# Verksamhetsplan 2025 för förening Vara

## Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

## Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skol-
väsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten
bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

## Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. **Säkerställa demokratiska arenor präglade
av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.**
* 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
* 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför
årsmöte.
1. **Rekrytera fler medlemmar och öka vår
fackliga styrka.**
* 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbunds-målet)
* 2025: Att minska påverkbara utträden
1. **Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.**
* Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
* Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.
1. **Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.**Särskilt prioriterat för 2025 är:
* Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
* Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
* Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
* Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.
1. **Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.**
Särskilt prioriterat för 2025 är:
* Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
* Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
* Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

#

# Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteterför förening Vara

## Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
| Vårt önskade läge är att medlemmarna känner ett förtroende för sina ombud och tar initiativ till spontana dialoger. Medlemmar sluter upp vid planerade medlemsträffar och är aktiva.Ett hinder skulle kunna vara ett bristande engagemang på vissa arbetsplatser, hur kan vi komma åt detta? Vi gör trevliga inbjudningar att sätta upp inför möten. Peppar ombuden och ber dem sätta upp affischer.  |

|  |
| --- |
| Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet. |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| Årsmöte  | 15/-31/3 | Ordförande x 2 | Styrelsemöte | Vi har inarbetad rutin kring årsmöte |
| Arbetsplatsbesök, vi strävar efter att besöka alla arbetsplatser under året.  | Under året | Aslaug och Johan grundskola/gymn Ulrika förskolan | Styrelsemöte |  |
| Alla arbetsplatsombud uppmanas att ha fungerande dialog med sina medlemmar. | Under året | Arbetsplatsombuden på varje enhet | Ulrika, Johan & Áslaug har uppföljning gentemot fsk/skola hur det går | Detta kan innebära planerade medlemsmöten samt spontana dialoger, enkäter |
| Medlemsmöte för medlemmar med semestertjänst | Vt-25 | Styrelsen planerar in - Ulrika ansvar | Styrelsemöte  | Mötet inställt pga för få anmälda. Vi försöker igen längre fram |
| Ombudsträff | Juni -25 | Styrelsen bjuder in ombuden på möte och mat. |  |  |

## Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden med 10 procent.

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
| Vår upplevelse är att de flesta är medlemmar och att vi inte har något stort rekryteringsunderlag. Kan ändå finnas en vits att se över underlaget. Vi ser ingen tendens till utträde pga missnöje utan utträden sker vid byte av arbetsplats eller yrkesroll |

|  |
| --- |
| Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet. |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| Undersöka rekryteringsunderlaget genom att ta ut personallistor från HR | April - 25 | Ulrika | Utifrån det underlag vi får fram läggs en plan för det.  |  |

## Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
| Det finns arbetsplatsombud på alla arbetsplatser utom två. Kulturskolan saknar ombud men har färre än fem medlemmar. Arentorps förskola har 12 medlemmar och borde därför ha ett ombud. Under året behöver vi också arbeta för att behålla våra ombud. |

|  |
| --- |
| Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet. |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| Ombudsträffar, vissa tillfällen gemensamt och vissa tillfällen i grupp per anställningsform | Löpande under året | Johan, Áslaug och Ulrika | Styrelsemöten |  |
| Arbeta för att få till ombud i Arentorp och där det eventuellt blir vakanser. | Hela året | Ulrika med stöd av styrelsen | Styrelsemöten |  |
| Löpande se till att skyddsombud och arbetsplatsombud får grundutbildning och fortsatt utbildning. | Hela året | Johan och Ulrika ser över behov, och utbildning köps via Falköping | Styrelsemöten |  |

## Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

**Särskilt prioriterat för 2025 är:**

* Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
* Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
* Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
* Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
| Ett önskat läge är att varje arbetsplats har en tydlig tjänstefördelning som är framtagen tillsammans med rektor och ombud. Att förskolan har fått en tydligare riktlinje/avtal kring planeringstid (tid för för och efterarbete)Verka för att grupperna i förskolan minskas alternativt personaltäthet öka. Att pengen per barn i förskolan ökar till nivåer i likhet med närliggande kommuner. Verka för en uthållig relativlöneutveckling. |

|  |
| --- |
| Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet. |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| Skrivelse utifrån ”Tryggare kan ingen vara” samt tillbud och Draftit till politik | Mars - 25 | Ulrika | styrelsemöte |  |
| Ulrika fortsätter arbetet med tjänstefördelning förskola tillsammans med Johan och ”Hr-gruppen”  | Vår-25  | Ulrika och Johan | styrelsemöte |  |
| Ta fram bra argument inför löneöverläggningen och lämna in tydliga och bra yrkanden | Hela året | Áslaug och Johan | styrelsemöte |  |
| Se till att principerna för tjänstefördelningen har implementerats och följs på grundskolorna och gymnasiet. | Hela året | Áslaug och Johan | Styrelsemöte, Kompetensförsörjningsgrupp |  |

## Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

**Särskilt prioriterat för 2025 är:**

* Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
* Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
* Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
| Ha god dialog med politiska företrädare. |

|  |
| --- |
| Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet. |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| Politikermingel | Höst-25 | Styrelsen bjuder in aktuella politiker och press samt medlemmar för ett samtal om verksamheten | styrelsemöte |  |
| Bjuda in bildningsnämnden för samtal om verksamheterna | Höst 25 | Styrelsen planerar och bjuder eventuellt in även ombud att deltaga | styrelsemöte |  |

## Övriga mål och aktiviteter för föreningen

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
| Att medlemmarna ska få gå på intressanta och givande aktiviteter och föreläsningar. Seniorerna får fortsätta ordna aktiviteter i den utsträckning som varit tidigare. |

|  |
| --- |
| Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet. |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| TS Balans föreläsning | Maj 25 | Styrelsen planerar och bjuder in medlemmar samt bjuder på mat | styrelsemöte |  |
| Senioraktiviteter | Hela året | Seniorombud planerar |  |  |

## Arbete och uppföljning

|  |
| --- |
| Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan |
| Vi har verksamhetsplanen som en punkt på våra styrelsemöten så att den är levande och följs samt följs upp. |

## Budget

