



Tillsammans bildar vi Sverige!

Till Budgetkommittén från Sveriges Lärare Nässjö inför budget 2025

Sveriges lärare kräver bättre förutsättningar

Det samlade utbildningssystemet utgör ett av Sveriges viktigaste fundament för demokrati, tillväxt och hälsa. Läraryrket¹ har avgörande betydelse för barns och elevers lärande liksom för hela vårt samhälle. Lärarbristen utmanar möjligheten att utföra uppdrag med kvalitet och har stora konsekvenser för lärares arbetsmiljö och arbetsbelastning, och därmed för barns och elevers lärande och utveckling. Lärare ska inte behöva byta jobb för att höja lönen. Lärarkåren behöver få minst den löneutveckling som den privata sektorns parter kom överens om för 2023 och 2024. Vi vill också att ett lönetillägg vid graviditetspenning införs och att karensavdraget vid sjukfrånvaro tas bort.

Våra avtalskrav syftar till att stärka läraryrkets attraktivitet, för att fler ska vilja bli, och fortsätta jobba som, lärare i alla skolformer.

Sveriges Lärare vill se att lärares kärnuppdrag värnas

Det råder stor obalans mellan krav och förutsättningar, där lärare inte i tillräcklig utsträckning får använda sin tid och kompetens till det som gynnar barn och elevers lärande. Det finns ett nära samband mellan en god arbetsmiljö och bra kvalitet därför behöver det systematiska arbetsmiljöarbetet i högre grad integreras i det systematiska kvalitetsarbetet. Vi önskar också att arbetsgivaren ser över syftet med dokumentet 'mitt medarbetarskap' och dess kriterier kopplade till lön för en systematisk lönesättning. Lönestrukturen behöver tydligare spegla yrkesskicklighet förvärvad genom erfarenhet likväl som meritering.

Sveriges Lärare vill se tid till planering och för- och efterarbete

För att skapa balans mellan uppdragets olika delar krävs tid till planering respektive för- och efterarbete i förhållande till undervisningstiden. Det är väsentligt för att undervisningen ska vara av fortsatt hög kvalitet och bidra till balans i vardagen.

Sveriges Lärare vill se intensifierat arbete med friskfaktorerna

Parternas gemensamma satsning på friskare arbetsplatser behöver nå ut och göra skillnad på varje arbetsplats, vilket arbetsgivarna har det yttersta ansvaret för. Kommunens friskvårdsbidrag har funnits sedan 2020 och är en viktig insats för att möjliggöra hälsofrämjande aktiviteter. Men med ett hittills oförändrat maxbelopp på 1000 kr och som 50% subventionerad andel så behöver det förbättras. Sveriges Lärare vill att fler medarbetare ska nyttja bidraget och att det ska möjliggöra fler aktiviteter. Därför behöver kravet tas bort på att medarbetaren måste stå för den motsvarande andelen och beloppet höjas minst så mycket att det kompenserar för de senaste 5 årens inflation. Det behövs fortsatta partsgemensamma satsningar på heltidsarbete och friskfaktorer (skr.se) som bidrar till att fler medarbetare kan arbeta heltid och få ett långt och hållbart arbetsliv.



Tillsammans bildar vi Sverige!

Sveriges Lärares yrkanden för budgetåret 2025 är att...

- Rektorer och chefer samarbetar för att göra lönesättningen så transparent och rättvis som möjligt, t ex genom att fördela sina tilldelade medel även utanför sitt eget rektorsområde.
- Upprätta en långsiktig plan för att behållningsrekrytera behöriga och kompetenta lärare, där lönen är ett viktigt verktyg.
- Kommunen tillhandahåller fria pedagogiska måltider för all personal i förskola och skola.
- Kommunen tillhandahåller arbetskläder för utomhusbruk för lärare i förskoleklass.
- Förbereda en specifik plats för ersättningslokaler utifrån satsningen kring byggrelaterad ohälsa.
- Inga medlemmar ska utan väl motiverade skäl drabbas av reallönesänkning efter löneöversynen 2025.
- Ett lönetillägg vid graviditetspenning införs.
- Karensavdraget vid sjukfrånvaro tas bort.
- Höj friskvårdsbidraget minst så mycket att det kompenserar för de senaste 5 årens inflation och ta bort kravet på att medarbetaren står för en motsvarande andel.

Sveriges Lärare Nässjö 240809

Marie Gustafsson
Ordförande

ⁱ Med begreppet "lärare" avses i detta sammanhang lärare, förskollärare och studie- och yrkesvägledare i alla skolformer och verksamheter.

ⁱⁱ <https://skr.se/skr/tjanster/pressrum/nyheter/nyhetsarkiv/storavtalsrorelseivalfardenundervaren.78120.html>