftast för sent att kunna påverka mer än marginellt.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Falu lokalförening hade den 1 januari 2025 1049 yrkesverksamma medlemmar. Den 1 januari 2024 hade föreningen 1092 yrkesverksamma medlemmar, vilket innebär en minskning med 43 yrkesverksamma medlemmar.

1 januari 2024 uppgick antalet pensionärsmedlemmar till 332. Den 1 januari 2025 var antalet pensionärsmedlemmar 342, vilket innebär en ökning med 10 stycken.

31 december 2024 hade lokalföreningen totalt 130 ombud, varav 78 är arbetsplatsombud och 64 är skyddsombud. Några av ombuden har båda rollerna på sin arbetsplats. Lokalföreningen har också sex stycken huvudskyddsombud och nio stycken förhandlingsombud.

I kommunen finns 22 kommunala grundskolor, 47 förskolor och två gymnasieskolor, vuxenutbildning, kulturskola och naturskola.

Vid Sveriges Lärares årsmöte 2024 beslutades om följande lokala skolformsföreningar:

Förskola, Grundskola inklusive Anpassad grundskola och Gymnasie- och Vuxenutbildningen samt tre andra föreningar Kultur och fritid, samt Arbetslivs- och socialförvaltningen samt Senior verksamhet för pensionärsmedlemmar.

Styrelsen

Från början av året var vi 15 ledamöter i styrelsen, vid årsmötet 2024 beslutades att styrelsen under 2024 endast skulle ha 13 ledamöter. Sari-Eeva Flemström och Maria Almqvist avtackades för sina mångåriga engagemang i Sveriges Lärare och avslutade sina uppdrag i styrelsen.

Sammansättningen av styrelsen ledamöter ska enligt Sveriges Lärares valberedningsdirektiv spegla medlemmarnas fördelning inom de olika skolformerna, representativt och proportionerligt. Valberedningen grundade sitt förslag till årsmötet gällande styrelsens sammansättning utifrån dessa direktiv.

I skolform förskola fanns 251 medlemmar i januari 2024 vilket motsvarade 23% av det totala antalet medlemmar. Detta avspeglas i att styrelsen har tre ledamöter för denna skolform.

I skolform grundskola och anpassad skola fanns 523 medlemmar vilket motsvarar 48% av det totala antalet medlemmar. Detta avspeglas i styrelsen genom att det finns sju ledamöter för denna skolform.

I skolform gymnasieskola och vuxenutbildning fanns 177 medlemmar vilket motsvarade 16% av det totala antalet medlemmar. Detta avspeglas i styrelsen genom att det finns tre ledamöter i styrelsen. Styrelsens ledamöter representerar också Kultur och Fritid och ASF.

Styrelsen har genomfört 10 protokollförda styrelsemöten under året.

Årsmötet beslutade enligt valberedningens förslag att utse två ordföranden vilket är förenligt med Sveriges Lärares Stadgar. Ordförandena har fördelat arbetsuppgifter mellan sig och har tydliga ansvarsområden. Att ha två ordföranden har lett till att

styrelsen har fått en god överblick över de olika skolformerna och att det tidsmässigt varit möjligt att hantera den stora mängd av fackliga frågor som kräver ordförandens deltagande.

Styrelsens ledamöter har fördelat arbetsuppgifter mellan sig. Ledamöterna har tydliga fackliga ansvarsområden t ex rekrytering av nya medlemmar och lärarstudenter, arbetsplatsbesök, förhandlingsombud i olika samverkansgrupper, ansvar för medlemsmöten, huvudskyddsombudsfrågor, samverkan med andra lokalföreningar och andra fackförbund i kommunen, information via medlemsnytt, opinion, inköp, ekonomi. Dessutom ansvara för de stora förhandlingsfrågorna under året: avtal, budget och lön samt ansvara för enskilda medlemsärenden.

Följande personer har ingått i styrelsen under kalenderåret 2024.

Namn	Fackliga uppdrag	Arbetsområde
Hanna Meijer Holmqvist	ordförande, förhandlingsombud, följande samverkansgrupper: Central samt Barn- och utbildningsförvaltningen, centralt huvudskyddsombud kommunen, valkretsombud samt ordförande SACO-rådet i Falu kommun, sammankallande distriktsrådet under våren, representant PUD, nationella valberedningen, kongressombud	grundskola åk 7-9
Catarina Gehlin	ordförande, förhandlingsombud, följande samverkansgrupper: central, Barn- och utbildningsförvaltningen samt Förskolan, huvudskyddsombud förskola och grundskola samt anpassad grundskola, valkretsombud, sammankallande distriktsrådet under våren. kongressombud	förskola
Brita Skoglund	styrelsen, förhandlingsombud, följande samverkansgrupper: Barn- och utbildningsförvaltningen, Gymnasiet samt ASF, sammankallande gymnasium och vuxenutbildning, valkretsombud, avtalsdelegationen	gymnasium
Björn Svensson	styrelsen, förhandlingsombud, gymnasiesamverkan, HSO gymnasium, valkretsombud	gymnasium
Maria Celin	styrelsen, förhandlingsombud, gymnasiesamverkan, valkretsombud	gymnasium
Lena Korsgren	styrelsen, förhandlingsombud, följande samverkansgrupper: Barn- och utbildningsförvaltningen samt grundskolan, sammankallande grundskolan och anpassad grundskola, valkretsombud	grundskola åk 7-9
Hans Annerbo	styrelsen, förhandlingsombud, grundskolesamverkan, HSO grundskolan och anpassad grundskola, valkretsombud, rekryteringsansvarig för studenter	grundskola åk F-3
Anders Ericson Lindsten	styrelsen, förhandlingsombud, grundskolesamverkan, HSO grundskola och anpassad grundskola, sammankallande Kultur och fritid, valkretsombud, förhandlingsombud region Dalarna	grundskola åk 4-6

Helena Thunström	styrelsen, förhandlingsombud, grundskolesamverkan, valkretsombud, rekryteringsansvarig för studenter, internationellt ansvarig	grundskola åk 4-6
Åsa Österlund	styrelsen, valkretsombud, medlemsaktivitetsansvarig	grundskola åk 7-9
Jerker Jonsson	styrelsen, valkretsombud, valkretsvalberedningen, ombudsansvarig	grundskola åk 7-9
Maria Almqvist	styrelsen, valkretsombud, representant PUD, endast vårterminen 2024	grundskola åk F-3
Sari-Eeva Flemström	styrelsen, valkretsombud, endast vårterminen 2024	grundskola åk F-6
Ulrika Grejs	styrelsen, förhandlingsombud, förskolesamverkan, sammankallande förskolan, HSO förskolan, kassör, valkretsombud, avtalsdelegationen	förskola
Carina Nordanskog	styrelsen, förhandlingsombud, förskolesamverkan, valkretsombud	förskola

Övriga roller

Övriga förtroendevalda på föreningsnivå:		
Namn	Uppdrag	Arbetsområde
Fredrik Lundgren	revisor	gymnasium
Anders Algstrand	revisorssuppleant samt senior kontaktperson	pensionär
Gunilla Bohlin	sammankallande valberedningen	pensionär
Anders Kjellsson	valberedningen, avtackades vid årsmötet mars 2024	grundskola
Anna Stohr	valberedningen	förskola
Mathias Johansson	valberedningen, avtackades vid årsmötet mars 2024	grundskola
Magnus Arvidsson	valberedningen	grundskola
Marie Forsberg	valberedningen	grundskola
Jonas Åsenius	valberedningen	gymnasium

Föreningens verksamhet 2024

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen

LÖN:

Sveriges Lärare deltog i löneöversynen 2024 utifrån det centrala löneavtalet. Lönesättande samtal har liksom tidigare valts som modell för löneöversynen. Politikerna hade beslutat att förskollärarna skulle prioriteras och arbetsgivaren gav extra medel utöver potten till detta. I och med detta tillskott så fick förskollärarna generellt ett högre påslag än andra grupper, vilket i sin tur ledde till att det totala utfallet för Sveriges Lärares medlemsgrupper blev 3,61%. Våra övriga medlemsgrupper låg alla runt märket som var 3,3%.

Sveriges Lärare hade återigen yrkat på att erfarenhet och kompetens måste löna sig och just på den frågan såg vi en liten utveckling.

Sveriges Lärare genomförde som vi brukar en löneenkät, inför avstämningen med arbetsgivaren, där vi bad medlemmar att besvara frågor kring medarbetarsamtalet, resultatsamtalet och lönebeskedet. Vi fick in svar från ca 23 % av medlemmarna och kunde utifrån dessa konstatera att det såg sämre ut 2024 jämfört med året innan på de flesta frågor. Lägst resultat liksom tidigare år blev det på frågan om man har fått veta vad man kan utveckla samt kopplingen ny lön och lönekriterierna. Vissa enheter hade också utmärkt sig genom att inte ha genomfört medarbetarsamtal och resultatsamtal och sedan inte heller skött detta med lönebeskedet på ett bra sätt. Lönekriterierna behövde också diskuteras ute på arbetsplatserna samt brytas ner till vad de praktiskt innebär på den enskilda arbetsplatsen. Vi framförde också att rektorer måste prioritera att besöka verksamheterna för att verkligen se sin personal i det dagliga arbetet med det som är deras huvuduppgift, för att skapa legitimitet för lönesättningen. Styrelsen såg på det hela taget en hel del förbättringsområden.

Inom det partsgemensamma arbetet med HÖK-24 gjordes under hösten en löneanalys av lönestrukturen inför löneöversyn 2025. Sveriges Lärare har återigen påtalat vikten av en god livslöneutveckling utan att den enskilde ska behöva byta arbetsgivare.

Sveriges Lärare har deltagit i kommunens lönekartläggningsgrupp där huvudsyftet är att arbetsgivare och fackliga organisationer analyserar löneskillnader mellan kvinnor och män inom likvärdiga arbeten.

ARBETSMILJÖ:

Sveriges Lärares ordföranden har tillsammans med en representant från förvaltningens HR-avdelning och ombud från Kommunal genomfört en rad besök inom alla skolformer där man gemensamt, fack och arbetsgivare, har informerat om lag och avtal gällande rättigheter och skyldigheter som anställd i Falu Kommun. Dessa dragningar har varit uppskattade såväl av arbetsgivare som arbetstagare och det har varit av stor vikt att HR och fack har pratat tillsammans samt att chef och personal hör samma sak.

Vi har under 2024 återkommande lyft i alla samverkansgrupper vikten av att arbetsgivaren måste prioritera lärares kärnuppgift som är undervisning och undervisningsanknutet arbete. Detta även när det har kommit upp sådant som kan påverka arbetsbelastning och arbetsmiljö som förutom tjänstefördelningen även ex frånvarorutinen och dubbeldokumentation.

Lokalföreningens huvudskyddsombud och lokala skyddsombud har under året lagt ned tid och arbete på olika nivåer gällande såväl den psykiska som den fysisk arbetsmiljön på ett flertal skolor. De har även varit delaktiga i processer kring kommunens planering av nya skollokaler, flytt av avdelningar, program samt tillfälliga evakueringar av delar av skolor, vid processer kring nedläggning av skolenheter samt vid riskbedömningar inför förändringar. Dessutom har lokala skyddsombud samt huvudskyddsombud deltagit i det systematiska arbetsmiljöarbetet enligt årshjulet.

RESURSER

Tillsammans med andra fackförbund har Sveriges Lärare deltagit, som representant för SACO-förbunden, vid uppstarten av budgetarbetet inför 2025 som aktiv part. De fackliga organisationerna fick i detta tidiga uppstartsskede, februari, presentera sin syn på vad som måste prioriteras inom det kommande budgetåret för politiker, förvaltningschefer och andra tjänstemän. Det som bland annat lyftes var vikten av att vara proaktiv och att arbetsgivaren tänker förebyggande och därmed tänker långsiktigt. Behovet av ökade resurser framfördes också för att uppnå en hög kvalitet i verksamheten, vikten av att säkerställa en god arbetsmiljö för personal samt att underlätta att behålla och rekrytera ny personal.

Sveriges Lärare lämnade tillsammans med övriga fackförbund i kommunen in ett gemensamt budgetyrkande, såväl inför den ordinarie som den reviderade budgeten inför 2025. Där påtalades behovet av ökade resurser, hur befintliga resurser bör användas för att medlemmar ska få rätt förutsättningar och balans mellan krav och resurser samt inte minst att skolan får den resurstilldelning som krävs för att nå upp till jämförbara kommuners nivå i Kolada. Tillräckliga resurser krävs för en hög utbildningskvalité, vilket också sedan leder till bättre arbetsmiljö för våra medlemmar. Den politiska majoriteten beslöt att tillskjuta extra medel till skolans verksamhet.

Lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats

Årets två medlemskvällar på Cari Anna blev båda välbesökta. Eva Lindkvist höll i en föreläsning om Lärares yrkesetik då detta är och var en mycket aktuell fråga ute på arbetsplatserna. Kvällens program var särskilt utarbetat för att passa vår medlemsgrupp och var en grund till vidare diskussioner och ge vägledning och väcka tankar ute på arbetsplatserna. Flera medlemmar framförde att arbete med yrkesetiska frågor och dilemman är något som de gärna vill arbeta vidare med. Kvällen avslutades liksom tidigare år med en god och uppskattad italiensk buffé.

I oktober inbjöds alla medlemmar till ett lokalt "politikermöte". Sveriges Lärare bjöd på fika och inbjudna politiker från Barn och utbildningsnämnden fick först tillfälle att kort presentera sin syn på skolfrågor i Falun. Därefter fördes "rundabordsamtal" mellan medlemmar och politiker. Detta blev ett uppskattat möte där politiker framförde att de fått en större inblick i den verksamhet de är valda att ansvara för. Medlemmar framförde att det var värdefullt att få framföra sin syn på den förda skolpolitiken i Falun. Denna form av möte är något som både Sveriges Lärares medlemmar och politiker önskade genomföra vid flera tillfällen. Ett 40-tal medlemmar deltog under kvällen.

Sveriges Lärare i Falun bjöd även in medlemmar, via medlemsnytt, till en Pubquizkväll i början av höstterminen. Tyvärr var det för få medlemmar som anmälde sig så vi fick ställa in denna aktivitet. Vi planerar att återkomma med denna aktivitet vid ett annat tillfälle.

Sveriges Lärare Falun fanns representerade på höstens lokala Pride-tåg i Falun. Även medlemmar bjöds in, via Medlemsnytt, att delta.

Skolans dag uppmärksammades även 2024 genom att Sveriges Lärare bjöd på tårter på de flesta skolor och förskolor.

Ovanstående beskrivna aktiviteter är olika sätt att sätta medlemmarna i fokus, men än viktigare är arbetet med att stötta enskilda medlemmar i rehabiliteringsfrågor, lönefrågor, arbetsmiljöfrågor, anställningsfrågor e t c. Under året har våra förhandlingsombud och HSO ägnat stor del av sitt arbete till enskilda ärenden.

Sveriges Lärare tänker fortsätta att bjuda in medlemmar till aktiviteter då det är medlemmar som kärnan i förbundet. Genom detta ser vi att kan öka det fackliga engagemanget och delaktigheten. Sveriges Lärares styrelse och ombud är tillgängliga för medlemmarna och kommer att fortsätta att stötta enskilda medlemmar i fackliga frågor.

Sveriges Lärares ordförande blev intervjuad i lokalpressen och lokalradion och kunde där uttala sig om Sveriges Lärares syn på situationen i förskolan där nedläggningar och vikariestopp påverkade arbetsmiljö och verksamheten för våra medlemmar. Även förskolans ombud har intervjuats i lokalpress vid ett flertal tillfällen gällande dessa frågor. Sveriges Lärares ståndpunkt har varit att resurserna ska främst användas till att behålla personal och inte lokaler vid minskande barn- och elevkullar samt att arbetsmiljön inte får bli lidande.

Gymnasiets ombud har under våren 2024 vid ett flertal tillfällen i lokalmedia presenterat Sveriges Lärares syn gällande det politiska beslut att utöka antal elever på gymnasiet, detta utifrån arbetsmiljösynpunkt då det redan innan var ont om utrymme i lokalerna.

Formella och informella kontakter har kontinuerligt under året tagits med kommunpolitiker och tjänstemän för att skapa opinion samt förståelse för aktuella fackliga frågor såväl som utbildningsfrågor.

Majoriteten av de förhandlingar vi deltagit i är främst inom ramen för samverkan i enlighet med samverkansavtalet. Endast ett fåtal förhandlingar bryts ut i rena MBL-förhandlingar. De fyra viktigast förhandlingarna, utöver samverkan, som Sveriges Lärare har deltagit i är budget där majoriteten tillsköt extra medel samt löneöversyn där man gav extra resurser till förskollärarna, övertalighetsförhandlingar samt chefsrekryteringar.

Våren 2024 slöts ett nytt avtal med SKR som centralt part. Det centrala HÖK 24-avtalet förhandlades därefter lokalt och beslutades. Sveriges Lärare och arbetsgivaren såg ett behov att uppdatera vårt lokala dokument och förhandlade om nya tillämpningsanvisningar för tjänsteplaneringen i enlighet med nya skrivningar i det centrala HÖK 24 avtalet.

Inom förskolan har förhandlingar genomförts under året gällande nedläggningar av förskolor på grund av minskat barnantal. Förhandlingarna resulterade i att ingen arbetsbrist fanns gällande våra medlemmar. Det gick att lösa genom utökad bemanning eller stadigvarande förflyttning. Sveriges Lärares hållning har varit att personal går

före lokaler. Sveriges Lärare bevakade att processen kring detta följde arbetsrättsliga principer.

Även inom Gymnasiesamverkan har minskade elevkullar och nedläggning av program lett till förhandlingar om arbetsbrist. Regional ombudsman bistod i förhandlingarna. Även här resulterade förhandlingarna i att ingen arbetsbrist kunde konstateras utan att personal kunde förflyttas inom förvaltningen. Inom gymnasiesamverkan förhandlades också om flytt av personal och program mellan de två gymnasieskolorna.

Föreningens huvudskyddsombud/förhandlingsombud inom grundskolan har deltagit vid några förhandlingar gällande lokala tjänsteplaneringar där vi ej haft ombud eller där ombud så har önskat.

På de förskolor där vi ej har haft ombud har tjänsteplaneringarna förhandlats på kommunens förskolesamverkan mellan förhandlingsombud/huvudskyddsombud från Sveriges Lärare och verksamhetschef för förskolan.

Ombud på varje arbetsplats

Samtliga skolor och rektorsområden där fackliga ombud finns har haft lokal samverkan vid minst åtta tillfällen under 2024. Rektorsområden i förskolan med mer än åtta avdelningar har lokal samverkan, de med färre har det inte. Kommunens samverkansavtal stipulerar att APT ska hållas minst åtta gånger per år. Lokal samverkan sker före APT.

Sveriges Lärares förhandlingsombud inom skolformsföreningarna har representerat medlemmar i kommunens samverkansgrupper. Sveriges Lärare har haft två platser i kommunens centrala samverkansgrupp, fyra platser i Barn- och utbildningsförvaltningens samverkansgrupp, fyra i Grundskolans samverkansgrupp, fyra i Gymnasiesamverkan samt tre i Förskolans samverkansgrupp. Sveriges Lärare har även haft en plats i samverkansgruppen på ASF, Arbetslivs- och socialförvaltningen, och en plats i Kultur- och fritidsförvaltningens samverkansgrupp.

För att stärka den fackliga styrkan lokalt har Sveriges Lärare rekryterat och utbildat nya arbetsplatsombud och skyddsombud.

Under 2024 genomförde Sveriges Lärares kursansvariga del 4 och 6 i den grundläggande ombudsutbildningen för nya arbetsplatsombud och skyddsombud.

Totalt har ett trettiotal nya ombud genomfört grundläggande ombudsutbildning under året.

Alla skyddsombud i föreningen inbjöds till en lokal utbildning om Hot och våld under våren. Detta för att förbereda skyddsombuden inför arbetet med att den nya förvaltningsövergripande handlingsplanen mot hot och våld som skulle implementeras och utformas efter lokala förutsättningar på varje rektorsområde.

Vår strategi för att behålla och rekrytera nya ombud är att kommunicera facklig information, att vi i styrelsen är tillgängliga för råd och stöd när ombud behöver, att göra regelbundna arbetsplatsbesök, att erbjuda utbildningar och stärka skolformsföreningarnas möjligheter t ex kontaktnät.

Rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka

Styrelsen har på styrelsemöten och andra träffar planerat för vilka aktuella skolpolitiska- och villkorsfrågor vi har behövt lyfta under året. Vi har även planerat för hur dessa frågor ska kommuniceras ut till ombud och medlemmar.

Styrelsen har dagligen arbetat med fackliga frågor. E-post, telefonkontakt samt digitala möten har nyttjats mellan styrelsemedlemmar och mellan styrelsen, arbetsplatsombud och skyddsombud och medlemmar.

Styrelsen har använt sig av Sveriges Lärares centrala verktyg för utskick till medlemmarna bl a via det månatliga Medlemsnytt.

Sveriges Lärares styrelse har genomfört arbetsplatsbesök inom alla tre skolformer under året. Styrelsen har prioriterat besök på skolor där det fackliga arbetet har behövts uppmärksammas eller där det har behövts nya ombud. Syftet är att synliggöra det fackliga arbetet och öka den fackliga närvaron. Besöken kommer att utökas och fortsätta kommande år.

Sveriges Lärare har haft två studentrekryterare som fortlöpande under året har rekryterat studerandemedlemmar vid högskolan Dalarna. En systematisk planering för rekrytering av lärarstuderande har genomförts av styrelsens rekryteringsansvariga och Sveriges Lärare har deltagit på Högskolan Dalarna vid inskrivning av nya studenter, vid campusförlagda utbildningsdagar samt vid examenstillfällen.

Vid den grundläggande ombudsutbildning som nya ombud deltagit i under året har rekrytering varit ett återkommande tema.

Vid nyanställningar har arbetsplatsombuden presenterat sig och berättat om det fackliga arbetet på skolan och informerat om fördelarna med att vara fackligt ansluten.

Den fackliga styrkan och den svenska modellen bygger på starka fackföreningar med många medlemmar och därför är rekrytering viktigt. Det är glädjande att så många studerande redan under sin studietid väljer att gå med i Sveriges Lärare.

Gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Sveriges Lärares både ordföranden har varit föreningens representanter i distriktsrådet för Sveriges lärare Dalarna. Dessa hade under våren 2024 förtroendet att vara sammankallande. En eller båda ordföranden har deltagit vid samtliga distriktsråd under året.

Sveriges Lärare har i distriktet under 2024 planerat för samarbete kring grundläggande ombudsutbildningen för att möjliggöra så många tillfällen som möjligt för ombud att kunna delta. Det har resulterat i att ombud från närliggande kommuner har deltagit i Falu föreningens utbildningar. Detta har fallit väl ut och varit givande då fler perspektiv och erfarenheter från olika kommuner har kommit fram. Det är ett samarbete som vi ser som viktigt att det fortsätter.

En styrelsemedlem från Faluns lokalförening styrelse har, tillsammans med två ytterligare styrelsemedlemmar från andra föreningar i Dalarna, representerat hela Dalarna på PUD, Pedagogiskt utvecklingscentrum Dalarna. (PUD är samverkansorganet

mellan huvudmännen i regionen och högskolan.) Vid dess PUD-råd, PUD-au samt i arbetsgrupper har frågor på agendan varit främst kompetensförsörjningen och den arbetsintegrerade, förkortat AIL, lärarutbildningen där fokus tidigare har varit F-6, men där man under året beslutade att undersöka om det fanns möjlighet att starta upp även en AIL för ämneslärare åk 7-9. En pilotomgång planeras starta under hösten 2025.

Övrig verksamhet

Den seniora verksamheten har stillat sig något då deltagandet blivit lägre de senaste åren. Seniora föreningen för pensionärer genomförde dock en bussresa till Avesta med bland annat trevligt umgänge, gott fika och god mat. Förutom det så gjordes besök på Avesta Art, Gamla byn och Visentparken, mycket uppskattat av deltagarna.

Luciafikat, som varit en tradition, blev 2024 inställt av olika anledningar.

Ekonomisk uppföljning

BUDGET PER KOSTNADSSTÄLLE

Sveriges lärare Falun

	december 2024	Ack. december 2024	Budgetmål	Budget	Kvar av budget
Intäkter - Budgetutrymme - Övrigt (900)	0	345 184	345 184	0	0
Intäkter - Övriga intäkter - Övrigt (900)	0	92 700	92 700	0	0
Summa intäkter	0	437 884	437 884	0	0
Kostnader - Styrelsearbete (100)	-5 131	-5 973	-5 000	-973	
Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)	-1 028	-7 256	-5 000	-2 256	
Kostnader - Styrelse/Konferens (120)	0	-9 682	-20 000	10 318	
Kostnader - Styrelse/Möten (130)	-136	-7 256	-30 000	22 744	
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)	-2 286	-61 765	-60 000	-1 765	
Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)	0	-186	-15 000	14 814	
Kostnader - Medlem/Utbildning (310)	0	-301	-5 000	4 699	
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)	-90 695	-142 321	-125 000	-17 321	
Kostnader - Studenter (330)	-4 374	-17 766	-92 700	74 934	
Kostnader - Pensionärer (340)	0	-12 855	-15 000	2 145	
Kostnader - Rekrytering (410)	0	-5 596	-10 000	4 404	
Kostnader - Lön & Villkor (510)	0	-368	-2 000	1 632	
Kostnader - Opinion & Marknadsföring (610)	0	-5 040	-2 000	-3 040	
Kostnader - Föreningens administration (710)	-1 886	-2 105	-5 000	2 895	
Kostnader - Skolform/Förskola (810)	0	-2 280	-7 000	4 720	
Kostnader - Skolform/Grundskola (820)	0	-1 195	-12 000	10 805	
Kostnader - Skolform/Gymnasie (830)	0	-1 200	-7 000	5 800	
Kostnader - Övrigt (900)	-579	-8 665	-14 000	5 335	
Kostnader - Distriktsråd (950)	-748	-1 540	-5 000	3 460	
Summering	-106 864	-293 351	-436 700	143 349	
Summa intäkter	0	437 884	437 884	0	
Summa kostnader	-106 864	-293 351	-436 700	143 349	
Resultat	-106 864	144 533	1 184	143 349	
Eget kapital (UB)	0	0	0	0	

Det är fortfarande så att föreningen i Falun inte själva har något eget konto med pengar. All ekonomi sköts centralt från kansliet och vi har ett fördelat budgetutrymme som baseras på antalet yrkesverksamma medlemmar och ett grundanslag.

Grundanslaget är 70 000 kr, det är lika för alla föreningar i Sverige oavsett antal medlemmar. Anslag utöver 70 000 genereras av yrkesverksamma.

Studenterna tillhör en riksförening och vi får anslag för att finnas på plats på högskolan, då studenterna själva har svårt att välja ett ombud och ha en fungerande verksamhet när så många studerar på distans.

För den uppmärksamme så är inte den redovisade budgeten för utfallet den samma

som den som beslutades vid årsmötet 2024.

Vi ska försöka kortfattat att förklara:

Sveriges lärare är fortfarande ett nybildat fackförbund. När vi gick in i 2024 och hade årsmöte hade vi bara ett hum om hur arbetet skulle fortlöpa utifrån endast ett verksamhetsår tidigare.

Under året som gick stod det klart att vi inte skulle mäkta med att genomföra någon större utbildning för alla ombud i föreningen, det blev också tydligt att vi inte skulle få fart på skolformsföreningarna på det sätt som är tänkt från kansliet och förbundsstyrelsen.

Falun blev heller inte längre sammankallande för Distriktsrådet och därmed behövdes inte den budgetposten vara lika stor längre.

Under hösten 2024 togs därför beslut av styrelsen på att omfördela pengar mellan kostnadsställen.

Vi omfördelade från skolformsföreningarna och distriktsrådet till KS 320 – Medlemmar/övriga aktiviteter för att genomföra två kvällar på CariAnna med föreläsning och mat. Ändå blev det lite minus på det kostnadsstället då det ibland är lite komplicerat att bokföringsmässigt dela fakturor mellan kostnadsställen. Annars hade vi kunnat fördela till KS 220 – Ombud Övriga aktiviteter där det blev ett plus.

Det går också att se att vi gjort av med mer pengar än budgeterat på vissa kostnadsställen. Styrelsearbetet har kostat lite mer än planerat, men det vägs upp av att vi inte haft så mycket utgifter för konferenser. Kansliet har stått för kostnader vid de tillfällena vi har varit i väg. Våra styrelsemöten har inte heller genererat så stora utgifter som beräknat.

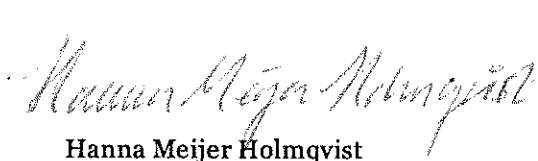
Ytterligare ett kostnadsställe där det blev minus är 610 – Opinion. Detta för att vi anordnade ett stormöte med nämndpolitikerna som inte var planerat vid årets start. Detta möte var dock väldigt uppskattat av alla parter och är inskrivet i verksamhetsplanen och budgeterat för inför 2025.

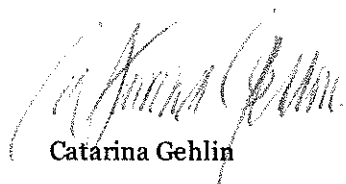
Sammantaget gick lokalföreningen plus med ca 140 000 förra året, varav hälften är KS för studenterna. Vi har inte haft lönebortfall vid representation på det sätt som vi trodde.

Tyvärr har vi inte fått behålla den del vi gick plus förra året. Det är helt stadgeenligt och överskottet från alla lokalföreningar hamnar i konfliktkassan som förbundsstyrelsen hanterar.

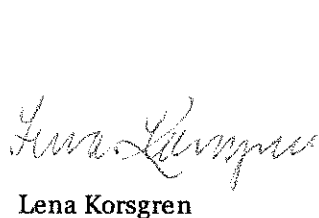
Från och med 1 januari 2025 kan föreningar göra en så kallad balanserad budget för kongressperioden. Mer information kommer vid den punkten i förhandlingarna.

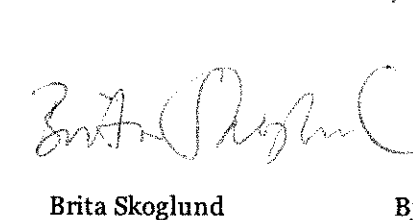
Falun, 2025-03-06

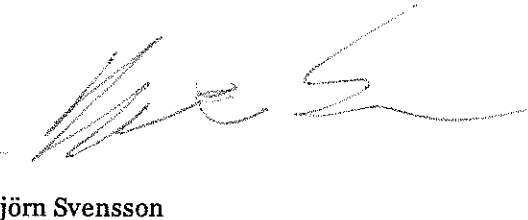

Hanna Meijer Holmqvist

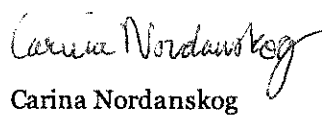

Catarina Gehlin


Ulrika Grejs


Lena Korsgren


Brita Skoglund

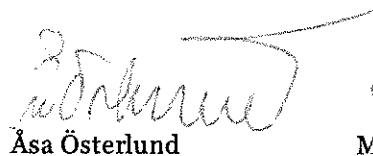

Björn Svensson

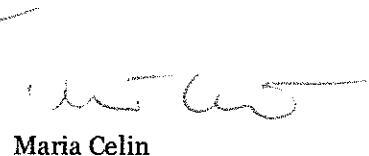

Carina Nordanskog

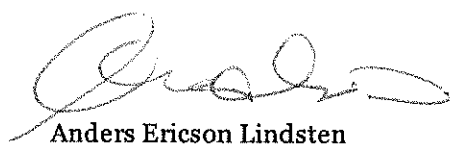

Helena Thunström


Jerker Jonsson


Hans Annerbo


Åsa Österlund


Maria Celin


Anders Ericson Lindsten