

Verksamhetsplan 2025 för förening Ulricehamn

Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet

som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen

fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro

på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har

förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
- 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbunds-målet)
- 2025: Att minska påverkbara utträden

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att

ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.

- Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.
- 4. **Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.**
Särskilt prioriterat för 2025 är:
 - Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
 - Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
 - Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.

- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Ulricehamn

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Vi önskar en lokalförening med närhet till förtroendevalda på enheter och i lokalföreningen. Informationsflödet till ombud och medlemmar ska skapa transparens och inbjuda till dialog. Arbetet med medlemsbrev och användningen av sociala medier ska utvecklas ytterligare. Likaså vad gäller verksamhetsbesök och andra medlemsaktiviteter med fokus på såväl social samvaro som facklig information och dialog.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Årsmöte	6 mars	Styrelsen		Skapa mervärde genom ex. föreläsning, middag eller liknande.
Medlemsaktiviteter		Styrelsen		Genomföra sociala medlemsaktiviteter såsom after work, bio etc. Gärna i kombination med viss facklig information.
Verksamhetsbesök	Löpande	Styrelsen	Planeras veckovis och följs upp i maj/juni samt i december.	Mer systematiskt arbete med besök. Fokus på de skolor vi inte besökt under föregående år och där ombud saknas.

Medlemsbrev	Varje månad	Ordförande		Månatliga utskick som mer fokuserar på det fackliga arbetet. Kombineras med regelbundna medlems-tävlingar.
Sociala medier	Löpande	Alla med facklig expeditionstid		Öka närvaron i sociala medier och verka för fler följare.

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

Föreningens plan

Lokalföreningen har överlag en hög anslutningsgrad men kan bli bättre på att lyfta fram medlemsnyttan och att synas mer på enheterna i samband med läsårsstart och löpande under året. Antalet yrkesverksamma medlemmar har under året minskat något men i många fall handlar det om pensionsavgångar där tjänsterna inte ersatts med nya personer. Under året ska vi prioritera upp verksamhetsbesök och att stödja ombuden i att synliggöra förbundet och lyfta medlemsnyttan.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Stödmaterial till ombud	Inför höstterminen	Styrelsen	Arbetet följs upp i styrelsen i september.	Skapa ett enklare material till ombud som förtydligar olika aspekter av medlemskapet, förmåner etc.
Verksamhetsbesök	Löpande	Styrelsen	Planeras veckovis och följs upp i maj/juni samt i december.	Mer systematiskt arbete med besök. Fokus på de skolor vi inte besökt under föregående år och där ombud saknas.

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Föreningens plan

Lokalföreningen har ombud på de flesta arbetsplatser men på någon enstaka enhet saknas ombud. Vi ska verka för ombud på alla enheter men vi ser utmaningar med att de som engagerar sig får hållbara förutsättningar att utföra sina uppdrag. Det partsgemensamma arbetet kopplat till HÖK24 försöker delvis adressera den problematiken kopplat till tjänsteplaneringsprocessen. Där ser vi också att vi kan bidra med bättre förutsättningar om våra ombud väljs så pass tidigt att rektor vid tjänsteplaneringen vet vilka som har ombudsuppdrag.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Verka för ombud på alla arbetsplatser genom verksamhetsbesök och andra riktade insatser.	Löpande	Styrelsen	Uppföljning av årliga medlemsmöten på enheterna har genomförts under våren.	
Verka för att lägga årliga medlemsmöten tidigare på våren		Ordförande och arbetsplatsombud	Se ovan.	Detta för att skapa bättre förutsättningar att beakta fackliga uppdrag i tjänsteplaneringsprocessen.
Verka för bättre förutsättningar att ta på sig ett fackligt uppdrag genom arbete kopplat till tjänsteplaneringsprocessen och genom tidpunkt för val om ombud enligt föregående punkt.	Löpande	Styrelsen		Frågan finns i det partsgemensamma arbetet kring tjänsteplanering.
Genomföra grundutbildningar för arbetsplatsombud efter behov		Styrelsen		Grundutbildning steg 4 planeras för hösten och steg 6 och 8 efter behov därefter.
Anordna ombudsträffar/utbildningar för arbetsplats- och skyddsombud	En gång/termin/ombudsfunktion	Arbetsplatsombud och skyddsombud		Minst en halvdag och en heldag enligt lokal överenskommelse.

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppgifterna och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppgifterna, inklusive för- och efterarbete och läraruppgiftens innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Föreningens plan

Lokalföreningen har tagit initiativ till och deltar aktivt i ett partsgemensamt arbete kopplat till HÖK24 med särskilt fokus på tjänsteplaneringsprocessen. Målet är att i enlighet med avtalets skrivningar förtydliga tjänsteplaneringen och samverkan kring det arbetet.

Lokalföreningen yrkar årligen på en uppvärdering av våra medlemsgruppers löner med särskilt beaktande av äldre arbetstagares löneutveckling samt för arbetstagare med lång erfarenhet. Därtill genomförs löneanalys av såväl föreningen själv som i samverkan med arbetsgivaren, bland annat i syfte att synliggöra om medlemsgrupper halkar efter.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Genomför löneanalys i egen regi och i samverkan	Löpande	Styrelsen		
Aktivt ta initiativ till och medverka i partsgemensamt arbete kopplat till HÖK24 och HÖK25.	Löpande			
Aktivt medverka i samverkan och förhandling på alla nivåer i kommunen.	Löpande	Förhandlingsombud och huvudskyddsombud		

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Föreningens plan

Lokalföreningen verkar löpande för att påverka huvudmannen på olika nivåer, dels i samverkan, dels i opinionsbildning gentemot politik och allmänhet. I ljuset av besparingar som slår direkt mot verksamheten och våra medlemmar planerar vi för att skapa ytterligare arenor för att träffa den lokala politiken. Därtill ska vi delta i den lokala debatten genom insändare och liknande.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Anordna en halvdag där lokala politiker och fackliga ombud kan träffas för att diskutera aktuella frågeställningar och utmaningar i skolan.	14 mars	Styrelsen, arbetsplatsombud och skyddsombud		
Aktivt delta i kommunens budgetarbete genom medverkan vid budgetutskottet möte i juni samt genom opinionsbildning.	Juni/löpande	Styrelsen		

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Tyvärr har klimatet på många skolor hårdnat och våra många lärare utsätts för hot och våld i skolan. Lokalföreningen ska fortsatt arbeta aktivt för en god arbetsmiljö fri från hot och våld.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Bevaka arbetsmiljöfrågor och verka för en förbättrad arbetsmiljö där lärare och andra i skolan inte behöver utsättas för hot och våld.	Löpande	Styrelsen/huvudskyddsombud/skyddsombud		

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

Vi följer upp arbetet inom styrelsen två gånger/år.

Budget

Sveriges Lärare Ort: Ulricehamn

BUDGETFÖRSLAG

Verksamhetsår
2025

Resultat intäkter/kostnader
-19 140

INTÄKTER		
900	Budgetutrymme	191 440
	Summa intäkter	191 440

KOSTNADER		Förslag till Budget 2025
100	Styrelsearbete	
110	Styrelse/Utbildning	3 580
120	Styrelse/Konferens	43 000
130	Styrelse/Möte	40 000
210	Ombud/Utbildning	25 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	45 000
310	Medlem/Utbildning	
320	Medlem/Övriga aktiviteter	50 000
330	Studenter	
340	Pensionärer	
410	Rekrytering	
510	Lön & Villkor	
610	Opinion & Marknadsföring	
710	Föreningens administration	
810	Skolform/Förskola	
820	Skolform/Grundskola	
830	Skolform/Gymnasie	
900	Övrigt	
950	Distriktsråd	4 000
	SUMMA KOSTNADER	210 580

Nuvarande budgetförslag bygger på möjligheten att balansera budgeten över kongressperioden (4 år). Budgetförslaget för 2025 övertraserar med 10 %. En idé är att även för nästa år gå över med 10 % och att de två sista åren lägga en budget på 90 %. Detta kan justeras från år till år beroende på utfall. Anledningen är att vi kan se något högre kostnader inledningsvis för att utbilda arbetsplatsombud.

Kst	Benämning	Förklaring
100	Styrelsearbete	Övriga styrelsekostnader, valberedning, revisionskostnader
110	Styrelse/Utbildning	Funktionsutbildningar, ny i styrelsen, sekreterarutbildning, avtalsimplementering mm
120	Styrelse/Konferenser	Teambuilding, nätverk med andra styrelser
130	Styrelse/Möte	Kostnader för styrelsemöte, årsmöte
140	Årsmöte	Kostnader för Årsmöte (enbart Stockholm, Göteborg och Malmö)
210	Ombud/Utbildning	Grundutbildningar, skyddsombudsutbildningar, övriga utbildningsinsatser för ombud
220	Ombud/Övriga aktiviteter	Ombusträffar, nätverk, stöd till ombud, övriga ombudskostnader
310	Medlem/Utbildning	Utbildningar,föreläsningar, konferenser
320	Medlem/Övriga aktiviteter	Nätverksträffar, arbetsplatsbesök, profilmaterial, andra aktiviteter, bio/afterwork, fika till årsmöte på arbetsplatsen
330	Studenter	Kostnader för studentaktiviteter
340	Pensionärer	Kostnader för pensionärsaktiviteter
350	Kulturföreningen	Kostnader för Kulturföreningen (enbart Stockholm)
410	Rekrytering	Aktiviteter i syfte att rekrytera nya medlemmar, profilmaterial till nya/potentiella medlemmar
510	Lön & villkor	Kostnader i samband med förhandlingar och samverkan. Bistå och representera medlemmar i fackligt arbete.
610	Opinion & Marknadsföring	Pridetåg, mässor, demonstrationer, möten med politiker
710	Föreningens administration	Lokalkostnader, kontorsmaterial, telefon, porto, prenumerationer mm
810	Skolform/Förskola	
820	Skolform/Grundskola	
830	Skolform/Gymnasie	
900	Övrigt	
950	Distriktsråd	