

Verksamhetsberättelse 2024 för förening Västerås

Inledning

2024 har varit ett tufft år.

Våra medlemmar har arbetat i en skola där effektiviseringar och nedskärningar gjort arbetsmiljön tuffare och tuffare. Skolan har inte prioriterats på det sätt som är nödvändigt för att vända resultaten i skolan åt rätt håll.

Vi har haft några medlemmar som hamnat i omställning och behövt byta arbetsplats.

Styrelsen har jobbat i motvind med att implementera det nya kollektivavtalets skrivningar, men istället nått framgång på andra håll.

Vi upplever att vi fått dåligt gehör för skrivningar i Hök24, men vet att det på vissa håll, på lokal nivå, bedrivs ett arbete som kommer generera bättre arbetsmiljö för våra medlemmar.

Vi fick efter några riktigt svaga år, ett bättre resultat i löneöversynen där vi som kollektiv fick 4,72%, vilket låg bland de absolut bästa i landet. Dock med vetskap om att vi påbörjade löneöversynen med låga löner.

Vi lyckades under våren 2024 få arbetsgivaren att ändra sitt beslut, och därmed söka fullt statligt lärarlönelyft, något de inte gjort de senaste fyra åren. Det gör att 191 lärare i Västerås fick en löneökning på 2500kr/månad sedan juli 2024.

Vi blev uppmärksammade i media efter att ha slutit en överenskommelse med arbetsgivaren som gav ett antal av våra medlemmar en bit över en miljon kronor (sammanlagt) i retroaktiv lön då de arbetat enligt ett icke gällande arbetstidsavtal.

Ett pilotprojekt där kompensation för handledare för VFU-studenter utgår, startade i grundskolan och ska snart utvärderas. Vi är positivt inställda och hoppas fler skolformer får följa med i framtiden.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Antalet medlemmar: 2267 i slutet av December 2024
2220 i början av Januari 2024.

Positiv medlemsutveckling. Vi bedrev inget aktivt medlemsrekryteringsarbete, utan hoppas att vi genom vårt arbete i styrelsen och via våra ombud erbjuda stöd och hjälp och att det ska leda till att fler vill bli medlemmar.

Styrelsen

Styrelsen

Ordföranden: Erik Liljenskog och André Juhlin (avslutas i november 2024 pga byte av tjänst)

Vice ordförande: Karl Guschlbauer

Kassör: Ulf Landquist

Ledamot: Förskola: Betzie Henriksson, Malin Bergsten

Grundskola: Pernilla Wrang Eriksson, Pierre Raquette, Thomas Eriksson, Ulf Landquist, Marie Andersson

Gymnasium/vux: Karl Guschlbauer, Marie-Louise Markos.

Samtliga ovan har varit förhandlingsombud och huvudskyddsombud.

Antal styrelsemöten: 10

André Juhlin hade plats i kongress, avtalsdelegation och den nationella skolformsföreningen för förskola.

Pernilla Wrang Eriksson har plats i kongressen.

Övriga roller

Revisor var Ingela Stenvall Illander och suppleant var Mårten Lundgren

Valberedningen bestod av

Sofia Haglund Kindberg (sammankallande)

Ann-Marie Johansson

Torbjörn Jonsson

Tommy Samuelsson

Föreningens verksamhet 2024

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen

Vi har bedrivit ett aktivt arbete inom många olika områden. Att försöka anpassa de nationella målen på lokal nivå, för att nå bättre arbetsvillkor för våra medlemmar har varit tufft. Ekonomiska besparingar har bidragit till att skolorna går på knäna ekonomiskt, och att våra medlemmar fått ökad arbetsbelastning.

Arbetet med Hök24 har endast startat, då arbetsgivaren varit förhållandevis ointresserad av att ta till sig de nya skrivningarna.

Vi har försökt vara aktiva i olika medier, genom radio, tidning (debattartiklar, insändare) och sociala medier.

Vi har varit uppdelade i tre "rör" (förskola, grundskola och gy/vux), som hanterat exempelvis ombudsmöten på olika sätt. Vi är en förening, men delvis uppdelade för att komma närmre våra ombud/medlemmar.

Ombud på varje arbetsplats

Vi har varit indelade i tre skolformsföreningar, förskola, grundskola och gymnasie/vux, där de olika föreningarna hanterat sina ombud och möten på olika sätt.

Förskolan har genomfört några heldagar under året, grundskolan har haft ombudsträffar en gång i månaden, och gymnasiet haft ombudsmöten några gånger per termin.

Utbildning steg 4 och 6 har genomförts för många av våra ombud, framförallt för de som varit nya och relativt nya i sina uppdrag. Det har varit uppskattade och intressanta dagar tillsammans där mycket information och kunskap delats med varandra.

Vi har lyckats få fram ombud på några av de skolor som tidigare varit utan, men inte lyckats helt överallt. Framförallt har vi haft svårt inom förskolan där antalet medlemmar på varje arbetsplats varierar från väldigt få vissa till klart fler på andra. På de små enheterna finns då inte så många potentiella ombud.

Vi höll i början av 2024 en ombudsdag för alla våra ombud, där en bit över hundra ombud dök upp, där vi bland annat gästades av dåvarande chefsförhandlare Mattias Åström som berättade om arbetet inför tecknandet av HÖK24.

Rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka

Vi har blivit fler medlemmar under året, och det är naturligtvis viktigt och glädjande för oss. För oss är det viktigt att värva nya medlemmar, men framförallt att de nuvarande medlemmarna känner att vi gör ett bra arbete och att de känner att de har stöd från våra ombud och oss i styrelsen.

Den fackliga styrkan kommer underifrån. Ju fler medlemmar vi har på arbetsplatserna desto starkare blir vi. Facket är vi tillsammans.

Gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Västerås har varit sammankallande i distriktet Uppsala-Västmanland, och tagit ett stort ansvar för arbetet i distriktet. Det arbetet har befunnit sig i sin linda och tar steg mot att hitta rätt former.

Under 2025 går troligen den sammankallande uppdraget vidare till en annan förening inom distriktet.

Det har genomförts ungefär ett möte (via Teams) per månad, där deltagandet varierat, men Västerås har tagit ett stort ansvar.

Övrig verksamhet

Vi har genomfört ett antal medlemsaktiviteter under året, bland annat biovisning av filmen "Det omätbara", After Work och Julmarknad på Skansen.

Ekonomisk uppföljning

Det har varit svårt att i förväg kunna veta om den budget som klubbades igenom skulle vara rimlig, baserat på att vi inte hade full koll på kostnader, och vad för utbildning, och i vilken omfattning som vi skulle genomföra.

Vi har också upplevt vissa svårigheter med att en del fakturor hade vi gärna delat upp på olika kostnadsställen i det ekonomiska systemet MyBusiness, men det har inte gått att göra.

Under kongressen togs också en del beslut som påverkade vår ekonomiska prognos, och vi fick förändra vissa tankar vi hade.

Vi har försökt vara försiktiga med ekonomin för att känna att vi använder medlemmarnas pengar på ett ansvarsfullt sätt. Extra prioriterat för oss i år har våra ombud på arbetsplatserna varit. De är vår förenings största tillgång.

Ort, datum och underskrift

Erik Liljenskög

Ulf Landquist

Malin Bergsten

Karl Guschlbauer

Marie-Louise Markos

Betzie Henriksson

Pernilla Wrang Eriksson

Thomas Eriksson

Pierre Raquette

Marie Andersson