

# Verksamhetsplan 2025 för förening Nässjö

## Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet

som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen

fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

## Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro

på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har

förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

# Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

## 1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
- 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.

## 2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbundsmålet)
- 2025: Att minska påverkbara utträden

## 3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
- Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

## 4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

## 5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

# Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Nässjö

## Uppföljning av verksamhetsplan och aktivitetsplan 2024

- I samband med att årets verksamhetsberättelse skrivs görs en utvärdering och uppföljning av planen.

## 1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

### Föreningens plan

Föreningen håller ett årsmöte där ledamöter, valkretsombud och huvudskyddsombud väljs.

Alla arbetsplatser och/eller rektorsområden med mer än 5 medlemmar håller ett årligt medlemsmöte där ombud väljs. Det finns samverkansgrupper där alla våra ombud har möjlighet att delta och påverka. Alla arbetsplatser med fler än en medlem, har minst ett medlemsmöte per termin. Vi skapar förutsättningar för våra ombud att varje samverkan föregås av ett medlemsmöte, i form av mallar, rutiner och förslag på upplägg.

Arbeta för att APT på alla arbetsplatser inom samma skolform blir meningsfulla och likvärdiga. Facklig information blir en aktiv och levande punkt på dagordningen.

Valkretsombud finns och de gör sin röst hörda. Beslut och information från förbundsstyrelsen, kongressen och avtalsdelegationen inhämtas av styrelsen och bryts ner och sammanställs till en översikt för våra medlemmar.

Ombudsträffar planeras och genomförs av styrelsen.

| Aktiviteter                                                                                                           |         |                                         |                                                                           |                                                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Aktivitet                                                                                                             | När?    | Vem/vilka?                              | Hur följer vi upp?                                                        | Kommentar                                                                                                         |
| Årsmöte                                                                                                               | 7/3     | Arbetsgrupper                           | Protokoll                                                                 | Vara tydliga med att alla medlemmar har möjlighet att inkomma med punkter till dagordningen.                      |
| Årligt medlemsmöte                                                                                                    | 1/1–1/4 | Arbetsgrupp                             | Anteckna alla arbetsplatser som skickat in protokoll. Registrera ombuden. | Vi erbjuder möjligheten att köpa fika.<br><br>Besöka de arbetsplatser som inte genomfört det årliga medlemsmötet. |
| Säkerställa att det finns <u>fungerande</u> samverkan på alla arbetsplatser.                                          |         | Huvudskyddsombud och skyddsombud.       | SAM-enkäten<br>Kontakt med ombud<br>Samla in protokoll.                   |                                                                                                                   |
| Informera våra ombud vad avtalen säger om samverkan, APT och medlemsmöten. Ge dem mallar och rutiner.                 |         | Ansvariga för ombuden                   | Kontakt med ombud.<br>Samla in protokoll                                  | Skapa en grupp på Teams för alla ombud.                                                                           |
| Säkerställa att valkretsombuden gör ett aktivt val genom information                                                  |         | Ordförande                              | Kontakta valkretsombuden inför valet.                                     |                                                                                                                   |
| Skapa ett hanterligt informationsflöde från våra nationella organ till lokalföreningens medlemmar.                    |         | Sekreterare, arbetsgrupp                | Kontakt med medlemmar                                                     | Söka upp information om aktuella frågor.                                                                          |
| Ge råd och stöttning till ombuden att hålla i medlemsmöten och facklig information på sina arbetsplatser              |         | Ansvariga för ombuden                   | Kontakt med ombud                                                         | Ta hjälp av andra förenings material.                                                                             |
| Vara tydliga mot medlemmarna med hur styrelsen ska kontaktas och säkerställa rutiner för att alla kontakter besvaras. |         | Styrelsen<br><br>Ombuden är genomförare | Kontakt med ombud och medlemmar.                                          | Följa rutinen för hantering av frågor och ärenden från medlemmar.                                                 |

## 2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

### Föreningens plan

Vi i Sveriges Lärare Nässjö organiserar över 90% av våra potentiella medlemmar. Genom lönelistor och personlig kännedom vet vi vilka som är möjliga att rekrytera. Vi följer upp eventuella utträden. Nässjö organiserar 609 medlemmar 1/1 2025 och har som mål att vara minst 609 medlemmar 31/12 2025.

### Aktiviteter

| Aktivitet                                                                                                    | När?                                            | Vem/vilka?                       | Hur följer vi upp?                             | Kommentar                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|----------------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| Vi följer upp anställningsavtal på nyanställda.                                                              | Löpande                                         | Arbetsgrupp för rekrytering      | Får fortlöpande information från arbetsgivaren | Digitalt sammanställt 1ggr/mån.                            |
| Informera ombud att kontakta oss när de får nya kollegor, samt att medlemmen ändrar arbetsplats till Nässjö. | I nyhetsbrev vid terminsstart. På ombudsträffar | Arbetsgrupp för rekrytering      |                                                | Dela ut profilmaterial till ny-examinerad och nyanställda. |
| Följa upp utträden – anledning.                                                                              | Löpande                                         | Arbetsgrupp för rekrytering      |                                                | Skapa rutin.                                               |
| Arbetsplatsbesök                                                                                             | Löpande                                         | Arbetsgrupp för arbetsplatsbesök | Genomgång av arbetsplatser.                    | Använda befintlig rutin                                    |

### 3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

#### Föreningens plan

Alla arbetsplatser eller rektorsområden har minst ett arbetsplats- och ett skyddsombud. Vi erbjuder meningsfulla, innehållsrika och verksamhetsnära nätverksträffar. Det erbjuds två ombudsträffar per termin med minst 20 deltagare. Vi lägger särskilt fokus på att rekrytera ombud på arbetsplatser med över 5 medlemmar, samt att mindre arbetsplatser ingår i ett rektorsområde med ombud.

Alla ombud har påbörjat eller genomfört grundutbildningen. Vi har utbildningar för våra ombud utöver grundutbildningens åtta delar. Vi har en överenskommelse med arbetsgivaren att fackliga ombud får gå på utbildningar med bibehållen lön och på arbetstid. Vi för ett långsiktigt påverkansarbete för att få tid för fackliga möten på kommunens studie-/kompetensutvecklingsdagar.

#### Aktiviteter

| Aktivitet                                                                    | När?                                             | Vem/vilka?                       | Hur följer vi upp?                   | Kommentar                                                                                  |
|------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|----------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| Hålla i förbundets grundutbildning för ombud del 4, 6, 8                     | del 8 våren 2025,<br>del 4 och del 6 hösten 2025 | Kursledare                       | Enkäten som sköts centralt           | Bjuda in lokalföreningar inom distriktet.                                                  |
| Nätverksträffar för ombud                                                    |                                                  | Arbetsgrupp för ombud            | Samtal med ombud<br>Dialog via teams |                                                                                            |
| Påverkansarbete mot förvaltningschef och HR om ombudsträffar på studiedagar. |                                                  | Ordförande och vice ordförande   |                                      | Vi ser att andra fackförbund har 5 utbildningsdagar, vi har 3–4 dagar i grundutbildningen. |
| Kontakta ombud som ej påbörjat grundutbildningen                             | April                                            | Kursledare                       |                                      |                                                                                            |
| Arbetsplatsbesök                                                             | Löpande, fokus under hösten.                     | Arbetsgrupp för arbetsplatsbesök |                                      |                                                                                            |
| Kontakt med arbetsplatser som saknar ombud                                   |                                                  | Arbetsgrupp för arbetsplatsbesök |                                      |                                                                                            |

#### 4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppgdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

##### Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppgdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppgdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

##### Föreningens plan

Vi tar en aktiv del i den lokala lönebildningen och följer utvecklingen lokalt och nationellt under hela året. Vi agerar gentemot arbetsgivaren och politiken för att öka medvetenheten om lärares villkor, arbetsmiljö, löner och deltar i möten i flera olika sammanhang.

Vi omvärldsspanar efter goda exempel på hur man synliggör och strukturerar upp tjänstefördelning, arbetsbelastning, lokala skrivningar och använder detta klokt i vår opinionsbildning. Vi håller oss uppdaterade i avtalsrörelsen och har en stor kännedom om HÖK 25.

Vi vill påbörja ett partsgemensamt arbete kring tjänsteplanering och principer för de olika yrkesrollerna.

##### Aktiviteter

| Aktivitet                                                                 | När?         | Vem/vilka?                                | Hur följer vi upp? | Kommentar                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------------------------------|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| Deltar i lönegrupp                                                        | Vid kallelse | Lön-/budgetgrupp                          |                    |                                                                             |
| Deltar i samverkan centralt                                               | Vid kallelse | Ordförande och vice ordförande            | Protokoll          |                                                                             |
| Deltar i samverkan på BU-förvaltningen                                    | Vid kallelse | Ordförande och vice ordförande            | Protokoll          |                                                                             |
| Deltar i nämnden för BU                                                   | Vid kallelse | En till två representanter från styrelsen | Protokoll          |                                                                             |
| Delta i samverkan på KLK-förvaltningen                                    | Vid kallelse | Ordförande                                | Protokoll          |                                                                             |
| Samla goda exempel från Sveriges lärare lokalt, regionalt och nationellt. | Löpande      | Styrelsen                                 |                    | Bygga relationer vid regionala och nationella konferenser och utbildningar. |

|                                                                       |                          |                                  |  |  |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------------|--|--|
| Deltar på opinionsbildningsträffar                                    | Vid kallelse             | Styrelsen                        |  |  |
| Deltar på distriktsråd                                                | Löpande                  | Styrelsen                        |  |  |
| Partsgemensam samverkan med arbetsgivaren inom de olika skolformerna. | Löpande                  | Ansvarig för respektive skolform |  |  |
| Dialog med HR                                                         | Vid kallelse och löpande | Styrelsen                        |  |  |
| HSO-träffar                                                           | Vid kallelse             | Huvudskyddsombud                 |  |  |



## 5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

### Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

### Föreningens plan

Använda våra kollektivavtal, lokala avtal, skollag och OSA för att säkerställa att arbetsgivaren håller sig till dessa och att politikerna tillhandahåller medel för att uppnå lagkraven. Bjuda in politiker från nämnden till aktiviteter som uppmärksammar våra medlemmars arbetsförhållanden, -miljö och förutsättningar. Använda oss av lokalmedia för att nå ut med våra budskap till allmänheten, medlemmar samt beslutsfattarna. Våra synpunkter efterfrågas. Vi blir den naturliga samtalspartnern i frågor som rör skola.

### Aktiviteter

| Aktivitet                                                                            | När?                                                  | Vem/vilka?                                      | Hur följer vi upp?                                               | Kommentar                                                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Skugga en lärare                                                                     | Målet är att påbörja under hösten.                    | Främst styrelseledamöter                        | Utvärdering tillsammans med BU-nämnden och deltagande medlemmar. | Efterlikna Jönköpings lokalförenings upplägg. Målet är att ordinarie ledamöter i BU-nämnden deltar i aktiviteten. |
| Informella möten med politiker                                                       | I samband med arbetsutskott och nämnd.                | Styrelsen                                       |                                                                  |                                                                                                                   |
| Opinionsskapande i media                                                             | På uppmaning av förbundet centralt eller vid en lokal | Arbetsgrupp för opinionsbildning i första hand. |                                                                  |                                                                                                                   |
| Opinionsskapande i föreningens sociala medier och övriga digitala kanaler            |                                                       | Arbetsgrupp för opinionsbildning.               |                                                                  |                                                                                                                   |
| Bjuda in politikerna till bio "Det omätbara" med efterföljande fika och information. |                                                       | Arbetsgrupp                                     | Utvärdering tillsammans med politikerna                          | Målet är att samtliga ledamöter i BU-nämnden deltar i aktiviteten.                                                |

## Övriga mål och aktiviteter för föreningen

### Föreningens plan

Vi i Nässjö lokalförening vill erbjuda våra medlemmar ett brett utbud av aktiviteter som tilltalar olika målgrupper. Vi är verksamhetsnära och efterfrågar förslag och idéer i olika forum. Vi är tillgängliga för att bistå våra mindre grannkommuner och Höglandets gymnasieförbund där vi kan, och samarbeta för att öka medlemsnyttan. Samarbeta med närliggande lokal- och regionalföreningar kring aktiviteter och utbildningar.

### Aktiviteter

| Aktivitet                                        | När?           | Vem/vilka?     | Hur följer vi upp? | Kommentar                           |
|--------------------------------------------------|----------------|----------------|--------------------|-------------------------------------|
| Medlemsaktivitet AW                              | april-maj 2025 | Ansvarig grupp |                    |                                     |
| Medlemsaktivitet Bokmässan                       | September 2025 |                |                    | Tillsammans med Eksjö lokalförening |
| Pensionärsträffar                                | 2ggr/år        | Ansvarig grupp |                    |                                     |
| Medlemsaktivitet "Bio tillsammans med politiken" |                | Styrelsen      |                    |                                     |

## Arbete och uppföljning

### Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

Verksamhetsplanen kommer vara en stående punkt på våra veckomöten samt styrelsemöten. Vi har som ambition att följa upp verksamhetsplanen en gång i kvartalet.

## Budget

Se bilaga Budgetförslag 2025