

Verksamhetsplan 2025 för förening Västerås

Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet

som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen

fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro

på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har

förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
- 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbundsmålet)
- 2025: Att minska påverkbara utträden

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
- Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Västerås

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Årsmöten genomförs på alla nivåer, central och lokal nivå, med stöd från styrelsen om så önskas.

Vi säkerställer att årsmöten hålls på det sätt våra stadgar medger, och att våra medlemmar får möjligheter att påverka och delta på olika nivåer.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Årsmöte genomförs på Central nivå i början av Mars 2025	Mars 2025	Styrelsen		
Årsmöten genomförs på lokal nivå efter centralt årsmöte genomförts. Med stöd från styrelsen om så önskas.	Mars-Maj 2025	Lokala arbetsplats och skyddsombud	Via protokoll uppdateras vilka som genomfört	
Vi har ombudsträffar utefter beslut i skolformsföreningarna (som vi har just nu). Ombuden ombeds ta med tankar/åsikter från enheterna		Styrelsen (skolformsföreningar)		

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

Föreningens plan

Vårt mål är att öka antalet medlemmar med minst 20 stycken yrkesverksamma medlemmar jämfört med starten 2025: **2272 stycken** medlemmar.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Påminna våra ombud att ta kontakt med nyanställda respektive de som ännu ej är medlemmar för att ställa frågan (och informera) om de vill bli medlemmar	Januari-februari 2025 samt augusti-september 2025	Styrelsen (skolformsföreningarna)	Via ombudsmöten och statistik på hemsidan	
Genom fackliga framgångar visa styrkan i facket. Påvisa de framgångarna mer tydligt.	Pågående under året.	Styrelsen (och lokala ombud)		

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Föreningens plan

Vi saknar främst ombud inom förskolan (mindre enheter, med färre medlemmar), men även på några grundskolor. Detta vill vi ändra på. Vi vill ha lokala ombud på varje enhet för att den fackliga styrkan ska bli så stark som möjligt.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Åka ut till de skolor vi saknar ombud på för att prata med våra medlemmar och se om någon vill ta på sig ett ombudsuppdrag.	Pågående under året.	Styrelsen (skolformsföreningarna)	Återkommande på styrelsemöten under året.	
Stötta vid genomförande av fackliga möten, såsom årligt medlemsmöte.	Pågående under året. Extra viktigt under "årsmötesperioden".	Styrelsen (skolformsföreningarna)		
Erbjuda våra ombud bra utbildning och stöd i deras viktiga uppdrag. Bistå när de behöver	Pågående under året	Styrelsen		

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Föreningens plan

Vår ambition är att sluta lokala kollektivavtal som förbättrar HÖK24/25:s skrivningar. Vår arbetsgivares ambition gällande detta är inte lika stark. Vi har några LOK, men de har tillkommit efter initiativ från arbetsgivaren. Vi ger inte upp och driver dessa frågor både med politiken och med arbetsgivaren.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Aktivt arbete i Löneöversyn 2025	Jan 2025-Juni 2025	Styrelsen via lönegrupp	Statistik, och analys i grupp/styrelse efter arbetets slut.	
Diskussioner med AG/ Framtagande av förslag till lokala kollektivavtal	Pågående under året.	Ordförande/styrelse		

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Föreningens plan

Västerås stad har genom åren inte prioriterat utbildning. Detta vill vi ändra på.
Vår ambition är att skapa starkare kopplingar till politiken och därigenom kunna påverka mer.
Vi vill delta i politiska möten och skapa ännu mer informella kontakter än vi har idag.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Delta i politiska möten för de olika nämnderna. Där har vi dessutom yttranderätt.	Pågående under året	Skolformsföreningarna		
Vara synliga i medier. Skriva insändare/debattartiklar	Pågående under året	Styrelsen (opinionsgrupp)		
Kontakt med de politiska partierna/grupperingar, eller enskilda politiker.	Pågående under året	Styrelsen		

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Vi vill även erbjuda våra medlemmar/ ombud medlemsnytta i form av olika aktiviteter under året.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Genomföra 1-2 medlemsaktiviteter per termin. Vissa aktiviteter har genomförts tidigare, och vissa nya tillkommer allt eftersom. Beslut om vilka aktiviteter tas under året.	Pågående under läsåret	Styrelsen (skolformsföreningarna)		

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening

Vi vill arbeta mer aktivt med vår verksamhetsplan och följa upp den vid styrelsemöten för att se att vi jobbar med det som årsmötet har beslutat.

Budget 2025

INTÄKTER	2025	
900	Budgetutrymme	
	Summa intäkter	644 816
KOSTNADER		
		Förslag till Budget 2025
100	Styrelsearbete	90 000
110	Styrelse/Utbildning	10 000
120	Styrelse/Konferens	50 000
130	Styrelse/Möte	40 000
210	Ombud/Utbildning	180 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	20 000
310	Medlem/Utbildning	15 000
320	Medlem/Övriga aktiviteter	50 000
330	Studenter	5 000
340	Pensionärer	5 000
410	Rekrytering	50 000
510	Lön & Villkor	5 000
610	Opinion & Marknadsföring	20 000
710	Föreningens administration	20 000
810	Skolform/Förskola	20 000
820	Skolform/Grundskola	30 000
830	Skolform/Gymnasie	20 000
900	Övrigt	10 000
950	Distriktsråd	5 000
	SUMMA KOSTNADER	645 000

Vi får också budgetpåslag för studenter (30000 per termin sedan tidigare år), som hanteras i en egen budget, via Sveriges Lärare på nationell nivå