

Verksamhetsberättelse 2024

Verksamhetsplan 2025

- Kalix -



Sveriges Lärare

Sveriges lärare

Styrelsens sammansättning, mandatperiod och uppdrag

Styrelsen 2024

Ordinarie ledamöter	Mandatperiod	Funktion och ansvar
Dirk Fischer	2024-2025	Ordförande, internationella frågor
Jeanette Rönkvist	2024 - 2025	Vice ordförande, ansvarig fackliga aktiviteter, medlemsaktiviteter, hemsida/sociala medier
Jessica Bucht	2024 - 2025	Arbetsmiljö HSO GS/FS, ansvarig data- och fastighetsfrågor
Anna Knutson Savelid	2024-2025	Arbetsmiljöansvarig, HSO GY, vice sekreterare
Eva Pettersson	2024-2025	Sekreterare, medlemsaktiviteter
Monica Daniels	2024-2025	Studieorganisatör, hemsida/sociala medier
Maria Rönqvist	2024-2025	Kassör
Jenny Ivarsson	2024-2025	
Nina Huuva	2024-2025	
Katariina Mattisdotter	2024-2025	
Malin Gradin	2024-2025	Medlemsaktiviteter, hemsida/sociala medier

Jenny Lundström 2024–2025

Suppleanter

Sanna Segerlund 2024 – 2025

Arbetsutskott

Inom styrelsen har ett utskott utsetts. Dessa är Dirk Fischer, Jeanette Rönkvist, Maria Rönkvist och Eva Pettersson

Styrelsen har haft 10 möten under året.

Valberedning

Nina Björnfot 2024–2025

Ann-Katrin Nordlund 2024–2025

Malin Lundbäck 2024–2025 *sammankallande*

Suppleanter

1 vakant

Revisorer ordinarie

Kerstin Westerberg 2024–2025

1 vakant

Suppleanter

Madeleine Lindkvist 2024–2025

Huvudförhandlare

Utbildningsnämnd: Dirk Fischer

CSG: Dirk Fischer, Anna Knutson Savelid, Eva Pettersson, Jessica Bucht och Jeanette Rönnkvist

FSK: Jessica Bucht, Anna Knutson Savelid, Nina Huuva och Katariina Mattisdotter

Förskola och fritidsverksamhet: Monica Daniels, Malin Gradin och Eva Pettersson

Grundskola/anpassad grundskola: Dirk Fischer och Jessica Bucht

Gymnasieskola/anpassad gymnasieskola: Anna Knutson Savelid och Dirk Fischer

Vuxenutbildningen/anpassad vuxenutbildning: Katariina Mattisdotter

Studie- och yrkesvägledare: Jenny Ivarsson

Kulturskolan: Dirk Fischer

Fackliga förtroendemän i kommunens skolor och förskolor

Inom lokalavdelningen har verkat:

16 områdesförhandlare

26 arbetsplatsombud

24 skyddsombud

Antalet medlemmar var vid årets början 552 och vid årets slut 546

Utbildningar och aktiviteter under verksamhetsåret

- Inför kongressen
- Sveriges lärares kongress
- Stämma för a-kassa
- Distriktsråd
- Ordförandekonferenser
- Grundutbildning för AO/SO del 2
- Grundutbildning för FO och HSO del 2
- Grundutbildning för FO och HSO del 3
- Ombudsutbildning
- Möten vid utbildningsnämnden
- Avtalskonferens HÖK 24
- Avtalsdelegationen
- Valkrets valberedning
- Centrala avtalsdelegationen
- Teamsmöte inför världslärardagen
- Möten nationella skolformsföreningarna
- CSG
- Implementering av HÖK 24
- Beslut blir verklighet – framtiden är i våra händer
- Min trygghet

Övrigt

- Träff för skyddsombud och förhandlare
- Träff med lärare i fritidshem
- Dialogmöten med förskolans rektorer
- Möte och middag för de fackliga ombuden
- Styrelsen fick stipendium för att göra en utbildningsresa till Lübeck
- Medlemsträffar
- Medlemsaktivitet
- Implementering av metodstöd
- Medlemsbrev med aktuell information kring det fackliga arbetet
- Lärarnas dag uppmärksammades genom att dela ut skorpor
- Pensionärerna blev bjudna på fika
- Digitala föreläsningar
- Vårbuffé
- Julkorgar till medlemmarna

Utvärdering av verksamhetsplan 2024

Mål för 2024

Sveriges lärare hade som målsättning på lokal nivå:

- att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen
- att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation, på varje arbetsplats
- att verka för att det finns ombud på varje arbetsplats
- att gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Inom Kalix lokalavdelning har vi under 2024 arbetat på följande sätt för att uppnå målen:

- det har funnits få personer att aktivt rekrytera, då de flesta redan är fackligt anslutna. Genom medlemsmöten och enkät har vi lyssnat och agerat kring de frågor som engagerar
- via medlemsbrev har samtliga medlemmar fått kontinuerlig och aktuell information kring det pågående fackliga arbetet
- våra medlemsmöten har varit välbesökta, utmaningen är däremot att få fler medlemmar att delta vid årsmötet
- genom att expeditionen varit bemannad dagligen, har vi kunnat ge kompetent rådgivning, information och annat stöd till medlemmarna
- har vi fortsatt vårt arbete med att rekrytera ombud till de arbetsplatser som saknar ombud

- vi har genomfört utbildningar för arbetsplatsombud, förhandlare och skyddsombud, kring bland annat metodstöd och HÖK 24, för att de ska vara väl förberedda för det fackliga arbetet
- vi har haft träffar med förhandlare och skyddsombud
- vi har använt vår fackliga styrka och genomfört ombudsutbildning tillsammans med Bodens lokalavdelning
- vi har haft dialoger med politiker i olika fackliga frågor
- vi har i olika forum lyft fram betydelsen av att lärarens kärnuppdrag prioriteras samt att ge dem goda förutsättningar att ägna sig åt det. Vad gäller just kärnuppdraget, har vi jobbat med metodstöd kring tjänsteplanering, enligt HÖK24
- vad gäller arbetet att säkerställa en rimlig arbetsbelastning, finns mycket kvar att göra. Vi fortsätter medvetet och aktivt arbetet för en arbetsmiljö som garanterar ett hållbart arbetsliv

Styrelsens slutord 2024

Verksamhetsår 2024/2025 har varit ett år fyllt av utveckling, utmaningar och framsteg inom vårt fackliga arbete. Vi har arbetat intensivt med att stärka fackliga insatser på flera plan och samtidigt anpassat oss till förändringar i organisation (Sveriges Lärare Kongress) och avtal (HÖK24).

Fokus på medlemmarnas behov

Under året har vi bedrivit ett systematiskt arbetsmiljöarbete för att hantera den ökande arbetsbelastningen, för lärare inom alla skolformer. Framför allt har organisationsförändringarna vid Kalix förskolor krävt förstärkta insatser. Även på högstadiet och gymnasieskolan samt vuxenutbildningen har vi mött utmaningar, inte minst i samband med renoveringen av F-huset och de förändringar som skett i programutbudet och bildundervisningen. Under året har vi arbetat för att stärka ombuden genom att genomföra informations- och utbildningsinsatser kring fackliga frågor samt att erbjuda nya ombud att delta i grundläggande utbildningar via Sveriges Lärare.

Nytt centralt avtal

Ett viktigt genombrott under året var det nya centrala avtalet, HÖK24, som trädde i kraft i april 2024. Avtalet stärker arbetsgivarens ansvar vid tjänsteplanering och syftar till att skapa en bättre balans mellan undervisning och planeringsarbete.

Det centrala avtalet medförde en siffra (3,3%) till lönesättningen. I Kalix lyckades vi förhandla fram ett högre resultat på 3,9 %. Årets löneutfall satt ihop genom en 3,6% lönesatsning samt en extra förhandlad satsning för individuella lönejusteringar. Detta är ett kvitto på ett framgångsrikt lokalt förhandlings- och opinionsarbete.

Medlemsaktiviteter och gemenskap

Vi är särskilt stolta över att ha ökat medlemsaktiviteterna. Initiativ som att dela ut julkorgar samt bjuda in till en vår buffé vilken samlade över 100 medlemmar, har bidragit till ökad gemenskap och var mycket uppskattade bland medlemmarna.

Avslutning

År 2024/2025 har varit ett år av framsteg och lärdomar. Vi ser tillbaka på ett år där vi gemensamt, genom dialog och samarbete, har arbetat för att stärka förutsättningarna för medlemmar och verksamheter. Särskild tack för ert engagemang och stöd ute i verksamheterna.

Nu blickar vi tillsammans fram emot ett nytt verksamhetsår med nya möjligheter och utmaningar!

Sveriges Lärare

Styrelsen Lokalförening Kalix

RESULTATRÄKNING

Sveriges lärare Kalix

	2024	2023	Ack. 2024	Ack. 2023
Intäkter				
Övriga rörelseintäkter	162 736	160 655	162 736	160 655
3990 - Budgetutrymme	162 736	160 655	162 736	160 655
Summa Intäkter	162 736	160 655	162 736	160 655
Kostnader				
Varu- och underkonsultkostnader	-83 321	-55 805	-83 321	-55 805
4310 - Resekostnader	-443	-209	-443	-209
4331 - Bilersättning skattefri	-5 755	-1 630	-5 755	-1 630
4332 - Bilersättning skattepliktig	-2 901	-822	-2 901	-822
4340 - Förtäring	-34 183	-23 205	-34 183	-23 205
4341 - Kost och logi - konferens Sverige	-40 039	-29 940	-40 039	-29 940
Övriga externa rörelseutgifter/kostnader	-76 753	-99 946	-76 753	-99 946
5010 - Lokalkostnader	-4 452	0	-4 452	0
5410 - Förbrukningsinventarier	-925	-50	-925	-50
5460 - Förbrukningsmaterial	0	-99	0	-99
5990 - Övriga kostnader för reklam och PR	-11 713	-26 189	-11 713	-26 189
6070 - Extern representation, uppvaktningar, gåvor	-53 200	-56 899	-53 200	-56 899
6210 - Telefoni/Datakommunikation	-6 463	-12 381	-6 463	-12 381
6570 - Bank- och kortavgifter	0	-281	0	-281
6590 - Övriga externa kostnader	0	-4 048	0	-4 048
Summa Kostnader	-160 074	-155 752	-160 074	-155 752
Resultat före bokslutsdispositioner och skatt	2 662	4 903	2 662	4 903
Resultat	2 662	4 903	2 662	4 903

Kalix 2025-02-28

Kerstin Westerberg

BALANSRÄKNING

Sveriges lärare Kalix

2025-02-28

IB 2024 Förändring UB 2024

Tillgångar			
Omsättningstillgångar	71 220	-24 958	46 262
1900 - Budgetutrymme	71 220	-24 958	46 262
Summa Tillgångar	71 220	-24 958	46 262
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	0	-2 662	-2 662
Preliminärt resultat	0	-2 662	-2 662
Kortfristiga skulder	-71 220	27 621	-43 599
2440 - Leverantörsskulder	-26 215	3 505	-22 710
2990 - Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-45 005	24 116	-20 889
Summa Eget kapital och skulder	-71 220	24 958	-46 262

Kalix 2025-02-28

Kerstin Westerberg
Kerstin Westerberg

Revisions berättelse

Till årsmötet för Sveriges Lärare Kalix

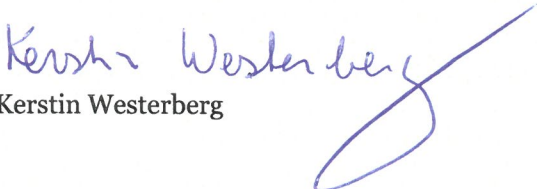
Jag har granskat årsrapporten som består av resultaträkning, balansräkning, huvudbok och verifikationslista samt budget mot utfall. Vi har granskat styrelsens förvaltning genom protokoll, verksamhetsplan, verksamhetsberättelse. Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskaphandlingarna och förvaltningen. Aspia ansvarar för att föreningarna följer god redovisningssed. Vårt ansvar är att uttala oss om årsrapporten på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts enligt Sveriges Lärares anvisningar för revision samt enligt god redovisningssed i facklig verksamhet. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att i rimlig grad försäkra oss om att årsrapporten inte innehåller väsentliga fel.

I en revision ingår också att pröva den samlade informationen i verksamhetsberättelsen. Vi har granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i föreningen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har handlat i strid mot föreningens stadgar. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Styrelsens ledamöter har enligt vår bedömning inte handlat i strid med föreningens stadgar. Vårt förslag är att årsmötet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2024.

Kalix 2025-02-28


Kerstin Westerberg

Verksamhetsplan 2025

Verksamhetsmål för 2025:

- **säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet**
- **rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka**
- **stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar**
- **via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivaren stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktig hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativ löneutveckling**

För att uppnå målen ska vi i Kalix:

- **uppmana våra ombud att genomföra det årliga medlemsmötet på arbetsplatsen samt lämna in protokollet till oss**
- **genomföra ett väl utlyst årsmöte**
- **kontinuerligt informera om och synliggöra det pågående fackliga arbetet för våra medlemmar, genom regelbundna medlemsbrev**
- **aktivt rekrytera nya medlemmar, genom att lyssna och agera på de frågor som engagerar samt ge nya medlemmar en välkomstgåva**
- **vara synliga på arbetsplatserna**
- **vara tillgängliga för kompetent rådgivning och information, via en bemannad expedition, digitalt och/eller via telefon**
- **återkoppla till medlemmarna kring deras ärenden**
- **rekrytera nya ombud och se till att behålla de vi redan har**
- **ge våra arbetsplatsombud, förhandlare och skyddsombud verktyg/material och kunskap genom utbildningar, så att de är väl förberedda för det fackliga arbetet, ute arbetsplatserna**

- ha regelbundna träffar med förhandlare och skyddsombud, vilka innehåller både information och utbildning. De i sin tur för informationen ut till arbetsplatserna.
- ha en fortsatt dialog med politiker angående lön, pedagogiskt uppdrag, arbetskläder samt kompetensförsörjning
- jobba för att lärarnas kärnuppdrag prioriteras samt att ta vara på yrkesprofessionen
- jobba för en rimlig arbetsbelastning och en arbetsmiljö som garanterar ett hållbart arbetsliv

Budget 2025

Budget 2025		Innevarande år	Utfall före- gående år
Intäkter			
900	Budgetutrymme	159 815	162 736
900	Övriga intäkter		
Summa intäkter		159 815	162 736
Kostnader			
100	Styrelsearbete	2 000	1 315
110	Styrelse/Utbildning	2 000	919
120	Styrelse/Konferens	40 000	32 309
130	Styrelse/Möte	5 000	3 879
210	Ombud/Utbildning	12 000	15 136
220	Ombud/Övriga aktiviteter	17 000	23 639
310	Medlem/Utbildning		
320	Medlem/Övriga aktiviteter	60 315	69 326
340	Pensionärer	2 000	
410	Rekrytering	2 000	
510	Lön och villkor	1 000	1 128
610	Opinion och marknadsföring	500	
710	Föreningens administration	15 000	11 859
810	Skolform/förskola		
820	Skolform/grundskola		
830	Skolform/gymnasieskola		
900	Övrigt		
950	Distriktsråd	1 000	564
Summa kostnader		159 815	160 074
Årets resultat			2 662

Kalix 2025-02-28



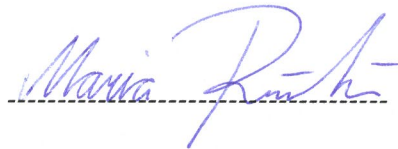
Dirk Fischer



Jeanette Rönkvist



Eva Pettersson



Maria Rönqvist



Monica Daniels



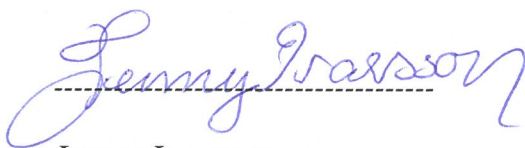
Malin Gradin



Jessica Bucht



Anna Knutson Savelid



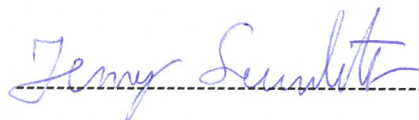
Jenny Ivarsson



Nina Huuva



Katariina Mattisdotter



Jenny Lundström