Verksamhetsplan 2025 för förening Trelleborg

Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
- 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbundsmålet)
- 2025: Att minska påverkbara utträden

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
- Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.
Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.
Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan
- Fler röstberättigade som deltar på lokalföreningens årsmöte. - Skapa arenor där medlemmar har möjlighet att delta och påverka föreningens arbete. - Årligt medlemsmöte på alla arbetsplatser inom perioden den 1 januari- 30 september.

Aktiviteter				
Lokalföreningens årsmöte	**När?**	**Vem/vilka?**	**Hur följer vi upp?**	**Kommentar**
Verksamhetsberättelse	Januari	Styrelsen	Utvärderar på nästkommande styrelsemöte. Utvärdering till årsmötesdeltagarna.	Information om ny styrelse läggs på våra informationskanaler.
Verksamhetsplan				
Budgetförslag				
Arrangera årsmötet (mat och underhållning)				
Årligt medlemsmöte	**När?**	**Vem/vilka?**	**Hur följer vi upp?**	**Kommentar**
Informera arbetsplatsombuden att de ska ha årligt medlemsmöte och hur detta ska genomföras, samt vad som kan diskuteras på mötet.	1 januari – 30 september 2025	Styrelsen informerar arbetsplatsombud.	Styrelsen informerar i december 2025 kring mötet.	Arbetsplatsombuden kallar till och ansvarar för att mötet genomförs. Endast röstberättigade har rätt att delta.
Arbetsplatsbesök	**När?**	**Vem/vilka?**	**Hur följer vi upp?**	**Kommentar**
Samtala och informera kring aktuella enkäter	Läsåret 25/26	Arbetsplatsombud uppmanar medlemmar att delta.	Sammanställer enkäter och utgår från dessa i vårt arbete framåt.	Enkäter som till exempel Sveriges Lärares egen FeelGood-enkät, SchoolSoft-enkät. Styrelsen går igenom, informerar och utvärderar resultat.
Central MBL (förvaltning och kommunövergripande)	Läsåret 25/26	Styrelsen ser till att ha kontakt med ombud och informera dessa kring MBL.	Viktiga beslut i central MBL informerar styrelsen ombuden om via sina kommunikationskanaler.	

Se till att medlemmarnas frågor/synpunkter tas tillvara på och följs upp i rätt instans	Läsåret 25/26	Styrelsen har kontakt med medlemmar	Återkopplar till berörda medlemmar och, vid behov, lägger ut på våra kommunikationskanaler.	
Tema från förbundet centralt	Läsåret 25/26	Styrelsen ser till att aktuell information och eventuella kampanjer förmedlas ut		
Arbetsplatsbesök	**När?**	**Vem/vilka?**	**Hur följer vi upp?**	**Kommentar**
- Informera ombud att nätverket finns på Portalen på sverigeslarare.se	Läsåret 25/26	Styrelsen informerar på ombudsdag	Sveriges Lärare följer upp under läsåret	I nätverket kommer information kring till exempel årsmöte och årligt medlemsmöte läggas. Möjligheten finns också (för skyddsombud och arbetsplatsombud) att starta diskussionstrådar där man kan hjälpa varandra framåt

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

Föreningens plan

- Vi förtydliga ombudens roll i rekrytering. Vad har Sveriges Lärare och lokalföreningen i Trelleborg för ramar?
- Vi vill bibehålla vårt medlemsantal som vi gick in i 2025 med. Under 2024 minskade vårt medlemsantal med cirka 20 medlemmar.
- Ombud på varje enhet
- Vårt mål är att rekrytera 8 nya medlemmar under verksamhetsåret 2025. Detta är cirka 1% av vårt nuvarande medlemsantal. Utifrån att arbetsgivaren inte anställer försvåras rekryteringen avsevärt, därav målet. Vi har också få som är oorganiserade överlag i kommunen.

Aktiviteter

Rekrytering	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Arbetsplatsombud ska se över sina medlemmar och erbjuda oorganiserade medlemskap. Felregistrerade medlemmar ska uppmanas att byta lokalförening eller arbetsplats	HT-25	Arbetsplatsombud	Styrelsen kontaktar och påminner arbetsplatsombud	
Lathund för rekrytering	Läsåret 25/26	Styrelsen sätter samman en lathund som förmedlas till arbetsplatsombud	Återkopplar med enkät i april/november, samt under ombudsdagar.	
Medlemsaktiviteter	Läsåret 25/26	Styrelsen organiserar	Utvärderar på styrelsemöten, samt utvärderingar från deltagarna.	Till exempel; biovisning, julmingel, profilmaterial/diverse till arbetsplatser Inför medlemsaktiviteter erbjuds oorganiserade lärare medlemskap för att kunna delta.

Arbetsplatsbesök	Läsåret 25/26	Under arbetsplatsbesök erbjuds oorganiserade lärare medlemskap.		
Se över oorganiserade lärare eller medlemmar som är felregistrerade	Läsåret 25/26	Arbetsplatsombuds skyldighet att presentera sig och fråga om medlemskap till nya kollegor, samt uppmana dessa att ändra arbetsplats om detta gjorts inte gjort.	Styrelsen ser över och tar kontakt med nyanställda och oorganiserade	I nuläget får vi inte anställningsavtal av arbetsgivaren för de som blir tillsvidareanställda vilket försvårar rekryteringsprocessen. Styrelsen skickar också brev till medlemmar som är felregistrerade och uppmanar att byta lokalförening/arbetsplats på Mina sidor.
Nya medlemmar (tidigare oorganiserade lärare)	Läsåret 25/26	Styrelsen		Nya medlemmar får välkomstbrev och kommer erbjudas en gåva

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Föreningens plan

- Välutbildade och aktiva ombud genom att erbjuda ombudsdagar utöver utbildningarna som krävs av förbundet centralt.
- Nuläge: Vi har i nuläget: 51 arbetsplatsombud och 50 skyddsombud (vissa har dubbla uppdrag), ombud på 51 av 55 enheter.
- Strategier: Vi kommer försöka hålla kvar våra ombud genom att uppmuntra och visa uppskattning kring deras arbete.
- Hinder: Det fackliga engagemanget, svårt att motivera medlemmar till engagemang. Det finns ett utbrett problem att våra ombud inte känner att de har tid att delta på våra utbildningar och frånvaron skapar stress både hos ombuden och kollegor (våra medlemmar).

Aktiviteter

Ombudsaktiviteter	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Ombudsdagar	Läsåret 25/26	För ombud	Utvärderingar som deltagarna får svara på efteråt.	Styrelsen behöver bestämma vem som ska organisera ombudsdagar som faller utanför våra ombudsutbildningar. 1 heldag på våren ½dag på hösten
Gåva till nya arbetsplatsombud och skyddsombud	Löpande under läsåret	Styrelsen beställer och distribuerar gåva		Nya ombud får en ombudsmugg och ett nyckelband
Ombudsbrev	Löpande under läsåret 25/26	Opinionsansvariga i styrelsen		Ombuden får informationsutskick cirka en gång per månad med aktuell information i förbundet, lokalföreningen och i kommunen.
Arbetsplatsbesök på enheter utan ombud	Läsåret 25/26	Styrelsen		

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Föreningens plan
- Samarbetar med arbetsgivaren gällande överenskommelser, riktlinjer, rutiner, principer och lokala kollektivavtal - Hinder: Arbetsgivarens bristande kunskap gällande MBL

Aktiviteter				
Lokalt fackligt arbete	**När?**	**Vem/vilka?**	**Hur följer vi upp?**	**Kommentar**
Samarbeta med andra arbetstagarorganisationer	MBL eller vid behov	Styrelsen		Om behov uppstår kontaktar styrelsen berörd arbetstagarorganisation och för en dialog.
Opinionsarbete (bland annat politikerträffar, insändare, debattartiklar, möte med medlemmar och ombud)	Löpande	Opinionsansvariga	Utvärdera de aktiviteter som genomförs med medlemmar och ombud. Uppföljning och utvärderingar sker på styrelsemöten under läsåret.	
Skapa opinion hos medlemmar för att öka delaktighet och engagemang utifrån Sveriges Lärares riktlinjer	Löpande	Styrelsen	Följs upp på styrelsemöten	Se ombud- och medlemsaktiviteter

Arbete kring HÖK25 i samarbete med arbetsgivaren	Löpande	Arbetsgrupp i styrelsen	Kontinuerlig uppföljning i styrelsen tills dess att det ska presenteras.	Kunna presentera materialet för arbetsgivaren inför HÖK25. Möjlighet att inspireras av andra kommuner och deras arbetssätt Arbeta för medlemmars rätt till en skälig arbetsmiljö och hållbar arbetsbelastning Arbetsgivaren ska värna om kärnuppdraget under tjänstefördelning
Minskad storlek på barngrupper och klasser	Löpande	Ansvariga från styrelsen som deltar på centrala MBL-förhandlingar Lokala arbetsplatsombud har ett ansvar att bevaka på lokala MBL-förhandlingar		Styrelsen kommer fortsätta arbetet kring höge lärartäthet och mindre barngrupper/klasser på våra enheter.
Relativlöneutveckling	Löpande	Lönerevisionsarbetsgruppen		I lönerevisionen bevakar och förhandlar representanterna medlemmarnas löner och dess utveckling.

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Föreningens plan
- Skapa relationer med politiker, främst de i Bildningsnämnden - Förmå politikerna att skapa relationer med medlemmar i våra verksamheter - Hinder: Svårt att få respons från de valda politikerna, leder till svårigheter att engagera dem

Aktiviteter				
Opinionsbildning	**När?**	**Vem/vilka?**	**Hur följer vi upp?**	**Kommentar**
Brevledes kommunikation med politikerna	1 gång per månad under vårterminen	Politikeransvariga	Vi utvärderar under styrelsemöten	Vi vill skicka vykort till Bildningsnämnden där vi kan beskriva hur lärares arbetsmiljö ser ut
Politikerfrukost	VT-25	Politikeransvariga	Utvärdering, bokar nya möten.	Ett parti i taget
Närvaro på nämndsmöten	Läsåret 25/26	Ansvariga i styrelsen	Uppföljning sker på styrelsemöten	Läsa igenom kallelser och protokoll. Dialog förs inom lokalföreningen vad Sveriges Lärares ståndpunkt är.

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening
Vi följer upp verksamhetsplanen på styrelsedagar och styrelsemöten.

Budget

Se Budgetförslag 2025