**Bilaga 1**

**Verksamhetsplan 2024**

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige   
Sveriges största akademikerförbund, Sveriges Lärare, bildades den 1 januari 2023 för att samla lärarprofessionen. Sveriges Lärare är och behöver vara en tydlig röst i debatten och i påverkansarbetet lokalt och nationellt för ökad medlemsnytta. Genom att samla alla lärare och studie- och yrkesvägledare i ett förbund stärker vi vårt förhandlingsläge.

Etableringen av Sveriges Lärare är inne i sin slutfas då de sista övergångsreglerna upphör i samband med Sveriges Lärares första kongress som genomförs i maj 2024. Verksamhetsplanen tillsammans med förbundets beslutade politik utgör riktning för kommande år.

Förbundets långsiktiga mål är att bli den viktigaste agendasättaren för ett starkt kunskapssamhälle och en utvecklande, hållbar och stolt lärarprofession. Vägen dit går genom en hög organisationsgrad och facklig närvaro på arbetsplatsen.

I en värld där demokratiska värden ifrågasätts är utbildning den kraft som tar samhället framåt. Sveriges Lärare behöver fortsätta kraftsamla och prioritera den gemensamma verksamheten i förbundet. Med kraft och kunskap bildar vi Sverige.

Fokusområden nationell nivå

Sveriges Lärare har som målsättning på nationell nivå

* Att verka för en uppvärdering av medlemmarnas löner och att det ska finnas en löneutveckling för medlemmarna genom hela yrkeslivet
* Att verka för en hållbar arbetsmiljö och värna våra medlemmars kärnuppdrag
* Att verka för ett resurstillskott till skolväsendet nationellt och lokalt
* Att rekrytera fler medlemmar och genom detta skapa ökad facklig styrka
* Att skapa förutsättningar för ombud på varje arbetsplats
* Att verka för ett nationellt professionsprogram, med hög kvalitet till form och innehåll, för lärare införs

## Fokusområden lokal nivå

Sveriges Lärare har som målsättning på lokal nivå

* Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen
* Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats
* Att verka för att det finns ombud på varje arbetsplats
* Att rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka
* Att gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

### Lokala mål och aktiviteter för Verksamhetsplan 2024 för Hylte lokalförening

* Vi planerar att uppmärksamma förskolans dag, skolans dag, fritidshemmets och vägledarnas dag.
* Under året planeras 3 ombudsträffar.
* Målet är att under 2024 genomföra olika medlemsaktiviteter.
* Under december månad anordnas julbord för våra ombud.
* Vår ambition är att genomföra 2 styrelsedagar samt 6 styrelsemöten.

**Bilaga 2**

**Valberedningens förslag för Sveriges lärare 2024**

**Lokalföreningens styrelse**

**Ordförande**: Stina Mathiasson

**Vice ordförande**: Anna Kalén

**Förhandlingsombud**: Stina Mathiasson

**Bitr. förhandlingsombud**: Anna Kalén, Tobias Svensson, Carin Johansson, Emma Vari

**Huvudskyddsombud**: Tobias Svensson

**Bitr. huvudskyddsombud**: Emma Vari

**Sekreterare**: Emma Vari, Carin Johansson

**Kassör**: Stina Mathiasson, Anna Kalén

**Firmatecknare**: Stina Mathiasson och Anna Kalén

**Övriga val**

**Revisorer**: Åsa Bergstöm, Eva Edvinsson

**Revisorsuppleant**: Ann Dagsgård

**Valberedning**: Karin Bohman och Jacqueline Napjus-Rumpunen

**Valkretsombud**: Stina Mathiasson, Anna Kalén, Carin Johansson, Tobias Svensson,

Emma Vari

**Förslag på ombud utifrån skolformsföreningar**

**Förskolan**:

Sandra Wisell Jeanette Harrysson

Ulrika Hansson Ewa Waldebrandt

Malin Alberti Elin Veberg

**Grundskolans tidigare åldrar**

Camilla Henriksson Annika Robertsson Bjärnklint

Susanne Abrahamsson Stina Mathiasson

Emma Landgren Ida Nilsson Rubin

**Grundskolans senare åldrar**

Anna Kalén Tobias Svensson

Emma Vari

**Gymnasieskolan och vuxenutbildning**

Patricia Eriksson Lowe Sofia Hofvander

**Kulturskolan**

Johnny Wester

**Studie- och yrkesvägledarna**

Emma Vari

**Bilaga 3**

**Verksamhetsberättelse för 2023 lokalföreningen Hyltebruk**

**Fakta om föreningen**

* Medlemsstatistik om antal yrkesverksamma resp pensionärs medlemmar vid årets början och årets slut. Sveriges lärare hade vid årets början 203 yrkesverksamma medlemmar samt 33 pensionärsmedlemmar. Totalt 236 medlemmar.
* Vilka har ingått i styrelsen

Stina Mathiasson

Anna Kalén

Tobias Svensson

Carin Johansson

Emma Vari

* Antal protokollförda styrelsemöten – Sveriges Lärare Hylte har under 2023 haft 4 protokollförda styrelsemöten.

**Revisorer**

På årsmötet 2023 valdes Åsa Bergström och Eva Edvinsson till ordinarie revisorer och Ann Dagsgård till suppleant.

## Viktiga händelser under året

**Styrelsearbetet**

Styrelsen har under verksamhetsåret haft fyra protokollförda sammanträden. Den nya sammansättningen har varit fördelaktig då samtliga skolformer varit representerade, vilket har lett till bra diskussioner och engagemang.

Ordförande Stina Mathiasson och Carin Johansson har under verksamhetsåret bland annat deltagit i ordförandekonferenser i den Halländska valkretsen.

Styrelsen har utnyttjat 18 timmar per vecka för fackligt arbete på expeditionen, kassörsarbete, medlemsärenden och arbetsplatsbesök. Den fasta fackliga tiden har representerats av fem företrädare. Carin Johansson, Anna Kalèn, Emma Vari, Tobias Svensson och Stina Mathiasson.

Den fackliga tiden har till viss del kunnat användas till ombudsmöten. Detta efter överenskommelse med personalenheten.

Därutöver har timmar per vecka lagts till en pott, som styrelsens ledamöter kunnat utnyttja för att genomföra uppdrag av kortare karaktär för avdelningens räkning. Mer tid än tidigare har lagts på möten av rekrytering av exempelvis av skolledare.

Utöver den fackliga medlemstiden har styrelseledamöter haft olika mötesuppdrag, förhandlingar, rehab-ärenden, medlemsärenden och samverkansuppdrag. Förhandlingstiden har uppgått till cirka 5 timmar per vecka.

Stina Mathiasson har under året varit Saco´s ordinarie personalrepresentant i Barn- och ungdomsnämnden.

**Arbetsplatsnivå**

Inför årsmötet hade avdelningen 19 ombud på arbetsplatserna, varav samtliga även är skyddsombud. Vi ser till följd av detta ett ökat intresse av det fackliga arbetet och att på sikt kunna ha mer än ett ombud per arbetsplats. Sveriges Lärare har lokala ombud på i stort sett alla arbetsplatser i kommunen.

Under sommar- och jullov har medlemmarna haft möjlighet till kontakt med styrelsen genom mail. Dessutom har avdelningens post hämtats kontinuerligt.

Medlemmar hänvisas även till ”Lärarlinjen” då expeditionen är obemannad.

**Huvudmannanivå**

I partssamtalen mellan styrelsen och arbetsgivaren inför löneöversynen 2023 har Sveriges Lärare arbetat aktivt för att påverka hur dessa satsningar skulle falla ut mellan våra medlemsgrupper, för att uppnå ökade lönenivåer för alla lärargrupper. Därtill har Sveriges Lärare aktivt arbetat med frågan hur kommunen fördelat löneutrymmet mellan olika yrkeskategorier.

**Fortbildningar**

Diverse digitala utbildningar har genomförts. Anna Kalèn och Emma Vari har påbörjat utbildningen för förhandlingsombud.

**Ombudsutbildning**

Alla våra nya ombud har erbjudits en ombudsutbildning via Halmstad lokalavdelning. Under 2023 deltog 4 av våra nya ombud på utbildningen.

**Förhandlingsverksamheten**

Representanter för avdelningen har deltagit i olika förhandlingar och samverkansgrupper under året, för att bevaka och verka för att våra medlemmar får en god arbetssituation och en tillfredställande arbetsmiljö. Samverkan har förts på tre nivåer;

**Lokal samverkan** på rektorsområden/enhetschefsnivå – Här har våra LSG ombud tillsammans med arbetsgivaren fortsatt arbetet med att utforma och strukturera de lokala samverkansgrupperna, som hanterar frågor av lokal karaktär, arbetsmiljö-, organisations- och planeringsfrågor.

**Förvaltningssamverkan** på Barn- och ungdomsförvaltningen – Där har vi haft representanter från styrelsen som har deltagit vid dessa möten. Denna samverkan behandlar förvaltningens övergripande verksamhet och arbetsmiljöfrågor på de verksamheter som ligger under BUF.

**Central samverkan** – Även på dessa möten har vi från Sveriges Lärare haft av styrelsen utsedda representanter. Denna grupp behandlar kommunövergripande verksamheter. Frågor som behandlas berör arbetsmiljön, personalpolitik, jämställdhets-, mångfalds- och diskrimineringsfrågor samt personalutveckling.

I tillägg till medverkan i samverkanssystemet har avdelningen samarbetat med arbetsgivaren kring lönefrågor och löneöversyner samt förhandlingar inom budget och organisation, men även de riskanalyser som hör organisationsändringar till och det budgetläge som Hylte kommun befinner sig i.

Förhandlingar angående medlemmars enskilda ärenden, lön och anställningsvillkor samt skyddsärenden har även förekommit.

**Arbetsmiljöverksamhet**

Skyddsronder har genomförts under året, såväl fysiska som psykosociala. Sveriges Lärare har varit representerade genom lokala skyddsombud och i vissa fall av lokalt skyddsombud tillsammans med HSO. I de fall det lokala skyddsombudet inte har kunnat delta på sin skyddsrond har Sveriges Lärare representerats av HSO Tobias Svensson.

**Opinionsbildning**

Avdelningen har under året på olika sätt arbetat med opinionsbildning, men även genom riktade insatser till kommunens politiker. För att följa den politiska utvecklingen och bevaka medlemmarnas intressen har Stina Mathiasson närvarat på flertalet nämndsmöten som hållits under året. Detta har inneburit att styrelsen fortsatt fått en god inblick i den politiska vardagen för Hylte kommun, vilket har varit till fördel i det löpande förhandlingsarbetet.

**Medlemsfrämjande aktiviteter**

Som julgåva 2023 har alla medlemmar i avdelningen fått en kaffemugg samt lunchväska.

På ”Skolans dag” bjöds skolorna och förskolorna på tårta/godis.

Arbetsplatsbesök har genomförts bland annat på Torups skola, Rydö skola och Örnaskolan. Bland annat i samband med ”skolans dag”.

## Uppföljning och utvärdering av föreningens verksamhet i förhållande till verksamhetsplanen

### Uppföljning av nedanstående beslutade fokusområden

|  |
| --- |
| Fokusområden lokal nivå 2023 *Sveriges Lärare har som målsättning på lokal nivå*   * *Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas vardagssituation på varje arbetsplats* * *Att verka för att stärka studie- och yrkesvägledare och lärare i olika skolformer i yrkesspecifika frågor* * *Att verka för att skolan och förskolan får ökade resurser i budgetarbete* * *Att öka den fackliga närvaron och den fackliga styrkan på arbetsplatserna* * *Att locka till engagemang och verka för att det finns ett eller flera välutbildade och kunniga ombud på varje arbetsplats där vi har medlemmar* * *Att öka organisationsgraden för Sveriges Lärare* |