

Verksamhetsplan 2025 för förening Falun

Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet

som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen

fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro

på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har

förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
- 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbunds-målet)

- 2025: Att minska påverkbara utträden

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att

ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.

- Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.

- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Falun

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Falun tillhör en av Sveriges medelstora kommuner med förhållandevis stort antal medlemmar.

Önskade nuläget är att alla medlemmar känner sig informerade och delaktiga för att öka engagemanget och förståelsen för att det är medlemmarna tillsammans som är facket.

Vi behöver ta gemensamt ansvar för att driva de fackliga frågorna och bilda opinion för att nå framgång.

Styrelsen samlar information från medlemmar och ombud via protokoll från lokal samverkan, via arbetsplatsbesök och att medlemmarna känner sig välkomna att höra av sig via telefon och mejl. Vi planerar också för en del medlemsaktiviteter där alla medlemmar bjuds in, förutom årsmötet.

Hinder för detta kan vara det stora antal enskilda medlemsärenden som tar mycket tid från huvudskyddsombuden, att flera uppdrag inom styrelsen tar mycket tid i anspråk. Styrelsen kommer att ha en planeringsdag efter årsmötet där i formerar oss och fördelar arbetsuppgifter och sätter ett kalendarium för året för att få en tydlighet när var och hur de planerade aktiviteterna ska genomföras.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar

Årsmöte	20 mars	Styrelsen	Vid följande styrelsemöte	
Medlemsnytt Skickas via Nyhetsbrev och publiceras på hemsidan i utskrivbar version.	slutet månaden	AU (Lena, Brita, Ulrika, Hanna och Catarina)	Vid följande styrelsemöte, arbetsplatsbesök	
Arbetsplatsbesök	kontinuerligt	Styrelsen	Vid följande styrelsemöte	
Öppet hus/viss tid möta ombud	månadsvis?	Skolformernas sammankallande – AU samt HSO	Vid följande styrelsemöte	
CariAnna	november	Styrelsen	Vid följande styrelsemöte	
Walk and talk	Tidig vår	styrelsen	Vid följande styrelsemöte	
Skolans dag	september	styrelsen	Vid följande styrelsemöte	
Pride	september	Catarina - alla	Vid följande styrelsemöte	
Pub quiz	feb/mars, hösten	Åsa	Vid följande styrelsemöte	
Turné med HR	kontinuerligt	Hanna och Catarina	Vid följande styrelsemöte	
Politikermöte med medlemmar	hösten	AU	Vid följande styrelsemöte	
Ombudsutbildning med övernattnig	våren	Ulrika, Brita, Lena	Vid följande styrelsemöte	

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden med 10 procent.

Föreningens plan

Den 31 december 2024 1049 yrkesverksamma medlemmar, en minskning med 43 jämfört med 1 januari 2024. Den minskningen beror på till största delen på pensionsavgångar och att yrkesverksamma slutat sin anställning som lärare i kommunen. Potentialen som finns att rekrytera är inte jättestor, de flesta som är behöriga lärare i kommunen är redan medlemmar och i dagsläget anställs inte många nya. De som kommer ska naturligt få frågan via ombuden på sin arbetsplats.

Vid arbetsplatsbesök får också alla frågan – Du är väl med i facket?

När icke medlemmar ringer till expeditionen för att få råd och stöd påminns de om att de behöver vara medlemmar för att få vår hjälp.

Det önskade läget är att ALLA behöriga och yrkesverksamma ska vara med i facket!

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Medlemsnytt – skickas som nyhetsbrev och publiceras på hemsidan.	Slutet av varje månad	AU	Vid följande styrelsemöte	
Arbetsplatsbesök (ställ frågan till alla)	kontinuerligt	Styrelsen	Vid följande styrelsemöte	
CariAnna	november	styrelsen	Vid följande styrelsemöte	
Walk and talk (bjuda in potentiella medlemmar)	våren		Vid följande styrelsemöte	
Pride	september	Catarina - alla	Vid följande styrelsemöte	
Pub quiz	jan/feb, hösten	Åsa	Vid följande styrelsemöte	
Turné med HR	kontinuerligt	Hanna och Catarina	Vid följande styrelsemöte	
Politikermöte med medlemmar	hösten	AU	Vid följande styrelsemöte	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Föreningens plan

Att lokalföreningen i Falun ska ha ombud på alla arbetsplatser i kommunens verksamheter. I de fall det inte är möjligt ska vi stötta ombud och medlemmar att ordna Gemensam arbetsplats.

Att vi har välutbildade ombud som är starka i sin roll och kan föra ett självständigt arbete på sin arbetsplats - medlemsmöten, information, rekrytera, förhandla, stötta enskilda medlemmar, med mera.

Att ombuden kommer på våra fortbildningstillfällen, genom personliga inbjudningar till utbildningstillfällen bland annat.

Att våra HSO får fortbildning för att känna sig trygga i att utbilda ombud på arbetsplatserna.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Grundläggande utbildning för AO och SO	Höst samt vår	Lena, Brita, Ulrika	Vid följande styrelsemöte	
Ombudsutbildning - påfyllnad	april	Lena, Brita, Ulrika	Vid följande styrelsemöte	
Skolformsföreningarna		Lena, Brita, Ulrika	Vid följande styrelsemöte	
Arbetsplatsbesök	kontinuerligt	styrelsen	Vid följande styrelsemöte	
Turné med HR	kontinuerligt	Hanna och Catarina	Vid följande styrelsemöte	
Medlemsnytt skickas som nyhetsbrev och publiceras på hemsidan.	månadsvis	AU	Vid följande styrelsemöte	
Riktad information till ombud	Vid behov	styrelsen	Vid följande styrelsemöte	
Riktade utbildning till ombud	Inför tjänsteplanering	styrelsen	Vid följande styrelsemöte	
HSO ska få kompetensutveckling		Distriktsrådet och AU	Vid följande styrelsemöte	

Distriktsråd	kontinuerligt	Hanna, Catarina o ev annan berörd	Vid följande styrelsemöte	
--------------	---------------	-----------------------------------	---------------------------	--

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Föreningens plan

Sveriges lärare tecknar nytt avtal med SKR under våren 2025 då nuvarande HÖK (Huvudöverenskommelse) löper ut 31 mars. För oss i Falun blir det viktigt att göra detta till ett lokalt avtal och se till att det efterlevs av arbetsgivaren. Representanter från styrelsen som möter skolchefen i arbetsgruppen kring HÖK har i uppdrag att förhandla fram stöd för skolförhållanden och rektorer som ska omsätta avtalet tillsammans med medlemmarna på arbetsplatserna. Vi behöver stärka våra ombud så att de tillsammans med rektorer och chefer kan omsätta avtalet till verkligheten.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Utbilda och stötta ombud i Tjänsteplanering	April	Lena, Brita, Ulrika	Vid följande styrelsemöte	
Informera om tjänsteplaneringen i Medlemsnytt	Kontinuerligt	AU	Vid följande styrelsemöte	
Informera om hållbara schema i Medlemsnytt	Kontinuerligt	AU	Vid följande styrelsemöte	
CariAnna – aktuella ämnen	Novmeber	AU	Vid följande styrelsemöte	
HR-turné om Lag och avtal	Kontinuerligt	Catarina och Hanna	Vid följande styrelsemöte	
Fortsatt arbete med HÖK 24 och metodstödet	Kontinuerligt	Catarina, Hanna, Lena, Brita (HÖK-gruppen)	Vid följande styrelsemöte	
Processen med lönekartläggning		Hanna och Catarina	Vid följande styrelsemöte	

Arbete med löneanalys och yrkanden		AU	Vid följande styrelsemöte	
------------------------------------	--	----	---------------------------	--

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Föreningens plan

Politiker i Falun har tillsammans med tjänstemän tagit fram en kompetensförsörjningsplan där det står hur viktigt det är att behålla kompetens och att fler ska vilja arbeta längre och mer.

Sveriges lärare samarbetar med andra fackförbund för att påverka politikerna så att de ska förstå hur deras beslut påverkar vardagen. För att våra medlemmar ska orka och vilja stanna kvar i yrket (en viktig del av kompetensförsörjningen) så behöver skollagen följas. Våra medlemmars arbetsbelastning är en förutsättning för ett hållbart yrkesliv.

Sveriges lärare i Falun behöver också arbeta med att medvetandegöra politikerna vad HÖK-avtalet innebär för verksamheterna lokalt. Dessutom pågår nu ett antal utredningar som kan komma att påverka regleringar av vårt arbete och till följd kan det behövas politiska beslut lokalt om budget, lokaler med mera.

Styrelsen i Falun kommer anordna informella möten med nämndpolitiker för att få politikerna att förstå hur deras beslut påverkar vardagen för våra medlemmar. Vi kommer även bjuda in medlemmarna att möta politiker lite mer formellt och i ett större sammanhang.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Budgetprocessen och budgetyrkanden	Vår och höst	Hanna och Catarina	Vid följande styrelsemöte	
Möten nämndpolitiker och medlemmar	Hösten -25	AU	Vid följande styrelsemöte	
Informella möten med nämndpolitiker	En gång per termin	Styrelsen/AU	Vid följande styrelsemöte	
Avtalet – informera politiker	Efter avtal	Hanna och Catarina/AU	Vid följande styrelsemöte	
Avtalet – informera verksamhetschefer och rektorer	Efter avtal	Skolformssamverkan/ Förhandlingsombud	Vid följande styrelsemöte	

Implementera professionsprogrammet	Hela året - när det blir aktuellt	HÖK-gruppen	Vid följande styrelsemöte	

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening

Inför varje aktivitet – pratar igenom aktiviteten och eventuella kostnader på styrelsemöte.

Under aktivitet – fånga åsikter och utvärdering vad medlemmar/ombud tyckte om tillfället.

Efter aktivitet – går styrelsen igenom utfallet och utvärderar vid nästkommande styrelsemöte

Budget

Bilaga med balanserad budget 2025-2028