

# Verksamhetsberättelse för 2024

## Sveriges Lärare Karlskrona

Styrelsen för Sveriges Lärare Karlskrona avger härmed följande verksamhetsberättelse för verksamhetsåret 2024.

### Fakta om föreningen

#### Medlemsstatistik

Sveriges Lärare Karlskrona hade 1244 yrkesverksamma medlemmar den 31 december 2024, en minskning med 36 stycken sedan den 1 januari 2024.

Föreningen hade 290 pensionärsmedlemmar den 31 december 2024.

#### Ombudsstatistik

Lokalföreningen hade vid årets slut 133 arbetsplatsombud med lokalt förhandlingsmandat samt 82 skyddsombud.

#### Föreningens organisation

Lokalföreningens årsmöte den 14 mars 2024 beslutade att fortsätta organiseringen i de tre skolformsföreningarna förskola, grundskola samt gymnasieskola och vuxenutbildning.

I skolformsföreningen förskola ingår förskollärare och specialpedagoger i förskolan.

I skolformsföreningen grundskola ingår lärare och förstelärare i förskoleklass, lärare i låg-, mellan- och högstadium, lärare i fritidshem, studie- och yrkesvägledare, speciallärare och specialpedagoger i grundskola och anpassad grundskola. Här ingår även lärare i kulturskola, samt specialpedagoger och förskollärare/lärare inom Region Blekinge.

I skolformsföreningen gymnasieskola och vuxenutbildning ingår lärare och förstelärare i gymnasieskola, anpassad gymnasieskola och vuxenutbildning samt lektorer, studie- och yrkesvägledare, speciallärare och specialpedagoger i dessa verksamheter.

#### Möten

Under 2024 har styrelsen haft 14 protokollförda möten. Ett arbetsutskott bestående av fem personer i styrelsen har haft veckovisa kortare planeringsmöten under året.

#### Ordföranden, tillika förhandlingsombud och firmatecknare

Carina Svensson, grundskola (även huvudskyddsombud)

Mikael Persson, gymnasie/vux (även huvudskyddsombud)

## Ledamöter

Sofia Axelsson, förskola (vice ordförande, förhandlingsombud, huvudskyddsombud)

Eva Johansson, förskola

Anette Liljekvist, förskola (kassör, förhandlingsombud)

Marie Waldenström Warne, förskola

EwaLiz Larsson, grundskola (förhandlingsombud, huvudskyddsombud)

Annika Latrach, grundskola

Åsa Niklasson, grundskola (sekreterare)

Emma Simonsson, grundskola (vice kassör)

Eljena Sjödin Östergren, grundskola

Mikael Lidfors, gymnasie/vux (huvudskyddsombud, vice sekreterare)

Ewa-Lotta Strandh Svensson, gymnasie/vux (vice ordförande, förhandlingsombud)

## Valkretsombud

Lokalföreningen har haft 15 mandat. Mandaten har innehafts av styrelsens ordförande (två), ordinarie ledamöter i styrelsen (11 st) samt Anna Krig och Patrik Olsson.

## Revisorer

Mats Viktorsson

Natan Anglert (suppleant)

## Valberedning

Christina Hardlund, grundskola

Maria Hillborg, förskola

Eva-Maria Saleskog, grundskola (sammankallande)

Maria von Melen, gymnasie/vux

## Övriga uppdrag på föreningsnivå

### Samverkan kommunövergripande nivå

Eva-Lotta Strandh Svensson och Carina Svensson (ordinarie)

Sofia Axelsson, EwaLiz Larsson och Mikael Persson (suppleanter)

### Samverkan förvaltnings-/avdelningsnivå

#### *Kunskapsförvaltningen (FSG)*

Sofia Axelsson, EwaLiz Larsson och Mikael Persson (ordinarie)

Anette Liljekvist, Carina Svensson och Ewa-Lotta Strandh Svensson (suppleanter)

### ***Avdelningsnivå inom kunskapsförvaltningen (ASG)***

Förskola: Sofia Axelsson, Anette Liljekvist

Grundskola: Carina Svensson, Ewaliz Larsson

Gymnasie: Ewa-Lotta Strandh Svensson, Mikael Persson

### ***Arbetsmarknadsförvaltningen (FSG)***

Mikael Lidfors (ordinarie)

Anette Andersson (suppleant)

### ***Kultur- och Fritidsförvaltningen***

Carina Svensson (ordinarie)

Eljena Sjödin Östergren (suppleant)

### **Samverkan Region Blekinge, regionövergripande och förvaltningsnivå**

Carina Svensson, Jenny Färm (huvudskyddsombud)

### **Kursledare**

Sofia Axelsson, EwaLiz Larsson och Carina Svensson

### **Kongressombud (2023-11-01 – 2027-10-31)**

Sofia Axelsson och Carina Svensson (ordinarie)

Eva Johansson och Mikael Persson (suppleanter)

### **Avtalsdelegation (2023-11-01 – 2027-10-31)**

Carina Svensson (ordinarie)

### **Förbundsråd (2023-11-01 – 2027-10-31)**

EwaLiz Larsson (suppleant)

### **Valkretsvalberedning (2023-11-01 – 2027-10-31)**

Louise Ivarsson (2023-11-01–2024-03-14),

EwaLiz Larsson, Eljena Sjödin Östergren

# Uppföljning och utvärdering av föreningens verksamhet i förhållande till verksamhetsplanen 2024

## Verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats

### Driva frågor, verka för en hållbar arbetsmiljö och värna kärnuppdraget

Sveriges Lärare Karlskrona har arbetat på olika nivåer för att förbättra medlemmarnas vardagssituation. Vid möten med ombud och medlemmar har vi fört dialog om APT:n och samverkansgruppen och uppmuntrat till att utveckla dessa forum för ökat inflytande och dialog på arbetsplatsen. Tillsammans med ombuden har vi under året fokuserat på samverkan/förhandling samt arbetsorganisation och tjänsteplanering utifrån skrivningarna i HÖK 24. I samband med besök på arbetsplatser eller i kontakt med medlemmar eller ombud utifrån problem på enheten har vi tillsammans beslutat hur vi går vidare i frågan.

Expeditionen har under 2024 bemannats tisdag till fredag av styrelsens ledamöter för att så snart som möjligt återkoppla till medlemmar som hör av sig och behöver stöd i olika ärenden. Det har varit många frågor kring scheman och uppdrag, arbetsbelastning, lön, hot och våld och sjukskrivning/rehabilitering. En stor del av arbetstiden har lagts på att biträda enskilda medlemmar i möten med arbetsgivaren. Medlemmar har uppskattat tillgängligheten och förhoppningsvis kunnat få efterfrågat stöd.

Genom kontakter med medlemmar och ombud har styrelsen fått ett bra underlag inför möten med arbetsgivarföreträdare på förvaltnings- och kommunövergripande nivå. I Kunskapsförvaltningen (KSF) har Sveriges Lärare haft tre mandat och på så sätt har de olika skolformsföreningarna kunnat representeras och driva frågor för respektive verksamhet. Sveriges Lärare har vid samverkan med förvaltningen vid ett flertal tillfällen lyft tjänsteplanering utifrån HÖK 21/24 för att få till en förbättrad process på arbetsplatserna. Trots tidigare framtagen processskrivning gällande tjänsteförhandling var det flera enheter som inte förde dialog med medlemmarna/ombuden eller genomförde förhandling. Detta har lett till utbildningsinsatser bland annat gällande samverkan, MBL och HÖK 21/24 för att höja kompetensen hos cheferna. Det har också lett till att förvaltningen har tagit initiativ till förbättrad tjänstefördelningsprocess framöver.

Inom Kultur- och Fritidsförvaltningens samverkansgrupp har nya lokaler för Kulturskolan varit en stående punkt på dagordningen. Även när och hur skyddsronder ska göras, framför allt den digitala, har diskuterats.

På kommunövergripande nivå har Sveriges Lärare deltagit i arbetet med att implementera det lokala samverkansavtal som trädde i kraft under året. Under våren hölls utbildningar för chefer och ombud och arbete har lagts på att arbeta fram ett utbildningsmaterial till dessa tillfällen samt riktlinjer och rutiner inom arbetsmiljöområdet. Vi har drivit frågan om tillbuds- och arbetsskadeanmälningar. Det har blivit en bra dialog i denna fråga både på förvaltnings- och kommunövergripande nivå och chefer/ombud har erbjudits utbildning i IA-systemet. Tillbuds- och arbetsskadeärenden har under året följts upp på varje samverkansmöte på förvaltningsnivå. En ledamot i styrelsen deltar tillsammans med andra fackförbund och kommunens arbetsrättsstrateg i Sunt Arbetslivs utbildningssatsning med friskfaktorer, för vidare arbete i kommunen framöver.

Vi har deltagit i chefsrekryteringar. Under året har det handlat om förvaltningschef samt två avdelningschefer i Kunskapsförvaltningen samt rektorer/biträdande rektorer på några enheter.

Inom Region Blekinge har Sveriges Lärares huvudskyddsombud deltagit i SACO-rådet och genom dess representant deltagit i region- och förvaltningsövergripande samverkansarbete.

Förhandlingar har ordförande för Sveriges Lärare Karlskrona deltagit i. Flera förhandlingar har handlat om den omorganisation som ägt rum inom Region Blekinge under året.

### Lokalt påverkansarbete

I vårt opinionsarbete har vi försökt att arbeta för att öka kännedom om skola hos beslutsfattare och allmänhet. Vi har haft två möten med de styrande politikerna, där syftet har varit att etablera en direkt kontakt. Då får vi en möjlighet att föra en dialog om situationen på skolorna och dess verksamheter. Frågor som har varit aktuella att ta upp med politiken har varit kompetensförsörjning och behov av satsningar inom arbetsmiljö och lön för att öka läraryrkets attraktivitet. Utifrån forskning och rapporter har vi tagit upp vad det innebär för samhälle och individer om skolan inte får rätt resurser.

Vi har även haft träffar samt funnits tillgängliga och kunnat besvara frågor från oppositionens ledamöter. Vid flertalet tillfällen under året har oppositionen kontaktat Sveriges Lärare och velat ha dialog inom olika områden. Även nämndens ordförande har vi haft möten och kontakt med. Ordförandena i Sveriges Lärare Karlskrona har även deltagit på två möten hos oppositionen tillsammans med övriga större fackförbund inom kommunen.

Under året har vi skrivit insändare och debattartiklar. Vi har haft kontakt med Sveriges Lärares pressjour i flera sak- och strategifrågor. Inläggen har syftat till att belysa situationen i våra verksamheter samt att lyfta lärares uppdrag och arbetssituation. Insändarna har bland annat skrivits i samband med förskolans och skolans dag. En intervju hölls med ordförande i SVT gällande konsekvenser av ytterligare besparingar inom skola.

Sveriges Lärares synpunkter på Karlskronaalliansens förslag till budget för 2025 handlar om att varje skolenhet måste ges reella möjligheter att tillgodose elevers/barns och lärares behov utifrån krav och målsättningar. Resurser behöver tillföras.

### Löneöversyn

Konkurrenskraftiga löner är en viktig faktor i kompetensförsörjningen. Sveriges Lärare yrkade i 2024 års löneöversyn på att avsätta resurser för att uppvärdera lärares löner och för att säkerställa en lönestruktur där lärare har en god löneutveckling hela yrkeslivet. Karlskrona kommun beslutade att göra en extra satsning på yrkeslärare samt på lärare födda 1965 eller tidigare. Inklusive denna satsning hamnade löneökningen på 3,97 % för medlemmarna i Sveriges Lärare, Karlskrona kommun. I Region Blekinge yrkade vi på att medel skulle skjutas till så att specialpedagoger inom olika avdelningar får liknande löneläge, vilket bifölls. 3,45 % blev löneökningen för medlemmarna inom Region Blekinge.

Vi har tryckt på de skrivningar i HÖK 24 där det står att kompetens, kontinuitet och erfarenhet som bidrar till verksamhetens utveckling över tid ska premieras. Analys av den statistik vi tog fram inför avstämningen med arbetsgivaren visar att lönespridningen varken blev större eller mindre i och med genomförd löneöversyn. Löneutvecklingskurvan avtar fortfarande för äldre lärare i samtliga medlemsgrupper.

### Verka för att det finns ombud på varje arbetsplats

På varje enskild arbetsplats bedriver arbetsplats- och skyddsombud tillsammans med medlemmarna fackligt arbete. Ombudens uppgifter är att lyssna in medlemmarnas tankar och engagemang, driva frågor tillsammans med medlemmarna, kommunicera vad som är på gång och rekrytera genom att erbjuda medlemskap till dem som ännu inte är medlemmar i Sveriges Lärare. Ombudet är Sveriges Lärares viktigaste tillgång.

I arbetsplatsombudets uppgifter ingår att kalla till årligt medlemsmöte för att välja skyddsombud och arbetsplatsombud. Dessa val gjordes på arbetsplatserna i våras. På de enheter där det inte fanns något ombud anordnade styrelsen ett årligt medlemsmöte. De årliga medlemsmötena har fallit väl ut. Vi har nu arbetsplats- och skyddsombud på i stort sett samtliga skolor/förskolor/arbetsplatser.

När ombuden i respektive skolformsförening träffades efter lokalföreningens årsmöte i mars beslutades hur skolformsföreningen skulle arbeta tillsammans med sina ombud. Förskolans skolformsförening har haft ombudsträffar med aktuella teman samt digitala öppet hus i slutet av varje månad där ombud har kunnat ansluta sig och prata om frågor såsom lön, skyddsron, samverkan, MBL och HÖK 24. Förskolan har lagt upp en mapp på Google Drive och senare i Teams där samtliga ombud har fått tillgång till facklig information av olika slag. Även enkäter har skickats ut för att få ombudens och medlemmarnas åsikter i olika frågor.

Grundskolans skolformsförening har haft ombudsträffar, tre under våren och två under hösten. Frågor som tagits upp är tjänsteplanering och arbetstid, löneöversyn, arbete med medarbetarenkät, samverkansavtalet och nya rutiner i kommunen. Grundskolan har samlat protokoll och andra handlingar i en annan mapp på Google Drive där ombuden fått tillgång och har även skickat ut ett nyhetsbrev till ombuden en gång per månad. Medlemmar och ombud inom Kulturskolan och Region Blekinge har ingått i grundskoleföreningen. Träffar med ombuden inom dessa verksamheter har ordnats utifrån ombudens önskemål; med ombud inom Region Blekinge cirka en gång per månad och med ombud i Kulturskolan två gånger per termin.

Gymnasie/vux har haft fysiska träffar ungefär en gång i månaden på Sveriges Lärares expedition, där ombuden har fått information och kunnat ta upp aktuella frågor med styrelsen. Skolformsföreningen har arbetat med ombudens förutsättningar, det vill säga tid för uppdraget, och har nått framgång i frågan. Skolformsföreningen har även framgångsrikt drivit ett arbetsmiljöärende enligt 6:6a på en av skolorna.

Under året har vi arrangerat och bjudit in till de olika delarna i grundutbildningen för nya arbetsplats- och skyddsombud. Grundutbildningen innehåller både webbaserade delar och fysiska utbildningsdagar. De nya ombuden får en inblick i grundläggande värderingar och politik, fördjupade kunskaper om samverkan och förhandling respektive arbetsmiljö. De får även lära sig mer om lagar och kollektivavtal. Under våren deltog åtta arbetsplatsombud, sex skyddsombud och tio ombud med båda uppdragen i grundutbildningens steg 6. Under hösten var 12 nyvalda ombud med på steg 4, där de två dagarna förlades på Ronneby Brunn med övernattnig. Utvärderingen visar att ombuden var mycket nöjda med upplägg och innehåll och kände sig inspirerade och stärkta inför sitt nya uppdrag.

När styrelsen har planerat arbetsplatsbesök har arbetsplatser där det inte finns ombud prioriterats, för att föra dialog med medlemmarna om vikten av att ha ombud. Under året har vi på olika sätt bjudit in och fört dialog med våra ombud när vi har gjort arbetsplatsbesök, via mail, telefon och i samband med ombudsträffar och utbildningar.

Under året har styrelsen på olika sätt arbetat tillsammans med ombud på enskilda arbetsplatser utifrån olika frågor. Det har bland annat handlat om tjänsteplanering, omorganisationer och fysisk arbetsmiljö såsom ventilation och temperatur i lokaler.

Sveriges Lärare var aktiva i framtagandet av det nya samverkansavtal som trädde i kraft i Karlskrona kommun den 1 september. Under våren deltog ordförande i de utbildningar som ordnades för samtliga chefer och ombud i kommunen. Samverkansavtalet och rutinerna kopplade till avtalet finns skrivningar om tid för ombud att kunna utföra uppdraget. Några ombud har under innevarande läsår drivit frågan och fått facklig tid/vecka i sin tjänst.

## Rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka

En hög anslutningsgrad i Sveriges Lärare ger goda möjligheter att nå framgång i fackliga frågor. Vi behöver arbeta strategiskt med att rekrytera nya medlemmar och behålla nuvarande. Att visa på nyttan med medlemskap i Sveriges Lärare är något vi ständigt prioriterar.

Vid de olika utbildningsinsatser vi har ordnat har ombudens rekryterande uppdrag tagits upp, vikten av att ombuden möter nyutbildade och oorganiserade lärare/syv och erbjuder medlemskap. Arbetsplatsbesök har planerats och genomförts i syfte att stötta ombud men också för att möta och samtala med medlemmar och potentiella medlemmar. Vid arbetsplatsbesök har vi med profilmaterial, informationsfoldrar, affischer och bjuder på fika. I förskolan och gymnasie/vux har arbetsplatsbesök genomförts kontinuerligt över året. Inom grundskola/anpassad grundskola koncentrerades många arbetsplatsbesök till början av året.

Lokalföreningen har anordnat medlemsaktiviteter under 2024. Den 14 mars hölls årsmöte på Brinova Arena där deltagarna bjöds på landgång och dessert efteråt. Skolformsföreningen förskola ordnade träff på Saltö förskola som 72 medlemmar hörsammade och där även verksamhetschefen för förskola var inbjuden för information och frågestund. I november anordnades biokväll med filmen Gladiator och tilltugg. Aktiviteten var populär och salongen var fylld av medlemmar. Någon vecka senare bjöds medlemmar till BTH på *Min trygghet*-föreläsning med efterföljande buffé på Villa Oscar. Föreläsningen ordnades två kvällar i rad, 26 och 27 november.

Sveriges Lärares kalender var populär och köptes in till alla medlemmar som önskade få en.

Vi har även ordnat medlemsmöten på olika arbetsplatser utifrån önskemål hos medlemmar och ombud. Främst har det handlat om arbetstid - arbetsbörda.

I sociala medier, via ombudsbrev och medlemsutskick har vi försökt att synliggöra det fackliga arbetet och de fackliga framgångar Sveriges Lärare gör, både i styrelsen och på arbetsplatserna. Skolformsföreningarna har haft kontakt med sina ombud och når ut med information om utbildningar, material och viktiga händelser. Insändare och inslag i media har nåtts av medlemmar och potentiella medlemmar.

Under året har vi börjat med månadsvis uppföljning av inträden och utträden. Nya medlemmar hälsas välkomna till lokalföreningen via ett välkomstmail. De som begärt utträde, utan att byta lokalförening, övergå till annan medlemsform eller byta arbetsområde, kontaktas för att höra om vi kan förbättra vårt arbete.

## Gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distriktet

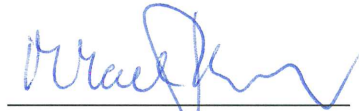
Sveriges Lärare Karlskrona tillhör distriktet Blekinge/Kalmar. Sammankallande under året har Karlshamns lokalförening varit. Mötena har varit digitala, förutom ett som ägde rum i Kalmar. Distriktsrådets uppgift är att samordna grundutbildningens fysiska utbildningsdagar. Sveriges Lärare Karlskrona har erbjudit andra lokalföreningar att delta vid de tillfällen vi har arrangerat. Samtal har även påbörjats för att anordna steg 8 i utbildningen inom distriktet. Denna utbildningsdag ska ske tillsammans med ombudsman. Distriktsrådet ska också vara en arena för erfarenhetsutbyte mellan lokalföreningarna.

Vi har deltagit med en representant på de distriktsrådsmöten som har ordnats under året. Lokalföreningen deltog även med tio styrelseledamöter i konferensen, *Beslut blir verklighet*, som ordnades av förbundsstyrelsen den 9-10 december.

## Karlskrona den 2024-02-10



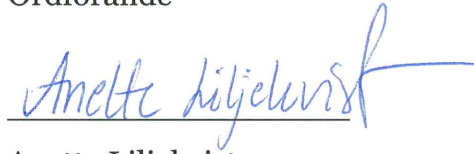
Carina Svensson  
Ordförande



Mikael Persson  
Ordförande



Åsa Niklasson  
Ledamot



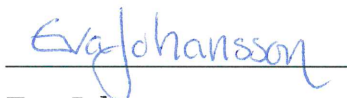
Anette Liljekvist  
Ledamot



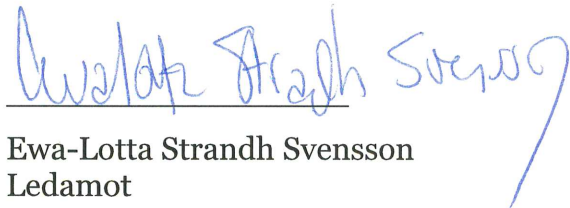
Sofia Axelsson  
Ledamot



Marie Waldenström Warme  
Ledamot



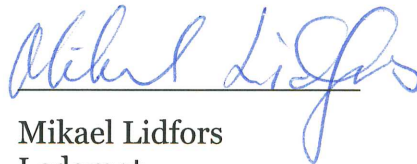
Eva Johansson  
Ledamot



Ewa-Lotta Strandh Svensson  
Ledamot



EwaLiz Larsson  
Ledamot



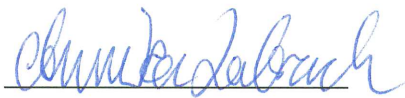
Mikael Lidfors  
Ledamot



Eljena Sjödin Östergren  
Ledamot



Emma Simonsson  
Ledamot



Annika Latrach  
Ledamot