

Verksamhetsplan 2025 för förening Sveriges Lärare Lycksele

Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade

av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
- 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbunds-målet).
- 2025: Att minska påverkbara utträden.

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
- Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Lokala mål och aktiviteter för Verksamhetsplan 2025 för Sveriges Lärare Lycksele

Målsättning gällande lokala fackliga framgångar för Sveriges Lärare Lycksele:

- Att synliggöra Sveriges lärare lokalt.
- Att medlemsantalet i lokalföreningen ökar.
- Att arbetsmiljön, både fysiskt och psykosocialt förbättras på arbetsplatserna.
- Att stötta medlemmar i behov av fackligt stöd.
- Att verka för att skolan prioriteras i arbetsgivarens budget.
- Att vara en tydlig röst för Sveriges Lärares medlemmar i Lycksele på alla samverkansnivåer.
- Att ha välutbildade ombud på alla arbetsplatser som gör skillnad i vardagen.
- Förbättra kontakt mellan medlemmar, ombud och styrelse.

Förslag till aktiviteter:

- Ta tydlig ställning i samverkan på alla nivåer.
- Genomföra arbetsplatsbesök av styrelsen hos kommunens skolor och förskolor.
- Köpa in och distribuera profilmaterial vid exempelvis årsmöte, medlemsaktiviteter, skolstart och kommunens arbetsmiljöutbildning.
- Dela ut uppmuntran och information på arbetsplatserna på t.ex. förskolans, fritidshemmens och skolans dag eller världslärardagen.
- Anordna medlemsaktiviteter för Sveriges Lärare lokalt, exempelvis medlemsmöten, på arbetsplats eller kommunövergripande, för:
 - Information
 - Utbildning
 - Diskussion av aktuella frågor
 - Gemenskapsaktiviteter
- Utifrån behov informera medlemmar om till exempel lagar och avtal/skyldigheter och rättigheter.
- Uppmana ombuden till att gå den grundläggande ombudsutbildningen, samt anordna de fysiska delarna i den grundläggande ombudsutbildningen i samarbete med distriktet.
- Uppmana arbetsplatsombud och skyddsombud till vidareutbildning.
- Anordna ombudsträff en gång per termin.
- Påminna om och underlätta för att det årliga medlemsmötet på varje arbetsplats blir av.
- Medverka i det systematiska arbetsmiljöarbetet.
- Samarbeta med arbetsgivaren för att utveckla arbetet med friskfaktorer.
- Uppmana medlemmar att rapportera tillbud.

- Kräva att arbetsgivare vidtar åtgärder för att förbättra arbetsmiljön där den brister.
- Prioritera tid till medlemmar i behov av fackligt stöd.
- Jobba för mötesforum mellan Sveriges Lärare Lycksele och lokalpolitiker.
- Aktivt delta i kommunens budgetdagar och vid samverkan bevaka budgetförutsättningarna för alla skolformer.