

Verksamhetsberättelse 2024 för förening Ulricehamn

Inledning

I en tid där demokratiska världen och vetenskap ifrågasätts är utbildning den kraft som tar samhället framåt. Vi i Sveriges Lärare har behövt kraftsamla och tar strid för att sätta utbildningsfrågor högt på agendan. Tillsammans har vi påtalat för de styrande vilken roll skola och utbildning har för vårt samhälle och vår demokrati. Det är med kraft och kunskap som vi bildar Sverige, därför har lokalföreningen arbetat aktivt med att rekrytera och utbilda ombud på arbetsplatsen. Genom kunniga och engagerade ombud har vi haft möjlighet att påverka hela vägen ut i organisationen.

Lokalföreningen har lyckats väl i löneöversynen genom att lärarna i kommunen fått ett större utrymme för löneökningar än jämförbara kommuner.

Vi har också lyckats initiera och starta upp ett mer omfattande arbetet kring att utveckla processen med tjänstefördelning. Detta arbete fortsätter under 2025.

Vi har gjort många verksamhetsbesök i syfte att rekrytera och besöka ombud och medlemmar.

Mycket tid har lagts på att företräda enskilda medlemmar i arbetsrättsliga- och arbetsmiljöärenden.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Antal yrkesaktiva medlemmar 31 december 2023: 495

Antal yrkesaktiva medlemmar 31 december 2024: 480

Föreningen har under året haft 6 förhandlingsombud vid sidan av två ordföranden, 3 huvudskyddsombud, 40 arbetsplatsombud och 25 skyddsombud, vissa med dubbla uppdrag.

Under 2024 har inga lokala skolformsföreningar eller nätverk varit aktiva.

Styrelsen

Lokalföreningens styrelse valdes vid årsmötet 2024 och bestod då av två ordföranden nio ledamöter och en suppleant. Styrelsen består av följande personer:

Andreas Wass, Ordförande

Frida Abelson, Ordförande

Catarina Coutinho Axelsson, Ledamot, vice ordförande

Eva Ek Josefsson, Ledamot

Katarina Ottosson, Ledamot, Kassör, Sekreterare

Elin Ohlson, Ledamot

Marie Friberg, Ledamot

Madelene Torstensson, Ledamot

Sara Pettersson, Ledamot

Beatriz Navarro Morales, Ledamot

Sara Cederkull, Ledamot Ledamot
Agne Lundqvist, Suppleant

Huvudskyddsombud i lokalföreningen har varit Catarina Coutinho Axelsson (grundskolan) Eva Ek Josefsson (Tingsholms skolområde) Elin Ohlson (förskolan)

Förhandlingsombud i lokalföreningen har varit Katarina Ottosson, Elin Ohlson, Marlene Junholt, Eva Ek Josefsson, Beatriz Navarro Moralez, Catarina Coutinho Axelsson och Madeleine Torstensson.

Styrelsen har under 2024 haft tio protokollförda styrelsemöten.

Under våren har tre styrelseledamöter genomgått utbildningen "Att hantera medlemsärenden". En styrelseledamot har genomgått utbildningen "Min trygghet, grundutbildning i kollektivavtalade försäkringar och ersättningar för lokalstyrelser". Båda ordföranden samt två HSO har deltagit vid avtalskonferens i Göteborg i september. Ett HSO har påbörjat "Grundutbildning för HSO" under verksamhetsåret. Denna kommer att slutföras under våren 2025. Vi har också deltagit vid flera träffar i distriktsrådet.

Övriga roller

Revisorer under det gångna året har varit Tua Wigforss och Pia Nilsson.

Valberedningen har utgjorts av Ann-Chatrin Holmberg, Malin Andersson och Judith Nardai. Ann-Chatrin Holmberg har varit sammankallande.

Föreningens verksamhet 2024

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen

Utgångspunkten i vårt fackliga arbete är att värna kärnuppgdraget och att skapa goda förutsättningar och god arbetsmiljö att kunna genomföra detta. Arbetsmiljöarbetet har tagit stor plats i vårt fackliga arbete. Våra Huvudskyddsombud och skyddsombud har tillsammans arbetat aktivt med ärenden som rör arbetsmiljön.

Föreningen har aktivt och systematiskt arbetat med löneprocessen för att uppvärdera och bidra till en god löneutveckling för våra medlemmar. Genom analys och diskussion med arbetsgivaren har vi påverkat processen till våra medlemmars fördel. Vi har också stöttat enskilda medlemmar i samtal kring lön samt handlett medlemmar vid nylönesättningar.

Utbildningsverksamheten i Ulricehamn är underfinansierad och behöver mer resurser. Vi har på olika sätt påvisat och påverkat beslutfattare att mer resurser till utbildning krävs. Detta genom bland annat debattartiklar, deltagande vid budgetutskott samt yttranden vid samverkan av budgetar.

Ju fler vi är desto starkare blir vi. För att bli fler medlemmar arbetar vi med att Identifiera presumtiva medlemmar och med hjälp av ombuden rekrytera dessa. Vi arbetar också med att marknadsföra förbundet och dess medlemsnytta.

För att kunna vara ett starkt fackförbund behöver vi hela tiden hålla oss uppdaterade, fördjupa vår kompetens och arbeta förebyggande i olika frågor. Vi har genomfört utbildningar för ombuden på arbetsplatsen. För nya ombud har grundutbildningen för arbetsplatsombud genomförts i egen regi. Vi har även haft ett samarbete med Borås gällande grundutbildningen.

Vi har vid ett flertal tillfällen deltagit vid distriktsrådsmöten. Dessa möten ger oss goda förutsättningar att ta del av och dela med oss av fackliga erfarenheter och metoder.

Vi har under året gjort ett 20-tal verksamhetsbesök för att träffa medlemmar och diskutera och lyssna in deras situation, behov och åsikter.

Lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats

Den 7 mars genomfördes föreningens årsmöte på Hotell Lassalyckan. Efter mötet bjöd föreningen alla som deltog vid mötet på mat. 82 personer deltog.

Den 21 november genomfördes en medlemskväll på Tullen Restaurang & Sportsbar där trubadur Arvid Wilhelmsson spelade. Det var 70 personer som deltog. Styrelsen genomförde då en kort presentation av ledamöterna.

Lönerevisionen för 2024 genomfördes med viss framgång. HÖK24 garanterade 3,3 procent på kollektivet och i Ulricehamn landade vid på 4,2 procent.

HÖK24 innehöll förtydligade skrivningar vad gäller den så kallade tjänstefördelningsprocessen där mängden undervisning ska dimensioneras i förhållande till annat undervisningsanknutet arbete. Under hösten har ett arbete initierats tillsammans med barn- och utbildningschefen för att arbeta fram gemensamma riktlinjer för att leva upp till och omsätta skrivningarna i avtalet. Arbetet fortsätter under 2025.

I december 2023 tecknades ett nytt lokalt avtal om mentorskap för nyexaminerade kollegor i skola och förskola som började gälla från 1 januari 2024. I avtalets har ersättningsnivåerna för lärare med mentorsuppgifter räknats upp och rektor ska i planeringen se till att såväl mentor som nyexaminerad lärare har tid för möten etc.

Våra huvudskyddsombud har arbetat med ett flertal olika ärenden och processer det senaste året.

En stor del av arbetet med att bevaka arbetsmiljöfrågor och verka för en bättre arbetsmiljö fri från hot och våld. Det här arbetet har bland annat innefattat uppföljning av incidenter gällande hot och våld i verksamheten, information gällande vikten av att incidentrapportera, riskbedömningar och löpande förebyggande/strategiskt arbetet. I det kontinuerliga arbetet gällande den tuffa arbetsmiljön som pedagogerna på våra enheter befinner sig i, har HSO vid behov haft kontakt med personal/chefer på berörda enheter, HR, verksamhetschef, säkerhetssamordnare och koordinator inom sektor lärande.

Ombud på varje arbetsplats

Under året har föreningen genomfört en träff för arbetsplatsombud 8 maj där barn- och utbildningschef samt verksamhetschefer för förskola, grundskola och verksamhetsområde Tingsholm deltog. 2 oktober genomfördes en träff för skyddsombuden och 7 november genomfördes en träff för arbetsplatsombuden där HR-chef samt två ombudsmän från regionen närvarade.

18 december bjöds alla ombud och förtroendevalda i till ett julmingel i föreningens nya lokaler.

Nio ombud har deltagit i grundutbildning steg 4 i föreningens regi. Tre ombud har deltagit i grundutbildning steg 6 samt steg 8 i Borås lokalförenings regi.

Föreningen har god tackning med ombud på arbetsplatserna och saknar endast ombud på någon enskild enhet.

Rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka

Lolaföreningen arbetar aktivt för att ge ett mervärde åt medlemskapet. Vid sidan om att ge medlemmar professionell vägledning och stöd i arbetsrättsliga- och arbetsmiljöfrågor har vi också anordnat medlemsaktiviteter såsom tävlingar och afterwork. Vi ser att olika aktiviteter kan attrahera olika grupper att vilja bli medlemmar hos oss. Våra ombud är viktiga i arbetet med att rekrytera nya medlemmar liksom

de verksamhetsbesök som vi genomför. Vi arbetar med att informera och att synas i offentligheten för att påvisa nytta med fackföreningen och medlemskapet.

Gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Föreningen har deltagit vid sex distriktsråd under året och har däremellan i viss utsträckning delat material och erfarenheter med andra föreningar inom distriktet. Vi har också kunnat skicka ombud att gå grundutbildning i regi av Borås lokalföreningen och har även möjliggjort för kringliggande lokalföreningar att skicka ombud att delta i utbildningar i vår egen regi.

Styrelsen har deltagit vid tvådagarskonferens - Beslut blir verklighet – framtiden är i våra händer, Göteborgs distrikt, 4 - 5 december.

Övrig verksamhet

Ekonomisk uppföljning

	Kvartal 4 2024	Ack. Kvartal 4 2024	Budgetmall Budget	Kvar av budget
Intäkter - Budgetutrymme - Övrigt (900)	0	194 740	194 740	0
Summa intäkter	0	194 740	194 740	0
Kostnader - Styrelse/Konferens (120)	-44 099	-44 099	-43 000	-1 099
Kostnader - Styrelse/Möten (130)	-2 562	-27 541	-25 000	-2 541
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)	-19 797	-19 797	-30 000	10 203
Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)	-36 793	-48 691	-45 000	-3 691
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)	-31 290	-44 137	-42 000	-2 137
Kostnader - Opinion & Marknadsföring (610)	0	-3 225	-3 000	-225
Kostnader - Föreningens administration (710)	0	0	-2 000	2 000
Kostnader - Övrigt (900)	-401	-401	-862	461
Kostnader - Distriktsråd (950)	-4 037	-4 407	-4 000	-407
Summering	-138 979	-192 298	-194 862	2 564
Summa intäkter	0	194 740	194 740	0
Summa kostnader	-138 979	-192 298	-194 862	2 564
Resultat	-138 979	2 442	-122	2 564
Eget kapital (UB)	0	0	0	0

Budgetarbetet har varit utmanande då vi är ett nytt förbund där det varit svårt att överblicka alla kostnader i förväg. Styrelsen valde i september att göra vissa omföringar mellan kostnadsställen i budget och har därför minskat de avvikelser som annars hade uppstått. Vi bedömer att avvikelserna är rimliga och konstaterar att resultat för året landar nära noll. Vi tar med oss årets erfarenheter in i budgetarbetet för 2025.

Ort, datum och underskrift

Ulricehamn, 2025-03-06

Andreas Wass

Frida Abelson

Catarina Coutinho

Eva Ek Josefsson

Elin Ohlson

Katarina Ottosson

Beatrice Navarro Moralez

Sara Cederkull

Sara Pettersson

Marie Friberg

Madeleine Torstensson